

Årsmøte 2024

Áhpaduslihtto Hábmera - Utdanningsforbundet Hamarøy

Saksdokumenter/Protokoll

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet og foreløpig saksliste ble sendt ut per mail **13.02.24**

Innkalling og årsmøtedokumenter ble sendt ut **02.04.24**

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Innkallingen godkjennes

1.2 Valg av møteledere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Beate Sørensen velges til møteleder.

1.3 Valg av referent

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Navn velges til referent.

1.4 Saksliste

Saksliste:

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

1.2 Valg av møteleder

1.3 Valg av referent

1.4 Saksliste

1.5 Valg av protokollunderskrivere

1.6 Godkjenning av møtereglement

1.7 Godkjenning av valgreglement

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

2.2 Regnskap 2024

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Åhpaduslihtto Hábmera – Utdanningsforbundet Hamarøy for kommende årsmøteperiode

Sak 4 Budsjett

Sak 5 Valg

5.1 Valg av lokallagsleder

5.2 Valg av nestleder (ikke på valg)

5.3. Valg av hovedtillitsvalgte

5.3.1 Valg av hovedtillitsvalgt 1

5.3.2 Valg av hovedtillitsvalgt 2

5.4 Valg av styremedlemmer

5.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

5.5.1 Valg av 1. vara

5.5.2 Valg av 2. vara

5.5.3 Valg av 3. vara(ikke på valg)

5.6 Valg av valgkomité

5.6.1 Valg av valgkomité

Avslutning

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Saksliste godkjennes

1.5 Valg av protokollunderskrivere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Navn og navn velges som protokollunderskrivere.

1.6 Godkjenning av møtereglement

- Møtelederen åpner og leder møtet.
- Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette.
- Forslag i saker leveres av forslagsstiller.
- Alle forslag skal være levert og gjort kjent før strek settes.
- Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- Ved votering er forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer skal det foretas loddrekning. Personvalg reguleres av valgreglementet.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Møtereglementet godkjennes.

1.7 Godkjenning av valgreglement

Valgreglementet tar utgangspunkt i retningslinjer utarbeidet av Utdanningsforbundet, for gjennomføring av valg på årsmøter i lokallag. Reglementet som foreslås benyttet, er tilpasset for å fungere hensiktsmessig i vårt lokallag, sett i forhold til størrelsen på lokallaget, og dermed også kompleksiteten i gjennomføringen av valgene.

Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

- 1. Valg av lokallagsleder (plenum)**
- 2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum)**
- 3. Valg av hovedtillitsvalgt 1 (plenum)**
- 4. Valg av hovedtillitsvalgt 2 (plenum)**

En tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale skal ha fast plass som styremedlem i lokallagsstyret på bakgrunn av vervet som tillitsvalgt etter hovedavtalen, jfr. § 16.5 og § 62.2.

- 5. Valg av øvrige styremedlemmer (plenum)**

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.

- 6. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenum)**

Det må velges minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

- 7. Valg av valgkomité Jf. § 64.1:**

Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv.

Lokallagsstyret fremmer forslag på antall medlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som (øvrige) medlemmer av lokallagsstyret.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Valgreglementet godkjennes.

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

Årsmelding

I denne perioden har lokallagsstyret bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Verv	Periode
Lederverv				
Beate Sørensen	Oppeid skole	grunnskole	Leder	2022-2024
Heidi Marie Kalvåg	Drag barnehage	barnehage/leder	Nestleder	2023-2025
Styremedlemmer				
Ingrid Engan	Drag skole	grunnskole	HTV	2022-2024
Marit Brunvær	Marielund barnehage	barnehage/leder	Repr. medlemsgruppe barnehage	2023-2025
Marita Mikkelsen	Drag skole		Repr. medlemsgruppe grunnskole	2022-2024
Trude Grimstad	Knut Hamsun js/vgs	videregående	Repr. medlemsgruppe videregående skole	2023-2025
Marianne Apold	Hamarøy Montessoriskole	ledere	Repr. medlemsgruppe ledere	2023-2025
Vara styremedlemmer				
Guro Jakobsen	Drag skole	grunnskole	1.vara	2022-2024
Arn E. S. Offervann	Knut Hamsun js/vgs	videregående	2.vara	2022-2024
Jan Ivar Jakobsen	Drag skole	grunnskole	3.vara	2023-2025

Ingrid Engan innehar funksjonen som kasserer i lokallaget.

Styremøter

Siden årsmøtet 14.mars 2023 har styret avholdt fire styremøter, og 28 saker har vært behandlet.

Arbeidsplassstillitsvalgte i lokallaget

Under ser du en oversikt over hvem som har vært tillitsvalgte på arbeidsplassene i denne perioden.

Arbeidsplass	Navn	Verv
Ulvsvåg barnehage	Anita Valle	ATV
Marielund barnehage	Marit Brunvær (i permisjon fom. høsten -23. Vikar: Toril Finvik)	ATV
Oppeid skole	Terje Nedregård	ATV
Hamarøy Montessoriskole	Ann-Julie B. Eliassen	ATV
Knut Hamsun js/vgs	Trude E. Grimstad	ATV

Drag skole	Marita Mikkelsen	ATV
Hamarøy kommune, administrasjonen	Gunnar Solstrøm	kontaktperson

Arbeidsplasser som mangler tillitsvalgte:

Innhavet oppvekstsenter, avd. barnehage

Innhavet oppvekstsenter, avd. Skole

Drag barnehage

Dragstunet omsorgsenhet

Marielund barnehage

Samediggi- Sametinget Tysfjord

Viejega mánálgárdde/barnehage

Arbeidsplasser som har mer enn én organisert i *Åhpadoslihtto*- Utdanningsforbundet oppfordres til å velge en tillitsvalgt, alternativt en kontaktperson.

Utvalg, råd og fora

Lokallagsstyret oppnevnte forhandlingsutvalg, i forbindelse med lokale forhandlinger høsten 2023, som nevnte år omfattet lederne. Forhandlingsutvalget bestod av Ingrid Engan (hovedtillitsvalgt), Heidi Marie Kalvåg (representant for lederne) og Beate Sørensen (lokallagsleder).

Medlemmer

Åhpadoslihtto Hábmara - Utdanningsforbundet Hamarøy har per 26.03.24 136 medlemmer. Dette er en økning på fire medlemmer siden årsmøtet 2023.

Medlemmene fordeler seg slik:

Medlemsgruppe	Antall
Barnehage (Inkluderer offentlig og privat område.)	7
Grunnskole (Inkluderer offentlig og privat område.	53
Videregående	16
Ledere	14
Statlige kontorer/ arbeidsplasser	2
Andre kom. Kontorer/etater	1
Uten registrert arbeidssted	43

Alle oppfordres til å sjekke, eventuelt oppdatere, opplysningene på «Min side». Noen medlemmer har skiftet jobb, og noen har skiftet arbeidsplass, det er viktig å oppdatere disse endringene.

Aktivitet i årsmøteperioden

Styret i Áhpadoslihtto Hábmara - Utdanningsforbundet Hamarøy har tatt i bruk Teams, og de private e-postadressene vi har fått i Utdanningsforbundet. Det er ønsket at all samhandling knyttet til vervet i Utdanningsforbundet skjer i disse kanalene, dette for å trygge personvernet og øke samhandlingen. Dette har ikke vært helt problemfritt, noen har i perioder vært uten tilgang, som har ført til at e-poster og teamsmeldinger ikke er kommet frem til mottaker. Det ser ut som at dette begynner å gå seg til.

En stadig pågående sak i lokallaget er utfordringene med å rekruttere pedagogisk personell til både skole og barnehage. Spesielt vanskelig har det vist seg å skaffe personell i barnehagene. Dette er påpekt i drøftingsmøter, også kommuneledelsen i Hábmara-Hamarøy erkjenner utfordringen. Et tiltak som er satt i verk av kommunen for å bli mer attraktiv som arbeidsgiver, er lønnstillegget som ble innført for å beholde ansattgrupper der det er størst rekrutteringsutfordring (beholdetillegget). Når det gjelder våre grupper ble beholdetillegget innført i fjor for pedagogiske ledere, barnehagelærere og samisklærere. I år ble tillegget også innført for undervisningspersonell. Vi får et tillegg som beregnes ut fra antall år man har vært ansatt i Hábmara suohkan – Hamarøy kommune i minimum 80% stilling fra 1.1.2020. Tillegg vil være pensjonsgivende og er med i feriepengegrunnlaget.

En annen utfordring vi har diskutert i styret, som også media har omtalt, er plassmangelen i barnehagene. Arealene er presset til det ytterste, kommunen har vært nødt til å leie midlertidige lokaler i Marielund barnehage for å få plass til alle barnehagebarna. Dette skyldes en gledelig utvikling i Hábmara-Hamarøy, barnetallet er for tiden økende. Alle som har søkt barnehageplass høsten -24 får imidlertid plass i barnehagen de har søkt opptak i.

Som et resultat av den positive trenden med økende barnetall, blir Skutvik barnehage gjenåpnet igjen fra høsten -24, etter å ha vært midlertidig stengt noen år. Alle stillingene som ble utlyst hadde søkere.

På Knut Hamsun js/vgs pågår det en prosess med å flytte kantine og bibliotek fra nåværende lokalisering, og inn i skolens egne bygninger. Motivet er å spare penger på husleie. Rommene som skal brukes er i dag realfagsrom, som er tenkt flyttet til et annet sted på skolen, med resultat at det blir mindre arealer tilgjengelig til blant annet realfagsundervisning. Lokallaget er svært bekymret for at dette kan gå ut over kvaliteten på realfagstilbudet ved skolen. Tillitsvalgt på Knut Hamsun js/vgs, som også er styremedlem i Áhpadoslihtto Hábmara - Utdanningsforbundet Hamarøy, har jobbet mye med denne saken.

I tillegg arbeides det med strukturen for det videregående tilbudet de neste fire årene, som skal vedtas av fylkestinget høsten -24. Det er god dialog mellom næringsliv, Knut Hamsun js/vgo og kommunen, det kan nevnes at engasjementet fra næringslivet er svært høyt, de ønsker at det opprettes en elektro-linje ved Knut Hamsun vgs/js. Lokallagene i Hamarøy og Steigen ble enige om at det kunne være en god strategi å gi en felles høringsuttalelse fra lokallagene i struktursaken. Tillitsvalgt på Knut Hamsun vgs/js skrev utkast til uttalelse, med hjelp av klubben på skolen. Utkastet til høringsuttalelse ble videre jobbet med og ferdigstilt på et teamsmøte mellom lokallagene, hvor lokallagslederne i Steigen og Hamarøy og arbeidsplass tillitsvalgt ved Knut Hamsun vgs/js var tilstede.

I løpet av noen uker i januar ble lokallaget oppfordret til å svare på en rekke høringer. Lokallagsstyret foretok en prioritering av hvilke saker vi mente det var viktig for lokallaget å gi høringsvar på. For å komme i mål, fordelte vi sakene på ulike klubber. Klubben på Knut Hamsun vgs/js gjorde arbeidet med å skrive høringsvaret på: *Rapport fra sannhets og forsoningskomiteen*. Klubbene på Oppeid skole og Knut Hamsun js/vgs, skrev hvert sitt høringsvar på: NOU 2023:27 *Et nytt system for kvalitetsutvikling* (med særlig vekt på kap. 7 og 8). Knut Hamsun js/vgs skrev også høringsvar på: *Forskrift til opplæringsloven*. Høringsvarene ble sendt inn som svar fra lokallaget.

KS- debattheft var i år, som i fjor, oppe til politisk behandling. I Hamarøy kommune var debattheftet til behandling i to hovedutvalg, formannskapet og kommunestyret. Lokallagsleder og andre medlemmer i styret kontaktet politikere for å påvirke dem til å si ifra til KS at det er stor rekrutteringskrise også i vår sektor, oppvekst, og at dette må tas tak i. Kommunestyret vedtok å si ifra om rekrutteringsutfordringer til KS i fjor, da de behandlet KS-debattheft. Men i år vedtok kommunestyret å svare KS at det viktig å prioritere ansatte med tre års utdanning. I møteprotokollen fra kommunestyret står det at utdanning skal lønne seg, men de gjør det motsatte ved å ikke prioritere ansatte med lang utdanning. Hamarøy kommune har altså svart akkurat slik KS ønsker.

Hva har lokallaget brukt penger på i regnskapsåret 2023?

Den største utgiften er bevertning ved møter (se regnskap). Summen inkluderer utgifter til styremøter og andre møter.

Basert på gode tilbakemeldinger, vedtok styret at alle klubbene også i 2023 kunne bestille julemat, for inntil kr. 400,- per medlem, i forbindelse med klubbmøte før jul. Dette var lokallagets «julegave» til de av våre medlemmer som kunne samles til klubbmøter. Barnehagelærere ble invitert til medlemsmøte for barnehagelærere, målet for sammenkomsten var først og fremst å møtes til en sosial og hyggelig stund sammen.

Lokallaget betaler møtegodtgjørelse for oppmøte på styremøter. Godtgjørelsen er på kr. 500,- per deltaker per styremøte. Kasserer får kr. 750,- per styremøte, som en kompensasjon for arbeidet som gjøres i forbindelse med kassererjobben. Til sammen ble det utbetalt kr. 7000,- i

møtegodtgjørelse i 2023.

Styret valgte å bruke en del penger på profileringsutstyr. Barnehagelærerne fikk handlenett i tøy med påtrykt UDF-logo, og teksten: «Tid for de minste». Pensjonistmedlemmer fikk handlenett av tøy med Utdanningsforbundets logo påtrykt til jul. Til sittende styre og første vara ble det kjøpt inn jakker fra UDF sin profileringsbutikk. Lokallaget kjøpte inn nye stålflasker, som vi deler ut som velkomstgaver til alle nye medlemmer i lokallaget, alle vi hadde på lager var delt ut.

Lokallaget har tradisjon for å gi penger til en organisasjon som arbeider for å bedre barns liv. I 2023 gav vi kr. 5000,- til Redd Barna.

Medlemmer kan søke om stipend til å reise på kurs. På årsmøtet 2022 ble stipendordningen revidert, bla. ble summen man kan søke om for å reise på kurs økt til kr 6000. I 2023 støttet lokallaget deltakelse på konferanse for to medlemmer med kr. 7600. Styret vil minne medlemmene på om at denne muligheten finnes, og vi oppfordrer til å søke!

Møter og kurs for tillitsvalgte

Når det gjelder samarbeidet med den kommunale administrasjonen har vi plass i Arbeidsmiljøutvalget og i Partssammensatt utvalg. Vi deltar også på det som er av felles møter mellom de tillitsvalgte og administrasjonen. I tillegg har de ulike fagforeningene noen felles møter. Hovedtillitsvalgt, lokallagsleder og ATV på Knut Hamsun js/vgs deltatt på flere kurs for lokallagsledere, ATV på fylket og hovedtillitsvalgt. I tillegg deltok hovedtillitsvalgt, ATV på Knut Hamsun js/vgs og lokallagsleder på fylkesårsmøtet i UDF Nordland. Lokallagsleder deltok også på regionalt kurs på Gardermoen.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Årsmeldingen for Åhpaduslihtto Hábmera - Utdanningsforbundet Hamarøy godkjennes.

2.2 Regnskap 2023

Se vedlegg

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Regnskap for 2023 godkjennes.

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Åhpaduslihtto Hábmera - Utdanningsforbundet Hamarøy for kommende årsmøteperiode

Handlingsplan og satsningsområder for 2024 – 2025 Åhpaduslihtto Hábmera - Utdanningsforbundet Hamarøy

Hovedmål: Åhpaduslihtto Hábmera - Utdanningsforbundet Hamarøy skal ivareta og forsvare medlemmenes interesser og rettigheter. Lokallagsstyret har i alle anliggender det overordnede ansvaret for gjennomføring av lokallagets handlingsplan.

Forkortelser:

HTV hovedtillitsvalgt Åhpaduslihtto Hábmera - Utdanningsforbundet Hamarøy

LL lokallagsleder Åhpaduslihtto Hábmera - Utdanningsforbundet Hamarøy

ATV plasstillitsvalgt på det enkelte arbeidssted (klubb)

Åhpaduslihtto Hábmera - Utdanningsforbundet Hamarøy vil prioritere:	Ansvarlig	Kommentar
LØNN <ul style="list-style-type: none"> Arbeide for å sikre alle våre medlemmer god lønnsutvikling ved å ta i bruk alle avtalemuligheter i avtaleverket. Å ha fokus på en objektiv lønnspolitikk for våre medlemmer, og samarbeide med andre fagforeninger om dette. Arbeide aktivt for å øke lønnen til ledermedlemmene i kommunen. Arbeide for konkurransedyktige vilkår for medlemmene. 	<p>Forhandlingsutvalget, HTV og ATV</p> <p>Forhandlingsutvalget og HTV</p> <p>Forhandlingsutvalget og HTV</p> <p>HTV/LL og ATV</p>	<p>Gjennom høringer i forhold til tariff, sentrale og lokale forhandlinger</p> <p>Gjennom ordinære forhandlinger kap. 3</p> <p>Gjennom påvirkning av fylket opp mot sentralt hold</p>
ARBEIDSMILJØ, ARBEIDSTIDSORDNING OG ARBEIDSFORHOLD <ul style="list-style-type: none"> Ha fokus på arbeidstidsordninger for våre medlemmer og evaluere avtalen inngått mellom partene. Ha fokus på arbeidsmiljø og arbeidsforhold for alle ansatte og ledere. Jobbe for oppfyllelse av pedagog- og 	<p>HTV/LL, ATV og lokallagsstyret</p> <p>HTV/LL, ATV og</p>	<p>Gjennom påvirkning av fylket opp mot sentralt hold</p> <p>Gjennom samarbeid med arbeidsgivere</p> <p>Gjennom påvirkning</p>

<p>bemanningsnorm i barnehage, økt pedagogtetthet i barnehage og skole.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jobbe for seniortiltak i barnehagene. • Jobbe for rekrutteringstiltak i barnehage og skole. • Jobbe for å få ulike yrkesgrupper inn i skole og barnehage som gir barn det beste tilbudet når det gjelder psykososiale utfordringer, samt styrke samarbeidet med ulike aktører som PPT, BUP og SANKS. • Jobbe for økt tid til kontaktlærere. • Jobbe for mer planleggingstid for pedagogiske ledere/lærer i barnehagen, samt for at det kommer annen lærer inn på avdelingen når planleggingstiden gjennomføres. 	<p>lokallagsstyret</p> <p>HTV/LL og lokallagsstyret</p> <p>HTV/LL og lokallagsstyret</p> <p>HTV/LL og lokallagsstyret</p> <p>HTV/LL og lokallagsstyret</p> <p>HTV/LL og lokallagsstyret</p>	<p>av fylket opp mot sentralt hold</p> <p>Gjennom påvirkning av fylket opp mot sentralt hold</p> <p>Gjennom påvirkning både opp mot skole/barnehageeier, samt opp mot fylket og videre til sentralt hold.</p> <p>Gjennom påvirkning både opp mot skole/barnehageeier, samt opp mot fylket og videre til sentralt hold.</p>
<p>OPPLYSNING/KOMMUNIKASJON</p> <ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle gode informasjonsrutiner. • Ha fokus på hjemmesiden slik at flere medlemmer tar den i bruk. • Oppfølging av oppgaver gitt av fylkesnivå og sentralt nivå. 	<p>HTV/LL, ATV og lokallagsstyret</p> <p>HTV/LL, ATV og lokallagsstyret</p> <p>HTV/LL</p>	
<p>SKOLERING</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skolering av nye og erfarne tillitsvalgte på alle ledd i organisasjonen, både gjennom interne kurs og kurstilbud fra fylket. • Gjennom skolering skal vi ha fokus på fagforeningsbevissthet blant våre tillitsvalgte og medlemmer. 	<p>HTV/LL, lokallagsstyret og fylkesstyret</p> <p>HTV/LL, lokallagsstyret og fylkesstyret.</p>	<p>Alle nye tillitsvalgte skal gjennomføre TV1-TV4</p>
<p>MEDLEMMENE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sikre medlemmenes rettigheter. 	<p>HTV/LL og lokallagsstyret</p>	

- | | |
|--|--------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Skape arenaer der medlemsgruppene kan møtes, både faglig og sosialt. | HTV/LL og lokallagsstyret |
| <ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre årsmøte der årsmelding, budsjett, lokallagets satsningsområder og valg er sentralt. | HTV/LL og lokallagsstyret |
| <ul style="list-style-type: none"> • Rekruttere og beholde medlemmer i organisasjonen, både i privat og offentlig sektor. Med særlig fokus på overgangen til pensjonistmedlemsskap. | HTV/LL, ATV og lokallagsstyret |
| <ul style="list-style-type: none"> • Jevnlige styremøter. | LL og lokallagsstyret |

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Retningslinjene for årsmøteperioden vedtas.

Sak 4 Budsjett

Se vedlegg

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Budsjettet godkjennes.

Sak 5 Valg

Valgkomiteens innstilling til nytt styre:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Beate Sørensen	Oppeid skole	grunnskole	kvinne	leder	2024-2026
Heidi Marie Kalvåg	Drag skole	barnehage	kvinne	nestleder	2023-2025
Styremedlemmer					
Ingrid Engan	Drag skole	grunnskole	kvinne	HTV 1	2024-2026
Marita Mikkelsen	Drag skole	grunnskole	kvinne	styremedlem	2024-2026
Marit Brunvær	Marielund barnehage	barnehage	kvinne	styremedlem	2023-2025
Trude Grimstad	Knut Hamsun js/vgs	videregående	kvinne	styremedlem	2023-2025
Marianne Apold	Hamarøy Montessoriskole	ledere	kvinne	styremedlem	2023-2025
Vara styremedlemmer					
Guro Jakobsen	Innhavet	grunnskole	kvinne	1.vara	2024-2026

	oppvekstsenter, avdeling skole				
Arn E. S. Offervann	Knut Hamsun js/vgs	videregående	mann	2.vara	2024-2026
Jan Ivar Jakobsen	Drag skole	grunnskole	mann	3.vara	2023-2025
Hovedtillitsvalgt 2					
Ida Markowitsch	Oppeid skole	grunnskole	kvinne	hovedtillitsvalgt 2	2024-2025

5.1 Valg av lokallagsleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Beate Sørensen, Oppeid skole, medlemsgruppe grunnskole velges til lokallagsleder for perioden 01.08.24-31.07.26.

5.2 Valg av nestleder (ikke på valg).

5.3. Valg av hovedtillitsvalgte

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Ingrid Engan	Drag skole	grunnskole	kvinne	HTV 1	2024-2026
Ida Markowitsch	Oppeid skole	grunnskole	kvinne	HTV 2	2024-2025

5.3.1 Valg av hovedtillitsvalgt 1

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Ingrid Engan, Drag skole, medlemsgruppe grunnskole velges som hovedtillitsvalgt 1 for perioden 01.08.24-31.07.26.

5.3.2 Valg av hovedtillitsvalgt 2

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Ida Markowitsch, Oppeid skole, medlemsgruppe grunnskole velges som hovedtillitsvalgt 2 for perioden 01.08.24-31.07.25.

5.4 Valg av styremedlemmer

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Ingrid Engan, Drag skole, medlemsgruppe grunnskole velges som styremedlem for perioden 01.08.24-31.07.26.

Marita Mikkelsen, Drag skole, medlemsgruppe grunnskole velges som styremedlem for perioden 01.08.24-31.07.26.

5.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

5.5.1 Valg av 1. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Guro Jakobsen, Drag skole, medlemsgruppe grunnskole velges som 1. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.24-31.07.26.

5.5.2 Valg av 2. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Arn E. s. Offervann, Knut Hamsun js/vgs, medlemsgruppe videregående velges som 2. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.24-31.07.26.

5.5.3 Valg av 3. Vara (ikke på valg).

5.6 Valg av valgkomité

Valgkomitéen har bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Periode
Terje Nedregård	Oppeid skole	grunnskole	Mann	2023-2024
Kristin Leifsdatter	Vikar Oppeid skole	pensjonistmedlem	kvinne	2023-2024

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Periode
Kristin Leifsdatter	Vikar Oppeid skole	pensjonistmedlem	kvinne	2024-2025
Terje Nedregård	Oppeid skole	grunnskole	mann	2024-2025

5.6.1 Valg av valgkomité

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Terje Nedregård, Oppeid skole, medlemsgruppe grunnskole, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2024-2025

Kristin Leifsdatter, vicar Oppeid skole, pensjonist, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2024-2025

Avslutning

Avslutning ved lokallagsleder