



Årsmelding for Utdanningsforbundet Orkland for perioden 2023

Utdanningsforbundet Orkland, med sine 650 medlemmer, er et av 38 lokallag i Utdanningsforbundet Trøndelag som har ca. 16 500 medlemmer. Vår viktigste oppgave som fagforening er å arbeide for at barn, unge og voksne får et best mulig opplæringstilbud. Det gjør vi ved å arbeide for interessene til medlemmene når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål. Partssamarbeidet er vesentlig i denne sammenhengen, og i lokallag er det særlig medbestemmelsen som tillitsvalgte ivaretar på den enkelte enhet, hovedtillitsvalgtes møter med arbeidsgiversiden, og møte med politikere som er viktig.

Medlemmer i Orkland lokallag:

636 medlemmer pr 18. januar 2023

650 medlemmer pr 28. februar 2024

| | |
|----------------------------------|-----|
| Grunnskole kommunal | 226 |
| Grunnskole privat | 18 |
| Barnehage kommunal | 116 |
| FAS | 16 |
| Videregående/ Chr.Thams fagskole | 89 |
| Ledermedlemmer | 46 |
| Pensjonister/ permisjoner | 154 |
| Andre | 31 |

Styrets sammensetning:

| | |
|----------------|--|
| Leder | Margaret Tangen fra 1. august 2022 |
| Nestleder | Berit Flo Nielsen fra 1. august 2022 |
| Styremedlemmer | 01.08.2022 – 31.07.2023 01.08.2023 – 31.07.2024 |
| | Ann Oline Vuttudal (lederrepresentant), frem til 31. juli 2023 |
| | Ingunn Fegstad (barnehage), frem til 31. juli 2023 |
| | Kjetil Johnsen (videregående skole) |
| | Vibeke Nilssen (grunnskole) |
| | Liv Janne Syrstad (FAS) |

Espen Tørset (videregående skole)
Hanne Woldmo (barnehage, HTV)
Reidun Næss (barnehage), fra 1. august 2023
Anette Snekvik, fra 1. august 2023

Hovedtillitsvalgt Berit Flo Nielsen
Hanne Woldmo

Vara styremedlemmer

1. vara Anette Snekvik (barnehage)/ Gjermund Kvernmo (Løkken Montessori), fra 1. august 2023, deltar fast på styremøter
2. vara Gjermund Kvernmo (Grunnskole, Montessori)/ Thomas Nordahl Pedersen (Grunnskole) fra 1. august
3. vara Audun Bjørnås (Videregående skole)

Leder pensjonistråd May Røhmesmo, møter fast i styret

Råd og utvalg:

Arbeidsutvalg: Margaret Tangen, Berit Flo Nielsen og Hanne Woldmo

Pensjonistråd: May Røhmesmo, Britt Johanne Hoff og Oddbjørg Skjølberg

Klubber og plasstillitsvalgte

| | |
|-------------------------------|---|
| Evjen barnehage | Berit Berg |
| Barne- og familietjenesten | Liv Janne Syrstad |
| Gjølme barnehage | Tordis Ramvik |
| Grøtte barnehage | Beate Holtan Snekvik/ Reidun Næss fra 1. august |
| Orkanger barnehage | Inger Kvernmo/ Gøril Fugløy fra 1. august |
| Årlivoll barnehage | Heidi Stølhaug |
| Storås barnehage | Anette Snekvik |
| Meldal barnehage, Grefstad | Eva Irene Rindal |
| Meldal barnehage, Å | Marit Reitan |
| Løkken barnehage | Anita Lium fra 1. aug |
| Evjen skole | Ellen Renathe Ofstad/ Linda Blåsmo fra 1. aug |
| Lensvik og Mølnbukt barnehage | Malin L. Sandvik |
| Krokstadøra oppvekstsenter | Edin Talic/ Jorunn Anita Mjøneseaune fra 1. aug |
| Gjølme skole | Stine Lyngvær |
| Grøtte skole | Erik Fagerholt/ Edin Talic fra 1. august 2023 |
| Orkanger barneskole | Thomas N. Pedersen |
| Meldal barne-og ungdomsskole | Gunvor H. Lykkja |
| Løkken Verk Montessoriskole | Gjermund Kvernmo |
| Lensvik skole | Stig Terje Ingdal |

Lysheim skole
Orkanger ungdomsskole
Årlivoll skole
Voksenopplæringa
Orkdal vidaregåande skole
Meldal vidaregåande skole

Mona Størdal
Sigrun Halsen Husdal
Marie Gjerstad
Tonje Saanum
Espen Tørset
Bjarne Aspaas

Virksomheten i lokallaget i årsmøteperioden

Styremøter:

Det er avholdt 11 styremøter. To av disse var utvida styremøter, der også plasstillitsvalgte var invitert.

Kurs og møter:

Årsmøte
Lokalt kurs for tillitsvalgte
Lederkurs
Fylkesårsmøte UDF-Trøndelag
Styreseminar og Manifestkonferanse
Digitale møter med tillitsvalgte
Utvida styremøter
TV1-kurs for nye tillitsvalgte
Medlemsmøte Geir Aker 28. februar
Pensjonsmøte med Lisbet Strickert 19. april
Møte med politikere
Paneldebatt

Kurs i regi av fylkeslaget og sentralledet

Ellers har lokallagsleder og HTV-er vært til stede på politiske møter i Orkland kommune.

Pensjonistrådet:

Pensjonistkontakten er et bindeledd mellom pensjonistmedlemmene og lokallagsstyret og deltar på styremøtene.

I 2023 har pensjonistrådet hatt 3 planleggingsmøter og gjennomført 6 medlemstreff.

I vårhalvåret;

Omvisning i travparken, forfattertreff på biblioteket (i samarbeid med biblioteket Orkanger og folkeuniversitetet) Omvisning/ orientering ved Orkla gjestegård, Løkken I høsthalvåret; Omvisning i gamle trehusbebyggelsen på Orkanger Omvisning på Norsk Kylling Julebord m/ underholdning og middag på Damphuset.

Det serveres lunsj på alle møtene.

I gjennomsnitt har det deltatt 20 medlemmer på treffene.

Jeg har deltatt på ett kurs i regi fylkeslaget sammen med Berit.
May Røhmesmo

Saker Utdanningsforbundet Orkland har jobbet med:

- Drift av lokallaget er den største arbeidsoppgaven: informasjon til og oppfølging av tillitsvalgte, skolering og oppdatering, budsjett og regnskap for lokallaget, opplæring agresso og eyeshare, arrangere medlemsmøter, klubbengasjement og klubbeseøk, fagforeningsbevissthet etc.
- Utarbeidelse av retningslinjer og handlingsplan, og årshjul for arbeidet i lokallaget
- Kommuneøkonomi
- Tjenesteutredning
- Lov- og avtaleverk generelt
- Arbeidstidsavtaler og plantid i barnehage
- Arbeidstidsavtaler skole, innføring og kursing av ny sfs 2213
- «Leirskoleavtalen»
- Tariffarbeid
- Lokale forhandlinger i kap. 3
- Utfordringer på enhetene
- Vervearbeid, profilering
- Høringer og undersøkelser
- Avvikssystemet
- Personalsaksarbeid
- Ansettelsesrutiner
- Skoleruta
- Videreutdanning
- Sykefravær
- De fysiske utfordringer ved noen enheter
- Flyktningemidler/ tilbud til fremmedspråklige
- Overtallighet, nedskjæring og nedbemanning
- Politisk påvirkningsarbeid, forberede for kommune- og fylkestingvalg 2023
- Lønnspolitiske retningslinjer
- Styreseminar: handlingsplan og retningslinjer
- Landsmøtesaker
- Skolestruktur VGO
- Lokale planer
- Bemanningsproblematikk
- Skolering av tillitsvalgte
- KS-debatthefte
- Deltakelse på fysiske og digitale møter i fylkets regi

Litt om arbeidet i lokallaget

Lokallagets kontor er fortsatt på Bonstua, der HTV-er og lokallagsleder møtes til arbeidsmøter. HTV-er har også kontor på Rådhuset. Styret møtes fortrinnsvis en gang hver måned.

For hvert styremøte styremedlemmer deltar på blir de godtgjort med kr. 500. Da styremedlemmer bor spredt, kommer reisegodtgjørelse i tillegg. Honorarordninger fastsettes av styret og vurderes årlig.

Engasjement blant medlemmer er den viktigste faktoren for at en organisasjon skal fungere, og for å nå mål. Hvert enkelt medlem teller, og sammen er vi sterke. Det er viktig å stå sammen. Engasjement skapes i et oppdatert fellesskap, med fagforeningsbevisste medlemmer. Organisasjonsgraden er høy i offentlig sektor, og det er ingen grunn for at det ikke skal fortsette. Vi møter stadig nye utfordringer. Streiken i 2022 er et eksempel på dette, og det viser seg at når det blåser opp til storm så er det flere som velger å organisere seg.

Vi i styret jobber for et aktivt lokallag med engasjerte tillitsvalgte, og engasjerte tillitsvalgte er det mange av. Disse har jevnlig klubbmøter, og fastsatte medbestemmelsesmøter. Samholdet mellom tillitsvalgte i styret og på arbeidsplassene på tvers av enhetene er med på å utvikle og opprettholde felles forståelse, samkjøring og likhet mellom enhetene. Det har ikke alltid like lett å få på plass tillitsvalgte på alle enheter, årsaker til dette kan være så mangt, men nå er det tillitsvalgte på alle enheter.

På utvida styremøte 30. november oppsummerte tillitsvalgte hva de hadde jobbet med i klubbene dette året, og hva som var utfordringer:

- Kompetansekrav i fag vs. kontaktlæreransvar
- Sykefravær, press på arbeidstakerne
- Innsparinger
- Ting tar tid, ombygging
- VGS slås sammen – Ny enhet, organisatorisk i første omgang, samlokaliseres på sikt.
- Elevsaker og medieomtale – uro
- Plassmangel, under arealnorm på enkelte enheter
- Klubbmøter og medbestemmelsesmøter gjennomføres
- Gjennomføring av plantid og bemanning, noen utfordringer
- Krevende for enheter å være delt på to eller flere hus
- Lite folk og redusert åpningstid
- Vanskelig å skaffe vikarer
- Skriver avvik
- Klarer ikke å fylle opp avdelingene etter hvert på enkelte enheter
- Rullerende opptak er krevende organisatorisk
- Bygningsmassen er gammel – lave temperaturer nå, lekkasjer
- Omorganisering for å fylle lærernorm, vanskelig å drive tidlig innsats og gjennomføre spesialundervisning
- Underskudd
- Penger mangler til lærebøker
- Viktig å fremsnakke yrkene våre

Oppfølging av medlemsgrupper foregår gjennom ulike kanaler. På egen gruppe på Teams møtes alle plasstillitsvalgte med HTV-er og lokallagsleder. Dette er en levende arena. Her deles saksdokumenter, referater, og det chattes om aktuelle saker. Her tipses og rådgis, og slik blir det lettere og mer spennende å være tillitsvalgt. Vi vet også at ledere ser nytten av tillitsvalgte som har kunnskapen som forbundet gir gjennom skolering og informasjonsarbeid.

Ledergruppa utgjør 46 travle medlemmer. Ann Oline Vuttudal var ledermedlem i styret frem til sommeren, og hadde sammen med HTV størst ansvar for å ivareta denne gruppa. Disse hadde ledersamling 30. mars. Dessverre lyktes det ikke å få et ledermedlem i styret fra høsten 2023.

En spesiell stor takk vil må gå til pensjonist May Røhmesmo som med sitt engasjement har fått på plass et aktivt pensjonistråd. De har invitert pensjonerte medlemmer til mange samlinger i løpet av året.

Pensjonsordninger er stadig i endring, og medlemmer er, og bør være, opptatt av dette, uansett alder. Medlemsmøte om pensjon ble arrangert 19. april, med Lisbet Strickert som ansvarlig fra fylket.

Det er mange utfordringer å jobbe med i Orkland kommune. Kommuneøkonomien setter stramme rammer for virksomheten. Vi opplever også at demografien endrer seg. I årene som kommer vil antall eldre prege samfunnet mer og det blir større behov for personell innenfor helsesektoren. Samtidig viser prognoser at det blir født færre unger. Flere vil bo sentrumsnært, og distrikter tømmes. Det får konsekvenser for størrelser på enheter. Kommunen har satset stort på å få næringsliv til kommunen, og flere arbeidsplasser, og som i seg selv krever infrastruktur som skal betales. Orkland har tatt imot mange innvandrere, som trenger språkopplæring og hjelp til kulturforståelse, noe som igjen utfordrer utdanningssektoren. Handlingsrommet er lite, og kravene er store. Det blir nok å ta tak i fremover. Det er først og fremst politikerne som har ansvaret, men vi skal stå på for å få de beste resultatene. En utredning av tjenestene ble gjort i 2023, og med denne kom et forslag om å legge ned ungdomstrinnet på Aa skole, Å barnehage og Lysheim skole. Politikerne valgte likevel å beholde disse enhetene i påvente av videre utredninger.

Til slutt vil vi få takke fylkesrepresentanter, og personale i fylkesleddet for øvrig for at de er der for oss når vi måtte trenge det. Vi opplever at vi får svar og gode råd på alt vi spør om, og at vi får god oppfølging gjennom kursing og møter.

Dato 28. februar 2024

For styret i Utdanningsforbundet Orkland

Margaret Tangen

Lokallagsleder