

Årsmøtedokumenter

Utdanningsforbundet Steinkjer

22.04.2024

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Innkalling er sendt ut til alle medlemmer 12. februar 2024.

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2. Valg av dirigent

Innstilling til vedtak: Som dirigent velges Bente Aalberg

1.3. Valg av referent

Innstilling til vedtak: Som referenter velges Marte Alstad

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: To fra salen oppnevnes.

1.5. Sakliste

Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigent
- 1.3. Valg av referent
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement

Sak 2 Årsmelding for 2023-2024

Sak 3 Regnskap for 2023

Sak 4 Retningslinjer for arbeidet i kommende årsmøteperiode

Sak 5 Budsjett for 2024

Sak 6 Innmeldte saker fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Sak 8 Valg

- 8.1. Valg av nestleder i lokallagsstyret
- 8.2. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS
- 8.3. Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret
- 8.4. Valg av varamedlem til lokallagsstyret
- 8.5. Valg av valgkomité

Sak 9 Resolusjoner

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes**1.6. Godkjenning av møtereglement**

- 1 Lokallagsleder åpner møtet og leder møtet inntil møtedirigent er valgt og overtar møteledelsen.
- 2 Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet.
En representant fra fylkesstyret har talerett.
- 3 Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker: et minutt.
Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- 4 Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- 5 Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
- 6 Forslag i saker leveres skriftlig av forslagsstiller.
- 7 Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
- 8 Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- 9 Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.6 Valgreglement -generelt om valgene.

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes**1.7. Godkjenning av valgreglement**

Generelt om valgene:

Valgene gjelder for 2 år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

1. Valg av lokallagsleder

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall.

2. Valg av nestleder i lokallaget

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2) Jf. pkt. I ovenfor.

4. Valg av styremedlemmer

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder, nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret Det velges 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1: "Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg."

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes

Sak 2 Årsmelding for 2023-2024

Innstilling til vedtak: Årsmelding for 2023-2024 tas til orientering.

Årsmelding for Utdanningsforbundet Steinkjer for perioden 29.03.23 – 22.04.24

Medlemmer:

992 medlemmer pr 15.03.23

980 medlemmer pr 08.04.24

Medlemmene er fordelt på følgende medlemsgrupper: barnehage, grunnskole, videregående skole, høgskole- og universitet (UH), faglig administrativt støttesystem (FAS), og pensjonistmedlemmer.

Verv og ansvarsområder:

Styrets sammensetning fra 01.08.23 har vært:

Leder: Hilde Waaseth Nicolaisen

Nestleder: Ingrid Blekastad

Styremedlemmer: Tone Inger Lindstrøm (barnehage)

Terje Gotvasli (barnehage)

Anne Mørkved (ledermedlem)

Merethe Hofstad (grunnskole)

Liv Paula Iversen (FAS)

Rune Tinbod-Hovde (videregående skole)

Hovedtillitsvalgt 1: Oddlaug Holthe Olsen
Hovedtillitsvalgt 2: Marte Alstad (Uten styreplass, men med møte og talerett i styret)

Vara styremedlemmer: Monica Finvik (videregående skole)
Stian Røstad (barnehage)
Anne Espeland (grunnskole)

Valgkomiteen har bestått av:

Synøve Diez (grunnskole)
Anita Forr (FAS - utmeldt i årsmøteperioden)
Per Helge Fossan (ledermedlem – utmeldt i årsmøteperioden)
Marte Staven (barnehage)
Ingeborg Viken (videregående skole)

Varamedlemmer:

Hilde Brevik (grunnskole)
May Britt Ravlo (barnehage)

Andre råd og utvalg:

Forhandlingsutvalg 2023:

Oddlaug Holthe Olsen (forhandlingsleder)
Marte Alstad
Tone Inger Lindstrøm
Anne Mørkved

Pensjonistråd:

Kjellrun Martinsen
Trond Gystad
Sven Inge Nordli

Arbeidsutvalg styret:

Lokallagsleder
HTV 1
HTV 2

Representasjon i utvalg, arbeidsgrupper og prosjekt i Steinkjer kommune:

Årsmøteperioden 29.03.23 – 22.04.24

| Utvalg/arbeidsgrupper/prosjekt | Navn | Representerer |
|--|--|-----------------------|
| Administrasjonsutvalget | Oddlaug Holthe Olsen Marte Alstad, vara | Unio |
| Arbeidsmiljøutvalget 2023-2024 | Oddlaug Holthe Olsen, leder i AMU for 2023 Marte Alstad, vara | Unio |
| Arbeidsutvalg til AMU | Oddlaug Holthe Olsen (2023) | Alle arbeidstakerorg. |
| Informasjons- og drøftingsmøte | Oddlaug Holthe Olsen | Utdanningsforbundet |
| Tilsettingsnemnda for ped. personale | Oddlaug Holthe Olsen | Utdanningsforbundet |
| Partsgruppe sektor skole | Oddlaug Holthe Olsen | Utdanningsforbundet |
| Partsgruppe sektor forebygging | Oddlaug Holthe Olsen | Utdanningsforbundet |
| Partsgruppe sektor barnehage | Marte Alstad | Utdanningsforbundet |
| Utvalg rev. Lønnspolitisk plan | Oddlaug Holthe Olsen | UNIO |
| Ledernetttverk barn og unge | Oddlaug Holthe Olsen | Alle arbeidstakerorg. |
| Oppvekstetaten felles ledermøte, BTI (bedre tverrfaglig innsats) | Oddlaug Holthe Olsen | Utdanningsforbundet |

Representasjon fra Utdanningsforbundet Steinkjer på landsplan og fylkesplan:**Landsplan:**

Fondsstyret: Gunn Lisbeth Nordstrøm (t.o.m. 31.12.23)

Valgkomitéen: Hilde Lein (t.o.m. 31.12.23)

Representantskapet: Hilde Lein, vara i kraft av nestledervervet (t.o.m. 31.12.23)
Hilde Lein, fast medlem f.o.m. 01.01.24

Sentralt lederråd: Bente Aalberg (t.o.m. 31.12.23)

Fylkesplan:Fylkesstyret: Hilde Lein, nestleder (t.o.m. 31.12.23)
Hilde Lein, leder (f.o.m. 01.01.24)
Bente Aalberg, styremedlem/lederrepresentant (t.o.m. 31.07.23)
Trond Iversen, styremedlem/kontaktperson grunnskole
Bjørn Tranås, HTV i fylkeskommunen (t.o.m. 31.07.23)

Utvalg for Utdanningspolitikk: Bente Aalberg (t.o.m. 31.07.23)

Lederråd: Bente Aalberg, leder (t.o.m. 31.07.23)
Unn-Elisabeth Tronstad Kristiansen (t.o.m. 31.07.23)
May Hilde Ertsås (valgt inn for perioden 2023-2027)Medlemsråd barnehage: Camilla Skarbom Buan (Lerkehaug barnehage)
Aud Inger Sandøy (Studentbarnehagen Steinkjer, t.o.m. 31.07.23)Valgkomitéen: Håvard Rønne Faanes
Ingrid Blekastad**Arbeidet i årsmøteperioden****Styremøter**

I årsmøteperioden er det avholdt 11 styremøter.

Styret har i årsmøteperioden jobbet for å følge opp retningslinjene som ble vedtatt på årsmøtet, og ellers oppfylle det som etter vedtektene er lokallagsstyrets oppgaver, jf. vedtektene § 62.

I tillegg til faste saker har styret også behandlet følgende:

- Oppnevning av forhandlingsutvalg for 2023-2024
- Telefongodtgjøring
- Politisk påvirkningsarbeid fram mot valget 2023
- Sak innmeldt fra PPT
- Microsoft 365 og teams
- Konferanse for videregående opplæring
- Aktivitetskalender for 2023
- Frikjøp og møtegodtgjøring høsten 2023
- Styresamling høst 2023
- Abonnement på Steinkjer24
- Høring, nye regler for fysisk inngripen i skolen
- Møteplan høst 2023
- Høring om helhetlig tilbudsstruktur og skolebruksplan i Trøndelag

- Landsmøtesaker – innspill til landsmøtedelegasjonen til Utdanningsforbundet Trøndelag
- Tid for de minste
- Innspill til fylkeslaget angående høring på SFS2213
- TV-aksjonen 2023
- Kommunedirektørens forslag til budsjett for 2024
- Høring, forslag til endringer i privatskoleloven
- Indeksregulering av husleie for kontorlokalet
- Frikjøpsordning for våren 2024
- Medlemsarrangement 09.01.24
- Møteplan vår 2024
- Medlemsaktivitet 2024
- Regionalt kurs 7.-8. februar 2024
- Høring NOU 2023:27 Et nytt system for kvalitetsutvikling
- Søknad fra Henning skole om penger til medlemsaktivitet
- Endringer i lokallagsstyret
- Budsjett for 2024
- Årsmøtet 2024
- Ny organisering av oppvekstetaten
- Resultatregnskap 2023
- Retningslinjer for arbeidet 2024 – 2025
- Oppnevning av beregner til forhandlingsutvalget
- Sak meldt inn fra Vikingen barnehage

Lokale forhandlinger 2023

Det har i årsmøteperioden vært ført lokale forhandlinger for våre medlemmer i følgende forhandlingskapitler:

3.4.1 Kommunedirektør og avdelingssjefer

3.4.2 Enhetsledere og sektorledere

For kapittel 3.4.1 og 3.4.2 ble arbeidstakerorganisasjonene enige med arbeidsgiver om et flatt prosenttillegg til alle på 5.9%, med virkningstidspunkt 01.05.23.

Vi hadde ikke medlemmer å forhandle for i kapittel 5.1 i 2023.

4.2.4 Ansatte i kommunen som har gjennomført etter-/videreutdanning kan forhandle om endret lønn med hjemmel i hovedtariffavtalens kapittel 4 punkt 4.2.4. Her kan det fremmes krav etter endt utdanning, uavhengig av lokale forhandlinger. Hovedtillitsvalgt har fulgt opp slike forhandlinger fortløpende.

Kurs, medlemsaktivitet og medlemsinformasjon

Retningslinjene våre forplikter oss til å sikre kontakt med, og informasjon til alle medlemsgrupper. Derfor er det viktig at vi legger til rette for medlemsaktiviteter og møteplasser for medlemmene. Klubben på den enkelte arbeidsplass er den viktigste møteplassen for medlemmene. Fra lokallaget kommer vi gjerne ut og deltar på klubbmøter.

Ordningen med at man kan søke om å få dekt utgifter til klubbarrangement ut over den ramma som er satt av til klubbaktivitet er opprettholdt også i denne årsmøteperioden. Lokallaget har vurdert forespørsler som har kommet om dekning av slike utgifter.

Kurs

13.09.23 TV1-kurs. Grunnskoloring av nye tillitsvalgte ble gjennomført i samarbeid med Utdanningsforbundet i Namsos, Snåsa og Flatanger. Utdanningsforbundet Steinkjer var ansvarlig for gjennomføring av kurset.

18.-19. 10.23 Fellesskoloring tillitsvalgte og styrere i kommunale barnehager
Tema: Lov- og avtaleverk, avviksmelding og kampanjen «Tid for de minste»

02.11.23 Fellesskoloring for ledere og tillitsvalgte i grunnskolen. Tema SFS2213, arbeidstid skole.

Medlemskino

Medlemskino har blitt en tradisjon i Utdanningsforbundet Steinkjer. Vårt eget medlemstilbud som går til alle medlemmer i lokallaget.

18.09.23 – Førpremiere på filmen Sulis 1907.

Medlemsmøter

09.01.24 Medlemsmøte med Harald Eia og Magnus Marsdal – Den norske frihetsmaskinen. Dette var et stort arrangement for oss i Utdanningsforbundet Steinkjer, og det medlemsarrangementet som har trukket flest medlemmer. Vi hadde 170 påmeldte, men rundt 30 som ikke møtte. Mange positive tilbakemeldinger fra medlemmene på dette arrangementet.

04.03.24 Medlemsmøte for medlemmer som jobber som spesialpedagoger i barnehagene. Tema for dette møtet var evaluering av ressursbarnehagemodellen – organiseringen av det spesialpedagogiske tilbudet i barnehagene i Steinkjer. I forbindelse med dette møtet ble vi oppmerksom på at denne gruppen medlemmer ikke har noen naturlig møteplass i lokallaget. Dette er det viktig at vi jobber med å få på plass en løsning for.

Lederforum

Lederforum grunnskole og lederforum barnehage har hatt følgende møtevirksomhet i årsmøteperioden:

26.04.23 Lederforum barnehage, deltakelse på fagdag i regi av Steinkjer næringsforum og Friskgården. Tema: Blindsonen i arbeidslivet – det emosjonelle minefeltet.

27.04.23 Lederforum grunnskole med fokus på fagledere, rolle arbeidsoppgaver og arbeidstid.

01.12.23 Lederforum grunnskole med besøk av Anita Holberg, ledermedlem i fylkesstyret. Tema: Utdanningsforbundets tilbud til ledermedlemmene og ivaretagelse av ledermedlemmer. Hvordan kan vi påvirke.

27.02.24 Lederforum barnehage med besøk av Anita Holberg, ledermedlem i fylkesstyret. Tema: Samme som i lederforum grunnskole, men i tillegg ble evaluering av ressursbarnehagemodellen tatt opp.

Pensjonistene

Utdanningsforbundet Steinkjer samarbeider fortsatt med Steinkjer Seniorforum, som tilbyr foredrag som våre medlemmer kan delta på til en redusert pris. Pensjonistrådet organiserer også egne arrangementer for pensjonistmedlemmene, og pensjonistene inviteres også til andre medlemsarrangementer som for eksempel medlemskinoen.

02.05.23 Foredrag på aktivitetssenteret, tema: fugler i nærmiljøet

17.10.23 Omvisning hos bedriften Snåsavann AS

30.11.23 Juleavslutning for pensjonistmedlemmene

Medlemsinformasjon

Som et ledd i å oppfylle retningslinjene våre om informerte medlemmer og tillitsvalgte lager vi med ujevne mellomrom medlemsinformasjoner som sendes alle medlemmer i lokallaget. Her finnes informasjon om aktuelle saker, nyttige lenker til Utdanningsforbundets nettsider, arrangementer lokalt, tilbud for ulike medlemsgrupper, kontaktinformasjon til lokallaget osv. Det er sendt ut 3 medlemsinformasjoner i årsmøteperioden.

Samarbeid med arbeidsgiver

Våre hovedtillitsvalgte har ansvar for kommunikasjon, drøftinger og forhandlinger med kommuneadministrasjonen, og ivaretar partssamarbeidet på kommunenivå. HTV representerer alle Utdanningsforbundets medlemmer som er kommunalt ansatt, og har jevnlig samarbeids-/drøftingsmøter med kommunedirektør, personalsjef, etatsjefer og sektorledere.

I tillegg deltar HTV i arbeidsgrupper og utvalg som blir nedsatt. (Se oversikt i årsmeldinga s. 2)

HTV 1 har 100% frikjøp og hovedansvaret for samarbeidet med arbeidsgiver på kommunenivå.

HTV 2 har 20% frikjøp og er delegert ansvar for oppfølging av barnehagelærere og medlemmene våre som jobber innenfor sektor habilitet og hjemmetjenester. De to hovedtillitsvalgte har fungert som vara for hverandre.

Utdanningsforbundet Steinkjer ønsker å være en positiv bidragsyter i partssamarbeidet i kommunen. Målet er å være en pådriver for ryddige prosesser og gode løsninger til beste for medlemmene, innenfor gjeldende lov- og avtaleverk. Hovedtillitsvalgte opplever at partssamarbeidet fungerer godt og at tillitsvalgte blir lyttet til, og tatt med på råd i saker som har betydning for våre medlemmer.

Samarbeid med tillitsvalgte

Arbeidsplassstillitsvalgte i grunnskole, kommunale og private barnehager innkalles jevnlig til møter med hovedtillitsvalgte/lokallagsleder. Tillitsvalgte ved Steinkjer Montessoriskole og voksenopplæringa inviteres også til de ordinære møtene for arbeidsplassstillitsvalgte i grunnskole. Lokallagsleder har hovedansvar for oppfølging av medlemmer og tillitsvalgte i private barnehager. I tillegg til de faste møtene brukes e-post, teams og grupper i sosiale medier for å holde kontakt med tillitsvalgte. Tillitsvalgtmøtene er en viktig møteplass for erfaringsutveksling, tillitsvalgtopplæring og gjensidig informasjon. Tillitsvalgte har mulighet til å melde inn saker de ønsker å diskutere, i tillegg har hovedtillitsvalgte mulighet til å få innspill i saker som skal til drøfting.

De videregående skolene har egne hovedtillitsvalgte på fylkesplan i organisasjonen som følger opp de arbeidsplassstillitsvalgte i de videregående skolene i fylket. Lokallagsleder har god kontakt med de tillitsvalgte ved de to videregående skolene i Steinkjer, og deltar på kurs som lokallagsledere blir invitert med på. Lokallaget har engasjerte styremedlemmer fra videregående skole, som bidrar til å holde oss oppdatert på det medlemmene i vgo er opptatt av. Dette er viktig for ivaretagelse av medlemmene våre i vgo.

Samarbeid med andre arbeidstakerorganisasjoner

HTV-forum for alle hovedtillitsvalgte i Steinkjer kommune er et samarbeidsforum opprettet for å ivareta informasjonsflyt mellom tillitsvalgte, og for å diskutere saker som skal til drøfting. Det er viktig med samarbeid i saker som har betydning for alle arbeidstakere på tvers av organisasjoner.

Vi har også et samarbeid med de andre UNIO forbundene som er representert i kommunen. Deltakelse i div. utvalg fordeles etter frikjøpsressurs eller hvilket fagområde som bør være representert. HTV i Utdanningsforbundet representerer f.eks. UNIO i utvalget som skal revidere lønnspolitisk plan i Steinkjer kommune. I den forbindelse har det vært møte med alle UNIO-tillitsvalgte for å gi informasjon og få innspill. Dialog og informasjon er viktig når man deltar i utvalg på vegne av flere.

Samarbeid med politikere

Vi har kontakt med det politiske miljøet gjennom dialog med enkeltpolitikere, uformelle og formelle møter samt e-postkommunikasjon. Vi prøver å ha en dialog spesielt med de politikerne som sitter i hovedutvalg for oppvekst og kultur. Vi har opplevd å bli invitert av flere politiske partier til dialog om barnehage- og skolepolitikk i forbindelse med utarbeidelse av partiprogrammer fram mot valget. Vi har også stilt spørsmål om barnehage- og skolepolitikk til de ulike partiene i forbindelse med valgkampen 2023. Vi fikk svar fra SV, AP, SP og Rødt. Det har vært avholdt dialogmøter mellom politikere og alle hovedtillitsvalgte i kommunen bl.a. i forbindelse med budsjettbehandlingen. Utdanningsforbundet inviterte også politikere til dialog om KS debatthefte før behandling i formannskapet.

Samarbeid med Utdanningsforbundet Trøndelag

Fylkeslaget er et godt støtteapparat for oss i lokallaget. Det er kort vei til gode råd og veiledning i saker der vi trenger det. Ansatte og tillitsvalgte på fylkeskontorene er tilgjengelige for oss, ikke bare for veiledning, men også for å bidra ut på tillitsvalgtmøter og kurs som vi arrangerer lokalt. Vi har hatt en del fellesskoleringer med hjelp fra kursholdere i fylkeslaget. Det er viktig at tillitsvalgte og ledere av og til får samme informasjon og skolering. Det bidrar til bedre partssamarbeid på arbeidsplassene.

Evaluering av fokusområde i retningslinjene for 2023/2024

- 1. Vi ser en utvikling med økt uro, vold og utagering blant barn og unge. Vi ønsker å sette søkelys på forebygging av denne utviklinga. Lokallaget må utfordre arbeidsgiver slik at barnehage og skole settes i stand til å skape gode leike- og læringsmiljø. Tidlig innsats og nok ressurser til å skape trygge overganger fra barnehage til barneskole og videre til ungdomsskole og videregående skole er god forebygging. Vi må være pådrivere for å styrke laget rundt barn og unge, slik at vi er rustet til å håndtere utfordringene.*

Dette er stadig tema i partsmøtene i sektor skole. Hovedtillitsvalgte har både i drøftingsmøter med arbeidsgiver og i møter med politikere hatt fokus på å komme med en realistisk virkelighetsbeskrivelse av hva lærere står i når det gjelder vold og utagering. Hovedtillitsvalgt og arbeidsplassstillitsvalgte har vært pådrivere for at det skal skrives avviksmeldinger for å synliggjøre utfordringene. Tiltak som er iverksatt, er bl.a. kursing av ansatte i forhold til å håndtere utfordrende situasjoner med vold og utagering i skolehverdagen.

Det er også utarbeidet prosedyrer for å forebygge, håndtere og følge opp vold og trusler om vold mot ansatte i sektor skole. Selv om prosedyrer er på plass, kan det ta tid å innarbeide dem slik at man bli gode på forebygging. Dette krever kontinuerlig arbeid.

Nok ressurser til å skape gode leike- og læringsmiljø og trygge overganger er også en kontinuerlig kamp som vi langt fra kan si oss ferdig med.

- 2. Skolen blir pålagt oppgaver som hører inn under helse, for eksempel oppfølging av elever med diabetes. Lokallaget må jobbe med hvordan barn og unge skal sikres forsvarlig helsehjelp i skoletida. Hvordan skal utgiftene fordeles og er det riktig at pedagogiske ressurser brukes til dette?*

Denne saken er tatt opp til drøfting i oppvekstetaten, og Steinkjer kommune har utarbeidet en rutinebeskrivelse om håndtering av legemidler i barnehage, skole og SFO. Målet er å sikre at barn som trenger medisiner får riktig medisin til rett tid og på en sikker måte, og sikre at personalet som deler ut medisin gis tilstrekkelig kunnskap og informasjon. I rutinebeskrivelsen vises det til

rundskriv fra Helse- og omsorgsdepartementet og Kunnskapsdepartementet, hvor det går fram at kommunen/fylkeskommunen har et ansvar for å sørge for at eleven mottar hjelp til legemiddelhåndtering den tiden barnet oppholder seg i offentlig skole og skolefritidsordning. Det er ikke lovfestet en plikt for ansatte i skolen og skolefritidsordningen til å bistå med legemiddelhåndtering. Dersom ansatte ikke vil påta seg å bistå barna/elevne må kommunen finne en annen løsning, slik at barnet får den hjelpen det trenger.

Legemiddelhåndtering er ikke regulert i barnehageloven og det kan ikke av barnehageloven utledes ansvar for barnehagen til å bistå med legemiddelhåndtering. Legemiddelhåndtering i barnehagen må derfor bygge på en konkret avtale mellom foreldrene/foresatte og barnehagen.

Når det gjelder spørsmålet om hvordan utgiftene skal fordeles, så er dette også tatt opp, men her mener etat helse og velferd at dette ikke er en helseoppgave som skal belastes helsebudsjettet.

Sak 3 Regnskap for 2023

Innstilling til vedtak: Regnskap for 2023 tas til etterretning.

Resultatrapport Steinkjer 2023

08.03.2024

| | Regnskap 2023 | Budsjett 2023 | Avvik i kroner | Avvik i prosent | Regnskap 2022 |
|--|------------------|------------------|-------------------|--------------------|------------------|
| INNTEKTER | | | | | |
| 3290 Kontingentinntekter FY/LOK | -662 397 | -730 000 | -67 603 | 9 % | -671 222 |
| 3295 35 % -org.intern overføring | 0 | 0 | 0 | 0 % | 94 659 |
| 3990 Refusjon SPK-midler | -3 091 | 0 | 3 091 | 0 % | -2 581 |
| Sum Driftsinntekter | -665 488 | -730 000 | -64 512 | 9 % | -579 144 |
| KOSTNADER | | | | | |
| 5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger | 18 750 | 0 | -18 750 | 0 % | 21 750 |
| 5231 Trekkpl. reise | 119 | 0 | -119 | 0 % | 0 |
| 5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse | 9 292 | 10 000 | 708 | 7 % | 7 992 |
| 5315 Honorar uten feriepenger | 0 | 25 000 | 25 000 | 100 % | 0 |
| 5400 Arbeidsgiveravgift | 4 427 | 5 000 | 573 | 11 % | 4 254 |
| Sum Lønnskostnader | 32 588 | 40 000 | 7 412 | 19 % | 33 996 |
| 6301 Leie kontorlokaler | 0 | 0 | 0 | 0 % | 24 000 |
| 6305 Leie kontorlokale internt | 37 000 | 66 000 | 29 000 | 44 % | 0 |
| 6400 Leie/service kontormaskiner | 0 | 20 000 | 20 000 | 100 % | 0 |
| 6540 Inventar, innkjøp | 0 | 0 | 0 | 0 % | 575 |
| 6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale | 81 648 | 110 000 | 28 352 | 26 % | 0 |
| 6745 Frikjøpsordninger | 0 | 0 | 0 | 0 % | 97 842 |
| 6780 Honorar uten oppg.plikt | 0 | 0 | 0 | 0 % | 7 500 |
| 6800 Data- og kontorrekvisita | 12 742 | 9 000 | -3 742 | -42 % | 8 468 |
| 6806 Edb-utstyr over drift | 0 | 0 | 0 | 0 % | 199 |
| 6840 Aviser og abonnementer kontoret | 2 085 | 0 | -2 085 | 0 % | 0 |
| 6841 Faglitteratur | 0 | 0 | 0 | 0 % | 525 |
| 6900 Telefon | 0 | 0 | 0 | 0 % | 299 |
| Sum kontorhold mm | 133 474 | 205 000 | 71 526 | 35 % | 139 408 |
| 7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri | 12 585 | 10 000 | -2 585 | -26 % | 2 825 |
| 7111 Passasjertillegg | 4 114 | 0 | -4 114 | 0 % | 824 |
| 7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig | 3 239 | 0 | -3 239 | 0 % | 428 |
| 7142 Flybilletter | 25 490 | 25 000 | -490 | -2 % | 0 |
| 7143 Andre reiseutgifter | 5 309 | 0 | -5 309 | 0 % | 1 526 |
| 7144 Hotell | 135 329 | 70 000 | -65 329 | -93 % | 1 777 |
| 7146 Kost etter regning | 189 | 0 | -189 | 0 % | 0 |
| 7162 Diett med overnatting | 556 | 0 | -556 | 0 % | 0 |
| 7170 Leie kurslokale/møterom | 6 450 | 0 | -6 450 | 0 % | 9 553 |
| 7171 Bevertning ved møter | 222 972 | 225 000 | 2 028 | 1 % | 172 771 |
| 7172 Deltakeravgift møter/kurs | 26 330 | 25 000 | -1 330 | -5 % | 0 |
| 7190 Andre kurs/møte kostnader | 25 867 | 10 000 | -15 867 | -159 % | 34 620 |
| 7321 Profileringsmateriell | 92 186 | 90 000 | -2 186 | -2 % | 146 247 |
| 7420 Støtte andre organisasjoner | 1 000 | 0 | -1 000 | 0 % | 2 300 |
| 7422 Representasjon, gaver | 2 940 | 30 000 | 27 060 | 90 % | 33 472 |
| 7500 Forsikring | 1 098 | 0 | -1 098 | 0 % | 0 |
| 7790 Streikekostnader | -2 472 | 0 | 2 472 | 0 % | 0 |
| Sum reise mm | 563 182 | 485 000 | -78 182 | -16 % | 406 344 |

| | Regnskap 2023 | Budsjett 2023 | Avvik i kroner | Avvik i prosent | Regnskap 2022 |
|--|------------------|------------------|-------------------|--------------------|------------------|
| DRIFTSRESULTAT | 63 757 | 0 | -63 757 | 0 % | 604 |
| FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER | | | | | |
| 8040 Renteinntekter bank | -2 937 | 0 | 2 937 | 0 % | -1206 |
| 8171 Bankgebyr | 302 | 0 | -302 | 0 % | 514,5 |
| 8172 Inkassogebyrer | 51 | 0 | -51 | 0 % | 0 |
| Sum Finansposter | -2 585 | 0 | 2 585 | 0 % | -692 |
| Årsresultat/underskudd | 61 172 | 0 | -61 172 | 0 % | -88 |
| OVERFØRINGER | | | | | |
| 8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital | -55 672 | 0 | | | 88 |
| 8965 Tilbake-/Føring avsetninger | -5 500 | 0 | | | 0 |
| Sum overføringer | -61 172 | 0 | | | 88 |

Balanserapport Steinkjer 2023

| | 2023 | 2022 |
|--|----------|----------|
| EIENDELER | | |
| Sum Anlegsmidler | 0 | 0 |
| 1501 Andre fordringer | 30 000 | 0 |
| 1560 Fordring sentral organisasjonsdrift | -138 995 | -8 762 |
| 1561 Internt mellomværende organisasjon | 0 | -94 659 |
| Sum Fordringer | -108 995 | -103 421 |
| Sum Investeringer | 0 | 0 |
| 1920 Driftskonto 1 | 351 920 | 383 695 |
| 1940 Høyrentekonto | 0 | 30 000 |
| Sum Bankinnskudd | 351 920 | 413 695 |
| Sum Eiendeler | 242 925 | 310 274 |
| EGENKAPITAL OG GJELD | | |
| 2050 Fri egenkapital | -234 928 | -234 928 |
| 2052 Årets resultat/underskudd | 61 172 | 0 |
| Sum Egenkapital | -173 756 | -234 928 |
| 2400 Leverandørgjeld | -111 626 | 0 |
| 2401 Refusjonskrav | -7 368 | 0 |
| 241 Lagret i denne PC-en | 0 | -5 990 |
| 2960 Parøpte kostnader | 49 825 | -69 356 |
| Sum Gjeld | -69 169 | -75 346 |
| Sum Egenkapital og Gjeld | -242 925 | -310 274 |

Sak 4 Retningslinjer for arbeidet i kommende årsmøteperiode

Innstilling til vedtak:

Lokallagsstyret vil arbeide etter vedtatte retningslinjer for kommende årsmøteperiode.

Retningslinjer for Utdanningsforbundet Steinkjer 2024/2025

Utdanningsforbundet skal ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål.

Utdanningsforbundet skal arbeide for at barn, unge og voksne får et kvalitativt godt og etisk forsvarlig opplæringstilbud, og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet. (Jf. §§ 2.2, 2.3 i vedtektene)

1. Aktive/informerte medlemmer og tillitsvalgte

- Etablere og sikre faste rutiner for kontakt og informasjon for alle medlemsgrupper.
- Ta opp tariff og lokale forhandlinger som tema på møter og kurs for tillitsvalgte.
- Gjennomføre besøk på arbeidsplasser. Arrangere kurs.
- Inkludere og engasjere ungmedlemmer i lokallaget samt invitere pedagogstudenter som tilhører kommunen til samarbeid.
- Rekruttere og beholde medlemmer

2. Ivareta medlemmenes interesser og rettigheter som fagorganiserte arbeidstakere gjennom samarbeid med arbeidsgiver og aktiv utøvelse av medbestemmelse

- Etablere og sikre faste rutiner for medbestemmelse/medinnflytelse for alle våre medlemmer.
- Utdanningsforbundet i Steinkjer vil jobbe aktivt for at lov- og avtaleverk overholdes.
- Utdanningsforbundet Steinkjer skal jobbe offensivt for å møte omstilling på en konstruktiv måte gjennom medbestemmelse og innflytelse.

3. Sikre medlemmene god lokal lønnsutvikling, gode lokale arbeidstidsavtaler og gode arbeidsavtaler.

- Drøfte lokal lønnspolitikk, strategier og målsettinger. Jobbe for objektive kriterier for lokal lønnsdannelse.
- Følge opp arbeidet for gode lokale arbeidstidsavtaler og individuelle arbeidsavtaler.
- Jobbe for livsfasetiltak for alle ansatte.

4. Arbeide for et best mulig arbeidsmiljø.

- Følge opp krav til arbeidsplasser og arbeidsmiljø for ansatte.
- Arbeide for å få økt tid til pedagogisk ledelse.
- Jobbe for økt lærertetthet i skoler og barnehager, bemanningsnorm i PPT og en bemanningsnorm i barnehagene som gjelder hele åprningstiden.
- Jobbe for å sikre en god mentorordning i kommunen.

5. Styrke skoler og barnehager, både private og kommunale.

- Arbeide for et forsvarlig nivå på budsjett/økonomiplan for barnehager og skoler, og for at budsjett og tilskuddsordninger sikrer et kvalitativt likeverdig tilbud i private og kommunale barnehager og skoler.

6. Godt samarbeid med andre fagforeninger, alliansepartnere og lokale politikere

Fokusområde for årsmøteperioden 2024/2025

På bakgrunn av den ressursituasjonen vi nå opplever i oppvekstetaten, ser vi et behov for å ha et særlig fokus på forsvarlig pedagogisk bemanning i skole og barnehage. Det er viktig at vi har et blikk på forsvarlig bemanning for å sikre forsvarlig undervisning i skolen og et forsvarlig pedagogisk barnehagetilbud.

Sak 5 Budsjett for kommende årsmøteperiode

Innstilling til vedtak:

Fremlagt rammebudsjett for 2024 godkjennes.

| Rammebudsjett | 2024 | 2023 |
|----------------------------|----------------|----------------|
| Driftsinntekter: | | |
| Overføring til lokallaget: | 645 000 | 700 000 |
| Andre inntekter: | 30 000 | 30 000 |
| Sum: | 675 000 | 730 000 |
| | | |
| Utgifter: | | |
| Kontorhold: | 164 000 | 205 000 |
| Lønnskostnader: | 40 000 | 40 000 |
| Aktivitet i lokallaget: | 471 000 | 485 000 |
| | | |
| Sum: | 675 000 | 730 000 |
| | | |
| | | |
| | 0 | 0 |

Sak 6 Innmeldte saker fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem

Det har ikke kommet inn saker fra medlemmer eller klubber i lokallaget innen fristen som var satt til 12. mars 2024.

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Det er ikke fremmet forslag som gjelder valg av alternativer innenfor vedtektene.

Sak 8 Valg

Valgkomitéen har bestått av:

Leder, Ingeborg Viken, Steinkjer videregående skole, vgo
Hilde Brevik, Kvam skole, grunnskole
Marte Staven, Steinkjersannan barnehage, barnehage
May Britt Ravlo, Beitstad barnehage, barnehage

Nedenfor er en oversikt over forslag til nytt styre og de som ikke er på valg i 2024. De som ikke er på valg, er merket med blått.

Valgkomitéens forslag til lokallagsstyre:

| Verv | Navn | Medlemsgruppe | Valgperiode |
|----------------------|----------------------|------------------------|---------------------|
| Leder | Hilde W. Nicolaisen | Bhg | 01.08.23 – 31.07.25 |
| Nestleder | Ingrid Blekastad | Gr.skole | 01.08.24-31.07.26 |
| Styremedlem bhg | Tone Inger Lindstrøm | Bhg, kommunal | 01.08.23 – 31.07.25 |
| Styremedlem vgs | Rune Tindbod-Hovde | VGS | 01.08.23 – 31.07.25 |
| Styremedlem bhg | Terje Gotvasli | Bhg (privat) | 01.08.24-31.07.26 |
| Styremedlem ledere | May Hilde Ertsås | Inspektør, SUS | 01.08.24-31.07.26 |
| Styremedlem gr.skole | Merethe Hofstad | Gr.skole, barnetrinnet | 01.08.23 – 31.07.25 |
| Styremedlem FAS | Anne Mørkved | FAS | 01.08.24-31.07.26 |
| HTV 1 | Oddlaug Holthe Olsen | Gr.skole | 01.08.24-31.07.26 |
| HTV 2 | Marte Alstad | Gr.skole | 01.08.24-31.07.26 |
| | | | |
| 1.vara | Monica Finvik | VGS | 01.08.23 – 31.07.25 |
| 2.vara | Stian Røstad | Bhg | 01.08.24-31.07.26 |
| 3.vara | Anne Espeland | Gr.skole | 01.08.23 – 31.07.25 |

8.1 Valg av nestleder i lokallagsstyret

Valgkomitéens innstilling til vedtak:

Ingrid Blekastad, Malm skole, grunnskole

8.2 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS

Valgkomitéens innstilling til vedtak:

HTV1 med styreplass: Oddlaug Holthe Olsen

HTV2: Marte Alstad

8.3 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:**Valgkomitéens innstilling til vedtak:**

Styremedlemmer: Terje Gotvasli, Vikingen barnehage, barnehage
May Hilde Ertsås, Steinkjer Ungdomsskole, grunnskole
Anne Mørkved, Oppvekstetaten, FAS

8.4 Valg av varamedlem til lokallagsstyret:**Valgkomitéens innstilling til vedtak:**

2. varamedlem: Stian Røstad, Egge barnehage, barnehage

8.5 Valg av valgkomité i Utdanningsforbundet Steinkjer for kommende årsmøteperiode**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

Innstilling til vedtak legges fram på årsmøtet.

Sak 9 Resolusjoner

Eventuell resolusjon legges fram på årsmøtet.