

RETNINGSLINJER FOR ARBEIDET I UDF NORDRE FOLLO

God utdanning og en sterk profesjon

Prioritert satsing – Nordre Follo	Tiltak
Bedre rammevilkår i barnehage og skole Sikre lærerutdannede lærere/barnehagelærere	<ul style="list-style-type: none">- Tydeliggjøre hvilke konsekvenser manglende økonomisk prioritering av barnehage- og skolebudsjettene vil få. Ønskes dokumentert ved hjelp av økt fokus på avviksmeldinger- Samarbeide med politikere og administrasjon i arbeidet med budsjett- og økonomiplan- Skolere tillitsvalgte i tilsettingsprosesser- Politisk påvirkningsarbeid
Lærerprofesjonen har god ytringskultur	<ul style="list-style-type: none">- Kurse tillitsvalgte og medlemmer på ytringsfrihet- Oppfordre til gode rutiner på arbeidsplassene for å skape god kultur for ytring- Bevisstgjøre og skolere tillitsvalgte på Utdanningsforbundets kommunikasjonsplattform- Den etiske plattformen tas frem i aktuelle sammenhenger: ATV – kurs, klubbmøter, medlemsmøter, lederforum, i møte med andre organisasjoner og med arbeidsgiver

Styring, ledelse og partssamarbeid

Prioritert satsing – Nordre Follo	Tiltak
Økt bemanningsnorm i barnehagene, gjelder hele åpningsstiden	<ul style="list-style-type: none"> - Få fram kartlegginger og praksisfortellingene om for lav bemanning - Politisk påvirkningsarbeid, deltakelse i budsjettarbeid/-fordeling - Belyse behovet for kommunens administrasjon og politikere - Vise fram effekt av bedre bemanning - Skolere tillitsvalgte i bruken og viktigheten av avviksmeldinger i samarbeid med vernetjeneste -(avviksmeldinger i denne setting vil vise behov for økte ressurser) - Jobbe for økt bemanning (for eksempel Tønsberg – modellen/Færder – modellen)
Økt lærertetthet i hele utdanningsløpet	<ul style="list-style-type: none"> - Få fram kartlegginger og praksisfortellingene om for lav bemanning - Politisk påvirkningsarbeid, deltakelse i budsjettarbeid/-fordeling - Skolere tillitsvalgte i bruken og viktigheten av avviksmeldinger i samarbeid med vernetjeneste (avviksmeldinger i denne setting vil vise behov for økte ressurser) - - Sikre at vedtatt lærernorm ivaretas og etterleves
Likeverdig medbestemmelse i alle virksomheter der Utdanningsforbundet har medlemmer	<ul style="list-style-type: none"> - Skolere tillitsvalgte, barnehage spesielt, i Hovedavtalenes bestemmelser, i Hovedtariffavtalen, og andre gjeldende avtaler - Jevnlig lokal skolering av alle ATV, «Dagens paragraf» på alle samlinger - Kreve fellesskolering i hovedavtalen og hovedtariffavtalen for ledere og ATV når avtalene endres/fornyes - Jobbe for å få arbeidsplassstillitsvalgte i alle private barnehager.
Lokallaget har god kontakt med og følger opp alle virksomheter med medlemmer	<ul style="list-style-type: none"> - Ha jevnlig ATV-samlinger - Virksomheter uten ATV skal ha tett oppfølging og direkte info til medlemmene - Frikjøpte besøk klubbmøter

Prioritert satsing – Nordre Follo	Tiltak
<p>Utdanningsforbundet skal jobbe for metodefrihet for lærerne når det gjelder digitale og fysiske læremidler</p> <p>Apper og programvare/læremidler må være universelt utformet</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Felles kartlegging på skolene våren 2024. - UDF fremmer saken for den kommunale administrasjonen og politikere - Samarbeide med Nordre Follo Kommunale Foreldreutvalg (NFKFU) - UDF NF må løfte fram perspektivet om at alle læremidler skal være universelt utformet, i alle fora der dette er aktuelt
<p>Alle elever på barnetrinnet får tastatur til Ipad</p>	<ul style="list-style-type: none"> - UDF fremmer saken for den kommunale administrasjonen

Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

Prioritert satsing – Nordre Follo	Tiltak
Arbeidstid:	
Alle plasstillitsvalgte skal kjenne til og forstå arbeidstidsavtalen for sitt område Tillitsvalgte skal ha kompetanse i drøfting	<ul style="list-style-type: none"> - Skolere ATV i arbeidstidsavtalene - ATV kurses i drøfting - Bevisstgjøre ATV i bruk av tidsressurspotten i skole og plantid i barnehage - Gi innspill til reforhandlinger av nye arbeidstidsavtaler
Lønn:	
Utdanningsforbundets medlemmer får sin relative andel i lokale forhandlinger, og fordeling skjer etter objektive kriterier	<ul style="list-style-type: none"> - Delta i lønnspolitiske arbeidsgrupper - Være aktive deltaker i utarbeidelse/revidering av lokal lønnspolitikk - Gi innspill i tariffhøringer - Gjennomføre 4.2.4 forhandlinger - I lokale forhandlinger kapittel 4 prioriterer vi blant annet grupper, funksjoner, ansvar og kompetanse (objektive kriterier) - Ved prioritering før lokale forhandlinger innhentes innspill fra klubber og enkeltmedlemmer
Arbeidsmiljø:	
Alle har et forskriftsmessig fysisk og psykososialt arbeidsmiljø Tillitsvalgte skal ha generell kompetanse om prosess og saksgang i §9a-5-saker i Opplæringsloven samt §43 i Barnehageloven Medlemmer som blir klaget inn etter §9a – 5/§43, får uttalt seg om saken Ha god rutine og tydelige instruksjoner for håndtering av §9a – 5/§43 - saker	<ul style="list-style-type: none"> - Skolere ATV i IA-avtalen og arbeidsmiljøloven - Etablere rutiner for samarbeid med bedriftshelsetjenesten - Bistå medlemmer i saker som gjelder IA og AML - Samarbeide med verneombud både på kommune - og arbeidsplassnivå - HTV ivaretar arbeidsmiljøperspektivet i prosesser med rehabilitering av arbeidsplasser og nybygg - Være pådrivere for å få etablert/ta i bruk rutiner som ivaretar de som har blitt utsatt for vold/trakassering/trusler på arbeidsplassen. Blant annet ved bedriftshelsetjenesten. - Skolere plasstillitsvalgte, slik at de har kjennskap til prosess og saksgang

Organisasjonen i utvikling

Prioritert satsing – Nordre Follo	Tiltak
Medlemsvekst	<ul style="list-style-type: none"> - Vervekampanjer - Vervebesøk - Skolere og bistå tillitsvalgte i verving/beholde medlemmer - Oppdatere Facebook og hjemmesiden jevnlig - Oppfordre tillitsvalgte til å invitere uorganiserte til høstens første klubbmøte - Invitere uorganiserte til felles arrangementer der det er mulig
Økt engasjement i lokallaget	<ul style="list-style-type: none"> - Skape gode møteplasser for alle medlemmer; medlemsmøter, fagkvelder og sosiale arrangement
Beholde medlemmer som går av med pensjon	<ul style="list-style-type: none"> - Bistå pensjonistrådet og delta på medlemsmøtene de arrangerer - Egen kontaktperson i lokallaget - Bistå pensjonistmedlemmer - Nye pensjonister får gavekort med info om pensjonistrådet/-gruppa

Omstilling til et bærekraftig samfunn

Prioritert satsing – Nordre Follo	Tiltak
Miljøbevisst drift av lokallaget	<ul style="list-style-type: none"> - Redusere papirbruk, bruke digital kommunikasjon, ikke kopiere opp sakspapirer, begrense unødvendig digital lagring - Digital regnskapsføring når mulig - Kildesortering - Bevisst tanke på miljøavtrykk ved innkjøp av logoprodukter og gaver til medlemmer, samt ved innkjøp av utstyr til kontoret - Bruke lokale bedrifter der det er mulig - Bruke kollektiv transport til og fra kurs der det er mulig