



Innkalling til årsmøtet.

Tid: Fredag 19.04.24 kl.17.30.

Sted: Holmen brygge

SAKLISTE:

1. Konstituering
2. Årsmelding/regnskap
3. Retningslinjer for arbeidet i årsmøteperioden
4. Budsjett
5. Innmeldte saker
6. Valg

Etter møtet vil det bli servert 3-retters middag:

Innmelding av saker må være sendt styret innen 12.04.24.

(monika.magnessen@utdanningsforbundet.no)



Årsmøte Utdanningsforbundet Gamvik

19.april 2024, klokken 17.30-22.00

Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement
- 1.8. Oppmøte årsmøte:

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Innkalling ble gjort på lokallagets Facebook-side og hjemmesiden til Utdanningsforbundet Gamvik, samt sendt mail til alle medlemmer.

Innstilling til vedtak:

1.2. Valg av dirigent

Innstilling til vedtak:

Vedtak:

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak:

Vedtak:

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak:

Vedtak:



1.5. Sakliste

SAKLISTE:

1. Konstituering
2. Årsmelding / regnskap
3. Retningslinjer for arbeidet i årsmøteperioden
4. Budsjett
5. Innmeldte saker
6. Valg

1.6. Godkjenning av møtereglement

Møtereglement

1. Lokallagsleder åpner møtet og leder møtet inntil møteleder er valgt.
2. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det til møteledelsen. Ønskes ordet til dagsorden, saksopplysning eller replikk, vises dette særskilt. Saksinnledere og styremedlemmer kan få ordet utenom talelisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
3. Forslag skal leveres skriftlig og undertegnes med navn. Alle forslag skal være referert før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake.

Innstilling til vedtak: Møtereglement vedtatt, enstemmig.

Vedtak:

1.7. Godkjenning av valgreglement

Valgene gjelder for ett år(styremedlemmer) og to år (leder, nestleder og HTV og HTV2) med virkning fra 1. august 2024.



Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått og som har sagt ja til å stille.

1. Valg av lokallagsleder. Den kandidaten som får mer enn halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får mer enn halvparten av stemmene, skal det holdes omvalg.

Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg holdes mellom de gjenværende kandidatene. Dette prinsippet blir fulgt til bare to kandidater gjenstår. Ved omvalg mellom de to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer. Skulle det ikke være mulig å skille to kandidater med omvalg, foretas loddtrekning.

2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum etter samme valgeregler som i punkt 1)
3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor virksomheter på kommunenivå (plenum etter samme valgeregler som i punkt 1)

Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst en lederrepresentant.

Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

Valgkomiteen velges på samme måte som øvrige medlemmer til lokallagsstyret. Det vil være ønskelig hvis de valgte ikke sitter i styret.

Innstilling til vedtak: Reglement vedtas.

Vedtak:

1.8 .Oppmøte årsmøtet:

Sak 2

Årsmeldinger og regnskap fra lokallagsstyret

- **Årsmeldinger lagt fram fra Styret og HTV. Se under**

- ***Revisjonsrapport gjennomgått og godkjent av Deloitte AS. Se under.***
- ***Balanserapport 2023 framlagt og godkjent. Se under***
- ***Regnskap gjennomgått, og godkjent. Se under***

Innstilling til vedtak: Resultat-, balanse-, revisjonsrapport, samt styreberetning vedtas.

Vedtak:



Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Retningslinjer for Utdanningsforbundet Gamvik 2024/2025

ORGANISASJONEN

Utdanningsforbundet Gamvik vil ha et lokallagsstyre med inntil 9 medlemmer.
Herunder leder, nestleder og HTV.

- Utdanningsforbundet Gamvik har som overordnet målsetting å ivareta medlemmenes interesser på en best mulig måte.
Utdanningsforbundet Gamvik vil:
- Bidra til best mulig samarbeid med andre fagforeninger og parter.
- Sørge for at våre tillitsvalgte får den informasjon og støtte de trenger for å delta i formelle medbestemmelsesmøter og for å være gode tillitsvalgte for våre medlemmer.

LØNNS- og ARBEIDSVILKÅR

Utdanningsforbundet Gamvik vil

- Arbeide for trygge og gode fysiske og psykososiale arbeidsvilkår på alle våre arbeidsplasser.
- Bidra til at våre medlemmer får en mest mulig forutsigbar arbeidssituasjon.
- Arbeide for at lokale forhandlinger om lønn gjøres etter objektive, målbare og etterprøvbare kriterier. Lønn skal være likeverdig og rettferdig.
- Bidra til at det lages en lønnspolitisk plan som samsvarer med dagens tariffsystem
- Arbeide for en god seniorpolitikk på våre arbeidsplasser.
- Arbeide for å opprettholde og videreføre framforhandlede lønns- og arbeidsforhold, samt bidra til at lov og avtaleverk følges og respekteres.
- Arbeide for at våre medlemmer får relevant kompetanseheving.



YRKESPROFESJONEN

Utdanningsforbundet Gamvik vil

- Arbeide for at pedagogisk arbeid utføres av kompetent personale.
- Arbeide for at lærerprofesjonens etiske plattform etterleves ved alle våre skoler og barnehager.

SAMFUNNSPOLITIKK

Utdanningsforbundet Gamvik vil

- Være en aktiv part i forhold til organisering, innhold og kvalitet i grunnskole, barnehage og andre områder der det er naturlig.
- Ha fokus på barn og unges oppvekstsvilkår og oppvekstmiljø.

LIKESTILLINGSPOLITIKK

Utdanningsforbundet Gamvik vil

- Arbeide for å legge grunnlag for deltaking av alle kjønn i alle funksjoner og på alle nivå i vårt lokale arbeidsliv.
- Være med på å tilrettelegge for fleksible arbeidstidsordninger tilpasset den enkeltes livssituasjon.

Innstilling til vedtak: link til etiske retningslinjer ligger under. Årsmøtet er orientert om retningslinjene som Utdanningsforbundet Gamvik skal følge i årsmøteperioden.

Vedtak:

[lærerprofesjonens-etiske-plattform-pa-1-2-3.pdf \(utdanningsforbundet.no\)](#)

[Lærerprof etiske plattform bokmal a4.indd \(utdanningsforbundet.no\)](#)



Sak 4 Budsjett

Budsjett 2024

Budsjett 2024	Utgifter	Inntekter
Kontingentmidler		65 000
Egenkapital		
Bankgebyr	3000	
Kontorrekvisita	500	
Telefongodtgjøring	2 000	
Møter/kurs	23 500	
Gaver og støtte	19 000	
Diverse	2 000	
Møtehonorer	14 000	
Kjøregodtgjøring	1 000	
sum		

Rammebudsjett 2025

Budsjett 2025	Utgifter	Inntekter
Kontingentmidler		65 000
Bankgebyr	3500	
Kontorrekvisita	500	
Telefongodtgjøring	2 000	
Møter/kurs	23 500	
Gaver og støtte	19 000	
Diverse	2000	
Møtehonorer	14 000	
Kjøregodtgjøring	1 000	
sum		



Innstilling til vedtak: Budsjett vedtas som oppsatt.

Vedtak:

Sak 5 Innmeldte saker.

Sak 6 Valg

Valgkomiteen har bestått av: Marianne Karlstad, Mehamn skole og May-Helena Kivikoski, Mehamn barnehage

Nedenfor en oversikt over endelig sammensetning av hovedtillitsvalgte og nytt lokallagsstyre med varamedlemmer jfr. valgkomiteens innstilling. Vervene som er på valg dette året, er nestleder og hovedtillitsvalgt, samt hovedtillitsvalgt vara for 1 år og styremedlem. I tillegg er øvrige vara styremedlemmer på valg for 1 år.

- 6.1. Valg av nestleder i lokallagsstyret
- 6.2. Valg av HTV etter hovedavtalen i KS og HTV vara.
- 6.3. Valg av inntil seks øvrige medlemmer til lokallagsstyret
- 6.4. Valg av tre varamedlemmer til lokallagsstyret
 - 6.4.1 Valg av 1. vara
 - 6.4.2. Valg av 2. vara
 - 6.4.3 Valg av 3. vara
- 6.5. Valg av valgkomite



6.1. Valg av nestleder Lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Barbro Grip

Vedtak:

6.2. Valg av HTV etter hovedavtalen i KS

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Monika Magnessen

Vedtak:

6.2.1 Valg av HTV vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Hans Enge

Vedtak:

6.3. Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret: [Kommentar:](#)
[Vedtektene § 61.2 regulerer antall medlemmer i lokallagsstyret](#)

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Da Utdanningsforbundet Gamvik er et lite lokallag, har valgkomiteens valgt at allerede valgte medlemmer er tilstrekkelig. I tillegg velges Steinar Aambø (lederrepresentant) som styremedlem i lokallagsstyret.

Vedtak:



6.4. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret:

Kommentar: Det skal velges minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge, jfr. vedtektene § 61.2.

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

1. varamedlem: Vera Magnessen
2. varamedlem: Reidun Bertheussen
3. varamedlem: Marianne Karlstad.

Vedtak: Årsmøte vedtar at disse er møtende varamedlemmer. Alle varamedlemmene har like rettigheter som de faste medlemmene i lokallagsstyret. Valgkomiteens innstilling vedtatt.

6.5. Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Gamvik for kommende årsmøteperiode:

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Hans Enge, Mehamn skole, grunnskole og May-Helena Kivikoski-Jensen, Mehamn barnehage, barnehage.

Vedtak: Innstillingen vedtas.



Lokallagsstyret 01.08.24:

Lokallagsleder

Monika Magnessen, Mehamn skole, grunnskole

Nestleder:

Barbro Grip, Gamvik skole, grunnskole

Hovedtillitsvalgt:

Monika Magnessen, Mehamn skole, grunnskole

Styremedlem:

Steinar Aambø, Gamvik skole, grunnskole

1.vara styremedlem:
barnehage

Reidun Bertheussen, Mehamn barnehage,

2.vara styremedlem:
barnehage

Vera Magnessen, Mehamn Barnehage,

3.vara styremedlem:

Marianne Karlstad, Mehamn skole, grunnskole

Protokollunderskrivere:

Sak 2 Årsmelding for årsmøteperioden 2023

Innholdsfortegnelse:

2.1 Innledning

2.2 Oversikt over styresammensetning og verv

2.3 Årsmelding fra lokallaget

2.4 Deltakelse kurs og møter

2.5 Årsmelding fra hovedtillitsvalgte

2.1 Innledning

Utdanningsforbundet Gamvik hadde ved årsskifte 26 medlemmer. Dette antallet har vært stabilt de siste årene. Den daglige driften har vært gjort av Monika Magnessen (leder), hovedtillitsvalgt Barbro Grip og nestleder Hans Enge.

Utdanningsforbundet har hatt fokus på mange ulike saker jf. retningslinjene for årsmøteperioden. Vi i lokallaget har i lang tid slitt med engasjement og aktivitet, men kommer tilbake til de få sakene som vi har hatt litt ekstra fokus på denne perioden.

2.2 Oversikt over styresammensetning og verv.

Lokallagstyre

Verv	Navn	Frikjøp vår 2023	Frikjøp høst 2023
Leder:	Monika Magnessen. Mehamn skole	20 % sentralt	20 % sentralt
Nestleder:	Hans Enge, Mehamn skole		
Hovedtillitsvalgt:	Barbro Grip, Gamvik skole	9.8 % kommunalt	9.8 % kommunalt
Fast vara/styremedlem:	Steinar Aambø, Gamvik skole Vera Magnessen, Mehamn barnehage Reidun Berteussen, Mehamn barnehage		
HTV 2	Monika Magnessen		
Regnskapsansvarlig:	Vanja Yksel (UDF Finnmark)		
AMU	Monika Magnessen		

Forhandlingsutvalg

Leder	Barbro Grip
Nestleder	Monika Magnessen
Medlem	Åpen plass alt ettersom behov.

2.3 Årsmelding fra lokallaget

Utdanningsforbundet Gamvik har vedtatt retningslinjer på årsmøtet i 2023 for arbeidet i lokallaget. Det er fem områder innenfor retningslinjer som nå videre kommer til å bli lagt frem av styret. Disse områdene er: *Organisasjonen, lønns-og arbeidvilkår, yrkesprofesjon, samfunnspolitikk og likestillingspolitikk.*

Organisasjonen:

Alle henvendelser som Utdanningsforbundet Gamvik har mottatt 2023, har blitt behandlet. Vi håper medlemmene har følt seg ivaretatt. Intensjonen har hele tiden vært medlemmenes beste, som også vil være vårt hovedfokus videre.

Hvor vidt de tillitsvalgte har reell medbestemmelse på medbestemmelsesmøter, kan diskuteres. Tilbakemeldinger som har kommet, har vært at de har følt det som et orienteringsmøte uten mulighet til å yte innflytelse på utfallet. Dette er noe vi vil løfte med arbeidsgiver i tiden fremover.

Lønns- og arbeidsvilkår:

Utdanningsforbundet Gamvik har hele denne perioden hatt medlemmenes arbeidsvilkår høyt prioritert. Vi har fulgt med og satt i gang prosesser, der hvor vi har sett mulige brudd. Utdanningsforbundet Gamvik er den eneste organisasjonen som kun ønsker funksjonstillegg som er objektive. Den lønnspolitiske planen er i startfasen for revisjon med alle fagforeningene representert. Planen er under revidering, men på langt nær ferdig. Utdanningsforbundet Gamvik har prøvd å prioritere mer seniorpolitikk etter signaler fra årsmøtet. Det har vært utfordrende om spesifikke bestillinger, da det har vært opp til leder å vurdere om dette er noe for pensjonistmedlemmene. Enn så lenge er det lokallagsleder som er kontaktperson for pensjonistene.



Yrkesprofesjon:

Utdanningsforbundet Gamvik vil hele tiden jobbe for å ha kompetente personale i hele utdanningsløpet. Det er vanskelig i distriktene å få kompetent personale og stillinger blir lyst ut flere ganger, uten resultat. Vi vil først og fremst ha kvalitet fremfor kvantitet. Samtaler og planer med arbeidsgiver er igangsatt, slik at utfordringer kan bli tatt videre til politikerne. Dette er en utfordring som vi tar meget alvorlig, men har enn så lenge ikke sett noen resultater av.

Samfunnspolitikk:

Utdanningsforbundet Gamvik har representant i AMU og øvrig jobber vi for best mulig påvirkning både administrativt og i det politiske organ. Det jobbes hele tiden med et helhetlig bilde for et best mulig oppvekstsvilkår og oppvekstmiljø for barn og unge. Det har vært og er fortsatt en utfordring, da handlingsrommet ikke er så stort.

Likestillingspolitikk:

Utdanningsforbundet Gamvik har en innstilling hvor alle kjønn på ulike nivå, skal få delta og engasjere seg. Det har blitt jobbet for fleksible arbeidstidsordninger tilpasset den enkeltes livssituasjon. Noen har vi fått gjennomslag for og andre ikke.

2.4 Deltakelse på kurs og møter

4 styremøter, årsmøte, 1 LLL-møte på teams, 6 LLL- og HTV-kurs og 17 ulike møter/kurs i ulike fora som tillitsvalgt.

2.5 Årsmelding fra hovedtillitsvalgt

Møter med kommunen:

Generelt dette året som har gått, har kommunen hatt liten kontakt med HTV på informasjonsmøter. Det har vært minimalt med samarbeidsmøter, noe vi antar kommer av mye sykemelding og utskifting i kommuneledelsen. Enkelte saker har kommet litt plums på, og til tider har arbeidsgiver og HTV i etterkant hatt litt ulikt syn på om det er informasjonsmøte eller drøftingsmøte man har hatt. HTV skal følge med på at lov og avtaleverk følges, men til syvende og sist kan arbeidsgiver allerede ha tatt en avgjørelse.

Ansettelser:

Vår 2023 var det mye aktiviteter i forbindelse med ansettelse av lærere i kommunen. Det har vært mange intervju i flere omganger. I år som andre år, ble det en del kontakt med arbeidsgiver gjennom sommermånedene, men hovedtyngden ble gjort før sommeren.

Bistand til medlemmer:

Har bistått ett medlem i forhold til spørsmål opp mot arbeidsgiver.

Til styret i Utdanningsforbundet i Gamvik

RAPPORT OM AVTALTE KONTROLLHANDLINGER KNYTTET UTDANNINGSFORBUNDET I GAMVIK

Formål med denne rapporten om avtalte kontrollhandlinger og begrensning i distribusjon og bruk

Vår rapport har utelukkende som formål som er beskrevet nedenfor i denne rapporten og til deres informasjon, og skal ikke brukes til noe annet formål. Denne rapporten er utelukkende ment for Utdanningsforbundet i Gamvik, og skal ikke brukes av eller distribueres til andre parter.

Oppdragsgivers og den ansvarlige parts ansvar

Vi har gjennomført de handlinger som er avtalt med Utdanningsforbundet Finnmark vedrørende Utdanningsforbundet Gamvik sitt regnskap pr. 31.12.2023. Utdanningsforbundet i Gamvik er ansvarlig for regnskapstallene som ligger til grunn for de avtalte kontrollhandlingene..

Revisors ansvar

Vi har utført oppdraget om avtalte kontrollhandlinger i samsvar med internasjonal standard for beslektede tjenester (ISRS) 4400 (revidert) *Oppdrag om avtalte kontrollhandlinger*. Et oppdrag om avtalte kontrollhandlinger innebærer at vi utfører handlingene som er avtalt, og rapporterer funnene, som er de faktiske resultatene av de avtalte kontrollhandlingene som er utført. Vi uttaler oss ikke om hensiktsmessigheten av de avtalte kontrollhandlingene.

Dette oppdraget om avtalte kontrollhandlinger utgjør ikke et attestasjonsoppdrag. Vi gir følgelig ikke uttrykk for en mening eller en konklusjon.

Dersom vi hadde utført tilleggshandlinger, kunne andre forhold ha kommet til vår kunnskap og blitt rapportert til dere.

Etiske prinsipper og kvalitetskontroll

Vi har overholdt de etiske kravene i International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene) og uavhengighetskravene i samsvar med revisorloven.

Vårt revisjonsfirma anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC) 1 *Kvalitetskontroll for revisjonsfirmaer som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester*, og opprettholder følgelig et omfattende kvalitetskontrollsystem som inkluderer dokumenterte retningslinjer og rutiner knyttet til etterlevelse av etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldende juridiske og regulatoriske krav.

Handlinger og funn

Vi har utført handlingene beskrevet nedenfor.

	Handlinger	Funn
1	Vi har påsett at det ikke foreligger enefullmakt i bank.	Det foreligger ikke enefullmakt i bank.
2	Vi har kontrollert at bokført beløp i regnskapet stemmer med beløp inntående på bankkontoen.	Bokført beløp i regnskapet stemmer med inntående i bank.
3	Vi har kontrollert at total egenkapital ikke overstiger 35 %-regelen.	Total egenkapital overstiger ikke 35%-regelen.
4	Vi har avstemt inntektsført mottatte tilskudd mot kostnadsført og bevilget av Utdanningsforbundet.	Inntektsført mottatte tilskudd hos lokallaget stemmer med kostnadsført og bevilget av Utdanningsforbundet.
5	Vi har avstemt mellomværende med Utdanningsforbundet og fylkeslaget.	Mellomværende mellom Utdanningsforbundet og fylkeslaget stemmer.
6	Vi har foretatt en analyse av kostnadsnivået, og detaljkontroll av utvalgte kostnader som ikke er i henhold til forventning.	Vi har foretatt en analyse av kostnadsnivået i lokallaget. Basert på analysene har vi kontrollert kostnader som ikke er iht forventning. En av kostnadene vi har testet er fra 03.10.2022 og ført i hovedbok den 13.02.2023
7	Vi har avstemt bokført lønn mot bokført lønn hos Utdanningsforbundet.	Bokført lønn i lokallaget stemmer med bokført lønn hos Utdanningsforbundet.

Oslo, 21. mars 2024

Deloitte AS

Grete Elgåen

statsautorisert revisor



Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med Penneo[®] - sikker digital signatur. De signerende parter sin identitet er registrert og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

GRETE ELGÅEN

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5993-4-4286941

IP: 163.116.xxx.xxx

2024-03-21 14:57:11 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 09CEM-VC85F-Q88WS-328G7-XPX4C-0JFUJ

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede nasjonale verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Resultatrapport tom periode: 202313

5439

	21.03.2024 202300 - 202313	202300 - 202313	202200 - 202213
RESULTAT	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ	Regnskap forrige år
INNTEKTER			
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-59 174,50	-59 490	-59 911,00
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-	-	-22 765,40
Sum Driftsinntekter	-59 174,50	-59 490	-82 676,40
KOSTNADER			
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	8 000,00	14 000	10 400,00
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	-	2 000	2 500,00
5400 Arbeidsgiveravgift	661,74	-	1 019,10
Sum Lønnskostnader	8 661,74	16 000	13 919,10
6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	9 737,50	-	-
6630 Service/lisenser IKT	872,00	-	-
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	3 186,95	-	-
6780 Honorar uten oppg.plikt	16 000,00	-	-
6800 Data- og kontorrekvisita	-	500	-
6840 Aviser og abonnementer kontoret	817,00	-	760,00
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	-	2 000	-
6900 Telefon	5 682,30	-	-
Sum kontorhold mm	36 295,75	2 500	760,00
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	1 344,00	1 000	-
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	376,32	-	-
7146 Kost etter regning	1 315,00	-	-
7170 Leie kurslokale/møterom	3 240,00	-	-
7171 Bevertning ved møter	27 510,45	20 000	19 726,00
7321 Profileringsmateriell	-	-	46 562,50
7420 Støtte andre organisasjoner	1 000,00	-	-
7422 Representasjon, gaver	4 295,75	15 000	6 709,11
Sum reise mm	39 081,52	36 000	72 997,61
DRIFTSRESULTAT	24 864,51	-4 990	5 000,31
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER			
8040 Renteinntekter bank	-9,94	-	-
8153 Leverandørrenter	5 398,50	-	-
8171 Bankgebyr	2 369,60	2 300	3 079,50
Sum Finansposter	7 758,16	2 300	3 079,50
Årsresultat	32 622,67	-2 690	8 079,81

OVERFØRINGER

8962 Dispon. årsresult fri egenkapital	-32 622,67	-	-8 079,81
Sum overføringer	-32 622,67	-	-8 079,81

OVERFØRINGER

8962 Dispon. årsresult fri egenkapital	-32 622,67	-	-8 079,81
Sum overføringer	-32 622,67	-	-8 079,81

Balanserapport for periode 202300-202313

5439

GAMVIK

202300 -202313

202200-202213

Dette år

Forrige år

EIENDELER

1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	-4 611,56	-946,94
Sum Fordringer	-4 611,56	-946,94

1920 Driftskonto 1	3 909,08	32 867,13
Sum Bankinnskudd	3 909,08	32 867,13

Sum Eiendeler	702,48	31 920,19
----------------------	---------------	------------------

EGENKAPITAL OG GJELD

Periodens resultat	32 622,67	0,00
2050 Fri egenkapital	-31 920,19	-31 920,19
Sum Egenkapital	702,48	-31 920,19

Sum Gjeld	-	-
------------------	----------	----------

Sum Egenkapital og Gjeld	702,48	31 920,19
---------------------------------	---------------	------------------

Differanse -0,00

Gamvik 13.03.2024 Monika Magnessen *Monika Magnessen*

Gamvik 13.03.2024 Hans Enge *Hans Enge*

Gamvik 13.03.2024 Barbro Grip *Barbro Grip*

Gamvik 13.03.2024 Reidun Bertheussen *Reidun Bertheussen*

Gamvik 13.03.2024 Vera Magnessen *Vera Magnessen*

Gamvik 13.03.2024 Steinar Aambø *Steinar Aambø*

Valgreglement, Utdanningsforbundet Gamvik

Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 – 6) / lokallagsstyret (punkt 7)
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder (plenum)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjestående kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger, trekkes det lodd mellom kandidatene.

2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum)

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2)

Valgkomiteen fremmer forslag på hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle tariffområdene innenfor lokallaget.



Valgene gjennomføres som særskilte valg i særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle tariffområdene, på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jf. pkt. 1.

4. Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem (plenum)

En tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale skal ha fast plass som styremedlem i lokallagsstyret på bakgrunn av vervet som tillitsvalgt etter hovedavtalen, jfr. § 16.5 og § 62.2.

Valgkomiteen må innstille på hvem som skal sitte i styret dersom det er flere hovedtillitsvalgte.

5. Valg av øvrige styremedlemmer (plenum)

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall styreplasser som er på valg, jf. punkt D i retningslinjene for årsmøter i lokallag. Ut fra sammensetningen av de som ikke er på valg (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning som må ivaretas for å oppfylle kvoteringsparagrafen.

Hver stemmeseddel skal inneholde en fordeling som ivaretar kravene. Stemmesedler som *ikke* fyller kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran om dette skal til for å oppnå ønsket minimum andel kvinner (50 %).

6. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenum)

Det velges varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

7. Valg av valgkomité

Lokallagsstyret fremmer forslag på **antall** medlemmer og **antall** varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som (øvrige) medlemmer av lokallagsstyret. Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

Møtereglement, Utdanningsforbundet Gamvik

- 1 Dirigentene / møtelederne åpner og leder møtet.
- 2 Alle medlemmer av lokallaget kan møte på årsmøtet med tale- og stemmerett (allmøte), inkludert pensjonister, men ikke studenter (de er organisert i egen studentorganisasjon).
- 3 Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det ved enkel handsopprekking.
Årsmøtedeltakere som ønsker ordet til replikk, viser det med to fingre (V)
Årsmøtedeltakere som ønsker ordet til dagsorden, viser det med begge hender (T)
- 4 Taletiden er begrenset til to minutter. Replikker: et minutt.
Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- 5 Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- 6 Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutts taletid.
- 7 Forslag i saker leveres skriftlig av forslagsstiller.
- 8 Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
- 9 Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- 10 Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert Valgreglementet: Generelt om valgene.