

Utdanningsforbundet Bærum

Tillitsvalgtkurs 07.05

Tariff 2024



Litt om historien etter overgangen til KS i 2004 og fram til oppgjøret i 2023

- Lærere med lengst utdanning har kommet dårligst ut
- Lønnsmassen har blitt «harmonisert»
- Lønna til lærere i barnehage er for lav, men denne gruppen har hatt noen gode oppgjør i løpet av denne perioden
- Streiker: Ansatte i offentlig sektor med høy kompetanse og lang utdanning må vedsettes i form av lønn (Uniostreik i 2008, 2010, 2012, 2021, lærerstreik i 2014, og norgeshistoriens lengste lærerstreik - 111 dager - i 2022)
- Tariff 2023: uttelling for politisk påvirkningsarbeid og streiker – et resultat over frontfagene og med den profilen Utdanningsforbundet ønsket
- Landsmøte 2023: vurdere muligheten for et eget tariffområde for undervisningspersonell i skoleverket



Våre krav

- Reallønnsvekst
- Prioritering av de med lengst utdanning og lang ansiennitet
- Sammenheng med å rekruttere og beholde
- Utredning av eget kapittel for lærere i skoleverket.

Resultatet:

- Det er avtalt en ramme for årslønnsveksten på 5,2 %
- For Unios grupper er det avtalt sentrale tillegg mellom 22.000 og 37.000 kroner, med virkning fra 1.mai.
- I tillegg til de sentrale tilleggene er det avtalt en lokal pott fra 1.oktober som utgjør 1,1% av ramma.
- Beregnet prisvekst i 2024 er på 4,1%

Våre gjennomslag i forhandlingene:

- Real lønnsvekst
- Prioritering av lang ansiennitet og høy utdanning
- Fikk redusert størrelsen på lokal pott
- Partssammensatt utvalg skal se på muligheten for å endre lønnskapitel for lærerne. Dette kan forandre lønnssystemet i fremtiden og kan få stor betydning for oss. Utvalget skal også «belyse betydningen lønnsmodellene kan få for de ulike stillingsgruppene, og eventuelle behov for endringer i tilhørende vedlegg».
- Reforhandlingsklausul:
 - dersom andre organisasjoner i forhandlinger, mekling eller nemndsbehandling oppnår bedre resultat enn vi har fått i disse forhandlingene, så forbeholdes retten til å kreve nye forhandlinger

Konsekvenser av brudd

- Brudd
- Streik/konflikt
- Utsatt virkningstidspunkt
- Ingen garanti for bedre resultat

Årets oppgjør i kap 4.

Lærer/bhglærer 16 år
596.400

Adjunkt 16 år
627.400

Adjunkt med tillegg 16år
685.400

Lektor med 16 år
745.100

Lektor med tillegg 16 år
778.000

Stillingsgrupper		Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 1.5.2024					
			Garantilønn	6 år Ans.tillegg	8 år Ans.tillegg	10 år Ans.tillegg	16 år Ans.tillegg
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Tillegg for ans.	382 500	3 000	8 100	46 300	39 800
		Laveste årslønn		385 500	393 600	439 900	479 700
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	Tillegg for ans.	437 300	4 200	11 400	43 800	16 400
		Laveste årslønn		441 500	452 900	496 700	513 100
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ans.	459 300	4 200	11 400	41 800	17 800
		Laveste årslønn		463 500	474 900	516 700	534 500
	Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ans.	459 300	4 200	11 400	41 800	17 800
		Laveste årslønn		463 500	474 900	516 700	534 500
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	507 400	10 200	10 200	50 800	17 800
		Laveste årslønn		517 600	527 800	578 600	596 400
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	548 400	11 800	20 200	24 200	22 800
		Laveste årslønn		560 200	580 400	604 600	627 400
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	584 000	9 000	13 100	32 300	47 000
		Laveste årslønn		593 000	606 100	638 400	685 400
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ans.	614 100	14 600	10 500	34 200	71 700
		Laveste årslønn		628 700	639 200	673 400	745 100
	Lektor med tilleggsutdanning	Tillegg for ans.	633 600	13 900	13 300	34 200	83 000
		Laveste årslønn		647 500	660 800	695 000	778 000

Tillegg

Stillingsgrupper		Sentrale lønnstillegg - pr. 1.5.2024						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	31 300	24 800	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	22 000			22 000	22 000	22 000	25 800
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	22 000			22 000	22 000	22 000	26 100
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	22 000			22 000	22 000	22 000	27 300
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	22 000			23 500	23 500	23 500	28 500
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	22 000			25 600	25 600	29 200	30 700
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	22 000			29 700	29 700	29 700	35 500
	Lektor med tilleggsutdanning	22 000			30 000	30 000	30 000	37 000

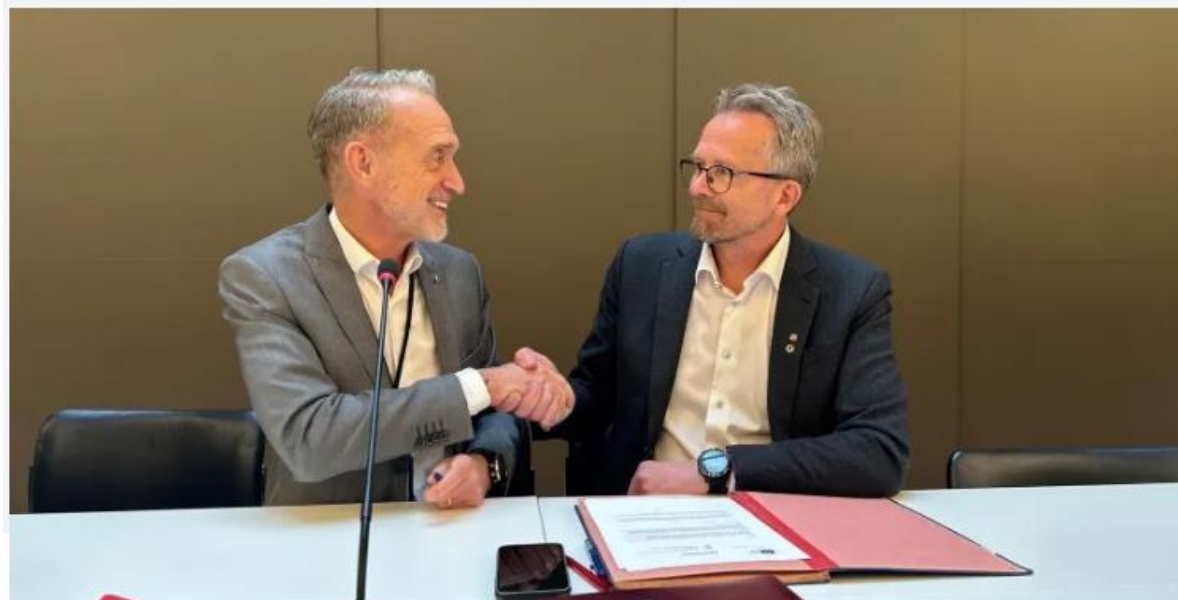
Et akseptabelt resultat

Oppnådd to av tre hovedkrav.

Krevende forhandling.

Det er en motpart med egen agenda inn i dette. Vi er ikke de eneste med krav og mål for forhandlingene.





Enighet i KS: – Et resultat som skal sikre reallønnsvekst

- Det har vært krevende forhandlinger, men dette er et resultat som skal gi reallønnsvekst for Unios medlemmer, sier forhandlingsleder Geir Røsvoll.
- Vi fikk innfridd vårt krav om en klar reallønnsvekst, og vi fikk også til en prioritering i favør de med lengst utdanning og lang ansiennitet. Vi mener derfor dette er et akseptabelt resultat for våre medlemmer i Unio kommune, sier Røsvoll.

Ramma (lønnsøkningen) er økning i gjennomsnittslønn fra ett kalenderår til det neste

RAMMA BESTÅR AV TRE ELEMENTER:

- Overheng: Lønnsøkningen du allerede har fått
- Glidning: Forskjellen mellom den lønnsveksten som er avtalt i et lønnsoppgjør og den som faktisk ble realisert. Her kommer også lønnstillegg som er uavhengig av tariffoppgjøret i mai, for eksempel ansiennitetsopprykk og personlige tillegg ved tilsetting
- Selve tarifftillegget – sentrale og lokale – det du ser på lønnslippen etter at tariffoppgjøret er ferdig
- [En film som forklarer det nærmere](#)



Oppgjøret etter grupper:

- Lærere
- Barnehagelærere
- Adjunkter
- Ledere

Nytt i protokollen:

Arbeidsgiver har ansvar for å kartlegge de ansattes kompetanse og analysere kommunens/ fylkeskommunens kompetansebehov. ***I analysen bør også oppgavedeling mellom yrkesgruppene inngå, slik at de ulike yrkesgruppene i størst mulig grad får brukt sin kompetanse.*** På denne bakgrunn og etter drøftinger med de tillitsvalgte, skal det utarbeides en plan for gjennomføring av kompetansehevende tiltak ***på ulike nivåer i virksomheten. Overordnet kompetanseplan skal være tilgjengelig for alle ansatte.***

HTA Vedlegg 2 Undervisningspersonalets lønnsfastsettelse og innplassering i stillingskode

Faglærere i yrkesfaglige utdanningsprogram

Ny setning i tråd med Rikslønnsnemndas kjennelse

Tilsatte i undervisningsstilling som har godkjent fagbrev, svennebrev eller annen yrkesfaglig utdanning i videregående opplæring, 2-års yrkesteoretisk utdanning ut over videregående skoles nivå og 4 års yrkespraksis etter fullført videregående opplæring og pedagogisk kompetanse (PPU) innplasseres i stillingskode 7962

Adjunkt. Tilsvarende gjelder for tilsatte i undervisningsstilling som har godkjent fagbrev, svennebrev eller annen yrkesfaglig utdanning i videregående opplæring, 4 års yrkespraksis etter fullført videregående opplæring og fullført 3-årig yrkesfaglærerutdanning. ***Tilsatte med et ekstra fagbrev innplasseres i stillingskode 7963 adjunkt med tilleggsutdanning.***

Aktuelle lenker:

- Tariffinfo: [Lønnsoppgjøret 2024 - Utdanningsforbundet](#)
- Protokoll: [protokoll-og-vedlegg-til-protokoll-unio.pdf \(utdanningsforbundet.no\)](#)
- Lønnstabell: [Lønnstabell KS \(utdanningsforbundet.no\)](#)
- Ramme, overheng og glidning: [Ramme, overheng og glidning – hva er det? \(utdanningsforbundet.no\)](#)
- Ny lønnskalkulator: [Lønnskalkulator for lærere og barnehagelærere \(utdanningsforbundet.no\)](#)

Hva skjer nå?

- Uravstemning
- Lokale forhandlinger

