

# ÅRSMØTE 2024

UTDANNINGSFORBUNDET LILLESTRØM

Folkets Hus 12.april



## Innhold

Sak 1 Konstituering .....	3
1.1 Godkjenning av innkalling .....	3
1.2 Valg av møtedirigenter .....	3
1.3 Valg av referenter .....	3
1.4 Valg av protokollunderskrivere .....	4
1.5 Valg av tellekorps .....	4
1.6 Valg av redaksjonskomite .....	4
1.7 Godkjenning av møtereglementet .....	4
1.8 Godkjenning av valgereglementet .....	5
1.9 Godkjenning av sakliste .....	6
Sak 2 Årsmelding fra lokallagsstyret og de hovedtillitsvalgte 01.01.23-31.12.23 .....	6
Innledning .....	6
Saker vedtatt på årsmøtet i 2023 .....	7
God utdanning og en sterk profesjon .....	7
Styring, ledelse og partssamarbeid .....	9
Lønn, pensjon, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø .....	10
Organisasjon og utvikling .....	12
Forhandlinger, drøftinger, råd og utvalg .....	13
Skolering og samarbeid .....	16
Politisk påvirkningsarbeid .....	16
Styrets sammensetning 1.1.23-31.12.23 .....	17
Sak 3 Innsendte saker .....	21
God utdanning og sterk profesjon .....	21
3.1 Avvikskultur .....	21
3.2 Vern om lærertimer til spesialundervisning .....	22
3.3 Styrking av budsjettene for skoler og barnehager i Lillestrøm kommune .....	22
3.4 Spesialpedagog i barnehager i levekårsutsatte områder .....	23
3.5 Bemanningsnorm hele åpningstiden .....	23
3.6 Rekrutteringsplan for å få lærere til å søke til Lillestrøm kommune .....	24
3.7 Økt bemanning i barnehagene .....	24
3.8 Økt lærertetthet .....	25
Lønn, pensjon, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø .....	26
3.9 Funksjonstillegg for pedagoger på 1. trinn .....	26
3.10 Kontaktlærertillegg for lærere som underviser etter Integreringsloven .....	27
3.11 Økende vold, trakassering og krenkelse av lærere .....	27

3.12 Lærerne og elevenes fysiske arbeidsmiljø.....	28
Organisasjon og utvikling .....	28
3.13 Pensjonistene i Utdanningsforbundet.....	28
3.14 Vi skal være best på avtaleverk.....	29
Sak 4: Retningslinjer for lokallagets arbeid 2024-2025 .....	31
Sak 5 Regnskap og budsjett.....	36
5.1 Regnskap 2023: .....	36
5.2 Budsjett 2024: .....	36
Sak 6 Valg.....	38
6.1 Valg av leder i lokallagsstyret .....	39
6.2 Valg av nestleder i lokallagsstyret: .....	39
6.3 Valg av hovedtillitsvalgte:.....	39
6.4 Stadfesting av hovedtillitsvalgt 1 som representant i lokallagsstyret.....	39
6.5 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret: .....	39
6.6 Valg av to varamedlemmer til lokallagsstyret:.....	39
6.7 Valg av valgkomite:.....	40
Sak 7 Resolusjoner.....	40

## Sak 1 Konstituering

### 1.1 Godkjenning av innkalling

**Lokallagsstyrets forslag til vedtak:** Innkallingen godkjennes.

### 1.2 Valg av møtedirigenter

**Lokallagsstyrets forslag til vedtak:**

Som møtedirigent velges Leif-Inge Westbø, fylkesstyremedlem Utdanningsforbundet Akershus, og Fredrikke Bekkevold, Åsenhagen skole

### 1.3 Valg av referenter

**Lokallagsstyrets forslag til vedtak:**

Som referent velges: Gro Beate Bareksten Ekseth, Sagdalen skole og Hanne Syversen, Vigernes skole.

## 1.4 Valg av protokollunderskrivere

### **Lokallagsstyrets forslag til vedtak:**

Som protokollunderskrivere velges Gunn Marie Erikstad, Vardåsen barnehage og Knut Ole Mittet, Frogner skole.

## 1.5 Valg av tellekorps

### **Lokallagsstyrets forslag til vedtak:** Som tellekorps velges fire årsmøtedeltakere:

Navn, arbeidsplass - Navn, arbeidsplass- Navn, arbeidsplass- Navn, arbeidsplass

## 1.6 Valg av redaksjonskomite

### **Lokallagsstyrets forslag til vedtak:** Som redaksjonskomite velges:

Lars Elvethun Torskenes, Riddersand skole, (G)

Hege Faust, Lillestrøm videregående skole (VGO)

Berit Røise, Idrettsparken barnehage (B)

## 1.7 Godkjenning av møtereglementet

1. Leder åpner møtet og leder møtet under godkjenning av innkallingen og valg av dirigenter. Dirigentene leder resten av møtet.
2. Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet.
3. Årsmøtedeltakere som ønsker innlegg og replikk gir melding om dette ved å vise nummerskilt.
4. Taletiden er begrenset til 3 minutter og replikker 1 minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagsstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
5. Dirigenter og deltakere kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid, antall replikker eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
6. Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum 1 minutt taletid.
7. Forslag i saker leveres skriftlig av forslagsstiller.
8. Alle forslag skal være levert og gjort kjent før strek settes.
9. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.

10. Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.7 Valgreglement -generelt om valgene.

11. Årsmøtet kan med 2/3 flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på sakslisten. Vedtak i slike saker krever også 2/3 flertall.

**Lokallagsstyrets forslag til vedtak:** Møtereglementet godkjennes.

## 1.8 Godkjenning av valgreglementet

### **Generelt om valgene**

Alle valg skjer normalt for to år med virkning fra første august 2024, (Utdanningsforbundets vedtekter §58.3) dersom ikke annet er oppgitt.

Alle valg skal være skriftlige. Dirigentene kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på er:

1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 – 6) / lokallagsstyret (pkt. 7)
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

### **Gjennomføring av valgene på årsmøtet.**

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

#### ***1. Valg av lokallagsleder (plenum).***

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene er den valgt som har fått flest stemmer.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger trekkes det lodd mellom kandidatene.

#### ***2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum).***

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

#### ***3. Valg av hovedtillitsvalgte (kun for lokallagets medlemmer ansatt i Lillestrøm kommune).***

Hovedtillitsvalgte velges i nummerert rekkefølge. Valgene gjennomføres som særskilte valg på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jf. pkt.1.

**4. Stadfesting av hovedtillitsvalgt 1 som representant i lokallagsstyret.**

Årsmøtet stadfester hovedtillitsvalgt 1 som representant i lokallagsstyret.

**5. Valg av styremedlemmer for 2 år (plenium) (her velges alle samlet.)**

Gyldig stemme er enten å krysse av for valgkomiteens innstilling, eller å velge riktig antall kandidater av de som er innstilt av valgkomite eller foreslått på årsmøtet.

Valg av medlemmer til lokallagsstyret skjer i henhold til kvoteringsbestemmelsene i vedtektene § 15.1.: *Det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50 % i alle valgte organisasjonsledd*, og § 15.2: *Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst en lederrepresentant.*

**6. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenium) Det velges varamedlemmer i prioritert rekkefølge.**

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

**7. Valg av valgkomité.**

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som for (øvrige) medlemmer av lokallagsstyret.

**Lokallagsstyrets forslag til vedtak:** Valgreglementet godkjennes.

## 1.9 Godkjenning av saksliste

**Lokallagsstyrets forslag til vedtak:** Sakslisten godkjennes.

## Sak 2 Årsmelding fra lokallagsstyret og de hovedtillitsvalgte 01.01.23-31.12.23

### Innledning

Siden opprettelsen av Lillestrøm kommune har lokallagets arbeid enten vært preget av pandemiestriksjoner eller lærerstreik. 2023 var dermed det første året med normal drift. Medbestemmelsesmøter, drøftinger, forhandlinger og annet organisasjonsarbeid har følgelig foregått uten endringer eller opphold.

I 2023 ble det avholdt fylkesårsmøte og landsmøte. Saker vedtatt videresendt fra våre årsmøter i perioden ble behandlet der. Som følge av Viken- oppløsningen ble det avholdt fylkesårsmøter for de tre nye fylkene Akershus, Buskerud og Østfold. Utdanningsforbundet Lillestrøm deltok med 12 delegater.

Kommunevalget 11. september 2023 endte med et nytt politisk flertall i Lillestrøm kommune. Samarbeidsplattformen mellom Høyre, Venstre, Fremskrittspartiet og Kristelig folkeparti er sikret flertall gjennom en valgteknisk avtale med Folkets røst.

Utdanningsforbundet Lillestrøm vil uavhengig av politisk flertall fortsette å kjempe for bedre lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer, vi har og har hatt god kontakt med alle partier i kommunestyret. I det politiske arbeidet i perioden har økt bemanning i barnehagene og bedre

lærertetthet i skolen stått sentralt, basert på vedtatte saker fra årsmøtet, vedtatte retningslinjer for lokallagets arbeid og Utdanningsforbundets politiske dokument, *Vi utdanner Norge*.

### Saker vedtatt på årsmøtet i 2023

Årsmøtet 2023 vedtok retningslinjer for lokallagets arbeid i kommende årsmøteperiode. I avsnittene under er vedtatte årsmøtesaker sortert etter tema, med like overskrifter som i retningslinjene. I tillegg til vedtakene er det redegjort for status i sakene. Utfyllende informasjon om behandling av sakene som ble videresendt kan leses i protokoll fra fylkesårsmøte i Akershus 2023 og protokoll fra landsmøtet 2023.

### God utdanning og en sterk profesjon

#### Saker fra årsmøte 2023:

##### Ressurser

**Vedtak:** Utdanningsforbundet lokalt og nasjonalt skal jobbe for å få økte ressurser til analoge og digitale læremidler til skolene som er i tråd med fagfornyelsen. Saken videresendes fylkesårsmøtet i Utdanningsforbundet Akershus 2023, og derfra til landsmøtet 2023.

**Status:** Saken ble behandlet på fylkesårsmøtet 2023. Det ble vedtatt og oversendt landsmøtet. Lokalt arbeider Utdanningsforbundet både politisk og opp mot administrasjonen for å øke skolenes økonomiske handlingsrom til å kunne kjøpe ulike læremidler.

##### Rekruttere og beholde

**Vedtak:** Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for at nye pedagoger skal ønske å søke og jobbe i Lillestrøm kommune, og at de som allerede jobber her skal fortsette å jobbe i Lillestrøm. For at dette skal skje må lønna for pedagoger i Lillestrøm kommune være konkurransedyktig sammenlignet med omliggende kommuner. Vi ønsker at Utdanningsforbundet Lillestrøm arbeider for en transparent lønnspolitikk og mot individuelle lønnsforhandlinger. Både nyansatte og de som allerede er ansatt, skal ha lønnstillegget for å matche nabokommuner.

**Status:** Utdanningsforbundet Lillestrøm har årlig kursing av arbeidsplassstillitsvalgte i tilsettinger der de tillitsvalgte opplyses om søkeres mulighet til å forhandle lønn ved tilsetting. Lokallaget bistår medlemmer med råd i forhandlinger.

Utdanningsforbundet Lillestrøm påpeker kontinuerlig rekrutteringsutfordringer i barnehage og skole overfor administrasjon og politikere og særskilt i medvirkningsarbeid med lokal lønnspolitikk og i lokalt politisk påvirkningsarbeid.

Utdanningsforbundet Lillestrøm informerer arbeidsplassstillitsvalgte og medlemmer om muligheter som ligger i den lokale lønnspolitikken for de som allerede er ansatt, som å få et jobb- og lønnstilbud fra en annen kommune og forhandle lønn med utgangspunkt i dette.

Å oppnå konkurransedyktig lønn som rekruttere- og beholdetiltak for lærere og ledere i skole og barnehage har vært og er et prioritert arbeid for Utdanningsforbundet Lillestrøm.

##### Lærertetthet og laget rundt eleven

**Vedtak:** Utdanningsforbundet skal både nasjonalt og lokalt arbeide for økt lærertetthet og oppbygning av støtteapparatet for å styrke «laget rundt eleven». Oppbygging av støtteapparatet skal skje uten at det går på bekostning av ressurser til økt lærertetthet. I en styrking av «laget rundt

eleven» må det også være en debatt om hvilken rolle læreren skal ha i dette profesjonssamarbeidet i tråd med lærerprofesjonens etiske plattform. Saken arbeides videre med lokalt, men sendes også årsmøtet i Akershus 2023 og derfra til Utdanningsforbundets landsmøte 2023.

**Status:** Saken ble behandlet på fylkesårsmøtet Akershus 2023. Vedtaket som ble gjort er videresendt landsmøtet for innarbeiding i «Vi utdanner Norge».

Utdanningsforbundet Lillestrøm har hatt «laget rundt» som tema på kurs for arbeidsplassutvalgte. Vi har økt lærertetthet og økt bemanning i barnehagen som øverste prioritet og mener at dette sammen med styrking av PPA i arbeid med barn og elever på avdeling og i klasserom må komme først når budsjettet er trangt. Dette har vært budskapet til Utdanningsforbundet Lillestrøm i alle samtaler med politikere fram mot budsjettbehandlingen 2023. Lærers rolle i «laget rundt» og økt bemanning i barnehagen og økt lærertetthet i skolen er et prioritert arbeidsområde for Utdanningsforbundet Lillestrøm.

### **Gruppestørrelse**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for at delingstallet blir maks 25 elever i klassene både på barne- og ungdomstrinnet i skolene i Lillestrøm.

**Status:** Lokallaget arbeider med saken, blant annet i forbindelse med budsjettarbeidet og i styrets politiske påvirkningsarbeid hvor økt lærertetthet og økt bemanning i barnehager er fokus.

**Vedtak:** Utdanningsforbundet skal jobbe for at antall elever i en undervisningsgruppe skal forhandles om og reguleres i videregående opplæring. Saken sendes videre til fylkesårsmøtet Akershus 2023.

**Status:** (se under neste sak)

**Vedtak:** Utdanningsforbundet Lillestrøm skal prioritere å arbeide for å øke lærertetthet og redusere gruppestørrelser på alle trinn i grunnskoleopplæring og videregående opplæring. Dagens nasjonale norm for lærertetthet oppleves som en minimumsnorm og må derfor styrkes. Spesielt må 6-årsreformens intensjon om to lærere i grupper på 18 elever ivaretas. Lærerstillingene som telles inn i lærenormen, skal være lærere som bedriver undervisning i klasser i klasserom. Andre funksjoner og stillinger må ikke regnes som en del av lærerbemanningen i skolen. Arbeidet med å jobbe for økt lærertetthet må skje på alle nivåer i organisasjonen.

Saken sendes fylkesårsmøtet Akershus og videre til Utdanningsforbundets landsmøte 2023.

**Status:** På fylkesårsmøtet Akershus 2023 ble innhold i saken innarbeidet i Utdanningsforbundet Akershus' strategiske plan og videresendt landsmøtet for innarbeiding i «Vi utdanner Norge».

### **Årsrammetimer**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet skal arbeide systematisk og målrettet over en tiårsperiode for at antall elever knyttes til årsrammetimer i SFS2213 vedlegg 1 og for å justere leseplikten i vedlegg 1. Ingen skal få økt undervisning fra dagens avtale (2023), men lærere som har klasser med høyere elevantall enn nasjonal norm for lærertetthet, henholdsvis 15 elever på 1.-4. trinn og 20 elever på 5-10. trinn, skal som minimum ha færre undervisningstimer enn i dag, da undervisningstimer med større klasser må vektles høyere.

I videregående opplæring skal man ta utgangspunkt i lærernormen for 5-10. trinn for fag på studiespesialiserende retning og for 1-4. trinn på yrkesfaglig opplæring og tilrettelagt opplæring i VGO. Dersom det kommer endring i lærernormen, skal ny norm være et minimum om denne er bedre enn dagens norm.



Saken sendes fylkesårsmøtet Akershus for vedtak og viderebehandling og deretter til Utdanningsforbundets landsmøte 2023.

**Status:** Saken ble behandlet på Fylkesårsmøtet Akershus for innarbeiding i Utdanningsforbundet Akershus' strategiske plan og videresending til Utdanningsforbundets landsmøte for innarbeiding i «Vi utdanner Norge».

## Styring, ledelse og partssamarbeid

### Saker fra årsmøte 2023:

#### **Nybygg, utbygging og rehabilitering**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for et fysisk likeverdig arbeids- lek- og læringsmiljø for barn, elever og ansatte i skoler og barnehager i Lillestrøm kommune. Det innebærer at kommunen må vedlikeholde eksisterende skole- og barnehagebygg, bygge nytt etter behov og utarbeide en minstandard for lekeapparater og utemiljø.

**Status:** Utdanningsforbundet Lillestrøm har vært med i arbeidsgrupper i utarbeidelsen av skole- og barnehagebehovsplaner. Vi opplever å bli invitert inn i og ha reell medvirkning i kommunens arbeid med rom- og funksjonsprogram, rehabilitering og utbygging, samt plan for utearealer. Det er utarbeidet og vedtatt rom- og funksjonsprogram for nybygg av skoler og barnehager og normer for uteareal. Disse har blitt behandlet i PSU (Partssammensatt utvalg) der UDF Lillestrøm også har en stemme som en av tre ansatterepresentanter.

#### **Ledelse**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet skal arbeide for at det innføres nasjonale normer for ressurser avsatt til ledelse i skoler og barnehage i lov og forskrift. Et minimumskrav må være at normene gjenspeiler de krav stat og kommune stiller i lover, forskrifter og rutiner. I tillegg må normene utarbeides slik at store enheter får ytterligere ledelsesressurser til å følge opp flere ansatte, barn, elever og foresatte.

Saken sendes fylkesårsmøtet Akershus for vedtak og viderebehandling og deretter til landsmøtet i Utdanningsforbundet 2023.

**Status:** Saken ble behandlet på fylkesårsmøtet Akershus med et noe omarbeidet vedtak, og innarbeides i Utdanningsforbundet Akershus' strategiske plan. Saken ble oversendt til landsmøtet for innarbeiding i «Vi utdanner Norge».

#### **Politisk påvirkning og medvirkning**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet skal jobbe for at fylkespolitikerne deltar i skoleutvalgene, slik ordningen var i tidligere Akershus. Verv i skoleutvalg bør være kompensert. Det skal formidles til fylkespolitikerne at de også bør diskutere andre ordninger for å utvikle demokratiske prosesser i videregående skole. Saken videresendes fylkesårsmøtet i Utdanningsforbundet Akershus 2023.

**Status:** Saken ble behandlet på fylkesårsmøtet Akershus 2023 med tilsvarende ordlyd, og innarbeides i fylkeslagets strategiske plan for 2023-2027.

Leder for Utdanningsforbundet Lillestrøm tok også saken opp direkte i møte med fylkespolitikere på fylkeskurs i Utdanningsforbundet Akershus i november 2023.

#### **Kontaktlærer for læringer som tar restteori**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet skal jobbe for at lærlinger som tar restteori på VGS får rett til kontaktlærer.

Saken sendes videre til fylkesårsmøtet Akershus og Utdanningsforbundets landsmøte 2023.

**Status:** Saken ble sendt til Fylkesårsmøte Akershus for innarbeidelse i Utdanningsforbundet Akershus' strategiske plan og til Utdanningsforbundets landsmøte for behandling og innarbeiding i «Vi utdanner Norge». Lærlinger som tar restteori ble ikke særskilt framhevet i vedtak på landsmøtet, men det ble vedtatt å øke tidsressurs for kontaktlærere.

### **Språkopplæring**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at kommunen, fylkeskommunen og nasjonale myndigheter sikrer at rettigheter til språkopplæring, i tråd med nåværende opplæringslov, oppfylles og styrkes. Herunder skal Utdanningsforbundet arbeide for rett til tospråklig fagopplæring, særskilt norskopplæring og en utredning av muligheten for å utvide skoleløpet for elever med manglende språkferdigheter.

Saken sendes også videre til fylkesårsmøtet Akershus og Utdanningsforbundets landsmøte 2023.

**Status:** Saken ble sendt til landsmøtet som vedtok å videreføre i «Vi utdanner Norge» at *Alle som trenger det, må sikres rett til særskilt språkopplæring. Vi vil arbeide for at barn, unge og voksne med minoritetsspråklig bakgrunn skal få et likeverdig opplæringstilbud.*

Utdanningsforbundet Lillestrøm har arbeidet politisk med saken ved å fremme behov for styrking av språkopplæring i møter med de enkelte partiene i budsjettprosessen. Utdanningsforbundet Lillestrøm arbeider videre med saken i Lillestrøm kommune.

### [Lønn, pensjon, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø](#)

#### **Saker fra årsmøte 2023:**

##### **Livsfasetiltak**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at lærere og ledere i skole og barnehage som har fått nedsatt arbeidsevne som følge av ulykke, sykdom, slitasje e.l., lettere skal kunne stå i jobb hele arbeidslivet.

Saken sendes fylkesårsmøtet Akershus og videre til Utdanningsforbundets landsmøte 2023.

**Status:** Saken ble vedtatt i noe omarbeidet form på fylkesårsmøtet Akershus og sendt til behandling på landsmøtet 2023.

Utdanningsforbundet Lillestrøm arbeider kontinuerlig med å problematisere sykefraværsoppfølging og tilretteleggingsmuligheter for lærere i skole og barnehage. Utdanningsforbundet Lillestrøm vil fortsette å være pådrivere i arbeidet med tilretteleggingsmuligheter og oppfølging for lærere og ledere i skole og barnehage.

##### **Kontaktlærer**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet skal jobbe for at lærere som jobber etter integreringsloven og har ansvar for det sosiale og administrative arbeidet knyttet til klasser og den enkelte elev, det vil si lærere som utfører kontaktlæreroppgaver, får kontaktlærerfunksjon. Saken sendes fylkesårsmøte Akershus og videre til Utdanningsforbundets landsmøte 2023.

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for det samme lokalt i Lillestrøm.

**Status:** se under

**Vedtak:** Utdanningsforbundet skal jobbe for at elever i voksenopplæringa skal ha rett til kontaktlærere.

Saken sendes videre til fylkesårsmøtet i Akershus og Utdanningsforbundets landsmøte 2023.

**Status:** se under

**Vedtak:** Utdanningsforbundet skal jobbe for at tid til kontaktlærerfunksjon og kontaktlærertillegg på VGS og VO får et sterkere fokus i kommende forhandlinger om lønn og arbeidstid.

Saken sendes fylkesårsmøtet Akershus 2023.

**Status:** De som jobber etter Integreringsloven får ikke kontaktlærer-tillegg, men det har vært en drøfting med kommunalsjef for skole som ville avklare med leder over seg at kontaktlærertillegg for de som jobber etter Integreringsloven skal være 15500 kroner, som er det laveste beløpet på kontaktlærerstigen. Utdanningsforbundet vil følge opp dette videre. Sakene ble videresendt fylkesårsmøtet i Akershus og behandlet for videresending til landsmøtet.

### **SFS2213 – arbeidstid skole**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet skal jobbe for at det gjøres en vurdering av vektingen av de enkelte undervisningsfagene fordi mange fag i dag oppleves urealistisk vektet i forhold til arbeidsbyrde. Saken sendes fylkesårsmøtet Akershus og Utdanningsforbundets landsmøte 2023.

**Status:** Saken ble behandlet på Fylkesårsmøtet i Akershus og sendt videre i bearbeidet form til landsmøtet for innarbeiding i «Vi utdanner Norge».

### **Lokale lønnsforhandlinger**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for at lærerne i begynneropplæringen får lønnstillegg.

**Status:** Saken blir spilt inn til forhandlingsutvalget i Lillestrøm for de lokale forhandlingene 2024.

### **Spesialundervisning**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for at det blir tydeligere retningslinjer for arbeidstid og arbeidsoppgaver som er knyttet til spesialundervisning i kommunen. Det er også ønskelig at det er like retningslinjer i hele landet.

Saken videresendes fylkesårsmøtet Akershus, og derfra til Utdanningsforbundets landsmøte 2023.

**Status:** Saken ble behandlet på fylkesårsmøtet Akershus med et tillegg i teksten og videresendt landsmøtet. Saken ble ikke vedtatt.

Organisering og gjennomføring av spesialundervisning har også vært tema i flere drøfting- og medbestemmelsesmøter med kommunen.

### **Bruk av egen telefon i tjenesten**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for å få laget en sentral avtale for bruk av mobiltelefon innen 2025. Avtalen må sikre at personvern, databehandling og rett til privatliv sikres for både den ansatte og brukere. Dersom den ansatte skal stille med privat telefon og privat

telefonnummer, må dette kompenseres for slitasje og leie av telefonnummer. Alternativt at det utleveres jobbtelefon. Saken sendes fylkesårsmøtet Akershus for vedtak og viderebehandling og deretter til Utdanningsforbundets landsmøte 2023.

**Status:** Bruk av egen mobiltelefon og godtgjørelse ble behandlet på fylkesårsmøtet i Akershus, og ble videresendt landsmøtet for innarbeiding i Vi utdanner Norge. UDF Lillestrøm har vært i flere møter med direktør for digitalisering om denne saken. Vi har løst noe gjennom kompensasjon for enkeltgrupper, men det er fortsatt en lang vei å gå knyttet til tofaktorautentisering og bruk av eget utstyr. Det er også sendt et brev til personvernkonsulenten til Lillestrøm kommune om dette. I Akershus har lærerne i videregående opplæring fått telefon til bruk i arbeidet. I Lillestrøm kommune får kontaktlærere telefongodtgjøring. Det pågår nå et arbeid mellom Utdanningsforbundet sentralt og KS rundt bruk av privat mobiltelefon. Videre arbeid i saken har vært satt på vent i påvente av resultat eller tilbakemelding om fremgang i dette arbeidet

Utdanningsforbundet vil fortsette å følge med på digital utvikling som krysser grenser for private forhold.

### **Parkeringsavgift for ansatte**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for at Lillestrøm kommune skal fjerne parkeringsavgiften for ansatte i Lillestrøm kommune.

**Status:** Utdanningsforbundet Lillestrøm har arbeidet aktivt opp mot administrasjon og politikk med å fremme medlemmenes mening om denne saken både i møter og i media. I budsjettet for 2024 foreslår den styrende samarbeidskoalisjonen i kommunen å avvikle parkeringsavgiften for ansatte ved skoler og helseinstitusjoner fra april 2024.

### **Vold, trusler og krenkelser**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet Lillestrøm skal lokalt og nasjonalt arbeide for at lærere og skoleledere som opplever vold og trakassering i sin yrkesutøvelse skal ivaretas bedre av arbeidsgiver enn i dag. Dette innebærer bedre støttesystemer og rutiner på kommunalt nivå enn i dag, og å styrke lærere og skolelederes juridiske vern i lovverket.

Saken sendes fylkesårsmøtet Akershus og videre til Utdanningsforbundets landsmøte 2023.

**Status:** Saken ble behandlet på fylkesårsmøtet og på landsmøtet ble det vedtatt en presisering om krenkende atferd og ordbruk for innarbeiding i «Vi utdanner Norge»

Utdanningsforbundet Lillestrøm har vært med på å utarbeide Lillestrøm kommunes *Rutine for forebygging, håndtering og oppfølging av vold og trusler i skoler og SFO*. Udf Lillestrøm har tatt opp temaet flere ganger i medbestemmelsesmøter og andre møter på kommunalsjefsnivå, og blant annet stilt spørsmål om hva som kan gjøres og hvem som har ansvaret når de systemiske tiltakene i rutiner og *Plan for systemisk arbeid med skolemiljø* ikke strekker til. Utdanningsforbundet Lillestrøm vil fortsette å holde vold, trusler, krenkelser og utagerende elevatferd høyt på agendaen og påpeke at forebygging av dette ikke handler om at lærere får mer kompetanse i klasseledelse og relasjonsbygging, men også har en sammenheng med økt lærertetthet som ressurs.

## **Organisasjon og utvikling**

### **Saker fra årsmøte 2023:**

#### **Voksenopplæring**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet skal jobbe for at voksenopplæringen ivaretas bedre på sentralt nivå enn i dag.

Saken sendes fylkesårsmøtet Akershus og videre til Utdanningsforbundets landsmøte 2023.

**Status:** Ivaretagelse av voksenopplæringsfeltet og ivaretagelse av Utdanningsforbundets medlemmer innenfor voksenopplæring ble behandlet på fylkesårsmøtet i Akershus og videresendt landsmøtet.

### **Valgperioder for verv**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet skal ta inn i sine vedtekter en bestemmelse om at ledere og hovedtillitsvalgte for lokallag ikke kan sitte i samme verv i mer enn 12 år. Saken videresendes fylkesårsmøtet i Utdanningsforbundet Akershus 2023, og derfra til landsmøtet 2023.

**Status:** Saken ble behandlet på fylkesårsmøtet Akershus. Forslaget falt.

### **Innovasjon**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet skal utarbeide en app til bruk på smarttelefon hvor hvert enkelt medlem kan få automatisert og nødvendig støtte i sitt arbeidsforhold til å kunne undersøke om de er kompensert riktig for arbeidet de legger ned. Forslaget innebærer en app hvor man fyller inn nødvendig grunninformasjon som ansiennitet, avtaleområde og utdanning. Medlemmet kan deretter fylle inn årslønn og egen arbeidstid og få opp varsler når arbeidstiden utløser kompensasjon etter avtaleverket. En slik app skal kun være tilgjengelig gjennom medlemskap i Utdanningsforbundet. Saken sendes fylkesårsmøtet Akershus for vedtak og viderebehandling og deretter til Utdanningsforbundets landsmøte 2023.

**Status:** Saken ble behandlet på fylkesårsmøtet Akershus og endte på landsmøtet med vedtak om at formuleringen *Utdanningsforbundet skal videreutvikle bruken av digitale møteplasser og verktøy* skal innarbeides i «Vi utdanner Norge».

### **Alternativ organisering av utdanningsløpet**

**Vedtak:** Utdanningsforbundet skal starte et arbeid med å evaluere og foreslå nye modeller for organisering av opplæringsløpet. Målet med arbeidet skal være å sikre at alle barn, elever og elever i voksenopplæringen i landet får et mer likeverdig opplæringsløp enn i dag og å sikre at ansvaret for alle deler av opplæringen ligger hos den samme som vedtar innhold, mål, lover og krav til skoler og barnehager. Arbeidet skal videre sikre at det skal være samsvar mellom de som finansierer opplæringen og de som kan stille krav til opplæringen og med dette rydde opp i dagens organisering hvor ansvaret pulveriseres. Saken sendes fylkesårsmøtet Akershus for vedtak og deretter til Utdanningsforbundets landsmøte 2023.

**Status:** Saken ble behandlet på fylkesårsmøtet Akershus, bearbeidet noe og sendt til behandling på landsmøtet.

### **Forhandlinger, drøftinger, råd og utvalg**

#### **Medbestemmelse**

De hovedtillitsvalgte har et fast møte med kommunedirektør, i tillegg har det vært noen andre ad-hoc møter i forbindelse med omorganisering. Vi har medbestemmelse med kommunaldirektør for oppvekst i forbindelse med enkeltsaker som budsjett, omstillinger og andre større saker. Det er

likevel ikke fastsatt faste datoer for møter med kommunaldirektør. Medbestemmelsesmøter med kommunalsjefene for skole og barnehage foregår på faste tider månedlig.

Noen av sakene som er meldt inn fra Utdanningsforbundet Lillestrøm:

- Lærertetthet og bemanning, ufaglærte lærere og dispensasjoner i barnehage
- Oppfølging av mobbetall i kommunen
- Konstituering av fagarbeidere på dispensasjon i barnehage
- Nyutdannedes rett til 6% tid til for og etterarbeid hjemlet i SFS 2213
- Avvik- og varsling
- Saker knyttet til overholdelse av avtaleverk
- Kles- og skoavtalen i barnehage
- Forskjøvet arbeidstid i barnehage
- Fellesskolering i avtaleverk
- Læreres opplevelse av ivaretagelse i 9a-5 saker
- Bruk av assistent for gjennomføring av spesialundervisning
- Bruk av årsrammer for norsk i innføringsklasser
- Rekruttering av rektorer
- Delegasjon av lederoppgaver, herunder stedfortreder for styrere og rektorer
- Vold, trusler og krenkelser
- Erstatning for eiendeler som ødelegges i tjenesten

Utdanningsforbundets hovedtillitsvalgte bistår også i partssamarbeidet ute på skolene og barnehagene, og har kurset tillitsvalgte i medbestemmelse. Vi har også reist ut på klubbmøter for å informere om blant annet viktige bestemmelser i avtaleverket.

#### **Utdanningsforbundet Lillestrøm er representert i:**

Medbestemmelsesmøter med kommunedirektør, kommunaldirektører og kommunalsjefer

Partssammensatt utvalg, Lillestrøm kommune

Arbeidsmiljøutvalget og underutvalget for byggesaker i Lillestrøm kommune

Omstillingsutvalget

Ansettelsesutvalg

Møter om enkeltsaker/prosjekter med HR

#### **Mellomoppgjøret 2023**

Unio krevde reallønnsvekst for alle medlemsgrupper, etter at teknisk beregningsutvalg estimerte årets prisstigning på 4,9 prosent før forhandlingsstart. Det ble fremmet krav fra Unio som lå over frontfaget, som endte på 5,2 prosent. Rammen i kommuneoppgjøret endte på 5,4 prosent som er godt over frontfaget. I tillegg ble det fremmet krav om prioritering av de med lengst utdanning og lang ansiennitet. I og med at dette kravet også ble innfridd, kom partene til enighet innen fristen.

«Lærerne i skoleverket har kommet svært dårlig ut av siste års oppgjør, og har hatt om lag tre prosent mindre enn øvrige, kommunalt ansatte de siste fem årene. Dette oppgjøret retter ikke opp dette etterslepet, men det er et steg i riktig retning. Det er på høy tid at det gis noe ekstra til lærerne i skolen» uttalte forhandlingsleder for Unio Steffen Handal på Utdanningsforbundets nettsider.

I skrivende stund er tallene fra Teknisk beregningsutvalg publisert, som viser hvordan lønnsutviklingen i Norge ble i 2023. Selv om årslønnsveksten i kommunal sektor ble høyere enn frontfaget i 2023, viser fasiten at de fleste ikke fikk økt kjøpekraft likevel, fordi prisstigningen endte på 5,5 prosent og ikke 4,9. Leder i Utdanningsforbundet og Unios nye forhandlingsleder, Geir Røsvoll, uttaler på Utdanningsforbundets nettsider at kjøpekraften er forverret på tredje år på rad, og at Unio og Utdanningsforbundet forventer en betydelig reallønnsvekst for lærere i skole og barnehage for 2024.

### **Lokale lønnsforhandlinger**

Lokallaget forhandler årlig for medlemmer i hovedtariffavtalens kapittel 3 (hovedsakelig styrere og rektorer) og 5 (hovedsakelig rådgivere i PPA og fagstab). Oppgjøret lokalt i 2023 endte på 6,01% lønnsøkning i gjennomsnitt for våre medlemmer i kapittel 3 og 6,68% i gjennomsnitt for kapittel 5. I kroner og ører betyr dette i gjennomsnitt en økning i lønn på 48 300,- for våre medlemmer i kapittel 3 og 44 600,- i kapittel 5. Dette innebærer samtlige medlemmer det ble forhandlet for, også de som ikke lenger er ansatt i kommunen på grunn av pensjon eller skifte av arbeidssted. For medlemmer som fortsatt har arbeidsforhold i kommunen ble oppgjøret i gjennomsnitt enda høyere.

Forhandlingene har vært forankret i forhandlingsutvalg for de respektive kapitlene etter oppnevning av styret. Lokallaget gjennomfører i tillegg kompetanseforhandlinger etter hovedtariffavtalens kapittel 4.2.4 både vår og høst. Lokallaget har også bistått og forhandlet for medlemmer i rekruttere- og beholdeforhandlinger etter hovedtariffavtalens kapittel 4.2.3 for nyansatte og ansatte som har fått nye jobbtilbud fra andre kommuner.

### **Storbynettverk**

Lillestrøm kommune er representert i samarbeidet mellom de 12 største kommunene i Norge (Det såkalte ASSS- samarbeidet). Utdanningsforbundets lokallag fra de 12 største kommunene har et tilsvarende samarbeid. Utdanningsforbundet Lillestrøm ble innlemmet i Storbynettverket for de 12 største lokallagene i Norge samtidig som Lillestrøm kommune ble med i nettverket for de samarbeidende storkommunene. I 2023 har lokallag Lillestrøm deltatt på tre storbynettverkssamlinger.

### **Pensjonistrådet**

Pensjonistrådet har avholdt 9 møter i perioden. Informasjon fra lokallaget har vært en fast post på møtene, i tillegg til aktuelle saker og gjennomgang av handlingsplanen. Av andre saker som har vært behandlet er planlegging og evaluering av medlemsmøter og årsmøtesaker. Pensjonistenes plass i Utdanningsforbundet har også vært debattert ved flere anledninger. Pensjonistrådet har behandlet 71 saker. Pensjonistrådets leder har deltatt på alle styremøtene i Utdanningsforbundet Lillestrøm i årsmøteperioden. Pensjonistrådet er oppnevnt av styret.

Det har vært avholdt fem medlemsarrangementer i perioden. Pensjonistrådet har invitert til møte med Erik Orskaug, sjefsforhandler i Unio, for å fortelle om trygdeoppgjøret. Nestleder Lars E. Torskenes i Utdanningsforbundet Akershus har orientert oss om Utdanningsforbundets arbeid og det nye fylkeslaget. I tillegg til rent faglige temaer har pensjonistrådet arrangert omvisning for

medlemmer på Blaker skanse, og visning av filmen «The Teachers Protest» om lærerdeportasjonen under andre verdenskrig. Tradisjon tro ble høstsemesteret avsluttet med julelunsj på Doktorgården.

Medlemsmøtene er godt besøkt, mellom 30 og 45 deltakere. Det gis gode tilbakemeldinger på arrangementene.

#### **Pensjonistrådets sammensetning i perioden**

Navn	Funksjon
Anne-Margrete Benæs	Leder til 26.09, nestleder fra 27.09
Berit Veia Gulbrandsen	Nestleder til 26.09, leder fra 27.09
Bitte Ansnes	Økonomiansvarlig
Bjørn Hubendick	Referent
Mette Scharning	Pensjonistrådsmedlem
Odd Samstad	Pensjonistrådsmedlem
Mette Karlsrud Larsen	Pensjonistrådsmedlem
Jan Sørli	Pensjonistrådsmedlem

### **Skolering og samarbeid**

#### **Arbeidsplassstillitsvalgte**

Skolering og kontakt med de tillitsvalgte og medlemmene på arbeidsplassene er det viktigste arbeidet vi gjør i lokallaget. Styret er og har vært opptatt av medlemsnærhet, og holder god kontakt med de tillitsvalgte og medlemmene kontinuerlig. Det er satt av midler i budsjettet for å stimulere til økt medlemsaktivitet i klubbene.

Gjennom årsmøteperioden har vi arrangert 10 kurs for tillitsvalgte, inkludert to overnattingskurs, der styret har deltatt på ett av disse kursene. Det har vært arrangert egne kurs for tillitsvalgte i hhv skoler og barnehager. For å kvalitetssikre skoleringen og peke retning for kommende kurs evaluerer de plasstillitsvalgte innholdet og gir tilbakemeldinger på forbedringer etter hver gang.

#### **Hovedtillitsvalgte**

De hovedtillitsvalgte har deltatt på skolering i regi av fylkes- og sentralløddet i perioden. Det arrangeres jevnlig kurs i regi av fylkeslaget, og lokallaget har vært representert på alle kursene. I tillegg til kurs for hovedtillitsvalgte og lokallagsledelse deltar vi også på ledermøter i regi av fylkeslaget, og på kurs for tillitsvalgte i fylkeskommunen og tilhørende lokallagsledere.

#### **Fagforeninger og sammenslutninger**

Utdanningsforbundet Lillestrøm samarbeider med de andre Unio- forbundene i kommunen. Vi har også et godt samarbeid med Fagforbundet og har jevnlig møter med andre fagforeninger der vi har felles interesser.

### **Politisk påvirkningsarbeid**

Utdanningsforbundet Lillestrøm har god kontakt med de politiske partiene i kommunen. I løpet av perioden har vi deltatt på en rekke enkeltmøter med partiene, og på flere gruppemøter. Det politiske arbeidet i forbindelse med valget startet i mai, da arbeidsplassstillitsvalgte møtte politikerne til debatt og lunsj. Utover høsten ble det arrangert politisk debatt allerede 17. August, som den første debatten i lokalvalgkampen. Det ble produsert valgpolitiske podkaster som løpende ble



publisert på Spotify utover høsten, der politikerne fikk mulighet til å utdype svarene de ga på spørsmål utarbeidet av oss. Basert på disse svarene ble det laget en matrise for hva de ulike partiene mente om skole og barnehagefaglige spørsmål.

Sammen med vedtatte årsmøtesaker danner den årlige medlemsundersøkelsen grunnlag for det politiske arbeidet. Medlemsundersøkelsens svarprosent øker. I 2023 svarte 124 medlemmer i barnehage og 456 medlemmer i skole på undersøkelsen, mot hhv 48 og 307 i 2022. Ikke overraskende er det økt bemanning i barnehagen, økt lærertetthet og lønn våre medlemmer er mest opptatt av for å kunne rekruttere og beholde lærere i kommunen. Medlemmene gir også tydelig tilbakemelding i medlemsundersøkelsen om at skoler og barnehager i Lillestrøm kommune er kraftig underfinansiert og at dette går utover muligheten for å gjøre en god jobb for barn og elever i kommunen.

I forbindelse med budsjettarbeidet i Lillestrøm kommune deltok vi i drøftingsmøter med administrasjonen og på budsjettseminaret som arrangeres årlig. Det ble arrangert møter med de politiske partiene for å løfte saker som er viktige for våre medlemmer, og det ble sendt skriftlige innspill til alle partiene. Flere av våre innspill dannet grunnlag for verbalvedtak i budsjettbehandlingen, og selv om mange gode innspill ikke ble vedtatt opplever vi at skole og barnehagesaker er løftet høyere i den lokale politiske debatten. Til sammen 17 verbalvedtak med relevans fra skoler og barnehager ble fremmet, og samtlige er kommentert av oss og publisert på lokallagets hjemmesider og i sosiale medier.

Utdanningsforbundet Lillestrøm har også møtt de politiske partiene før behandlingen av KS debatthefte. Dette er en årlig prosess der kommunene skal vedta hvilke prioriteringer KS skal gjøre i forhandlingene. Vi hadde møter med både ordfører og varaordfører, i tillegg til de fleste partiene.

Lokallaget har i perioden vært til stede på nær sagt alle kommunestyremøter og møter i hovedutvalg for oppvekst. Vi har også vært til stede på en rekke formannskapsmøter. Vi opplever at politikerne i Lillestrøm er lette å komme i kontakt med, og tar kontakt, både for deltakelse i møter, arrangementer og annet.

### **Mediesaker og leserinnlegg**

Styret, organisasjonstillitsvalgte, hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte og medlemmer har deltatt i en rekke mediesaker og har skrevet flere leserinnlegg. De fleste sakene har vært publisert i Romerikes blad, både på nett og i papiravis. Det har også vært publisert saker hos NRK og Utdanningsnytt.

### **Styrets sammensetning 1.1.23-31.12.23**

Styremedlem Tine Elise Luneborg sluttet i kommunen og søkte fritak for perioden 24.4.23 – 31.07.23. Det medførte at Ingun B. Thoresen trådte inn i styret som fast styremedlem til 31.07.23. Hanne Syversen rykket opp til 1. vara til styret og Hilde H. Svendsen rykker opp til 2. vara til styret.

Det nyvalgte styret fra 01.08.23 hadde konstituerende styremøte 18 april 2023. Styremedlem Line Sameien, valgt på årsmøte 23.03.23, søkte om fritak fra styret for perioden 01.08.23-31.07.24. Søknaden ble innvilget på konstituerende styremøte. Julie Henneli rykket dermed opp fra 1. varamedlem til fast styremedlem. Berit Veia Gulbrandsen rykket opp til 1. vara. Det nye styret fra 1.8.23 vedtok i konstituerende styremøte frikjøpsfordelingen for skole og barnehageåret 2023-2024. Det ble vedtatt et lavere frikjøp enn vi hadde fra 01.01.23-31.7.23. Totalt ble frikjøpet til det nye styret på 450% fra 1.8.23 – 31.12.23. Et lavere frikjøp gir lokallaget en større økonomisk frihet som følge av lavere frikjøpsregninger fra kommunen, samtidig som det kan utfordre driften.

## Styremøter

Det er avholdt 10 styremøter 2023. 93 saker er behandlet. 13.-14. mars- 23 arrangerte styret et todagers styreseminar som ble avholdt på rådhuset i Lillestrøm. Seminaret ble i stor grad brukt på å behandle saker knyttet til årsmøtet.

## Oversikt over lokallagsstyret og hovedtillitsvalgte våren og høsten 2023.

### Styrets sammensetning fra 01.01.23 – 24.4.23:

Navn	Funksjon
Kristin Løver (G)	Leder
Jon Ola Eggen (G)	Nestleder
Alexander Fjellestad (G)	Styremedlem
Lene Skjønhaug (B)	Styremedlem
Linn R Haakonsen (B)	Styremedlem
Tine Elise Luneborg (B)	Styremedlem
Joakim Bang (G)	Styremedlem
Jorunn Døhlen (G)	Styremedlem
Trine Slupstad (B)	Styremedlem
Sigbjørn Teisnes (G)	Styremedlem
Julie Henneli (G)	Styremedlem

### Varamedlemmer fra 01.01.23-24.4.23

Navn	Funksjon
Ingun B. Thoresen	1.varamedlem
Hanne Syversen	2.varamedlem
Hilde Henriksrud Svendsen	3.varamedlem

### Styrets sammensetning fra 24.4.23 – 31.7.23:

Navn	Funksjon
Kristin Løver (G)	Leder
Jon Ola Eggen (G)	Nestleder
Alexander Fjellestad (G)	Styremedlem
Lene Skjønhaug (B)	Styremedlem
Linn R Haakonsen (B)	Styremedlem
Ingun Bråthen Thoresen (G)	Styremedlem
Joakim Bang (G)	Styremedlem
Jorunn Døhlen (G)	Styremedlem
Trine Slupstad (B)	Styremedlem
Sigbjørn Teisnes (G)	Styremedlem
Julie Henneli (G)	Styremedlem

### Varamedlemmer fra 24.4.23 – 31.7.23

Navn	Funksjon
Hanne Syversen	1.varamedlem
Hilde Henriksrud Svendsen	2.varamedlem

#### Hovedtillitsvalgte for Utdanningsforbundet Lillestrøm 01.01.23 -31.7.23

1. Alexander Fjellestad
2. Kristin Løver
3. Lene Skjønhaug
4. Jon Ola Eggen
5. Hilde Henriksrud Svendsen

#### Frikjøpsfordeling for hovedtillitsvalgte 01.01.23-31.7.23

Alexander Fjellestad	70%
Kristin Løver	20%
Lene Skjønhaug	20%
Jon Ola Eggen	40%
Hilde Henriksrud Svendsen	100%

#### Frikjøpsfordeling for organisasjonstillitsvalgte i Utdanningsforbundet Lillestrøm 01.01.23 – 31.7.23

Alexander Fjellestad	30%
Kristin Løver	80%
Lene Skjønhaug	80%
Jon Ola Eggen	60%

#### Styrets sammensetning 1.8.23 – 31.12.23

Navn	Funksjon
Jon Ola Eggen (G)	Leder
Lene Skjønhaug (B)	Nestleder
Alexander Fjellestad (G)	Styremedlem
Hilde Henriksrud Svendsen (G)	Styremedlem
Jorunn Døhlen (G)	Styremedlem
Joakim Bang (G)	Styremedlem
Wenche Richardsen (G)	Styremedlem
Kristin Hvalstrand (VGO)	Styremedlem
Sigbjørn Teisnes (G)	Styremedlem
Trine Slupstad (B)	Styremedlem
Julie Henneli (G)	Styremedlem

#### Varamedlemmer 1.8.23-31.12.23

Navn	Funksjon
Berit Veia Gulbrandsen	1.varamedlem
Hanne Syversen	2.varamedlem
Oda Vige Helle	3.varamedlem

**Hovedtillitsvalgte for Utdanningsforbundet Lillestrøm 01.08.23 -31.12.23**

1. Alexander Fjellestad
2. Lene Skjønhaug
3. Hilde Henriksrud Svendsen
4. Jon Ola Eggen

**Frikjøpsfordeling for hovedtillitsvalgte 01.08.23-31.12.23**

Alexander Fjellestad	80%
Lene Skjønhaug	50%
Hilde Henriksrud Svendsen	90%
Jon Ola Eggen	30%

**Frikjøpsfordeling for organisasjonstillitsvalgte i Utdanningsforbundet Lillestrøm 01.08.23 – 31.12.23**

Alexander Fjellestad	20%
Lene Skjønhaug	50%
Hilde Henriksrud Svendsen	10%
Jon Ola Eggen	70%
Joakim Bang	50%

Medlemstall i Utdanningsforbundet Lillestrøm pr. 4.3.24

2258 medlemmer

1019 medlemmer grunnskole

330 medlemmer videregående opplæring

330 medlemmer barnehage

46 medlemmer faglig administrative støttesystemer

473 medlemmer uten klubbmedlemskap (pensjonister)

60 Medlemmer med andre arbeids- og tilsettingsforhold

De fleste av våre medlemmer har Lillestrøm kommune som arbeidsgiver. Medlemmene i videregående opplæring har Akershus fylkeskommune som arbeidsgiver. Vi har også mange medlemmer i andre avtaleområder: PBL (Private barnehagers landsforbund), FUS (eies av Trygge barnehager), Spekter (Norlandia) og KA (Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon). I tillegg har vi medlemmer på arbeidsplasser med egne avtaler. I mars 2024 er det 102 ledermedlemmer i lokallaget. Det vil si rektorer, inspektører, styrere, assisterende styrere og SFO-ledere.

Lillestrøm, 19.03.24

Jon Ola Eggen, leder og hovedtillitsvalgt

Lene Skjønhaug, nestleder og hovedtillitsvalgt  
Alexander Fjellestad, hovedtillitsvalgt og styremedlem  
Hilde Henriksrud Svendsen, hovedtillitsvalgt og styremedlem  
Wenche Richardsen, styremedlem og lederrepresentant  
Joakim Bang, styremedlem  
Trine Slupstad, styremedlem  
Sigbjørn Teisnes, styremedlem  
Julie Henneli, styremedlem  
Kristin Hvalstrand, styremedlem  
Jorunn Døhlen, styremedlem

**Lokallagsstyrets forslag til vedtak:** Årsmeldingen tas til orientering.

## Sak 3 Innsendte saker

### God utdanning og sterk profesjon

#### 3.1 Avvikskultur

##### *Innsendt fra: Styret*

For å kunne forbedre seg må man vite hva som ikke fungerer. Dette virker selvsagt opplagt for pedagoger individuelt og i fellesskap, men det er en utfordring å synliggjøre hva man trenger for å løse utfordringer som oppstår ovenfor eiere og beslutningstakere i folkevalgte organer og administrasjon. Avvik er en viktig del av en slik synliggjøring.

Vi må ta et steg videre og få det pedagoger vet fungerer ut og frem i lyset. Vi må sikre oss en kultur for åpenhet og sikre at de som tar avgjørelser får korrekt og god informasjon om hvor skoen trykker. Dette krever at alle ledd i organisasjoner hvor Utdanningsforbundet Lillestrøm har medlemmer er trygge og støttende til at det føres avvik innenfor alle kategorier og områder.

Dersom vi fortsetter som i dag vil viktig informasjon ikke komme frem. Utdanningsforbundet får tilbakemelding om at avvik for tjenestekvalitet, som blant annet manglende utført spesialundervisning eller spesialpedagogisk hjelp, avvises. Dette er alvorlige avvik som de som tar beslutninger ikke får informasjon om, om vi ikke arbeider med en bedre kultur for å føre avvik.

Det må være full åpenhet om avvik som skjer i skoler og barnehager, utviklingen i avvik og avvikenens alvorlighetsgrad, og det må finnes et system der denne utviklingen kan ettergå og evalueres. Systemet må sikre elever, barn og ansattes personvern, men utover dette må være så åpent som mulig.

**Forslag til vedtak:** Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at Lillestrøm kommune, fylkeskommunale skoler og private skoler, barnehager og virksomheter hvor vi har medlemmer utvikler en positiv og åpen avvikskultur og bruker avvik aktivt som en rettesnor i utviklingsarbeid og beslutninger.

### 3.2 Vern om lærertimer til spesialundervisning

Innsendt fra: Garderåsen skole

Vi opplever ofte at timer med spesialundervisning utgår på grunn av at læreren som har disse timene blir brukt som vikar for andre lærere. Vi opplever også at det ikke blir satt inn vikar for de som har spesialundervisning ved sykedager og langtidsfravær. Dette påvirker tilbudet til elevene i skolen med enkeltvedtak, og gjør at de ikke får det de har krav på. Dette forsvares ofte med at timene regnes som årstimer, og at disse kan tas igjen på et senere tidspunkt i skoleåret. Vi opplever likevel at dette ofte ikke gjennomføres i praksis.

#### **Forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at spesialundervisningen vernes om. Ressursene skal ikke flyttes fra timer med spesialundervisning, og det skal settes inn vikar i disse timene på lik linje med timer i full klasse.

Styret støtter saken.

### 3.3 Styrking av budsjettene for skoler og barnehager i Lillestrøm kommune

Innsendt fra: Styret

Lillestrøm kommune er blant de kommunene i landet som driver skoler og barnehager aller billigst i Norge. Det spiller liten rolle hvilke tall man ser på, Lillestrøm kommune er blant landets beste på å ta penger bort fra elever og barn i kommunebudsjettet og til å bruke det på andre ting som kommunen prioriter høyere. Dette får store konsekvenser for barn og elever i Lillestrøm kommune som må bære konsekvensene av prioriteringer gjort av administrasjonen og kommunestyret.

Lillestrøm kommune ble opprettet i 2020. Noe av det første kommunen startet med var å kutte i skoler og barnehager. Rammene for skoler og barnehager har blitt redusert hvert år siden Lillestrøm kommune ble opprettet av ulike politiske flertall, og i 2024 har også et nytt politisk flertall valgt å kutte i skoler og barnehager.

Dette til tross for at nesten samtlige partier i dagens og forrige kommunestyre var tydelige på at de ville styrke barnehagene og skolenes budsjetter i forkant av kommunevalget 2023.

I januar 2024 rykket tillitsvalgte, styrere og rektorer hver for seg ut i Romerikes Blad som følge av et stort merforbruk i 2023 som skulle dekkes inn. Budsjettene for 2023 hadde ikke vært realistiske, og merforbruket var knyttet i stor grad til helt nødvendig spesialpedagogisk hjelp. Budsjettet for 2024 bygger videre på det urealistiske budsjettet for 2023 og vil heller ikke kunne holdes.

En utregning viste at med kutt om er gjort, merforbruk som skal dekkes inn og kutt som ble foreslått i forkant av kommunestyret 28.02.2024 mangler barnehager og skoler 160 millioner. Dette er tilsvarende det som skal til for at Lillestrøm skal finansiere skolene på nivå med nasjonalt gjennomsnittlig finansiering av skolene ifølge tall fra Utdanningsdirektoratet.

For å bruke like mye som Oslo per elev, og bemanne opp barnehagene i tråd med ambisjonene og forventningene om økt bemanning, pedagogtetthet og tidlig innsats vil vi trenge rundt 500 millioner ifølge utregninger gjort i 2024.

**Forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet skal fortsette å arbeide for et realistisk budsjett for skoler og barnehager i Lillestrøm kommune ved å kreve 160 millioner ekstra i budsjettet for skoler og barnehager. Utdanningsforbundet skal også fortsette å arbeide for at det satses på skoler og barnehager i Lillestrøm kommune ved å kreve at det tilføres 500 millioner ekstra i budsjettene for skoler og barnehager. Tallene er fra 2024 og skal justeres i tråd med prisvekst fra SSB og avregnes mot eventuelle økninger i budsjettet som vedtas.

### 3.4 Spesialpedagog i barnehager i levekårsutsatte områder

*Innsendt fra: Strømmen barnehage og Sagelva barnehage*

I barnehagene på Strømmen ser vi en økning av familier med levekårsutfordringer og som lever under vanskelige sosio-økonomiske forhold. Barn fra familier med lav utdanning og inntekt har i gjennomsnitt svakere selvregulering, arbeidsminne og ordforråd, vansker med å tilpasse seg pedagogiske aktiviteter og høyere forekomst av adferdsproblemer. Dette gjenspeiler seg i at vi ser en økende forekomst av barn med særskilte behov i barnehagene. Et av barnehagens viktigste mandat er å utjevne forskjellene. Forskning sier at disse forskjellene bare vil øke om vi ikke forebygger tidlig. En spesialpedagog plassert i barnehagen vil sikre tidlig innsats. Denne spesialpedagogen vil kunne møte og ivareta behovene til disse sårbare barna og sikre den helhetlige støtten og oppfølgingen de trenger for sin utvikling. Det vil også heve og kvalitetssikre den pedagogiske kompetansen i barnehagene. For noen barn vil dette kunne være nok og føre til at de ikke henvises videre i systemet. Dette tar bort noe av presset som er på PPT og de omreisende spesialpedagogene i kommunen.

**Forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for at det ansettes spesialpedagoger i alle barnehager i levekårsutsatte områder i kommunen.

Styret støtter saken.

### 3.5 Bemanningsnorm hele åpningstiden

*Innsendt fra: Strømmen barnehage og Sagelva barnehage*

Barnehagene i Lillestrøm kommune har ti timers åpningstid fra kl.7-17. De ansatte jobber 7,5 timer hver dag i et vaktsystem som skal dekke hele barnehagens åpningstid. På en tradisjonell avdeling med tre ansatte per avdeling er det en kjernetid på fem timer hvor alle ansatte er på jobb. I løpet av disse fem timene skal det avvikles 1,5 timer pause hver dag. I tillegg skal det settes av tid til plantid, foreldresamtaler, ledermøter, veiledning og diverse andre møter. Full bemanning bidrar til at barna sikres et godt pedagogisk innhold og tilstrekkelig oppmerksomhet og omsorg. Dette er viktig for deres trivsel, trygghet og utvikling på alle områder. På en god dag har barna i Lillestrøm kommune tilgang på dette 3,5 timer hver dag. Ofte er det enda mindre.

**Forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for at barnehagene i Lillestrøm følger bemanningsnorm hele barnehagens åpningstid.

Styret støtter saken.

### 3.6 Rekrutteringsplan for å få lærere til å søke til Lillestrøm kommune

*Innsendt fra: Riddersand skole*

Det siste året har vært preget av vedvarende negativ omtale i mediebildet om manglende ressurser og lave skolebudsjett i Lillestrømskolen. Vi opplever til stadig at søkere får konkrete rekrutteringstilbud fra andre kommuner f.eks. (forhøyet kontaktlærertillegg, høyere ansiennitet, høyere grunnlønn, mer ressurser per elev (mtp kommunens budsjett) sammenlignet med vår egen kommune. Vi kjenner bare til veilederordningen og faggrupper som konkrete rekrutteringsforslag, og dette er kjente ordninger i de fleste kommuner og er ikke nok!

#### **Forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for at kommunen lager en konkret plan for rekrutteringen i Lillestrøm kommune som gjør oss mer konkurransedyktig.

#### **Styrets forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for at det finnes flere konkrete, konkurransedyktige rekrutteringstiltak for å rekruttere og beholde lærere og barnehagelærere til Lillestrøm kommune.

### 3.7 Økt bemanning i barnehagene

*Innsendt fra: Styret*

Barnehagene i Lillestrøm står i en pågående og selvforsterkende krise som kommunestyret og administrasjonen ikke har klart å løse eller begrense. Kommunale barnehager har ikke i nærheten av tilstrekkelig bemanning, og skriker etter kvalifisert personale. Vi står i en lokal rekruttere og beholde krise i kommunale barnehager, til flere titalls utlyste stillinger kan så lite som to-tre kvalifiserte barnehagelærere stå på søkerlistene. Barna i Lillestrøm fortjener bedre!

Barnehagelærere i Lillestrøm kommune er tydelige gjennom årlige medlemsundersøkelser (2022 & 2023) på at det viktigste tiltaket for å beholde og rekruttere barnehagelærere er økt bemanning slik at de kan gjøre en god jobb for barna, og deretter lønn for å konkurrere med nabokommuner som tilbyr goder og lønn utover det Lillestrøm kommune klarer å tilby.

Det er bare litt over en tredjedel av de kommunale barnehagene som oppfyller pedagognormen, og kun 17% av Utdanningsforbundet Lillestrøm sine medlemmer i kommunale barnehager opplever at deres barnehager har nok ressurser til å oppfylle lovpålagte oppgaver ifølge medlemsundersøkelsen for 2023. Dette fører til at foreldre og barn ikke kan garanteres en forsvarlig bemanning hver dag, og at det pedagogiske tilbudet blir erstattet med oppbevaring og barnepass.

Barnehagelærere i kommunen har ikke nok ressurser til å oppleve at de lykkes i jobben med barna, noe som igjen fører til flukt fra barnehagene, høyt sykefravær og at krisen forsterkes. Så mange som 75% av våre barnehagelærere i kommunale barnehager har vurdert å søke en annen jobb. Det må tas grep for å sikre at bemanningen økes i barnehagene i Lillestrøm.

Noe er mulig med dagens rammer. Det kan være å redusere dagens åpningstider for å utnytte dagens ressurser bedre, bemanne opp ved å bruke vikarbudsjetter på fast bemanning for å bruke midlene smartere og mer effektivt, og samtidig få ned korttidssykefraværet og skape stabilitet ved fravær for ansatte, foreldre og barn.



Med ekstra midler kan man øke andelen barnehagelærere, sikre full og forsvarlig bemanning i hele åpningstiden og sikre flere støtteressurser som språkpedagoger og spesialpedagoger som kan arbeide aktivt med tidlig innsats for de som trenger det mest.

98% av medlemmene mener at økt bemanning vil påvirke barnas barnehagetilbud positivt i medlemsundersøkelsen. Dette er klare tall på at vi kan gi barna et bedre tilbud og gi en god opplæring til hvert enkelt barnehagebarn om vi velger å øke bemanningen.

#### **Forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at alle barnehagene i Lillestrøm kommune, kommunale og private, har full bemanning etter bemanningsnormen i hele barnehagenes åpningstid. I arbeidet for å nå målet skal det arbeides for å øke bemanningen innenfor dagens rammer, få på plass prosjekter med økt bemanning, arbeide for å øke dagens rammer for å kunne nå målet om at bemanningsnormen skal gjelde i hele barnehagens åpningstid og en økning i støtteressurser som spesialpedagoger og språkpedagoger.

### **3.8 Økt lærertetthet**

#### *Innsendt fra: Styret*

Lillestrøm kommune har store problemer med å opprettholde en forsvarlig pedagogisk kvalitet i sine skoler. Rektorer, tillitsvalgte og lærere roper alarm på vegne av elevene. I vår medlemsundersøkelse for 2023 svarer bare 5% av våre medlemmer i grunnskolen at de opplever at de har nok ressurser til å innfri forventningene skolen står ovenfor. I samme undersøkelse svarer bare 8% at de i det hele tatt klarer å innfri lovpålagte oppgaver.

En daglig eller ukentlig opplevelse av å ikke strekke til, eller i verste fall å bryte loven, er en av de tydeligste forklaringene på hvorfor Lillestrøm kommune sliter med å beholde og rekruttere gode lærere, og en stadig negativ utvikling i elevenes læringsmiljø som påvirker dem både sosialt og faglig. Lærerne opplever at de svikter elevene som følge av at de har for mange elever til at de klarer å følge dem opp.

De høye mobbetallene i kommunen og det store antallet avvik om vold og trusler handler ikke om manglende kompetanse hos lærerne, men om manglende tid, for store klasser og undervisningsgrupper, for få ressurser og for få lærerkolleger. Vi står ovenfor en negativ trend som strekker seg gjennom hele Lillestrøms utdanningssystem.

Ved fravær er spesialpedagogikk et av de første tilbudene som ryker da lærere må omplasseres på grunn av for lav bemanning. De sårbare elevene og elever i ordinær undervisning står i konstant skvis mellom hverandre. Tilbake står rektorer og lærere som må løse dette, med stadig færre ressurser og stadig flere elever.

Politikerne og administrasjonen i kommunen må nå ta grep. Alle partier, bortsett fra Høyre og Venstre, ønsket å gå inn for en maksimal størrelse på klasser og undervisningsgrupper i Lillestrøm kommune i forkant av valget 2023. Det er altså flertall i kommunestyret for en maks størrelse, og vi må forvente at det kommer i denne kommunestyreperioden.

Forskning over flere år og fra flere land viser at økt lærertetthet og mindre klasser hjelper i stor grad de mest sårbare elevene og elever fra ressurssvake familier. Det bidrar til å tette gapet og skaper

sosial mobilitet. Mange ønsker å skape usikkerhet rundt forskningen og hva den faktisk sier fordi man ikke ønsker å bruke penger, men nå er det på tide å sette i gang. For å sitere en forsker:



WHILE LOWER CLASS SIZE HAS A  
DEMONSTRABLE COST, IT MAY  
PROVE THE MORE COST-  
EFFECTIVE POLICY OVERALL

Kilde: Schanzenbach, Diane Whitmore (2014): «Does class size matter»,  
National Education Policy Center, USA

#### **Forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at kommunestyret i Lillestrøm innfører en maksimal størrelse for undervisningsgrupper langt utover dagens minstenorm for lærertetthet slik den er nedfelt i opplæringsloven.

#### Lønn, pensjon, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

##### 3.9 Funksjonstillegg for pedagoger på 1. trinn

*Innsendt fra: Riddersand skole*

Forslag på nytt funksjonstillegg for lærer på 1. trinn

Vi har over tid opplevd det som utfordrende å rekruttere pedagoger til 1. trinn.

Elever på 1. trinn har andre behov enn elever på de øvrige trinnene. Det har vist seg over tid at det er vanskelig å rekruttere pedagoger til 1. trinn. Derfor foreslår vi at pedagoger på 1. trinn får et funksjonstillegg det aktuelle året de arbeider på trinnet. Vårt forslag er 10 000 kroner.

#### **Forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at pedagoger på 1. trinn får et funksjonstillegg på 10 000 kroner.

#### **Styrets forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for at det utarbeides tiltak for å rekruttere lærere fra første til fjerde trinn spesielt.

### 3.10 Kontaktlærertillegg for lærere som underviser etter Integreringsloven

*Innsendt fra: Lillestrøm voksenopplæring*

Utdanningsforbundet vedtok i 2015 å arbeide for en rettighetsfesting av kontaktlærer for voksne elever som mottar undervisning etter Introduksjonsloven (som nå heter Integreringsloven). I mange kommuner er dette innført på linje med lærere som jobber etter Opplæringsloven, men dette gjelder ikke Lillestrøm kommune.

Lærere som jobber etter Integreringsloven har ansvar på linje med kontaktlærere, med alt det medfølger av ekstra arbeid. De har en lovfestet plikt til å gjennomføre individuelle samtaler og å utarbeide individuelle planer for hver enkelt elev. I tillegg har elevene en lovfestet rett til en individuell samtale hvert semester. Ofte må man ha med programrådgivere og tolker i disse samtaler, noe som innebærer mye ekstra arbeid. Elevene har også mange utfordringer som innvandrere i Norge, og lærerne med ansvar for klassen hjelper dem med disse. Det kan være utfordringer knyttet til personlig økonomi, bolig, familieforhold, barnevern o.l.

Det er også spesielt viktig at fravær føres nøyaktig, da fravær fra undervisning fører til trekk i introduksjonsstønad. Antall gjennomførte undervisningstimer er også avgjørende for elevene når de skal søke om permanent opphold og statsborgerskap.

Oppsummert så har lærere med klasseansvar for elever som undervises etter Integreringsloven det samme ansvaret og tilsvarende arbeidsmengde som andre lærere med kontaktlæreransvar. Men de har hverken redusert undervisningstid eller kontaktlærertillegg for dette arbeidet.

#### **Forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet Lillestrøm prioriterer kontaktlærertillegg for lærere som jobber etter Integreringsloven i fremtidige lokale forhandlinger.

#### **Styrets forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at elever som undervises etter Integreringsloven skal ha rett på kontaktlærer.

### 3.11 Økende vold, trakassering og krenkelse av lærere

*Innsendt fra: Blaker skole*

Ansatte i skolen opplever økende grad av vold, trakassering og krenkelser fra elevene. Det eneste vi har å hjelpe oss med er et avvikssystem som registrere hyppigheten av hendelsene.

Vi opplever ikke at kommunen ser godt nok på resultatene i avvikssystemet, og setter heller ikke inn effektive tiltak som hjelper i hverdagen.

Vi opplever å stå alene i krevende situasjoner og med krevende elevgrupper. Det går utover både fysisk og psykisk helse. Vi ser også at det fører til lærerflukt, og det blir vanskelig å rekruttere nye lærere.

#### **Forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet i Lillestrøm skal jobbe for å gi lærerne trygge og gode arbeidsvilkår som ivaretar nåværende lærere, og sørger for at vi får rekruttert gode lærere i fremtiden.

Utdanningsforbundet i Lillestrøm skal også jobbe for at utagerende elever får den hjelpa de trenger i form av kompetente ressurspersoner. Dette skal skje uten at det går på bekostning av ressursene til økt lærertetthet.

Styret støtter saken.

### 3.12 Lærerne og elevenes fysiske arbeidsmiljø

*Innsendt fra: Blaker skole*

Vi, som flere skoler i kommunen, venter på nytt skolebygg. Midlertidige lokaler er satt opp for halvparten av skolens elever, og halvparten av personalet. Vi mener de midlertidige lokalene ikke er bra nok, og vi kan ikke se at kommunens norm for innemiljø følges hos oss.

Eksempelvis har vi hatt lav innetemperatur og manglende toalettfasiliteter grunnet temperatur og kraftig nedbør. Vi har også vært plaget med at kloakken har slått opp og rent utover gulv. Det er også verdt å nevne at rømningsveien fra 2. etasje ikke har vært intakt ved flere anledninger i vinter grunnet store snømasser. Vaktmestertjenesten har blitt tilkalt, men snøen har ikke blitt fjernet fordi vaktmestertjenestens personale ikke kunne håndmåke og fjerne snø.

Som skole opplever vi også at ergonomiske riktig inventar for verken elever eller ansatte blir prioritert og/eller oppgradert. Dette skyldes skolens lave budsjett og dårlige økonomi.

#### **Forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet i Lillestrøm skal jobbe for et likeverdig arbeidsmiljø for både elever og ansatte på alle skolene i kommunen.

Styret støtter saken.

### Organisasjon og utvikling

#### 3.13 Pensjonistene i Utdanningsforbundet

*Innsendt fra: Pensjonistrådet i Utdanningsforbundet Lillestrøm*

Landsmøte 2023 gjorde et viktig vedtak som handler om pensjonistene i Utdanningsforbundet.

Vedtaket er tatt inn i dokumentet *Vi utdanner Norge* og lyder: «Pensjonistene er en voksende gruppe som utgjør en betydelig faglig og organisasjonsmessig ressurs for Utdanningsforbundet.» Dette er et positivt vedtak for de 45000 pensjonistmedlemmene. Mye kompetanse og lang erfaring finnes i denne store gruppa.

I vedtektene §13.2 heter det: «Det skal leggjast til rette for eigne råd for pensjonistmedlemmer på alle nivå i organisasjonen. Pensjonistråda er rådgivande for vedtaksføre organ på eige organisasjonsnivå.»

I tillegg til dette utarbeides det ulike retningslinjer/formål/rammer der det blir opprettet pensjonistråd.

Mange steder blir det presisert at pensjonistrådene skal arbeide med «egne saker» og være rådgivende for eget organisasjonsnivå i saker som gjelder «pensjonistenes situasjon». Dette kan se greit ut, men er svært begrensende for arbeidet pensjonistrådene kan gjøre. Hva er «egne saker»? Hva er «pensjonistsaker»?

Pensjonistenes plass i Utdanningsforbundet har vært tema gjennom mange landsmøteperioder og på mange landsmøter. De seinere åra har det gitt positive resultater i de aller fleste fylkeslag og flere og flere lokallag. Mange /de fleste pensjonister føler seg godt mottatt i sine respektive lag. Lokallag Lillestrøm har vært forbilledlig i sin støtte og positive innstilling siden p-råd ble oppretta og satt i drift høsten 2020.

Vedtaket fra LM2023 kan utvide områdene der pensjonistene kan bidra. Bare fantasien setter grenser! Bruk oss når det skal informeres til kommende pensjonister om fordelene med å fortsette som medlem, vi vet hvordan det er! Bruk oss som en kunnskapsbank fra «gamle dager». I det hele tatt, vi er som andre medlemmer, bare med grått hår, litt rynker, en stav å støtte oss på, ..... og uten stemmerett er vi helt ufarlige! Fortsatt opptatt av barn, elever, skole, barnehage, vold i skolen, fraværgrenser, mobbing, mobil i klasserommet, KI, lærerlønn og arbeidsforhold og mye mye mer! Og så er det fint å treffe tidligere kollegaer og snakke fag over en kaffekopp!

Pensjonistene er mange og medlemstallet til UDF er nå over 190 000, takket være disse 45 000 uten stemmerett som skal jobbe med egne saker! Benytt den faglige og organisasjonsmessige ressursen bedre enn i dag, så slipper vi pensjonister å spørre: «Hva vil dere med oss»? Holde medlemstallet høyt?

#### **Forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal i denne perioden jobbe for at pensjonistenes ressurser blir mer synlige og kommer organisasjonen og pensjonistene i Utdanningsforbundet til nytte.

Saken sendes også Utdanningsforbundet Akershus.

Styret støtter saken

#### **3.14 Vi skal være best på avtaleverk**

*Innsendt fra: Styret*

Lærere i skoler og barnehager er profesjonelle og dyktige yrkesutøvere som ofte vet hva som skal til, og som strekker seg langt for å få det til. Veldig ofte har man også strukket seg lengre enn langt, når det egentlig ikke har vært mulig å få til eller for å dekke over at det egentlig ikke kan gjøres med dagens rammer.

Dette har over tid utviklet seg til en kultur for gratisarbeid for å dekke over alt fra sykefravær, vikarbehov, manglende bemanning, ufaglærte lærere eller mangelfull oppfølging av støtteapparatet utenfor skoler og barnehager. En kultur hvor gratisarbeid etter hvert tas for gitt av kolleger og ledere.

«Det er jo det beste for barna!», «Det må jo bare gjøres.» og «Vi må jo bare gjøre det sånn ellers blir det ikke noe av.» er vanlige fraser i skoler og barnehager, og med enhver godhjertet handling der vi jobber gratis for barnas beste undergraver vi vår egen rolle, vårt eget avtaleverk og kollegaene våre. Det er et enkelt regnestykke: Hvis alle lærerne på en skole med 40 lærere jobber en time «ekstra» i uken tilsier dette en hel lærerstilling som ingen forstår at skolen trenger. I stedet ender vi opp med 40 utbrente lærere.

Medlemmer i Utdanningsforbundet Lillestrøm skal være opplyst om gjeldende avtaleverk og kunne sette rammer for eget arbeid innenfor rammene som er fremforhandlet i avtaler. Medlemmene skal også sikres kompensasjon for arbeid etter inngåtte avtaler. Hvert enkelt medlem skal kjenne sine plikter og rettigheter slik de fremkommer i avtalene og medlemmene i fellesskap og alene skal jobbe for å motarbeide en kultur for gratisarbeid.

Våre medlemmer må være gode på avtaleverket. Vi må motarbeide holdninger som fører til utsagn som «slik har vi alltid gjort det» og «vi må jo bare gjøre det sånn» når fremforhandlede avtaler og kommunen, fylkeskommunen eller eiers økonomi ikke strekker til. Medlemmer i Utdanningsforbundet Lillestrøm skal felles forholde oss til de faktiske rammene skoler og barnehager har, og kreve at de gjøres gode nok til at vi får gjort jobben vår på en pedagogisk forsvarlig måte fremfor å jobbe gratis.

#### **Forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for å øke kunnskapen til medlemmer og samarbeidspartnere om lov- og avtaleverk og motvirke en kultur for gratisarbeid. Dette arbeidet skal foregå blant annet i klubbene, gjennom kursing og medlemsmøter, ved et bredt og større informasjonsarbeid og gjennom samarbeid med arbeidsgiversiden. Målet er at hvert enkelt medlem skal kjenne godt til sine plikter og rettigheter slik de er nedfelt i lov- og avtaleverk, slik at de kan sette rammer for egen tidsbruk og hvilke oppgaver de skal løse, samt at de kompenseres for alt arbeid de utfører på vegne av sin arbeidsgiver.

# Vi utdanner Lillestrøm

## Retningslinjer for lokallagets arbeid 2024 – 2025



## Vi utdanner Lillestrøm

## Retningslinjer for Utdanningsforbundet Lillestrøm 2024-2025

### **Innledning**

Det skal være en sammenheng i Utdanningsforbundets politikk fra sentralt nivå til fylkes- og lokallagsnivå. Utdanningsforbundet Lillestrøm forankrer derfor sitt arbeid i styringsdokumenter som vedtas av Utdanningsforbundet sentralt. Styringsdokumentene *Vi utdanner Norge* og *Strategisk plan* virker sammen ved at *Vi utdanner Norge* inneholder

politikken som vedtas på landsmøtet og gjelder for hele landsmøteperioder mens den strategiske planen inneholder prioriterte satsingsområder for ett og et halvt år av gangen.

Sammenhengen mellom de sentrale styringsdokumentene og lokallagets retningslinjer, *Vi utdanner Lillestrøm*, kommer blant annet til syne ved at innholdet er ordnet under de samme hovedområdene som politikken i *Vi utdanner Norge*. Prioriteringen av de strategiske satsingene er basert på vedtatte årsmøtesaker fra årsmøtet 2023 og tidligere årsmøter. De overordnede målene for arbeidet i Utdanningsforbundet Lillestrøm er hele tiden å ivareta medlemmenes lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår og medlemmenes profesjonsfaglige interesser.

De strategiske satsingene for Utdanningsforbundet Lillestrøm 2024-2025 er

- Bedre bemanning i barnehagen i hele åpningstiden og økt lærertetthet i skolen
- Gode rutiner for medbestemmelse på alle arbeidsplasser mellom parter som har respekt og forståelse for hverandres roller
- Gode rutiner for å melde og følge opp avvik på alle arbeidsplasser
- Konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår for å rekruttere og beholde lærere i barnehage og skole
- Fagforeningsbevisste medlemmer med innsikt i lov og avtaleverk som utfører arbeidet sitt i henhold til fremforhandlede arbeidstidsavtaler, innsikt i tariffavtaler og arbeidstidsavtaler, slik at de kan sette grenser for sin egen arbeidstid og kreve lønn som de har krav på etter avtaleverket
- Medlemmer skal være trygge på at de kan ytre seg om sin hverdag og bruke profesjonsstemmen i debatten rundt barnehager og skoler, både lokalt og nasjonalt.

## **God utdanning og en sterk profesjon**

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for god kvalitet i barnehage, skole og faglig, administrativt støttesystem og fremme en helhetlig tilnærming til utdanning som innebærer lek, læring, utvikling, omsorg, trivsel og dannelse. Alle barn, unge og voksne skal ha et opplæringstilbud med rammefaktorer som både ivaretar behov for individuell tilpasning og deltakelse i et inkluderende fellesskap. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide kontinuerlig for tilstrekkelige ressurser til analoge og digitale læremidler og andre rammefaktorer gjennom politisk påvirkningsarbeid og i forbindelse med budsjettarbeid. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for økte midler til barnehage og skole og være en pådriver for at ressurser kommer barn og elever direkte til gode på avdeling og i klasserom. Bedre bemanning i hele åpningstiden i barnehagen og økt lærertetthet i skolen er et satsingsområde.

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide kontinuerlig for rekruttere- og beholde-tiltak som kan sikre ledere og lærere i barnehage og skole og rett kompetanse i faglig administrativt støttesystem. Det er særlig behov for rekrutteringstiltak for lærere med barnehagelærerutdanning. Ved inngangen til 2024 oppfylte bare 25% av barnehagene pedagognormen. Tidlig innsats starter i barnehagen og innebærer både å oppdage særskilte vansker tidligst mulig for å kunne sette inn egnede tiltak for enkeltbarn og å sørge for et godt pedagogisk tilbud for alle barn. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at Lillestrømbarnehagene får flere språkpedagoger og spesialpedagoger og flere



barnehagelærere. Å være en pådriver for kvalitativt bedre bruk og organisering av ressurser til vikarer inngår i dette arbeidet.

Etter- og videreutdanning og en god veiledningsordning er et viktig bidrag for å styrke profesjonen. Utdanningsforbundet Lillestrøm arbeider for at de ulike medlemsgruppene skal ha gode vilkår for videreutdanning og for at videreutdanning skal lønne seg for lærere i barnehagen som for lærere i skolen. Når det gjelder etterutdanning for lærere i skolen skal Utdanningsforbundet Lillestrøm initiere en vurdering blant lærerne om organisering, tid og sted for fagsamlingene.

Profesjonsfellesskapet av lærere, ledere og faglig administrativt støttesystem er en del av det som kalles *laget* rundt barnehagebarn og elever. Utdanningsforbundet Lillestrøm mener at bedre bemanning i barnehagen og økt lærertetthet i skolen vil bety en styrking av profesjonsfellesskapet og *laget rundt* ved at det blir flere spillere på samme banen sammen med barnehagebarnet og eleven. Samtidig kan det være behov for kompetanse fra andre faggrupper i en barnehage- og skolehverdag med økende antall barn og elever med særskilte og sammensatte behov. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at dette ikke skal gå på bekostning av ressurser til bemanning i barnehagen eller lærerårsverk i skolen og at lærerprofesjonen blir en likeverdig part i profesjonsfellesskapet.

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal være med på å definere lærerrollen og løfte frem Lærerprofesjonens etiske plattform og profesjonsetikk i utviklingen av et sterkt profesjonsfellesskap. Som en del av dette vil Utdanningsforbundet Lillestrøm arbeide for å tydeliggjøre at det er lærerprofesjonen som skal definere hva som er god opplæring og som har metodeansvaret. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at profesjonsstemmen brukes til å varsle om kritikkverdige rammer og forhold som fører til uforsvarlig pedagogisk praksis ved å være en pådriver for at tillitsvalgte og medlemmer blir trygge på å melde avvik. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal samtidig være en pådriver for at profesjonsstemmen blir lyttet til og avvik blir tatt på alvor, ved at avvik etterfølges av tilbakemeldinger om hvilke tiltak de har ført til.

Utdanningsforbundet Lillestrøm oppfordrer alle ansatte i skoler og barnehager å bruke sin stemme i den offentlige debatten om skoler og barnehager. Gjennom kursing, bevissthet, oppfølging og bistand vil lokallaget arbeide for at flest mulig blir trygg på og klar over at de kan og bør bruke sin stemme i den offentlige debatten og at de er klar over at de har full ytringsfrihet. Det er verdifullt for debatten rundt skoler, barnehager og faglig administrative støttesystem at profesjonsutøvere og ledere i skoler og barnehager deltar med sin fagkunnskap, erfaringer og sin kjennskap til forskning og utvikling med bakgrunn i sin yrkeshverdag tett på elever og barnehagebarn.

### **Styring, ledelse og partssamarbeid**

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal påse at intensjonene i Hovedavtalen blir fulgt, delta i medbestemmelse og bidra med profesjonsfaglig kompetanse på alle nivåer der viktige avgjørelser tas. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at tillitsvalgte får tid til tillitsvalgtarbeid. Det skal være gode rutiner for medbestemmelse på alle arbeidsplasser på

alle tariffområder, slik at partssamarbeidet blir en ressurs i faglig og pedagogisk utvikling og daglig drift. Partene skal ha respekt og forståelse for hverandres roller.

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at lederne og lærernes lojalitet ligger hos barnehagebarn og elever og at de fritt kan uttale seg i det offentlige om utdanningspolitiske spørsmål eller varsle om kritikkverdige forhold.

## **Lønn, pensjon, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø**

Overskriften avviker fra overskriften i *Vi utdanner Norge* ved at pensjon er med. Det ble vedtatt på årsmøtet 2023.

Konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår for å rekruttere og beholde lærere i barnehage og skole er et satsingsområde. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for en mangfoldighet i personalgruppen i form av kjønn, alder og bakgrunn. I utforming av den lokale lønnspolitikken skal Utdanningsforbundet Lillestrøm være en tydelig aktør og arbeide for økt lønn til alle medlemsgrupper. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for økt kontaktlærertillegg, kontaktlærerfunksjon for lærere i voksenopplæringen som jobber etter integreringsloven, tillegg for pedagogiske ledere, og økt tillegg for andre funksjoner i skoler og barnehager. Lønn skal gis på etterprøvbare og objektive kriterier, herunder godtgjøring for kompetanse. All kompetanse skal bli lønnet på en rettferdig måte.

Ledere og lærere opplever et økende press på antall oppgaver som skal løses innenfor arbeidstiden. Mer tid til for- og etterarbeid, pedagogisk ledelse, pedagogisk utvikling og faglig ajourføring gir bedre opplæring for barnehagebarn og elever. God oppfølging av lokale planer i skole og barnehage er avhengig av nok tid til å gjennomføre tiltakene i planene. Som en følge av dette skal Utdanningsforbundet Lillestrøm arbeide for at bemanning i skoler, barnehager og støttesystem økes utover lovpålagt minimum. Utdanningsforbundet Lillestrøm vil arbeide for mer tid til kontaktlærere, økt plantid for barnehagelærere og tilstrekkelig lederressurs i skoler og barnehager. Samtidig skal Utdanningsforbundet Lillestrøm arbeide for at alle medlemmer er kjent med sine plikter og rettigheter i lov og avtaleverk, og at de kan sette grenser for sin egen arbeidstid og kreve lønn som de har krav på etter avtaleverket.

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal følge anskaffelsesprosesser for IKT- verktøy i skole og barnehage tett med hensyn til konsekvenser for opplæring og kryssing av private grenser for arbeid og fritid og for bruk av privat utstyr. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at nødvendige IKT-verktøy stilles til rådighet av arbeidsgiver. Alternativt skal det utarbeides godtgjøringsordninger for bruk av eget utstyr som kreves for at ansatte skal kunne utføre sitt arbeid.

Flere skoler og barnehager har plassproblemer og utfordringer knyttet til vedlikehold av bygningsmasse og utearealer. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal følge opp skole- og barnehagebehovsplaner, etterspørre prosesser jevnlig og sørge for at ansatte på de berørte arbeidsplassene eller hovedtillitsvalgte kommer tidligst mulig med i planarbeidet.

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for bedre ivaretagelse av lærere som får varsel i henhold til Opplæringslovens §9A-5 og lærere som blir utsatt for vold, trusler om vold, trakassering og krenkelser i skole og barnehage. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal følge

opp dette med vernetjeneste og arbeidsgiver og være pådriver for at det utarbeides tiltak på systemnivå. Vold og trusler er et arbeidsmiljøproblem, og det skal ikke være opp til den enkelte å avgjøre hva som skal være påregnelig. Gjennom skolering av tillitsvalgte, bevisstgjøring på klubbmøter og i medbestemmelsesmøter i Oppvekst skal Utdanningsforbundet Lillestrøm bidra til at lærere og ledere i den enkelte skole og barnehage i fellesskap kommer fram til hva det skal meldes avvik på og at det utvikles gode rutiner for hvordan avvik skal følges opp. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal svære pådriver for at skoler og barnehager jevnlig foretar kartlegginger og risikovurderinger med utgangspunkt i Arbeidsmiljølovens forskrift §23-A, at det settes inn tiltak for å fjerne eller redusere risiko og at ansatte får nødvendig opplæring for å redusere emosjonelle belastninger og forebygge psykisk uhelse.

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at lærere og ledere i skole og barnehage som har fått redusert arbeidsevne etter sykdom, ulykke, slitasje eller lignende lettere skal kunne stå i jobb hele arbeidslivet. Et livsfasetilpasset arbeidsliv skal ivareta balansen mellom yrkesliv, familieliv og fritid i de ulike fasene i livet. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for livsfasetiltak i kommunen som kan bidra til å rekruttere og beholde lærere i barnehage og skole. Ved reforhandling av SFS2201 skal Utdanningsforbundet Lillestrøm gi innspill til Utdanningsforbundets forhandlingsutvalget om livsfasetiltak for ansatte i barnehager og SFO tilsvarende livsfasetiltak i SFS2213. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal samtidig arbeide for egne livsfasetiltak for barnehagelærere lokalt.

## **Organisasjon i utvikling**

Fagforeningsbevisste medlemmer med innsikt i lov og avtaleverk for sitt eget arbeidsområde som utfører arbeidet sitt i henhold til fremforhandlede arbeidstidsavtaler, er et satsingsområde for Utdanningsforbundet Lillestrøm. Gjennom god skolering av tillitsvalgte og ledermedlemmer, klubb-besøk av hovedtillitsvalgte og felles skolering av ledere og tillitsvalgte ved hovedtillitsvalgte, kommunalsjef og assisterende kommunalsjef vil Utdanningsforbundet Lillestrøm arbeide for at ledere, tillitsvalgte og medlemmer får god kunnskap i relevant lov- og avtaleverk

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal være en sterk, tydelig og profesjonell organisasjon med god kontakt med tillitsvalgte, klubber og medlemmer. Det skal legges til rette for gode møteplasser for alle medlemsgrupper og for pensjonistmedlemmer. Utdanningsforbundet Lillestrøm vil arbeide for å markere seg og være synlig i den offentlige debatten for å løfte saker som er viktige for medlemmene.

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal styrke arbeidet med bærekraftig utvikling i tråd med FNs bærekraftsmål. Det må gjenspeiles i lokallagets daglige drift og avvikling av arrangementer.

**Lokallagsstyrets forslag til vedtak:** Årsmøtet vedtar retningslinjer for lokallagets arbeid for påfølgende årsmøteperiode.

## Sak 5 Regnskap og budsjett

### 5.1 Regnskap 2023:

Regnskapet for 2023 viser at de største utgiftene har vært utgifter knyttet til frikjøp av en 100% stilling fra 01.01.23-01.08.23 og en 50% stilling fra 01.08.23-31.12.23. Dette utgjør hoveddelen av budsjetterte utgifter og faktiske utgifter i 2023.

Av andre store utgifter er hotell og bevertning. Dette innebærer to overnattingskurs, ett for plasstillitsvalgte på Sundvolden og ett på Radisson BLU i Oslo. Bevertning er midler brukt av styret, pensjonistrådet, klubbene, medlemsarrangement og årsmøtet til møtemat, pizza o.l.

Lokallaget beholder også i 2023 full egenkapital. Etter oppløsningen av Viken fikk vi beholde flere ekstra midler som gjorde det lett å holde et høyt aktivitetsnivå samtidig som vi holdt oss over grensen på hva vi får beholde som egenkapital. En stor del av dette overskuddet måtte brukes opp i 2023 og ble brukt på det tidligere nevnte overnattingskurs for tillitsvalgte på Radisson BLU som kom i tillegg til den aktiviteten som var planlagt.

**Lokallagsstyrets forslag til vedtak:** Årsmøtet tar regnskapet for 2023 til orientering.

### 5.2 Budsjett 2024:

I forslaget til budsjett 2024 har styret valgt å i stor grad følge budsjettet fra 2023. Dette innebærer at frikjøp er den største posten, etterfulgt av bevertning og hotell. 2023 var et år som så store prisøkninger. Dette er det tatt høyde for i budsjettet, og poster er justert etter regnskapet for 2023.

I dette ligger det midler til ett overnattingskurs for plasstillitsvalgte i året, 120 kroner per medlem til bevertning o.l. i klubbene og en som på 40 000 kroner som disponeres av pensjonistrådet for medlemsaktivitet for pensjonistmedlemmer. Lokallaget er medlem av Utdanningsforbundets storbynettverk. Dette er også lagt inn i budsjettet med reiseutgifter og hotell. Det er også tatt høyde for målsetningen om å bruke hoteller som er nærmere oss geografisk i et miljø og klimaperspektiv, selv om det kan medfører en høyere kostnad enn mer landlige hoteller.

Det er også lagt inn noe penger til leie av møtelokaler, bevertning m.m. for medlemsaktivitet. Det legges opp til at budsjettet ligger i balanse med inntektene, og at styret kan vedta bruk av egenkapital ved behov til medlemsaktivitet. Det åpnes for at klubber og andre kan søke om midler til medlemsaktivitet som dekkes av egenkapitalen.

Budsjett Utdanningsforbundet Lillestrøm		2024	2025
3290	Kontingentinntekter	1 570 953	1 570 953
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	0	0
5230	Reisetilskudd hjem - arbeid	63 500	63 500
5239	Telefondekn.i form av lønnsytelse	6 000	6 000
5400	Arbeidsgiveravgift	7 500	7 500
6900	Telefon	30 000	30 000
6301	Leie parkering	12 000	12 000
6540	Inventar, innkjøp	0	0
6550	Sum kontorhold mm	111 424	111 424
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	400 000	400 000
6746	Refusjon frikjøp/SPK	0	0
6780	Honorar uten oppg.plikt	50 000	50 000
6800	Kontorrekvisita	5 000	5 000
6806	Edb-utstyr over drift	0	0
6810	Kopipapir	0	0
6820	Trykksaker	0	0
6840	Aviser og abonnementer kontoret	5 000	5 000
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	0	0
6940	Portokostnader, postboksleie	1 500	1 500
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	32 000	32 000
7111	Passasjertillegg	5 200	5 200
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	0	0
7143	Andre reiseutgifter	43 525	43 525
7144	Hotell	250 000	250 000
7170	Leie kurslokale/møterom	144 304	144 304
7171	Beverting ved møter	341 000	341 000
7172	Deltakeravgift møter/kurs	0	0
7190	Andre kurs/møte kostnader	0	0
7321	Profilering	63 000	63 000
7392	Representasjon - bevertning	0	0
7420	Støtte andre organisasjoner	0	0
7422	Representasjon, gaver	0	0
	DRIFTRESULTAT	1 570 953	1 570 953

**Lokallagsstyrets forslag til vedtak:** Årsmøtet vedtar budsjettet for 2024.

## Sak 6 Valg

Valgkomiteen har bestått av:

Leder, Martin Monsen Tverbak, Bingsfoss skole G

Timmy Aas Kjeller Skole, G

Olav Rimstad, Skedsmo Videregående skole, VGO

Berit Beltramba, Fetsund barnehage, B

Siri Hovd, PPA

Pål Emil Heggedal, Hovinhøgda skole, G

Eva Moen Dahle, Sagelva barnehage, B

Valgkomiteens innstilling til nytt lokallagsstyre, hovedtillitsvalgte og varamedlemmer til lokallagsstyret. Innstilte kandidater er **markert med gult**. De uten fargemarkering er **ikke på valg** på dette årsmøtet.

### Til lokallagsstyret, som hovedtillitsvalgte og varamedlemmer til lokallagsstyret velges:

Lokallagsleder: Jon Ola Eggen, Riddersand skole, G

**Nestleder: Lene Skjønhaug, Tienbråten barnehage, B**

Hovedtillitsvalgt: Alexander Fjellestad, Kjeller skole, G (med plass i styret)

**Styremedlem: Jorunn Irene Stakkerud Døhlen, Frogner skole, G**

**Styremedlem: Sigbjørn Teisnes, Lillestrøm Voksenopplæringscenter, G**

**Styremedlem: Trine Slupstad, Camembert'n barnehage, B**

**Styremedlem: Berit Røise, Idrettsparken barnehage, B**

Styremedlem: Wenche Rikardsen, Riddersand skole (ledermedlem), G

Styremedlem: Hilde Henriksrud Svendsen, Vardeåsen skole, G

Styremedlem: Julie Henneli, Skjetten skole, G

Styremedlem: Kristin Hvalstrand, Sørumsand videregående skole, VGO

Varamedlemmer til lokallagsstyret:

1. vara: Berit Veia Gulbrandsen, pensjonist, G

**2. vara: Hanne Syversen, Vigernes skole, G**

3. vara: Oda Vige Helle, Lillestrøm videregående skole, VGO

4. vara: Fredrikke Bekkevold, Åsenhagen skole, G

Hovedtillitsvalgte:

1. HTV: Alexander Fjellestad, Kjeller skole, G (med plass i styret)

2.HTV: Lene Skjønhaug, Tienbråten barnehage, B

3.HTV: Hilde Henriksrud Svendsen, Vardeåsen skole, G

4.HTV: Jon Ola Eggen, Riddersand skole, G

## 6.1 Valg av leder i lokallagsstyret

(ikke på valg)

## 6.2 Valg av nestleder i lokallagsstyret:

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Lene Skjønhaug, Tienbråten barnehage, B

**Vedtak:**

## 6.3 Valg av hovedtillitsvalgte:

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

2. Lene Skjønhaug, Tienbråten Barnehage, B

**Vedtak:**

## 6.4 Stadfesting av hovedtillitsvalgt 1 som representant i lokallagsstyret

(ikke på valg)

## 6.5 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Styremedlem: Jorunn Døhlen, Frogner skole, G

Styremedlem: Sigbjørn Teisnes, Lillestrøm Voksenopplæringscenter, G

Styremedlem: Trine Slupstad, Camembert'n barnehage, B

Styremedlem: Berit Røise, Idrettsparken barnehage, B

**Vedtak:**

## 6.6 Valg av to varamedlemmer til lokallagsstyret:

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

2.vara: Hanne Syversen Vigernes skole, G

4. vara: Fredrikke Bekkevold, Åsenhagen skole, G

**Vedtak:**

## 6.7 Valg av valgkomite:

### **Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

**Hege Faust, Lillestrøm videregående skole, VGO**

### **Resterende medlemmer i valgkomiteen har ett år igjen av perioden:**

Leder, Martin Monsen Tverbak, Bingsfoss skole G

Timmy Aas Kjeller Skole, G

Berit Beltramba, Fetsund barnehage, B

Siri Hovd, PPA

Pål Emil Heggedal, Hovinhøgda skole, G

Eva Moen Dahle, Sagelva barnehage, B

## Sak 7 Resolusjoner