



UTDANNINGS  
FORBUNDET

# Årsmelding

- melding om lokallagsvirksomheten

## Tokke lokallag 2023

### 1.1 Årsmøte 2023

Årsmøtet i 2023 blei holdt på Mjonøy, torsdag 30. mars, kl. 17.30 – 20.30.  
10 medlemmer møtte. Morten Cowles informerte om aktuelt fra fylket.

### 1.2 Medlemsstatistikk

Tall på medlemmer	Pr. 31.12.23	Pr. 31.01.23	Endring
I lokallaget	115	113	+2
Medlemsgruppe, barnehage	13	11	+2
Medlemsgruppe, grunnskole	36	34	+2
Medlemsgruppe, videregående opplæring	23	23	0
Medlemsgruppe, FAS	8	7	+1
Studenter/ uføre/ alderspensjon	35	38	-3

### 1.3 Tillitsvalgte i lokallaget

Styret:	Tidsrom:	Verv:	Eventuell frigjøring betalt av:	
			Organisasjonen	Arbeidsgiver
Ingrid Vadder	01.08.23 – 31.07.25	Leder	24 %	
Mona Seltveit	05.10.22 – 31.07.24	Nestleder/ skriver		
Venke Bakke	01.08.22 – 31.07.24	Styremedlem		
Ingrid Vadder	01.08.23 – 31.07.25	Kasserer	4 %	
Marianne Lund	01.08.21 – 31.07.23	Styremedlem		
Randi Dalen	01.08.22 – 31.07.24	Styremedlem		
Mona Båtnes	01.08.22 – 31.07.24	Styremedlem		



Vararepresentanter:		Tidsrom:
Hilde Kabbe Berdalen	1. vara	2023 - 2025
Solfrid Lio	2. vara	2023 - 2025
Marte Heggveit	3. vara	2022 - 2024
Andre tillitsverv:		
Venke Bakke	Pensjonistkontakt	2022 - 2024

#### Hovedtillitsvalgte

Navn	Tidsrom:	Verv	Eventuell frigjøring betalt av:	
			Organisasjonen	Arbeidsgiver
Ingrid Vadder	2023 - 2025	HTV		25 %
Mona Seltveit	2022 - 2024	Vara HTV		

#### Tillitsvalgte på arbeidsplassene

Navn på arbeidsplass	Navn på tillitsvalgt
Høydalsmo skule	Olav Nordstoga
Tokke skule	Marte Heggveit
Dalen barnehage	Monica Tjønn Lunde
Høydalsmo barnehage	Anne T. Skjævesland
Vest Telemark videregående	Emilie Asplin/ Britt Rønningen

## 2. Arbeidet i styret

A	Tall på styremøter det siste året:	7
B	Tall på behandla saker det siste året:	42



## 2.1 Evaluering: Arbeid etter handlingsplanen

Satsingsområde 1: Vi skal arbeide for å bedre lønns- og arbeidsvilkåra til medlemmene våre, være «vaktbikkje» for profesjonen og den viktige oppgaven vi har i å skape den gode læringsarenaen fra 1-19 år.

«Tid for de minste» har fått mye fokus fra Utdanningsforbundet sentralt dette året. Det har også vært et viktig tema for lokallaget i Tokke. Mange barnehagelærere uttrykker frustrasjon over at bemanninga ikke er tilstrekkelig, særlig i perioder med mye fravær. Vi ser at det er vanskelig å få tak i vikarer i en travel hverdag. Vi har arbeidet aktivt for å påvirke politikerne i kommunen til å øke bemanningen i barnehagen.

Vi ser også at det har blitt mer og mer utfordrende å rekruttere nye lærere i barnehage og skole. Vi opplever få kvalifiserte søkere ved utlysninger. Vi har lyktes med å overbevise politikerne om at dette kan bli et økende problem i årene som kommer, og at det er viktig å gjøre tiltak for å beholde og rekruttere lærere. Vi har fått på plass tilskudd til unge som tar barnehagelærerutdanning og støtte til arbeidstakere i Tokke som ønsker å videreutdanne seg til barnehagelærere. Vi har også fått gjennomslag for å beregne ansienniteten til tilsatte før 2022 etter de nye reglene.

Den største saken innenfor skole, er nybygg eller restaurering av Tokke skule. Vi har hatt stort fokus på at det er viktig å ikke skille barne- og ungdomsskolen i to separate bygninger. Dette er viktig for å ta vare på et godt arbeidsmiljø og for at lærerne skal ha nærhet til klasserom, elever og kollegaer. Vi har også arbeidet for å fremskynde byggeprosessen.

Ytringsklima og arbeidsmiljø har vært et sentralt tema i året som har gått. Kommunen har fått to anonyme varsler på arbeidsmiljøet i kommunen. Vi har hatt gode prosesser i etterkant av varslene. Kommunen har leid inn KS konsult, som arbeider med å se på forholdene i kommunen og tiltak. Alle tilsette skal få uttale seg i en 10- faktor undersøkelse.

Vi har fått til en avtale som gir plasstillitsvalgte i barnehagene 4 timer planfestet tid hver måned til å utføre arbeidet som tillitsvalgt.

Vi har jobbet med å få på plass en avtale lærere i skolen skal få telefongodtgjørelse.

Vi har også hatt jobbet for en lokal plan for oppfølging av nytilsatte lærere.

Vi har fått innsyn i sakskart og referat til ledermøter og har mulighet til å komme med skriftlige innspill.

Den lokale lønnsstigen fungerer ikke optimalt. Vi prøver å få til noen endringer slik at tilleggene blir sikret. Vi jobber også med å gjøre noen endringer, slik at stigen blir mer forutsigbar og rettferdig.

Vold og trusler har blitt et økende problem i samfunnet. Vi har satt temaet på dagsorden i kommunen for at vi skal få bedre rutiner, planer og opplæring.



Satsingsområde 2: Vi skal arbeide for å bli ei aktiv fagforening som yter god service for medlemmene.

Arbeidet de tillitsvalgte gjør for å sørge for godt oppmøte på klubbmøtene er viktig. Som et tiltak for å øke oppmøtet på klubbmøtene, ønsker styret at de plasstillitsvalgte skal tilby enkel servering på møtene.

Vi har faste møter mellom lokallagsleder og plasstillitsvalgte i kommunen. Møta blir stort sett organisert felles for både barnehage og skole.

Vi ser at det har blitt vanskeligere å finne medlemmer til å ta på seg tillitsverv. Vi har plasstillitsvalgte på alle arbeidsplasser, unntatt i voksenopplæringa og sentraladministrasjonen.

Det ble gjennomført TV1 kurs lokalt våren 2023.

Styret valgte å ikke leie inn eksterne foredragsholdere til lokale medlemsmøter. Årsaken til dette er at vi har erfart svært dårlig oppmøte på slike møter.

### 3. Medråderett

A	Tall på møter mellom HTV og arbeidsgiver	38
B	Tall på møter i administrasjonsutvalget eller andre nemder som avgjør personalspørsmål og tilsetninger	12

Faste møter:

Administrasjonsutvalget: 5 møter i året

Arbeidsmiljøutvalget: 4 møter i året

Kontaktmøter: 4 møter i året

Medråderettsmøter: Hver tredje uke

HTV – er med på tilsetninger i barnehage og skole

HTV – er med i drøftinger om tariff og arbeidstid

HTV – er med i revidering av personalpolitiske retningslinjer

HTV – har talerett i oppvekstutvalget og administrasjonsutvalget

*HTV – kan komme med innspill til saker som skal opp i ledermøter*

Møter med andre arbeidstakerorganisasjoner:

Vi samarbeider med fagforbundet før drøfting og behandling av viktige politiske og organisatoriske saker.



#### 4. Representasjon

Lokallaget har vært representert i følgende utvalg/komiteer	Navn på representanter
Administrasjonsutvalget	Ingrid Vadder
Arbeidsmiljøutvalget	Ingrid Vadder
Kontaktmøter	Ingrid Vadder

#### 5. Medlemsmøter i lokallag

Det ble holdt tre medlemsmøter i samarbeid med andre nabokommuner i denne perioden. Et av møtene var åpent for alle medlemmer, to møter for medlemmer i voksenopplæringa. Det ble ikke holdt medlemsmøte isolert for ledermedlemmer i 2023. Vi har dessverre liten deltakelse på møtene.

#### 6. Lokale forhandlinger – gjennomføring og vurdering

##### Kap. 3 og 5

Ledere i barnehagene i Tokke kommune har hatt en lav lønnsvekst over flere år. I 2023 fikk vi endelig til et godt løft på styrerne våre. Vi har også fått på plass en mer rettferdig lønn ut ifra årsverk og ansvar i de ulike barnehagene.

##### Kap. 4.

Det var ikke lokale forhandlinger i kapittel 4 i år.

#### 7. Årsmelding for pensjonistene i Utdanningsforbundet i Tokke

Pensjonistene har hatt sitt årlige førjulsmøte. I år var det på Bjaaland bygderestaurant i Morgedal. Vi var 18 pensjonister som møttes til mat og hygge. Ingrid Vadder hadde en orientering om hva som rører seg i kommunen og da særlig med fokus på oppvekstetaten. Hun gav oss et godt innblikk i ståa både i barnehage og skole og de områdene fagforeningen jobber spesielt med. Etterpå var det tid til litt meningsutvekslinger på de utfordringene vi ser skolen står overfor i dag. Selv om vi nå er ute av arbeidslivet, var det mange engasjerte innspill og det er tydelig at det ligger mye kompetanse i denne gruppa.

Venke Bakke pensjonistkontakt

#### 8. Vedlegg til årsmeldinga

- Møtereglement
- Valgreglement
- Retningslinjer for kommende periode
- Innstilling fra valgkomiteen

Dalen 22/3-2024  
Sted/dato

Ingrid Vadder  
Leder

Mona S. Seltveit  
Nestleder

Mona Båtnes Venke Bakken  
Styremedlemmer

Randi H. Dalen  
Styremedlemmer