Handlingsplan 2023 – 2024

Utdanningsforbundet i Hå

Innledning:

LL=Lokallagsleder

HTV= Hovudtillitsvalt

Hovudoppgåver for styret i lokallaget

- Leia verksemder i lokallaget.
- Utarbeida budsjett.
- Disponera lokallaget sine midlar innafor ramen av vedtekter og vedtak.
- Legga fram årsmelding og rekneskap for fylket og årsmøtet.
- Innkalla og førebu saker med innstilling til årsmøte / medlemsmøte.
- Handsama forslag og førespurnadar frå medlemmar / klubbar.
- Nemna opp medlemmar til eventuelle råd og utval.
- Ha tillitsvalte på arbeidsplassen.
- Skulering
- Arrangera medlemsmøte.
- Arrangera leiarforum.
- Driva vervearbeid.
- Arbeida for synleggjering og arbeida med å påverka.
- Lokalpolitisk påvirking.

Styring, leiing og partssamarbeid

Tema	Mål	Tiltak	Ansvar	Status
Styre- arbeid	Skapa eit velfungerande styre som speglar medlemsmassen, og som arbeider aktivt for gode arbeidsvilkår og profesjonsutvikling i kommunen.	Ha månadlege styremøte med aktuelle saker på dagsorden.	LL * styret	
Kultur	Ein kultur der leiarar og tilsette vert stimulert til konstruktiv debatt om politiske vedtak og prioriteringar. Oppleva ei reell medbestemming og medskaping. Sikra vertikal informasjon.	Jamnlege møte: • Kommunalsjef, barnehagesjef, skulesjef • Styringsgruppa i Jærskulen. • Administrasjons-utval.	HTV*	
Sikra ATV	Det skal vera tillitsvalde på alle arbeidsplassar.	Sikra god informasjonsflyt mellom leder og ATV.	LL + HTV	Kommunale skuler har ATV, 6 bhg har ATV, ein bhg har kontaktperson PPT har ATV, Jærmuseet har ATV, Tryggheim U har ATV, Tryggheim VGS har kontakt-person.
Leiarar i skule og barnehage	Skapa eit fora der leiarmedlemmar kan ta opp saker kring deira arbeidssituasjon. Sikra leiarar nok tid til å utføra både administrative oppgåver og til å leia det pedagogiske arbeidet.	Leiarforum. Fagleg påfyll i form av kurs og skulering.	HTV Leiarane pr. i styret	Prioritera til hausten for ass. styrarar og lag/ avdelings-leiarar

Samarbeid i Jærskulen	Samarbeida med hovudtillitsvalde i Utdanningsforbundet i Jærskulen.	Delta i nettverksmøte og arrangera møter saman. Vera ein del av styringsgruppa.	HTV ATV	

Kvalitet og profesjonsutvikling

Tema	Mål	Tiltak	Ansvar	Status
Innhald i skule og barnehage	Utdanningsforbundet i Hå skal opplevast som ein aktiv part i planlegging av innhald i barnehage og skule.	Vera representerte i råd og utval som handterer saker som angår profesjonen. Ha jamlege møte med leiarane i O/K	HTV LL Styret	
Alle barn har rett til ein utdanna lærar	Me skal ha utdanna pedagogar i lærarstillingane i barnehagane og skulane.	Arbeida for at alle nye tilsette skal vera pedagogisk utdanna.	HTV Styret	
Rekrutter-ing	Arbeida aktivt for å bidra til rekruttering av kvalifisert personale til skulane og barnehagane.	Arbeida for gode arbeidsvilkår for tilsette i Hå Vera ein pådrivar for fleire praksisplassar i Hå	Styret HTV LL	
Tilsetting av pedagogar	Me vil arbeida aktivt for å sikra ryddige tilsettingstilhøve i kommunen	Opplæring av tillitsvalde som skal vera med i denne prosessen.	HTV ATV	

Løns- og arbeidsvilkår

Tema	Mål	Tiltak	Ansvar	Status
Lokale løns-forhandlingar	Medlemmane våre skal ha løns- og arbeidsvilkår som verker motiverande og rekrutterande. Det er naturleg å samanlikne med dei andre kommunane i Jærskulen og Jærnettverket i dette arbeidet.	Medlemsgruppa skal høyrast og informerast i forkant og etterkant av lokale lønsforhandlingar. Dei som forhandlar lokal løn for Utdannings-forbundet, skal delta på skulering.	HTV LL Forhand-lingsutval	
Seniortiltak	Sikra gode seniortiltak som lettar arbeidsbyrda og gjer det lettare å stå i arbeidet.	Informera dei aktuelle medlemmane for å sikra deira rettar.	HTV ATV	
	Sørga for god informasjon frå organisasjonen i overgangen til det å gå frå aktivt arbeid til pensjonist	Gi informasjon til klubbane om pensjon og pensjonistmedlemskap	LL ATV	
Rettleiing av nye tilsette	Arbeida for å sikra at nye tilsette får tilstrekkeleg med rettleiing.	Sikra informasjon til dei som har krav på rettleiing	HTV LL ATV	
Samarbeid	Binda dei ulike medlemsgruppene sine interesser saman.	Felles medlemsmøte med aktuelle tema.	HTV LL Styret	

Organisasjon i utvikling

Tema	Mål	Tiltak	Ansvar	Status
ATV	Dei tillitsvalte skal kjenna seg trygge i rolla og har kunnskap om oppgåver dei er sette til å løysa	Gjennomføra skulering og oppfølging av ATV-ar frå HTV, fylkeslaget og styret.	HTV Fylkeslaget	

Kunnskap	Medlemmane skal ha kunnskap om sine rettar og plikter og oppleva at ein er knytta til organisasjonen.	Arrangera minst to medlemsmøte i året.	HTV LL Styret	
Informasjon	Alle medlemmar skal oppleva å få tilstrekkeleg informasjon.	Ha oppdaterte medlemslister, senda ut informasjonsskriv via e-post og oppslag på den enkelte arbeidsplass.	HTV LL ATV	
Aktive klubbar	Alle arbeidsplassar skal ha aktive klubbar.	Utarbeida lokale årshjul for klubbarbeid	LL HTV ATV	
Medlems-verving	Rekruttera medlemmar til Utdanningsforbundet	Synleggjera seg sjølv som tillitsvalt og Utdanningsforbundet på arbeidsplassen. Laga gode informasjons-rutinar.	ATV HTV LL Styret	

Prioriterte satsingar

Tema	Mål	Tiltak	Ansvarleg	Status
Tillitsvalde i barnehagar	Ha tillitsvalde i alle barnehagar	Besøke barnehagane Arrangere medlemsmøte med god info om mogelegheiter og styrker ved tillitsvald-apparatet.	LL HTV styret	6 bhg. har ATV
Betre kontakten med dei private	Ha tillitsvalde i alle einingar.	Ta kontakt pr e-post og gå på besøk.	LL	

skulane og barnehagane.		Arrangere klubbmøte/ medlemsmøte		