

ÅRSMELDING FOR UTDANNINGSFORBUNDET EIDSVOLL 2023-2024

Antall medlemmer per 1.1.2024: 704
(705 pr 1.1.2023, en nedgang på 1 medlem)

Styret i perioden:

Simen Fredriksen	leder, grunnskole
Cecilie Dokken	nestleder, grunnskole
Sondre Klaseie	styremedlem, grunnskole
Maja Lund-Ivarsson	styremedlem, grunnskole
Heidi Kristoffersen	styremedlem, barnehage
Linda Therese Griffiths	styremedlem, privat barnehage
Helene Midtbø Bjørkedal	styremedlem, videregående skole
Vararepresentanter:	
1. vara: Anders Modal	grunnskole, (møtende vara)
2. vara Trude Hansen	grunnskole
3. vara: Lena Nordhagen	kommunal barnehage
4. vara: Charlotte Moe-Angell	grunnskole
5. vara: Marit Henny Ringstad	privat barnehage
Hovedtillitsvalgt:	Sondre Klaseie Anders Modal

Avholdte styremøter: 11 (fra 29.3.2023– 14.3.2024)

Kursdeltakelse for styremedlemmer og andre tillitsvalgte, arrangert av fylket og sentralt:

Arbeidsplassstillitsvalgte fra alle avtaleområder møter på kurs gjennom hele året. Tema har bl.a. vært tilsettinger, medbestemmelse etter hovedavtalen, lov- og avtaleforståelse, bemanningsnorm i skole og barnehage, personalsaksarbeid og profesjonsetikk.

Arrangert av lokallaget:

- TV 1 kurs for nye tillitsvalgte
- Kurs for alle tillitsvalgte
- Medlemsmøte for alle medlemmer. Underholdning ved Paul Håvard Østby og mat fra Nebbenes.
- Kurs for arbeidsplassstillitsvalgte, ledermedlemmer og styret på Hurdalsjøen Hotell.
- Årsmøtet 2023; arrangert av klubben på Ås, med rekorddeltakelse 60 deltakere

- Møte for ledere, hovedtillitsvalgte i Utdanningsforbundet Øvre Romerike (UØR)
- Medlemsmøte for pensjonister
- Ungseminar i samarbeid med UØR
- Medlemsmøte for medlemmer på Øvre Romerike med Harald Eia, i samarbeid med UØR
- Politisk dialogmøte

Fast representasjon:

- Administrasjonsutvalg (hovedtillitsvalgt møter en gang i kvartalet)
- Drøftingsmøter med kommunedirektør (hovedtillitsvalgte)
- Møter med virksomhetsledere i oppvekst (hovedtillitsvalgte møter hver måned)
- Ledermøter i Utdanningsforbundet Viken/Akershus
- (leder/nestleder)
- Arbeidsmiljøutvalget (AMU) (Sondre Klaseie)
- Forhandlingsutvalg for Utdanningsforbundet Eidsvoll Anders Modal (leder), Simen Fredriksen, Sondre Klaseie, Toril Skovset (for rektorer), Rune Nordgård (for avdelingslederne) og Elisabeth Solli Bandlien (for styrene)

Representasjon på fylkesnivå (i Utdanningsforbundet Akershus)

Franciska Vigstad og Linda Therese Griffiths i lederråd

Halvard Kvalvik Sæbø vara -verneombud i Viken og Akershus Fylkeskommune.

Marianne Braaten i pensjonistrådet.

Simen Fredriksen, Cecilie Dokken, Helene Bjørkedal og Linda Therese Griffiths på fylkesårsmøtet i Utdanningsforbundet Viken og Akershus.

KAPITTEL 2

ARBEIDSOMRÅDE TIL HOVEDTILLITSVALGT KOMMUNE (HTV)

Utdanningsforbundet Eidsvoll har dette året fordelt hovedtillitsvalgtressursen på to personer, Sondre Klaseie, og Anders Modal. Totalt kommunalt frikjøp har dette året vært på 90 prosent, fordelt med 70 prosent til Sondre Klaseie og 20 prosent til Anders Modal.

Ordningen med to tillitsvalgte er en god løsning når arbeidsoppgavene blir mange og dette kan fordeles. Samtidig så er det viktig med en slik ordning at oppgaver fordeles på en god måte. I all hovedsak har fordelingen vært slik at Sondre har deltatt i faste møter og utvalg, jobbet med skole- og barnehageutvikling samt ledet kursing og tillitsvalgtoppfølging. Anders har ledet forhandlingsutvalget og fulgt opp personalsaker.

Også 2023 har vært et år preget av omstilling og omorganisering i Eidsvoll kommune. Mye av hovedtillitsvalgtes arbeid har vært å påse at disse prosessene har gått for seg på en god måte. Samtidig som denne prosessen har pågått så er det ingen hemmelighet at kommunen er i en anstrengt økonomisk situasjon. Dette gjør at handlingsrommet er noe begrenset, men vi har arbeidet tett med administrasjon og politikere for å begrense kutt i sektorer som berører våre medlemmer. Vi skulle ønske at vi hadde fått til flere av våre mål for 2023, men det er vanskelige tider for gjennomslag. Samtidig så håper vi at arbeidet vi har lagt ned mot ny posisjon og administrasjon skal gi oss gjennomslag for våre saker på lengre sikt.

En av de viktigste oppgavene for hovedtillitsvalgte er å ha kontakt med arbeidsgiver gjennom arbeidsåret. HTV skal fungere som en sparringspartner opp mot arbeidsgiver, og også bistå det enkelte medlem i situasjoner med arbeidsgiver. Gjennom året har man hatt faste kontaktpunkter gjennom samarbeidsmøter, ADU, AMU og Kommunedirektørens møter med tillitsvalgte.

I år har man gjennomført lokale lønnsforhandlinger i kapittel 3 og 5. Forhandlingsutvalget ble ledet av Anders Modal.

Hovedtillitsvalgte har bistått arbeidsgiver og plasstillitsvalgte i ansettelsesprosesser. Både når det kommer til ansettelser av ledere i skole- og barnehage, men også ved behov på den enkelte arbeidsplass når dette har vært nødvendig.

Gjennom året har de Hovedtillitsvalgte gjennomført en rekke kursing og skolering. Både gjennom arbeidsgiver, gjennom Utdanningsforbundet Viken og Utdanningsforbundet sentralt. Vi har også gjennomført skolering av lokale plasstillitsvalgte.

Med 707 medlemmer og ca. 440 yrkesaktive i kommunen, er det naturlig at en del tid av hovedtillitsvalgtressursen går med til personlig hjelp, rådgiving og møter med arbeidsgiver i personalsaker.

HTV takker alle for godt samarbeid i året som har gått.

KAPITTEL 3

HOVEDOMRÅDER I ÅRETS ARBEID

Styret:

Vi har siden forrige årsmøte hatt 11 styremøter og behandlet rundt 116 saker.

Oppfølging av årsmøtesaker:

Årsmøtet i lokallaget i 2023 fikk inn 4 saker som ble behandlet på årsmøtet. Disse er innlemmet i vår strategiske plan, styrets arbeidsdokument. To av sakene ble også sendt til Fylkesstyret og behandlet som årsmøtesak 2023.

Sak 5.1: Rekruttering av pedagogisk ledere i barnehage

Vedtak:

Utdanningsforbundet Eidsvoll skal jobbe for økt lønn, betalt pause og økt ped.leder-tillegg i barnehage.

Sak 5.2: Bemanningsnorm

Vedtak:

Vi ber om at Utdanningsforbundet skal snakke vår sak inn til politikerne, slik at det kommer på agendaen at barnehagene over tid ikke kan driftes etter kvalitetskravene dersom bemanningsnormen ikke økes. Utdanningsforbundet Eidsvoll sender saken til årsmøtet til Utdanningsforbundet Akershus.

Sak 5.3: Sårbar bemanningssituasjon i barnehagene

Vedtak:

Lokallagsstyret i Utdanningsforbundet Eidsvoll skal jobbe for å øke bemanningene i barnehagene. Det ønskes at UDF Eidsvoll kartlegger kostnaden av et prøveprosjekt med økt bemanning i de kommunale barnehagene i Eidsvoll, og at det kommer som en sterk oppfordring til kommunens folkevalgte å sette det ut i livet.

Sak 5.4 Telefongodtgjørelse

Vedtak:

Utdanningsforbundet skal arbeide for å lage en sentral avtale for bruk av mobiltelefon. Avtalen må sikre at personvern, databehandling og rett til privatliv sikres for både den ansatte og brukere. Dersom den ansatte skal stille med privat telefon og privat telefonnummer må dette kompenseres høyt for å kompensere for slitasje og leie av telefonnummer. Saken sendes fylkesårsmøtet for vedtak og viderebehandling.

- Lokale forhandlinger i kapittel 3 og 5 høsten 2023
- Tilsettinger og overføringer
- Stipendordninger
- Videreutdanning
- Planlegging og gjennomføring av møter og kurs for tillitsvalgte og medlemmer
- Budsjettet for Eidsvoll kommune
- Arbeidsmiljøsaker
- Samarbeid med nabokommuner
- Kontakt med politikere
- Kontakt med media
- Profesjonsetikk
- Samarbeid med andre fagforeninger i kommunen
- Lønns- og arbeidsforhold
- Arbeidstid i skole og barnehage
- Oppfølging av årsmøtesaker
- Behandling av høringer og undersøkelser

Av andre saker styret har arbeidet med kan følgende nevnes:

Vi har besøkt flere av arbeidsplassene og deltatt på noen klubbmøter. Vi har også gjennomført ringerunder med noen av de tillitsvalgte.

Før jul var vi innom noen arbeidsplasser med blomster til årets 50-års jubilarer.

Kurs og møter:

Som det går fram av innledninga til årsmeldinga, går mye tid med til å arrangere og delta på kurs. Deltakelse på kurs er den beste muligheten til å oppdatere seg på det som skjer i organisasjonen og bygge nettverk for å utveksle erfaringer i hverdagen. For oss i styret er det også nyttig med en direkte dialog med de tillitsvalgte i lokallaget, slik at vi lettere kan ha oversikt over hva medlemmene våre er opptatt av.

Vi bruker derfor en stor del av lokallagets driftsmidler til å arrangere kurs for arbeidsplassstillitsvalgte, ledere og styret med overnatting. Vi hadde et vellykket arrangement med 40 deltakere. Vi velger å prioritere dette kurset høyt da vi har fått gode tilbakemeldinger. Vi mener at det i tillegg til å være en faglig oppdatering, er en viktig møteplass for å styrke relasjonen med våre medlemmer, mellom ledermedlemmer og tillitsvalgte og en viktig arena for å beholde og rekruttere tillitsvalgte til verv i lokallaget. Vi fortsetter å arrangere kurset i Hurdal, da vi har hatt stor pågang av ledere som ønsket å delta.

Ledermøter og kurs for hovedtillitsvalgt (HTV) og lokallagsleder (LLL):

Ledermøter er for fylkesstyret og ledere i lokallagene og har en rådgivende funksjon overfor fylkesstyret. HTV/LLL-kursene er for fylkesstyret, ledere og hovedtillitsvalgte i lokallagene. På møtene og kursene har vi fått en orientering om saker som skal behandles i representantskapet, og videre muligheten for å komme med våre synspunkter som råd til fylkets representanter. I tillegg kommer drøftinger og debatt om rent organisasjonsmessige og profesjonsfaglige saker. Det er et nyttig forum for også å bli kjent med arbeidet i de andre lokallagene i fylket.

Lokale forhandlinger i KS:

I årets lokale forhandlinger for medlemmene i kapittel 3 (ledere) og 5 (rådgivere) i Hovedtariffavtalen (HTA) fikk vi følgende resultat:

Kapittel 3.4.2: 5,48 %

Kapittel 3.4.3: 5,65 %

Kapittel 5: 5,39 %

Medlemsaktivitet:

Medlemsmøter for alle medlemmer i september og januar. Medlemsmøte for pensjonister i november. Ungseminar for medlemmer opp til 36 år på Hurdalsjøen Hotell

Annet:

Mye tid brukes til å svare på henvendelser fra medlemmer per telefon eller skriftlig, samt behandling av organisasjonssaker fra Utdanningsforbundet. Kontoret har som hovedregel vært bemannet fire dager i uka.

Det har vært en spennende periode med varierte oppgaver og mye aktivitet. Styret takker tillitsvalgte og andre medlemmer for et godt samarbeid og minner om at neste årsmøte (2025) skal arrangeres av Råholt ungdomsskole.