

ÅRSMELDING 2023

FOR UTDANNINGSFORBUNDET LEVANGER

Tillitsvalgte i Utdanningsforbundet Levanger:

Styret:

Leder:	Guro Williksen Haug (- 22.10.2023) Henriette Almåsbygg Skogmo (23.10.23—d.d.)
Nestleder:	Mina Birgithe Rudi
Kasserer og sekretær:	Linda Flovik
Hovedtillitsvalgt:	Jens-Syver Løvli
Styremedlemmer:	Ole Petter Vestheim Henriette Skogmo (01.11.21- 22.10.22) Marte Løvli Geir Ole Nilsen (01.08.22 – d.d.)

Varamedlemmer:	Henriette A. Skogmo (- 22.10.2023) Leif Jørgen Meland (01.11.23-d.d.) Mari Berg Erik Guddingsmo Guro Granhus
----------------	---

Utdanningsforbundet Levanger har i perioden vært representert i følgende:

- Arbeidsmiljøutvalget, Levanger kommune
 - Underutvalg av AMU: “Ny giv”
- Administrasjonsutvalget, Levanger kommune
- Forum for tillitsvalgte, Levanger kommune
- Tilsetninger på hovedtillitsvalgnivå
- Hovedtillitsvalgt er representert i enhetsledermøter på kommunalt nivå
- Hovedtillitsvalgt er representert i dialogseminar/møter med kommunestyret.
- Hovedtillitsvalgt er med i overordna medbestemmelsesgruppe på kulturenheten i kommunen.
- Hovedtillitsvalgt har vært representert i diverse arbeidsgrupper/styringsgrupper
 - Arbeidsgruppe arbeidstøy
 - Arbeidsgruppe Helhetlig ressursforvaltning
 - Styringsgruppe DeKom (Verdal – Levanger nettverket)

Andre utvalg:

Forhandlingsutvalg:

KS-kommune: Jens-Syver Løvli (leder)
Guro Williksen Haug
Marte Løvli
Geir-Ole Nilssen
Linda Flovik

Valgnemnd for årsmøte 2024: Linda Johannessen
Heidi Tronstad
Ingrid Furuset

Frikjøp

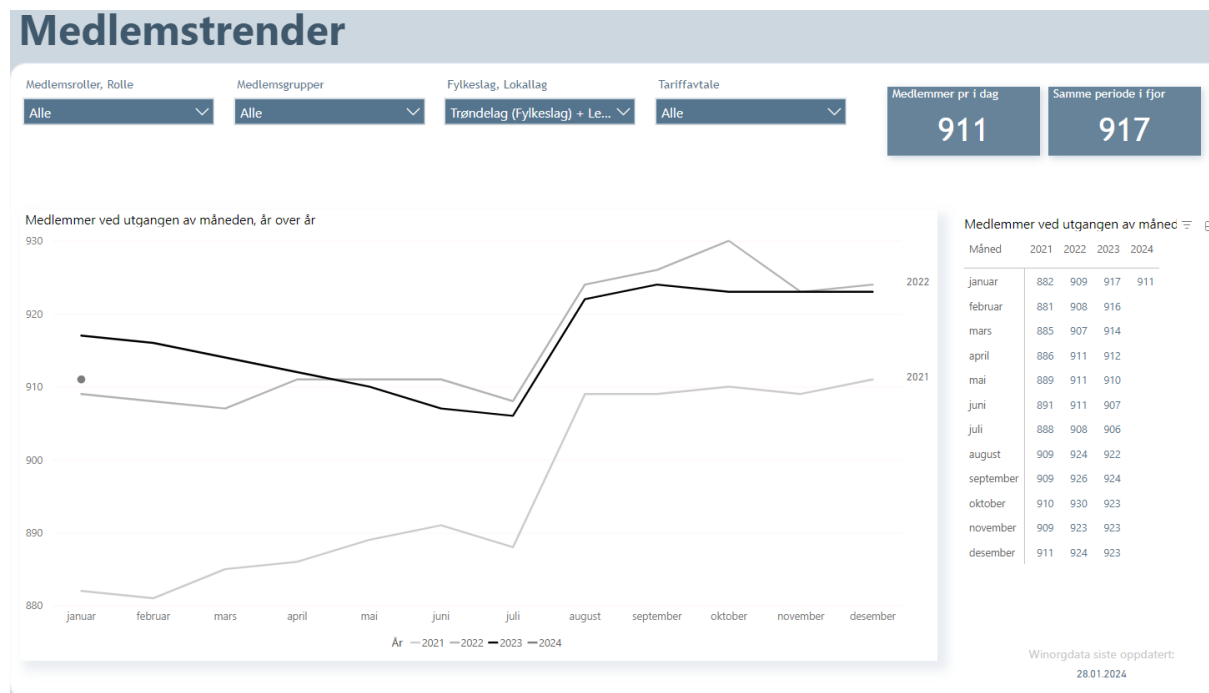
Leder	2022/2023 87% - 88% (01.08.2023)
Hovedtillitsvalgt (KS)	100 %
Vara HTV (KS-bhg)	20%
Nestleder	8,6%
Sekretær og kasserer	20%

Ressursene fordeler seg slik:

Utdanningsforbundet sentralt	88%
Utdanningsforbundet Levanger	28,6 %
Levanger kommune	120 % (HTV-ressurs)

Medlemstall:

Medlemstallet var ved inngangen av årsmøteperioden 917 (januar 2023) og 922 ved utgangen av desember 2023.



Ettersom Levanger har over 923 medlemmer per 01.11.22, gir det 88 % f.o.m.01.08.2023.

Lokallaget frikjøper i tillegg nestleder, kasserer og sekretær. Linda Flovik er kasserer og sekretær og har frikjøp på 20%. Hun har denne perioden hatt kontordag tirsdager, samt deltatt som referent på møter med bl.a. arbeidsplassstillitsvalgte. Mina Rudi er nestleder og er frikjøpt 8,6 %, med kontordag på torsdager denne perioden. Vi bruker i overkant av 40% av budsjettet på frikjøpsordninger, deriblant kompensasjon til lokallagsleder for å unngå tapt inntekt. Styremøter godtgjøres per medlem per styremøte og betales etterskuddsvis hvert halvår. er satsen 750 kr per medlem og 850 kr til lokallagsleder per møte.

I drøftinger med kommunen fikk Utdanningsforbundet Levanger tildelt en ressurs på 120 %, gjeldende til 31.07.2010. Avtalen har siden vært årlig prolongert. Denne brukes til frikjøp av HTV på kommunalt tariffområde.

Aktiviteter i årsmøteperioden:

Styret:

- 11 styremøter med 83 saker

I regi fylkeslaget:

- HTV og LLL-samlinger
- Møter i HTV-gruppa ved behov

Arbeidsplassstillitsvalgte:

- Månedlige møter for AT-ene i grunnskole og barnehage
- Klubbmøter

Lederne:

- Teamsmøter

Fellesmøter(ledere og ATV):

- Fellesmøte skole og barnehage om atferd med Pål Roland

Medlemsmøter/kurs/aktiviteter:

- Ulike aktiviteter for pensjonistene
- Trøndsk
- Medlemskveld med Benjamin Silseth
- Trofast medlem
- Årsmøte med underholdning
- Politisk debatt
- Lærerutdanning under lupen

Skolering av tillitsvalgte:

- TV1
- TV2
- TV3
- TV4

Lokale forhandlinger:

- KS (kap. 3 og 5)
- Særforhandlinger

Økonomi.

Økonomien i lokallaget er god. Vi legger budsjett i november/desember, og de viktigste beslutningene er knyttet til hvor mye vi skal sette av i budsjettet til aktivitet og profilering. Når det gjelder profilering, prøver vi å kjøpe så miljøvennlige produkter som mulig. Vi har kjøpt inn service for å unngå bruk av engangsservice og bestiller produkter som vi erfarer at medlemmene har bruk for. Bestilling av profileringsmateriell ses opp mot arrangement av kurs. Vi velger også å bruke en del av midlene på frikjøp, for vi ser at dette er nyttig spesielt når det gjelder å gjennomføre ulike aktiviteter. Vi ønsker å skape aktivitet. Når vi ser at vi ikke har midler, søker vi fylkeslaget om underskuddsgaranti.

I landsmøtet for Utdanningsforbundet i november 2023, ble beregningsmodellen for frikjøp og tildeling endret. For Levanger sin del, merkes den nye modellen ved at man får vesentlig økt frikjøp, ettersom at vi er en kommune med forholdsvis mange medlemmer i private bedrifter. Vi får derimot mindre kronetildeling, ettersom at pensjonistene våre ikke lengre inngår i beregningsgrunnlaget, og vi i Levanger har en god andel pensjonister som medlemmer. Dersom man ser disse forandringene opp mot hverandre, vil de økonomiske endringene totalt utgjøre liten forskjell for lokallaget.

OPPSUMMERING AV LOKALLAGETS AKTIVITET I FORHOLD TIL RETNINGSLINJENE

«Utdanningsforbundet skal ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål. Utdanningsforbundet skal arbeide for at barn, unge og voksne får et kvalitativt godt opplæringstilbud, og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet.»
(jfr. §§ 2.2, 2.3 i vedtektene)

ORGANISASJON

- Sikre faste og gode rutiner for kontakt og informasjon i organisasjonen
- Etablere og opprettholde forum for ulike medlemsgrupper etter behov, og arbeide for å rekruttere og beholde medlemmer særlig innenfor små medlemsgrupper og ledere.
- Bruke klubber/kontaktpersoner/medlemmer som aktive bidragsyttere.

Lokallaget bruker mail som sin viktigste informasjonskanal når det gjelder å nå tillitsvalgte, ledermedlemmer og enkeltmedlemmer. Alle dokumenter lagres som hovedregel i Utdanningsforbundet Sharepoint-arkiv, og dette fungerer godt for lokallagsleder, HTV og delvis også kasserer/sekretær. Som arkiv for ATV/ledere ser vi at verktøyet ikke strekker til. Selv om mappene er delt, får ikke medlemmene tilgang, og vi er nødt til å legge dokument som vedlegg i mail for å være sikre på at de er tilgjengelige.

Mye av materialet vi bruker, henter vi fra utdanningsforbundet.no, og alle tillitsvalgte bruker denne sida for å holde oversikten over egne medlemmer. Lokallaget har egen hjemmeside via utdanningsforbundet.no, men denne blir kun brukt til å legge ut årsplan. Som delingsplattform bruker vi Facebook-sida vår, og vi opplever at denne øker i omfang, både blant medlemmer og ikke-medlemmer.

Lokallagskontoret har åpent alle dager, med mindre både lokallagsleder og hovedtillitsvalgt er på møter, enten digitalt eller fysisk. Medlemmer er uansett velkomne til å ta kontakt, enten på mail eller telefon, og det er viktig for oss at medlemmene opplever at det er enkelt å komme i kontakt med oss.

Vi har jevnlig møter med de tillitsvalgte og ledere i barnehagene, skolene og PPT, samt god kontakt via telefon og mail. Gjennom styremøter og AT (arbeidsplassstillitsvalgt)–møter/ledermøter utveksler vi informasjon mellom de ulike områdene og mellom medlemmer og styret. Vi har samme tema for leder- og AT-møter, og en gang i halvåret har vi fellesmøter. Fellesmøtene er fysiske, AT-møtene veksler mellom å være fysiske og digitale, og ledermøtene er digitale.

Det er arbeidsplassstillitsvalgte ved nesten alle skoler, barnehager og FAS-arbeidsplasser som kan ha tillitsvalgt (2 eller flere medlemmer) i medlemsområdet til lokallaget. Dette er vi stolte av, og det fører til at vi har god kontakt med medlemsmassen. Vi ønsker arbeidsplassstillitsvalgte på alle arbeidsplasser, og kommer til å jobbe med å oppnå dette der dette i dag mangler.

I 2023 hadde vi en meget interessant dag sammen med Pål Roland på Falstadsenteret. Vi hadde rekordpåmelding av AT-er og ledere fra hele utdanningsløpet, og opplevde at de virkelig fikk igjen for sitt oppmøte. Pål Roland sitt foredrag hadde temaet “Hvordan kan vi forstå og håndtere utfordrende atferd?”. Roland hadde meget nyttige betraktninger, i tillegg til at foredraget var et godt pedagogisk verk, og ga rom for innspill og diskusjoner fra tilhørerne. Årsaken til at vi valgte dette temaet, var at vi dessverre opplever en økning i utfordrende atferd, og at vi opplever at vi har lite verktøy å møte det med.

Et verktøy i denne sammenheng, kan være for eksempel skoleregler. I Levanger var det en lang prosess på dette – fra det ble starta opp våren 2022, til man kom i havn våren 2023. Forslaget til skoleregler gikk i våre øyne fra å være et kopidokument fra en annen kommune uten særlig prosessarbeid, til å bli en grundig prosess med prosjektgruppe. I tillegg fikk fagforeningene si sin mening, og vi opplever i stor grad at Utdanningsforbundet ble hørt.

I 2023 hadde vi to medlemskvelder, foruten pensjonistkurs og politisk debatt som omtales lengre ned i årsmeldingen. Dette var et kveldsseminar om karakterer, og et foredrag av Benjamin Silseth. Foredraget av Silseth omhandlet psykisk helse, med bakteppet hva kan lærere gjøre, og kanskje hva skal lærere ikke skal gjøre. Kveldsmøtet ble arrangert i et auditorium ved Levanger vgs., og var et samarbeid med lokallagene Inderøy og Verdal. Kveldsseminaret om karakterer var et streamet møte fra Utdanningsforbundet sentralt, hvor man problematiserte såkalt “karakterinflasjon”. En liten, men engasjert gjeng møttes på Rådhuset for å se streaminga sammen.

I 2023 var det både fylkesårsmøte og landsmøte i Utdanningsforbundet, og i lokallaget jobbet vi godt opp mot disse møtene. I årsmøtet i 2023 var det hele fire politiske saker som ble meldt videre til fylkesårsmøtet. Dette var:

- Spesialundervisning og spesialpedagogisk hjelp av spesialpedagoger
- Lærernorm i private skoler
- Masterutdanning i barnehagen
- Voksenopplæringa og integreringsloven

Vi hadde en god diskusjon på årsmøtet i lokallaget, og lokallaget i Levanger var også synlige på fylkesårsmøtet.

Vi møtte godt forberedte til fylkesårsmøtet, både med tanke på våre innmeldte saker, men også generelt. Lokallagsleder var en del av fylkestyret under årsmøtet, men de andre delegatene sørget for at Utdanningsforbundet Levanger sine innspill kom tydelig fram. Fylkesårsmøtet vedtok å be landsmøtet om å ta inn nye punkter angående voksenopplæring og integreringslov i “Vi Utdanner Norge”. Masterutdanning i barnehagen og lærernorm i private skoler ble ikke tatt inn som egne saker, så disse sakene må Utdanningsforbundet Levanger selv ta stilling til hvordan man følger opp. Saken om spesialundervisning og spesialpedagogisk hjelp av spesialpedagoger ble tatt inn og vurdert av landsmøtedelegasjonen under saken om Laget rundt eleven(7.3).

LANDSMØTET

6.-9.november ble det avholdt Landsmøte. Utdanningsforbundet sin politikk har gjennom dokumentet Vi utdanner Norge 2019-2023, vært utgangspunktet for den siste periodens arbeid. Nå er det vedtatt en revidert utgave som gjelder for perioden 2024-2027. Vi utdanner Norge og sier hva vi som forbundet skal jobbe for; *Lærerrollen og laget rundt barn, unge og voksne - vurdering i skolen - vern av lærertittelen - mer relevante lærerutdanninger - praktisering av frontfaget og krav og forventninger til KS og andre arbeidsgivere - behov for nye tariffpolitiske virkemidler og politiske mål på hovedorganisasjonsnivå.*

Det ble valgt ny leder i år, og Trøndelag sin leder Geir Røsvoll ble valgt til ny leder for Utdanningsforbundet i inneværende periode. Hilde Lein rykket dermed opp som fylkesleder i Trøndelag, og Ståle Bonsaksen ble utpekt som ny nestleder.

BARNEHAGE- OG SKOLEPOLITIKK

- *Synliggjøre Utdanningsforbundets holdninger og den profesjonsetiske plattformen*
- *Arbeide for å styrke barnehage, skole og det faglige støttesystemet gjennom:*
 - *økt pedagogtettethet*
 - *økte bevilgninger*
 - *deltakelse i ulike prosjekt/fora*
 - *å sikre formell og høy kompetanse på alle nivå i oppvekst- og utdanningssektoren*
 - *samarbeid med lokale politikere*

Utdanningsforbundet sitter i de kommunale utvalgene som jobber med saker knyttet til skole og barnehage. På fylkesnivå deltar vi på samlinger for lokallagsledere og hovedtillitsvalgte. I tillegg er vi representert i administrasjonsutvalget og arbeidsmiljøutvalg i Levanger kommune. Utdanningsforbundet Levanger forsøker å være aktive i å svare på høringer som kommer, blant annet fra fylkesleddet, og vi deltar også i debatter i media samt deler relevant og aktuell informasjon for utdanningssektoren gjennom vår Facebookside.

Vi opplever å ha engasjerte arbeidsplassstillitsvalgte som har en engasjert klubb i ryggen og at Utdanningsforbundet Levanger er en solid fagforening. Vi bruker medlemsmøter og AT-møter toveis; både for å få informasjon om hva som er viktig for medlemmene som vi kan ta tak i og eventuelt melde videre, og for å informere og engasjere medlemmene slik at de er med og øver innflytelse i det barnehage- og skolepolitiske arbeidet.

Utdanningsforbundet er aktivt med i tilsettingsprosessene både når det gjelder utlysninger, intervju og tilsettinger. Slik kan vi være pådriver for formell og høy kompetanse på alle nivå.

Vi har i 2023 fortsatt det gode samarbeidet med politikerne i kommunen. I mars 2023 hadde vi en politisk debatt hvor vi fikk løftet fram mye av vårt syn til politikerne, og politikerne fikk også komme med sine synspunkt. Vi har inntrykk av at politikerne er meget lydhøre, og at de prioriterte den politiske debatten sterkt. De som møtte opp av våre medlemmer virket å være fornøyd med debatten, men vi skulle gjerne hatt flere medlemmer til stede. Det var ca. 30 medlemmer representert, og av disse var alle bortsett fra en deltager, medlem av Utdanningsforbundet. Vi håper å se et bedre oppmøte neste gang, og har blitt tipset om å gjennomføre en "omvendt debatt", slik at f.eks lærere kan sitte i panelet, og at politikerne kan være tilhørere.

Vi fortsatte i 2023 Unio-samarbeidet, og vil fortsette med dette også i 2024. Videre var vi også til stede på de politiske møtene som formannskap og kommunestyre når det angikk oss, og kommer selvsagt til å fortsette med dette også. Vi er spesielt fornøyd med at flere politikere snakker vår sak, både i debatter og interpellasjoner. Alle partiene virker å forstå våre medlemmers utfordringer, og vi er meget fornøyd med vedtakene i formannskapet våren 2023 om et lønnsloft for lærere, og innvilgning av læremidler til Levangerskolen. Når det gjelder interpellasjoner er det foreløpig Senterpartiet og Arbeiderpartiet som utmerker seg, og her ønsker vi også de andre partiene velkommen på banen.

Utdanningsforbundet Levanger spilte også en sentral rolle under NORD sitt arrangement "Lærerutdanning under lupen" på nyåret. Ole Petter Vestheim som sitter i styret i Utdanningsforbundet Levanger var en av hjernene bak seminaret, og lokallagsleder Guro Williksen Haug hadde jobben med å oppsummere dagen. Masterutdanningen ble problematisert denne dagen, og Utdanningsforbundet Levanger stiller seg bak skepsisen til lærerutdanningen som en masterutdanning med få fag.

LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

- *Arbeide for at medlemmene har:*
 - *god lønnsutvikling*
 - *gode arbeidsvilkår*
 - *godt fysisk, organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø*
 - *gode muligheter for etter- og videreutdanning*
- *Sikre at tillitsvalgte:*
 - *får god opplæring*
 - *har gode arbeidsvilkår*
 - *har medbestemmelse*
- *Samarbeid med aktuelle samarbeidspartnere, fagforeninger, arbeidsgivere og lokale politikere*

Vi bistår løpende enkeltmedlemmer, AT-er, og klubber ved behov i små og store saker. HTV KS følger fortløpende opp tariffavtalens øvrige lokale forhandlingsbestemmelser, blant annet kompetanseforhandlinger, i tillegg til å være med på drøftinger og jevnlig medbestemmelsesmøter med kommunalsjef oppvekst.

Lokale lønnsforhandlinger i kapittel 3 (ledere) og 5 (rådgivere) ble gjennomført i et godt forhandlingsklima og gjennom en effektivt og ryddig forhandlingsprosess. Vi har enkelte utfordringer hva gjelder lønnsnivå for ledere i barnehager og skoler, da flere og flere opplever at oppgaver og ansvar til stillingen ikke står i samsvar med lønnsnivået. Det er en økende «turn-over» i disse gruppene.

En annen litt større sak vedrørende lønn og arbeidsvilkår som lokallaget har fulgt opp i 2023, er kommunens oppkjøp av 2 private barnehager. Det var behov for en tett oppfølging opp mot Levanger kommune i virksomhetsoverdragelsene av disse 2 barnehagene og ivaretagelsen av de ansattes lønns- og arbeidsvilkår i forbindelse med lønnsoppgjør, pensjon og rettigheter.

Lønnpolitisk plan i Levanger kommune har fått formuleringer som godt i varetar økt lønn for kompetansehevende tiltak som er gjennomført etter avtale med arbeidsgiver. Dette er viktig for våre medlemmers lønnsutviklings på KS-området, og det er en motivasjonsfaktor for etter- og videreutdanning. Utvikling av lønnspolitiskplan har pågått over flere år, og siden den planen ikke gis tilbakevirkende kraft, vil enkelte medlemmer oppleve at de har falt mellom to stoler med tanke på lønsmessig uttelling. De sentrale etter- og videreutdanningsstrategiene – bl.a *Kompetanse for kvalitet* – har finansiering over statsbudsjett fram til 2025, og det skal bli spennende å se i hvilken form, og om hele eller deler av ordningene blir videreført.

Arbeidstid for avdelingsledere i skolen har vært gjenstand for overordna drøftinger i kommunen gjennom noen år. Vår inngang til temaet har vært å skape mer bevissthet omkring omfang av oppgaver lagt i årsverket, mer likhet i vilkår på de ulike skolene og mer forutsigbarhet i disponering av årsverk gjennom å benytte arbeidsplaner for avdelingslederne også. Her gjenstår en del arbeid før alt er på plass.

I løpet av 2023 ble det nedsatt en partssammensatt arbeidsgruppe som skulle utrede behov og muligheter for arbeidstøy. Levanger kommune la opp til en svært grundig prosess, og arbeidet munnet ut i en reforhandling av den lokale særavtalen for arbeidstøy. Det er åpenbare svakheter ved avtalen som vil være gjenstand for forbedring ved senere reforhandlinger, men at vi fikk landet en felles avtale der intensjonen mer lik praktisering mellom like avdelinger er et stort skritt i rett retning i forhold til tidligere avtale som la opp til avdelingsvise drøftinger. Ellers ivaretar deler av avtalen behovet for våre medlemmer godt – blant annet ansatte barnehager og på de laveste trinnene småskolen.

Både fylkeslaget og lokallaget har skolering av tillitsvalgte. Grundig skolering av tillitsvalgte er viktig for å bidra til økt fagforeningsbevissthet og klubbaktivitet. For organisasjonen er skolerte og engasjerte tillitsvalgte den viktigste ressursen. Fylkeslaget har i 2023 fortsatt å

organisere ulike temakurs for arbeidsplassstillitsvalgte. Skolering er en viktig kilde til kompetanseutvikling for våre tillitsvalgte.

Verving

En av fordelene Utdanningsforbundet har, er at det er den desidert største fagforeningen i utdanningssektoren. Dette gjør at vi har et stort apparat for å veilede medlemmer, og også at vi sitter nært beslutninger politisk. Dette er fortrinn vi gjerne vil beholde, og vervearbeidet er derfor viktig for lokallaget. Antall medlemmer er også avgjørende for hvor store ressurser lokallaget får fram sentralløddet og kommunen. Arbeidsplassstillitsvalgte har ansvar for å bistå med verving på egen arbeidsplass. Vi mener også at vi er den organisasjonen som har det beste tilbudet til lærere og ledere i utdanningssektoren.

Vi opplever at vi har god dekning blant medlemmer i grunnskolen, og ganske god dekning i barnehage og videregående. I videregående og på Nord har klubbene økt merkbart i 2022, noe som er veldig gledelig. I barnehage ser vi en tendens til at noen barnehagelærere velger å være i Fagforbundet i stedet for Utdanningsforbundet, og vi jobber med hvordan vi skal få alle pedagoger med hos oss, ettersom at vi mener at vi er den rette fagforeningen for pedagoger.

Vi fortsatte i 2023 fokuset vårt på trofaste medlemmer, altså de som er i motsatt ende av «verveskalaen». Ca. 30 stykker med 25 år eller mer i Utdanningsforbundet, ble invitert til kaffe, kake og utdeling av en spesiallaget kopp fra Galleri Mitsel på Rådhuset. Verdsettingen av trofaste medlemmer blir meget godt satt pris på, og er nå blitt en tradisjon.

Pensjonistene

Utdanningsforbundet Levanger har en stor pensjonistgruppe som styrer seg selv med eget styre og aktivitetsutvalg, med økonomisk ramme på 40000 kr fra lokallaget. Kasserer i lokallaget har ansvaret for at regnskapsbilagene sendes til kasserer i pensjonistrådet etter avsluttet måned dersom pensjonistene har hatt inntekter/utgifter.

Pensjonistmedlemmene er en stor gruppe i Utdanningsforbundet Levanger, og leder i pensjonistrådet er jevnlig i kontakt med styret i Utdanningsforbundet Levanger, i tillegg til at lederen inviteres direkte inn i styremøtene i Utdanningsforbundet Levanger. Kontaktperson for pensjonistene er nestleder i lokallagsstyret. Lokallagsleder og HTV fungerer som kontaktperson dersom nestleder er forhindret.

Lokallaget sender ut mail til kommende pensjonistmedlemmer om fordelene av å stå i forbundet som pensjonist, og holdt også kurs om pensjon for medlemmer sammen med Utdanningsforbundet Inderøy og Utdanningsforbundet Verdal i september med meget godt oppmøte. Medlemmer som melder overgang til uføre/pensjonistmedlemskap får en egen mail med informasjon om pensjonistmedlemskapet.

I landsmøtet for Utdanningsforbundet i 2023, ble kontingenten for pensjonistmedlemmer økt fra 56 kroner i måneden til 80 kroner i måneden, og vi har sett en liten økning i utmelding av pensjonistmedlemmer i etterkant av dette.

Oppsummering og framovermelding

Utdanningsforbundet Levanger har hatt et aktivt år, og vi har medlemmer som gjør en fantastisk jobb ute på arbeidsplassene. Vi er imidlertid bekymret for arbeidspresset medlemmene våre står i. Dette, i tillegg til nedgangen i søkertallene til lærerutdanning, gjør at vi er bekymret for både å rekruttere og beholde lærerne i yrket.

Utdanningsforbundet Levanger er et stort lokallag i det nye Trøndelag, og vi skal være bevisste vår påvirkningskraft i saker lokalt, regionalt og nasjonalt. Vi er nøye med å svare på høringer, og er også aktive i debatter på samlinger for eksempel i regi av fylkeslaget. Vi opplever at vår stemme blir tatt på alvor og vår ambisjon er å være et lokallag som fortsatt blir lyttet til og som er åpne for debatt og dialog på tvers av kommuner og fylkesgrenser. Vi vil i tida framover holde oss orientert og delta på arenaer der det er naturlig at lokallaget er representert.

Utdanningsforbundet har et solid dokument med sin politikk, *Vi utdanner Norge*. Dette dokumentet gjelder for landsmøteperioden 2024 – 2027, og det knyttes i tillegg strategiske satsninger til denne hvert år

Vi trenger en sterk fagforening med engasjerte medlemmer, og det opplever vi at vi har.

Vi takker for medlemmenes innspill og engasjement i året som har gått.

Styret i Utdanningsforbundet Levanger