



UTDANNINGS
FORBUNDET

Møtepapirer lokallagsårsmøte 2024

ÅRSMØTE 2024

Utdanningsforbundet Siljan

Onsdag 3. april kl. 18.00 - 20.00

Midtbygda skole

Åpning ved lokallagsleder og hovedtillitsvalgt

Camilla Hesselberg Nordstrand

Gjest fra Utdanningsforbundet Telemark:

Bjørnar Nesje

Fylkesstyremedlem

Påmeldingsfrist:

22.mars 2024

Innkalling til årsmøte 2024

Utdanningsforbundet Siljan



Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet ble sendt ut per mail 08.02.2024 .Innkalling og årsmøtedokumenter ble sendt ut 12.03.2024

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes.

1.2. Valg av møteleder

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Monica Jeilen Bentsen velges som møteleder.

1.3. Valg av referent

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Guro Benedikte Kverndalen velges til referent.

1.4. Valg av protokollunderskrivere

1.5. Saksliste

Åpning ved lokallagsleder

Sak I Konstituering

- 1.1 Godkjenning av innkalling
- 1.2 Valg av møteleder
- 1.3 Valg av referent
- 1.4 Valg av protokollunderskrivere
- 1.5 Saksliste
- 1.6 Godkjenning av møtereglement
- 1.7 Godkjenning av valgreglement

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret

2.1 Årsmelding

2.2 Regnskap 2023

- 2.2.1 Resultat og balanserapport
- 2.2.2. Noter til regnskapet 2023
- 2.2.3 Revisors beretning



Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Siljan for kommende årsmøteperiode

Sak 4 Budsjett

Sak 5 Innmeldte saker

Sak 6 Valg

- 6.1 Valg av nestleder
- 6.2 Valg av styremedlemmer til lokallagsstyret
- 6.3 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret
- 6.4 Valgkomiteens innstilling til styret i Utdanningsforbundet Siljan
- 6.5 Oversikt over valgkomiteen
- 6.6 Oversikt over vara til valgkomiteen

Avslutning

Innstilling til vedtak: Sakslisten godkjennes.

1.6 Godkjenning av møtereglement

Møtereglement:

1. Lokallagsleder åpner møtet og leder møtet inntil møteleder er valgt og overtar ledelsen av møtet.
2. Taletiden begrenses til tre minutter. Replikker: ett minutt.
3. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det til møteledelsen. Ønskes ordet til dagsorden, saksopplysninger eller replikk, vises dette særskilt.
Saksinnleder og styremedlemmer kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
4. Under behandling av årsmøtesakene legges det opp til gruppediskusjoner ved bordene. Innspill til sakene fra gruppene kan gis fra bordet istedenfor talerstolen.
5. Forslag skal leveres skriftlig og undertegnes med navn. Alle forslag skal være referert før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake.
6. Alle forslag fremmet av styret eller forslag som er sendt inn fra klubber til årsmøtet innen fristen, vedtas med simpelt flertall. Nye saker krever kvalifisert (2/3) flertall. Årsmøtet må også med 2/3 flertall vedta at saker utenom sakslista skal behandles (558.4)
7. Møtet avgjør voteringsform, som kan være håndsopprekning, akklamasjon eller skriftlig.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes.



1.7 Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene:

1. Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.
2. Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.
3. Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.
4. Kandidater det er fremmet forslag på er:
 - 4.1. Forslag fra valgkomiteen
 - 4.2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).
Kandidaten må være forespurt og ha sagt seg villig til å stille.
Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet.

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som fremkommer i nummereringen nedenfor.

1. Valg av lokallagsleder.
Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.
Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.
Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene er den valgt som får flest stemmer.
Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger trekkes det lodd mellom kandidatene.
2. Valg av nestleder i lokallaget.
Her gjelder de samme valgreglene som ved valg av leder.
3. Valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå
Valgkomiteen fremmer forslag på hovedtillitsvalgt for de aktuelle tariffområdene innenfor lokallaget.
Valgene gjennomføres i plenum på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret.
4. Valg av styrerepresentanter
Det skal velges et lokallagsstyre på fem medlemmer, blant disse leder, nestleder og tre styremedlemmer.
I henhold til vedtektenes 15.2 skal lokallagsstyret settes sammen slik at det får en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene, minst ett styremedlem skal være lederrepresentant og det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50%.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret.

Det skal velges tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

6. Valg av valgkomité

Lokallagsstyret fremmer forslag på en valgkomite bestående av tre medlemmer og tre varamedlemmer.

Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer av lokallagsstyret.

Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

7. Valg av delegater og varadelegater til fylkesårsmøtet

Det vises til egne retningslinjer for årsmøte i fylkeslag, der de enkelte fylkesstyrene innenfor generelle kriterier gis ansvar for fordelingen av delegatplasser til lokallagene.

Valgkomiteen fremmer forslag på det antall og den sammensetning av delegater til fylkesårsmøtet som er fastsatt. Valgkomiteen fremmer også forslag på varadelegater i tilstrekkelig antall. Delegater velges på samme måte som medlemmer av lokallagsstyret. Varadelegater velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

8. Forslag på kandidater til verv i fylkeslaget. Etter innstilling fra lokallagsstyret skal valgmøtet behandle forslag på kandidater til fylkesstyret og til valgkomiteen i fylkeslaget.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes.
--

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

Lokallagsstyret

Våren 2023 ble det valgt ny lokallagsleder for kommende periode. Monica Jeilen Bentsen gikk av og Magnus Ingemann Waltherzøe ble valgt til ny leder for 2023-2025. Waltherzøe trakk seg pga bytte av arbeidsplass i ny kommune og på et ekstraordinært årsmøte i august 2023 ble Camilla Hesselberg Nordstrand valgt som ny lokallagsleder og hovedtillitsvalgt for Utdanningsforbundet Siljan for perioden 2023 - 2025.



Lokallagsstyret har det siste året bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Verv	Periode
Lederverv				
Monica Jeilen Bentsen	Loppedåpan barnehage	Barnehage	Leder	2021-2023 Frem til 31.07.2023
Camilla Hesselberg Nordstrand	Midtbygda skole	Grunnskole	Leder	Fra 01.08.2023 – 31.07.2025
Gøril Berge Øverbø	Midtbygda skole	Grunnskole	Nestleder	2021-2023 Til 31.07.2023
Guro Benedikte Kverndalen	Loppedåpan barnehage	Barnehage	Nestleder	2022-2024 Fra 01.08.2023- 31.07.2024
Styremedlemmer				
Guro Benedikte Kverndalen	Loppedåpan barnehage	Barnehage	Styremedlem	2022-2024 Til 31.07.2023
Nina Røsaker Nordskog	Midtbygda skole	Grunnskole	Styremedlem	2023-2025 Fra 01.08.23- 31.07.2025
Anita Solvang	Lederrepresentant	Grunnskole	Styremedlem	2022-2024
Camilla Wolline Sønstebø	Siljan ungdomsskole	Grunnskole	Styremedlem	2022-2024 Permisjon 01.08.22-31.07.22
Vara styremedlemmer				
Magnus Ingemann Waltherzøe	Siljan ungdomsskole	Grunnskole	1.vara	2022-2024 Styremedlem i perioden 01.08.22 - 31.07.23
Hanne Due	Midtbygda skole	Grunnskole	1.vara	01.08.2023 – 31.07.2025
Nina Røsaker Nordskog	Midtbygda skole	Grunnskole	2.vara	2022-2024 Til 31.7.2023
Kristin Skårdal	Loppedåpan barnehage	Barnehage	2.vara	01.08.2023 – 31.07.2025
Vildane Osmani	Sagaenga barnehage	Barnehage	3.vara	01.08.2022 – 31.07.2024

Jarl Håverstad er kasserer i lokallaget og pensjonistrepresentant. Han har deltatt på noen styremøter for å legge frem økonomi og budsjettet.

Utdanningsforbundet Siljan har 22 % frikjøp til lokallagsarbeid betalt av Utdanningsforbundet sentralt, 23 % fra 01.08.2024.



Hovedtillitsvalgt

Monica Jeilen Bentsen	Hovedtillitsvalgt (frem til 31.07.23)
Camilla Hesselberg Nordstrand	Hovedtillitsvalgt (fra 01.08.2023)
Gøril Berge Øverbø	Vara hovedtillitsvalgt (frem til 31.07.2023)
Guro Benedikte Kverndalen	Vara hovedtillitsvalgt (fra 01.08.2023)

Hovedtillitsvalgt har 18 % frikjøp av arbeidsgiver.

Forhandlingsutvalg:

Navn:	Arbeidssted:
Camilla Hesselberg Nordstrand	Midtbygda skole
Nina Røsaker Nordskog	Midtbygda skole
Guro Benedikte Kverndalen	Loppedåpan barnehage

Styremøter

Det er gjennomført fem styremøter denne perioden. I tillegg har det vært gjennomført et ekstraordinært årsmøte pga valg av ny lokallagsleder og hovedtillitsvalgt. Dette nye valget av leder og hovedtillitsvalgt skyldes at nyvalgt leder måtte trekke seg pga flytting og ny stilling.

Saker som har vært oppe har bla vært lokale forhandlinger i kap.3, økonomiplan 2024, Tid for de minste og barnehagebemanning, kutt av stillinger i skolen og høringsuttalelse i forbindelse med dette, medlemsarrangementer, årsmøte, KS debathefte,

Styremøtet 22.november 2023 inneholdt besøk av Utdanningsforbundets leder Solveig Hals.

Arbeidsplassstillitsvalgte i lokallaget

Under ser du en oversikt over hvem som har vært tillitsvalgte på arbeidsplassene i denne perioden.

Arbeidsplass	Navn	Verv	Periode
Midtbygda skole	Nina Røsaker Nordskog	ATV	01.08.2023 – 31.07.2024
Siljan ungdomsskole	Camilla Wolline Sønstebø	ATV	01.08.2018 -31.07.2024
Loppedåpan barnehage	Guro Benedikte Kverndalen	ATV	01.09.2019 - 31.07.2024
Sagaenga barnehage	Vildane Osmani	ATV	16.12.2019 - 31.07.2024

Utvalg, råd og fora

Lokallagsstyret har oppnevnt 1 utvalg. Her er en oversikt over hvem som er oppnevnt, antall møter som har vært avholdt, og hva som har vært de viktigste sakene.

Forhandlingsutvalg

Forhandlingsutvalget har bestått av Camilla Hesselberg Nordstrand, Guro Benedikte Kverndalen og Nina Røsaker Nordskog.

Det ble ikke lokale forhandlinger i kap. 4 dette året. Forhandlingene i kap. 3 ble gjennomført etter alle de andre organisasjonene pga streiken mellom Utdanningsforbundet og KS. Det ble gjennomført tre møter i forhandlingsutvalget.

Medlemmer

Medlemsstatistikk

Medlemstall	01.11.2023
I lokallaget	98
Medlemsgruppe, barnehage	20
Medlemsgruppe, grunnskole	44
Medlemsgruppe, FAS, Oppvekst administrasjon	3
Av disse ledermedlemmer	6
Medlemmer uten medlemsgruppe	4
Pensjonister	27

Medlemstallet holder seg stort sett stabilt, men 2 utmeldinger av pensjonister

Prioriterte saker for Utdanningsforbundet Siljan i årsmøteperioden:

Informasjon til styret og tillitsvalgte. Styret og plasstillitsvalgte holdes informert om aktuelle saker som er behandlet på kurs for hovedtillitsvalgte og lokallagsledere. Vi har jobbet med «Tid for de minste» og satt fokus på at bemanningsnormen i barnehagene i praksis ikke gjelder gjennom hele dagen.

Utdanningsforbundet jobbet også opp mot kommunens budsjett i forhold til nedskjæringer i skolen hvor kommunen hadde et budsjett for 2024 -2025 hvor de hadde budsjettert med to færre pedagogstillinger. Etter høringsuttalelser og kontakt med politikerne i kommunen med forklaringer på konsekvensene av budsjettkuttene i skolen endte kommunen med å beholde en av de pedagogstillingene de hadde tenkt å skjære ned med.

Utdanningsforbundet ønsket også et forsøk med en fast vikar på toppen i en av barnehagene for å hjelpe på bemanningen og på sykefraværet. Dette ble ikke prioritert av kommunen.

Hjemmesidene til Utdanningsforbundet sentralt og Utdanningsforbundet Vestfold og Telemark er alltid oppdatert. Her ligger lenker til lov og avtaleverk og informasjon under faner for ulike medlemsgrupper.

Medlemmene selv logger seg inn via Min side på hjemmesiden. Hvert medlem er selv ansvarlig for å oppdatere informasjonen og gjøre eventuelle endringer i forhold til eget medlemskap.

Grunnopplæring for tillitsvalgte og kurs

Utdanningsforbundet Siljan har denne perioden hatt en plasstillitsvalgt og en lokallagsleder som deltaker på Utdanningsforbundets kursrekke for nye tillitsvalgte.

Hovedtillitsvalgt og lokallagsleder deltok i tillegg på kurs arrangert av fylket og fra sentralt hold.

Frikjøp til organisasjonsarbeid 2023/ 2024

To arbeidsplassstillitsvalgte i skoleverket har hver 2 % frikjøp til medbestemmelse betalt over rammetimetallet.

Arbeidsplassstillitsvalgte i KS har ikke fast frikjøpsressurs til medbestemmelse, tillitsvalgte søker om nødvendig permisjon etter hovedavtalen.

Hovedtillitsvalgt for Utdanningsforbundet Siljan har en ressurs på 18 % betalt av kommunen og 22 % som lokallagsleder betalt av Utdanningsforbundet.

Utdanningsforbundet Siljan har jobbet med politisk påvirkningsarbeid i forbindelse med kommunens budsjetter.

Medlemsaktivitet

Utdanningsforbundet Siljan har et godt samarbeid med de andre lokallagene i Grenland+. Vi samarbeider om tre medlemsarrangementer. Høsten 2023 holdt Harald Eia og Magnus Marsdal foredraget «Den norske frihetsmaskinen» og våren 2024 ble kinoen "vist i Porsgrunn.

Kurs og møter

Dato	Kurs/ møte	Arrangør	Antall deltakere
17.08.2023	HTV/LLL	Fylket	1
05. og 06.09.2023	Kurs for nye lokallagsledere	Sentralt kurs	1
07.09.2023	HTV/LLL	Fylket	1
08.09.2023	TV1 Grenland	Fylket	2
12.09. – 13.09.2023	Nye HTV	Sentralt	1



05.10.2023	HTV/LLL	Fylket	2
24.10. – 25.10.2023	TV2 Telemark	Fylket	2
30.11. – 01.12.2023	HTV/LLL	Fylket	1
17.01.- 18.01.2024	Kurs i forhandlingskompetanse	Fylket	3
25.01.2024	Samarbeid mellom Utdanningsforbundet og KS om «Vold og trusler»	Fylket	1
29.01. – 30.01.2024	LLL	Sentralt	1
15.02.2024	LLL	Fylket	1
28.02.- 29.02.2024	Nye forhandlingsledere KS	Sentralt	1
07.03.2024	HTV/LLL	Fylket	1
18.03.2024	TV4 Telemark	Fylket	2

Kontor

Utdanningsforbundet Siljan deler kontor med Fagforbundet på Siljan ungdomsskole.

Faste frikjøpsdager denne perioden er frem til 31.07.2023 onsdag for Hovedtillitsvalgt og torsdag for lokallagsleder. Fra 01.08.2023 til 31.07.2024 er frikjøpsdagen for Hovedtillitsvalgt tirsdager og torsdag for lokallagsleder. Det er kjøpt inn en brukt kontorstol og noe kontorrekvisita i vår.

Godtgjøringer

Leder og styremedlemmer får en godtgjøring per styremøte for utgifter knyttet til tillitsvalgtarbeid og styremøter. Godtgjøringen er på kr. 500,- per møte. Leder får en årlig mobiltelefongodtgjøring på kr 2.000,-.

Årsmelding fra hovedtillitsvalgt

Forhandlingsutvalget har hatt forhandlinger med kommunen i kap. 3.4.2 og 3.4.3.

Det har i perioden vært tre medbestemmelsesmøter. Saker som har vært oppe til drøfting er bla budsjett 2024, bemanning og bemanningsnorm i barnehagene, situasjonen i PP-tjenesten, ny avdeling i Skogloppa, kompetanseløftet i spesialpedagogikk, budsjettkutt i skolene i 2024, ny opplæringslov, overganger mellom barnehage og skole, barneskole og ungdomsskole.

Fellesmøter for alle hovedtillitsvalgte og hovedverneombudet i Siljan kommune har møter ca. en gang i halvåret. Her tar vi opp saker av felles interesse for arbeidstakere i fht. arbeidsgiver.

Det har også vært møter angående stillinger i Sagaenga barnehage, intervjuer og tilsettingsmøter.

Fra skolene har det vært jobbet med utlysninger og informasjon om tilsettinger.

Arbeidstakersiden ved Fagforbundet har hatt vervet som leder av arbeidsmiljøutvalget i inneværende periode. Det har vært avholdt to møter i høsthalvåret og det er satt opp to møter i vår.

HTV har sammen med kommunalsjef for oppvekst deltatt på kurs 25.01.2024 om vold og trusler i skolen som KS Telemark og Utdanningsforbundet Telemark holdt sammen.

Utdanningsforbundet Siljan og Fagforbundet er representanter i administrasjonsutvalget. Høsten 2023 var det to møter i arbeidsmiljøutvalget og et møte i administrasjonsutvalget. Våren 2024 var også det to møter i arbeidsmiljøutvalget og et møte i administrasjonsutvalget.

Medlemsarrangement / klubbmøter

Klubbene har møter når det er spesielle saker eller informasjon. Det er lettere å samles til klubbmøter enn medlemsmøter fordi sakene gjelder hverdagen direkte for medlemmene. Erfaringsmessig er det lettest å få til møtene hvis de er i forlengelse av arbeidsdagen. Klubbene har mulighet til å kjøpe inn litt å spise og drikke til disse møtene. Utdanningsforbundet Siljan inviterte pensjonistmedlemmene ut på middag før jul.

Litt informasjon fra de forskjellige enhetene medlemmene våre representerer:

Årsmelding fra Loppedåpan barnehage 2023/2024.

Klubben har 13 medlemmer. Vi har hatt to klubbmøter med godt oppmøte. Vi har snakket mye om pedagogenes plantid, og hvordan vi kan gjennomføre den på best mulig måte for barnehagen. Tillitsvalgt deltar på medbestemmelsesmøter med styrer og andre tillitsvalgte i barnehagen.

Årsmelding fra Sagaenga barnehage

Klubben har 7 medlemmer. Klubben har hatt et klubbmøte med besøk av lokallagsleder. Tillitsvalgt har hatt noen møter med styrer ved behov.

Årsmelding Utdanningsforbundet Midtbygda

Klubben har 27 medlemmer. Klubben har hatt et klubbmøte høsten 2023 og et møte våren 2024. Det har ikke vært spesielle saker fra medlemmene, men det ble jobbet med høringsuttalelse til politikerne rundt budsjettkutt i skolen. Nina Røsaker Nordskog var tillitsvalgt fra august 2023. Tillitsvalgt har hatt jevnlige møter med rektor med informasjon og noen drøftinger.



Årsmelding Siljan ungdomsskole

Klubben har 17 medlemmer. Klubben har hatt 1 klubbmøte i løpet av året. Det ble i høst bl.a jobbet mot budsjettkutt i skolen i forbindelse med at Utdanningsforbundet skulle sende ut en høringsuttalelse til kommunen som gjaldt budsjett 2024.

Våren 2024 var tillitsvalgt noe ute i sykemelding, så vi ble dessverre uten tillitsvalgt en stund. Ellers har perioden vært preget av godt samarbeid og god dialog med rektor. Skolen fikk ny rektor fra 01.08.2023.

Samarbeid med andre arbeidstakerorganisasjoner.

Vi har et godt samarbeid med andre arbeidstakerorganisasjoner. Fagforeningskontoret er et felleskontor for alle organisasjoner, men det er hovedtillitsvalgt i Utdanningsforbundet og i Fagforbundet som bruker det jevnlig.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Årsmeldingen for Utdanningsforbundet Siljan godkjennes.
--



2.2 Regnskap 2023

2.2.1 Resultat og balanserapport

Resultatrapport 2023 for Utdanningsforbundet Siljan

Note	Konto	Inntekter	2023	2022
	3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-105 378	-104 515
		Sum driftsinntekter	-105 378	-104 515
		Kostnader		
	5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	16 500	7 500
	5239	Telefondekn.i form av lønnsytelse	2 000	2 000
	5400	Arbeidsgiveravgift	2 630	1 340
		Sum lønnskostnader	21 130	10 840
	6540	Inventar, innkjøp	550	0
	6550	Data- og kontorrekvisita	1 500	0
	6800	Data- og kontorrekvisita	1 010	2 151
	6940	Portokostnader, postboksleie	328	0
		Sum andre driftskostnader	3 388	2 151
	7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	554	0
	7111	Passasjertillegg	551	0
	7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	155	0
	7143	Andre reiseutgifter	100	0
	7144	Hotell	10 820	0
	7171	Beverting ved møter	33 256	23 160
	7190	Andre kurs/møte kostnader	2 919	700
	7422	Representasjon, gaver	13 036	20 955
		Sum reise, kurs mm.	61 390	44 815
		Sum streikekostnader	0	0
		Driftsresultat	-19 470	-46 709
		Finansinntekter og kostnader		
	8040	Renteinntekter bank	-98	-22
	8171	Bankgebyr	518	497
	8173	Smådifferanser, diverse	0	-1
		Sum Finansinntekter og kostnader	420	474
		Årsresultat	-19 050	-46 236
		Disponering av årets resultat	2023	2022
	3295	35 % -org.intern overføring	0	46 236
	8961	Dispon. årsresulta EK m interne restriks	0	0
	8962	Dispon. årsresult fri egenkapital	19 050	0
		Sum overføringer	19 050	46 236



Balansarapport 2022 for Utdanningsforbundet Siljan

Note	Konto	Eiendeler	2023	2022
1560		Fordring sentral organisasjonsdrift	-5 933	-1 652
1561		Internt mellomværende organisasjon	0	-46 236
		Sum Fordringer	-5 933	-47 887
1920		Driftskonto	64 983	87 887
		Sum bankinnskudd	64 983	87 887
		Sum Eiendeler	59 050	40 000
Egenkapital og gjeld				
			2023	2022
2050		Fri egenkapital	-40 000	-40 000
2052		Årets resultat fri EK	-19 050	0
		Sum Egenkapital	-59 050	-40 000
		Sum Gjeld	0	0
		Sum Egenkapital og gjeld	-59 050	-40 000

Signatur årsrapport styre

Siljan 14/2-2024
Sted og dato

Camilla Hesselberg Nordstrand
Nordstrand, Camilla Hesselberg

Guro B. Kverndalen
Kverndalen, Guro Benedikte

Nina Nordskog
Nordskog, Nina Røsaker

Anita Solvang
Solvang, Anita

Camilla W. Sønsteby
Sønsteby, Camilla Wolline



2.2.2 Noter til regnskapet 2023

Noter til årsregnskapet 2023 Utdanningsforbundet Siljan

Regnskapsprinsipper

I årsregnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser og regler som følger sentrale bestemmelser i Utdanningsforbundet. Eventuell endring av regnskapsprinsipper er innarbeidet i regnskapet etter regnskapslovens krav til små foretak.

Generelt til regnskapet 2023

Note 1. Konto 6550 Datautstyr (pc, mobil, iPad, mm)

Betalt andel ny mobiltelefon til leder.

Note 2. Konto 7110 Bilgodtgjøring og 7111 Passasjertillegg

Reiseutgiftene til styreseminaret ble mindre enn budsjettert.

Note 3. Konto 7190 Andre kurs/møtekostnader

Det er ikke arrangert større kurs/møter. Det var budsjettert med utgifter til styreseminaret, men disse utgifter er ført på konto 7171.

Note 4. Konto 7321 Profileringsmateriell og 7422 Representasjon, gaver

Det ble kjøpt en julegave til medlemmene og profileringsmateriell til styret. Utgiftene var delvis budsjettert på konto 7321, men alt er regnskapsført på konto 7422.

Endringer i egenkapitalen.

Egenkapital 01.01. 2024(konto 2050)	kr 40 000
Årets resultat	kr 19 050
Egenkapital 31.12.2024	kr 59 050
Gjeld (blir trukket i kontingenten)	kr 5 922



2.2.3. Revisors beretning

Til Årsmøte i Utdanningsforbundet Siljan

Revisorbekreftelse for Utdanningsforbundet Siljan vedrørende uttalelse om revisjonen av årsregnskapet for 2023

Revisorbekreftelse gjelder følgende:

Vi har gjennomført de handlinger som er avtalt med Utdanningsforbundet i Telemark og resultatet er listet opp nedenfor. Vårt oppdrag ble utført i samsvar med ISRS 4400 Avtale kontrollhandlinger.

Vi har kontrollert følgende:

1. Vi har påsett at det ikke foreligger enefullmakt i bank.
2. Vi har kontrollert at bokført beløp i regnskapet stemmer med beløp inntående på bankkonto.
3. Vi har foretatt en analyse av kostnadsnivået, og detaljkontrollert utvalgte kostnader som ikke er i henhold til forventning.
4. Dersom lokallaget har vesentlige balanseposter utover bank og mellomværende med Utdanningsforbundet sentralt eller fylkeslaget, har vi kontrollert hvorvidt balanseposten eksisterer, er fullstendig og korrekt verdsatt.

Vi rapporterer våre funn nedenfor:

- Med hensyn til punkt 1: Ingen avvik
- Med hensyn til punkt 2: Ingen avvik
- Med hensyn til punkt 3: Ingen avvik
- Med hensyn til punkt 4: Ingen avvik

Vårt oppdrag i forbindelse med kontroll av avtalte handlinger for 2023 er utført i samsvar med revisjonsstandard ISRS 4400 Avtalte kontrollhandlinger.

Siden de ovenstående kontrollhandlingene hverken utgjør revisjon eller forenklet revisorkontroll i samsvar med revisjonsstandardene, gir vi ikke uttrykk for noen sikkerhet for at regnskapet ikke inneholder vesentlige feil.

Vår rapport er utelukkende utarbeidet for det formål som er beskrevet i første avsnitt i denne rapporten og til deres informasjon, og skal ikke brukes til noe annet formål.

Tønsberg, 5. mars 2024

Med vennlig hilsen

Revisjonsfirma Hotvedt & Co AS

Thomas Hirgum

Statsautorisert revisor

Revisjonsfirmaet Hotvedt & Co AS
Medlem av Den norske Revisorforening
Org.nr. 988 041 378 MVA

Nedre Langgate 37
Postboks 200, Sentrum
3101 Tønsberg

Telefon: 33 37 96 50
Bankgiro: 5151.05.12557
www.hotvedtco.no

Penneo Dokumentnøkkelt D2P7A-FEW6Z-KZ7O4-E0LL7-425BY-KSLTV

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Thomas Hirgum
Partner

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-2072464
IP: 95.34.xxx.xxx
2024-03-05 07:40:34 UTC



Thomas Hirgum
Statsautorisert revisor

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-2072464
IP: 95.34.xxx.xxx
2024-03-05 07:40:34 UTC



Lokallagets innstilling til vedtak: Regnskap for 2023 godkjennes

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Siljan for kommende årsmøteperiode

Handlingsprogrammet for lokallaget 2024 - 2025

Denne handlingsplanen tar utgangspunkt i «Vi utdanner Norge 2024-2027», vedtatt av landsmøte i november 2023 og gjeldende lov og avtaleverk, som Hovedavtalen, Hovedtariffavtalen, Arbeidsmiljøloven med flere.

1. God utdanning og en sterk profesjon

Utdanningsforbundet Siljan skal i perioden arbeide for at kvaliteten i barnehage og skole skal opprettholdes og forbedres. «Lærerprofesjonens etiske plattform» legges til grunn for medlemmenes yrkesutøvelse.

Utdanningsforbundet Siljan skal arbeide for:

- at det profesjonelle handlingsrommet i yrkesutøvelsen blir ivaretatt
- at kommunale budsjetter styrker skolene og barnehagene
- å sikre tilstrekkelig ressurser, bemanning og kompetanse i barnehage, skole, støttesystemer og rådgivningstjenesten

2. Styring, ledelse og partssamarbeid

Den profesjonsetiske plattformens betydning for yrkesutøvelsen må synliggjøres, og må brukes som argument for å ivareta lærernes profesjonelle handlingsrom.

Utdanningsforbundet Siljan skal arbeide for:

- ivaretagelse av lærernes autonomi og profesjonelle handlingsrom.
- en god dialog med arbeidsgiver og øvrige samarbeidspartnere som politikere, andre fagforeninger m.m.
- et aktivt trepartssamarbeid
- tillitsbasert ledelse

3. Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

Utdanningsforbundet Siljan skal i perioden arbeide for å ivareta medlemmenes rettigheter som arbeidstakere, jfr gjeldende lov og avtaleverk.

Utdanningsforbundet Siljan skal arbeide for:

- at medlemmer får uttelling for formell kompetanse ved objektive og etterprøvbare kriterier
- å redusere utilsiktede lønnsforskjeller
- at arbeidsgiver involverer tillitsvalgte så tidlig som mulig i rekrutteringsprosesser
- at medlemmers rettigheter blir ivaretatt i personalsaker
- at helse, miljø og sikkerhet blir ivaretatt
- å sikre medbestemmelse og medvirkning på alle nivåer

4. Organisasjonen i utvikling

Utdanningsforbundet Siljan skal i perioden arbeide aktivt for å utvikle organisasjonen til medlemmenes beste. Lokallaget skal være et velfungerende og effektivt serviceorgan for alle medlemmer. Alle medlemsgrupper skal ha en likeverdig plass i organisasjonen. Vi skal arbeide for god informasjonsflyt både oppover og nedover i organisasjonen.

Utdanningsforbundet Siljan skal:

- arbeide for å styrke de arbeidsplassstillitsvalgte og organisasjonstillitsvalgtes funksjon gjennom god skolering i lov- og avtaleverk
- bistå alle medlemmer og medlemsgrupper og prioritere å møte medlemmene på klubbmøter

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode
--



Sak 4 Budsjett 2024 for Utdanningsforbundet Siljan

Utdanningsforbundet Siljan (1812)				
Budsjett 2024 forslag				
		Regnskap 2023	Budsjett 2023	Budsjett 2024
INNTEKTER				
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-105 378	-111 311	-111 000
3295	35 % -org.intern overføring	0	0	0
Sum Driftsinntekter		-105 378	-111 311	-111 000
KOSTNADER				
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	16 500	15 000	15 000
5239	Telefondekn.i form av lønnsytelse	2 000	2 000	2 000
5400	Arbeidsgiveravgift	2 630	2 000	2 000
Sum Lønnskostnader		21 130	19 000	19 000
6540	Inventar, innkjøp	550	2 000	2 000
6550	Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	1 500	0	0
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale			25 000
6800	Data- og kontorrekvisita	1 010	3 000	3 000
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	0	1 511	2 000
6940	Portokostnader, postboksleie	328	400	500
Sum kontorhold mm		3 388	6 911	32 500
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	554	4 000	4 000
7111	Passasjer tillegg	551	3 000	1 000
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	155	0	0
7143	Andre reiseutgifter	100	0	0
7144	Hotell	10 820	10 000	10 000
7171	Beverting ved møter	33 256	33 000	33 000
7190	Andre kurs/møte kostnader	2 919	30 000	6 000
7321	Profileringsmateriell	0	3 000	3 000
7422	Representasjon, gaver	13 036	2 000	2 200
Sum reise mm		61 390	85 000	59 200
DRIFTSRESULTAT		-19 470	-400	-300
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER				
8040	Renteinntekter bank	-98	-100	-200
8171	Bankgebyr	518	500	500
8173	Smådifferanser, diverse	0	0	0
Sum Finansposter		420	400	300
Årsresultat		-19 050	0	0
Sum inntekter		-105 476	-111 411	-111 200
Sum utgifter		86 426	111 411	111 200
Årsresultat		-19 050	0	0

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Budsjettet godkjennes. Årsmøtet gir styret fullmakt til å omdisponere innenfor rammene ved behov.

Sak 5 Innmeldte saker

Årsmøtet har fått inn en sak med ønske om «personlig veiledning om de forskjellige valgmulighetene som finnes for en kommende heltids- eller deltidspensjonist». Denne saken er avvist av styret da utdanningsforbundet Siljan ikke kan garantere for pensjonsveiledning på lokalt nivå. Dette er et komplisert tema og ansvaret for personlig informasjon kan ikke ligge på lokalt nivå da det kan få store følger for den enkelte om vi i styret kommer med misvisende eller feil informasjon. Utdanningsforbundet Siljan vil allikevel jobbe videre i styret med hvordan vi kan videreformidle viktig informasjon om pensjon til medlemmene og hvor medlemmer kan henvende seg for å få personlig veiledning med pensjon.

Sak 6 valg

6.1 Valg av nestleder Valgkomiteens innstilling:

Verv	Navn	Arbeidsplass	Medlemsgr.	Valgperiode
Nestleder	Guro Benedikte Kverndalen	Loppedåpan barnehage	Barnehage	2024-2026

Forslag til vedtak: valgkomiteens innstilling vedtas.

6.2 Valg av styremedlemmer til lokallagsstyret Valgkomiteens innstilling:

Verv	Navn	Arbeidsplass	Medlemsgr.	Valgperiode
Styremedlem og lederrepresentant	Tormod Ludvigsen	Siljan ungdomsskole	Grunnskole	2024-2026
Styremedlem	Camilla Sønstebo	Siljan ungdomsskole	Grunnskole	2024-2026

Forslag til vedtak: valgkomiteens innstilling vedtas.

6.3 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret Valgkomiteens innstilling:

Verv	Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Valgt for
3.vara	Vildane Osmani	Sagaenga barnehage	Barnehage	2024-2026

Forslag til vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtas

Innstilling til vedtak: Årsmøtet gir styret mandat til å endre styresammensetningen (inkl. opprykk av vara til styremedlem) i valgte periode.

6.4 Valgkomiteens innstilling til styret i Utdanningsforbundet Siljan:

Verv	Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Valgperiode
Lokallagsleder	Camilla Hesselberg Nordstrand	Midtbygda skole	Grunnskole	2023-2025
Nestleder	Guro Benedikte Kverndalen	Loppedåpan barnehage	Barnehage	2024-2026
Styremedlem	Nina Røsaker Nordskog	Midtbygda skole	Grunnskole	2023-2025
Styremedlem og lederrepresentant	Tormod Ludvigsen	Siljan ungdoms skole	Grunnskole	2024-2026
Styremedlem	Camilla Sønstebø	Siljan ungdoms skole	Grunnskole	2024-2026
1.vara	Hanne Due	Midtbygda skole	Grunnskole	2023-2025
2.vara	Kristin Skårdal	Loppedåpan barnehage	Barnehage	2023-2025
3.vara	Vildane Osmani	Sagaenga barnehage	Barnehage	2024 - 2026

6.5 Oversikt over valgkomite

Verv	Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Periode
leder	Frode Koch	Midtbygda skole	Grunnskole	01.08.2023 - 31.07.2025
medlem	Mari Myhre Fredin	Loppedåpan barnehage	Barnehage	01.08.2023 - 31.07.2025
medlem	Monica Jeilen Bentsen	Loppedåpan barnehage	Barnehage	01.08.2023 - 31.07.2025

6.6 Oversikt over vara til valgkomiteen

Vara til valgkomiteen					
Toril Brønstad	Midtbygda skole	Grunnskole	1. vara	01.08.2023 - 31.07.2025	
Helle Kristine Røsholt	Siljan ungdomsskole	Grunnskole	2. vara	01.08.2023 - 31.07.2025	

På vegne av lokallagsstyret i Utdanningsforbundet Siljan

Camilla Hesselberg Nordstrand

