

Strategisk plan

For styrets daglige arbeid i
Utdanningsforbundet Eidsvoll
2024/2025



Strategiplan for styrets arbeid 2024/2025

Styret vil til enhver tid arbeide med saker pålagt oss av årsmøtet, fylkeslaget og Utdanningsforbundet sentralt. Styret vil arbeide etter gjeldende politikk og vedtekter for Utdanningsforbundet vedtatt på Landsmøtet.

God utdanning og en sterk profesjon

Målet for lærergjeringen er å utdanne og utvikle hele og trygge mennesker, der alle har en plass i fellesskapet. Alle barn, unge og voksne skal ha rett til kvalifiserte lærere, uavhengig av hvor de bor, hvilket morsmål de har, eller hvor i utdanningsløpet de er. Utdanningsforbundet skal og må føre an i debatten om hva som er god utdanning. Utdanning er lek, læring, utvikling, omsorg, trivsel og danning. De praktiske og estetiske fagene og programfagene på de yrkesfaglige utdanningsprogrammene må styrkes.

- Vi skal jobbe for at offentlig omtale er med på å øke profesjonsstatusen
- Vi skal tydeliggjøre hva som er vår forståelse av kvalitet i utdanning. Betydningen av etisk forsvarlig praksis inngår som en viktig del av dette
- Vi skal jobbe for å styrke barnehagelærernes og lærernes mulighet til å utføre sine kjerneoppgaver og støtte opp om initiativer og prosesser som bidrar til dette
- Vi skal jobbe lokalt for at ledere i utdanningssektoren har gode rammer for faglig og pedagogisk ledelse
- Vi skal jobbe systematisk med å påvirke politikere og myndigheter på alle nivå for å få fastsatt gode nasjonale bestemmelser som tallfester antall barnehagebarn/elever per lærer i barnehage og skole
- Vi skal jobbe for å styrke skoler og barnehager i kommunebudsjettet og synliggjøre hvordan dette påvirker kvaliteten
- Vi skal jobbe for et bredt og variert tilbud innenfor videregående opplæring i Eidsvoll
- Vi skal legge press på politikerne og kommuneadministrasjonen, for å styrke kompetanse og ressurser knyttet til særskilt språkopplæring ved den enkelte skole.
- Vi skal jobbe for at kommunen oppretter stillinger som er direkte knyttet til det psykososiale skolemiljøet på alle skolene, uten at dette går utover skolens lærertetthet.
- Med de nye lærerplanene har innholdet i de praktisk-estetiske fagene endret seg, men undervisningstiden har ikke endret seg. Utdanningsforbundet Eidsvoll skal arbeide for at alle praktisk-estetiske fag plasseres i samme årsramme som mat og helse.

Lovgivning må støtte opp under hovedavtalene og tariffavtalesystemet, blant annet for å sikre medbestemmelse og aktiv deltakelse i utviklingsarbeid på arbeidsplassene. Reell medbestemmelse må sikres uavhengig av virksomhetens organisering. Tillitsvalgte skal bidra med sin profesjonsfaglige kompetanse i beslutningsprosesser på alle nivå.

- Vi skal jobbe for å styrke profesjons- og fagforeningsbevisstheten i klubben og den tillitsvalgte som talsperson i profesjonsfaglige spørsmål
- Vi skal arbeide for profesjonsbevissthet og forholde oss kritisk til den økende kommersialiseringa av både innhold og eierskap i skole og barnehage
- Vi skal forsvare og styrke profesjonens rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold, samt å kunne ytre seg og delta i den offentlige debatten
- Vi skal drøfte med skolesjefen om det kan opprettes fagforum/nettverk på tvers av ungdomsskolene i kommunen der de blant annet kan drøfte vurderingspraksis gjennom for eksempel eksamensoppgaver.

Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

Samarbeidet mellom partene i arbeidslivet er fundamentet i den norske modellen og avgjørende for et godt og velfungerende arbeidsliv. Et organisert og regulert arbeidsliv er kjernen i den norske arbeidslivsmodellen. Utdanningsforbundet mener at sentral lønnsdannelse skal være bærebjelken ved fastsetting av lønn for lærerprofesjonen.

- Vi skal orientere om kriterier, rutiner og frister ved lokale forhandlinger
- Vi skal arrangere medlemsmøter om lønn og arbeidsvilkår
- Vi skal delta i AMU og informere om HMS-arbeid
- Vi skal medvirke til rettssikkerhet ved tilsetninger og ved ufrivillig overflytting
- Vi skal jobbe for at vernetjenesten i skole og barnehage får avsatt tid til å sikre trepartssamarbeidet
- Vi skal medvirke til gode arbeidstidsbestemmelser (SFS 2213 og SFS 2201) for lærere og ledere i skole og barnehage.
- Vi skal jobbe for at lederressursen i barnehage øker proporsjonalt med størrelsen på barnehagen, og det bør være likhet i administrasjonsressursen i skoler og barnehager
- Vi skal jobbe for at ledere i skole og barnehage tjener mer enn dem de leder (lederoffensiven i UDF)
- Vi skal jobbe for at utdanning, både bredde og dybde, skal lønne seg for alle våre medlemsgrupper
- Vi skal ta initiativ til forhandlinger etter HTA 4.2.4. Lønn for utdanning
- Vi skal jobbe for at yrkesfaglærernes kompetanse må vurderes på yrkesfagenes premisser. Relevant yrkespraksis må gi uttelling lønnsmessig
- Vi skal jobbe for å utarbeide et funksjonstillegg for ressurslærere ved skolene som følger rollen
- Vi skal jobbe for at hver arbeidsplass sørger for dialog med den enkelte arbeidstaker ved arbeidsårets begynnelse om hvordan frikjøpet i forbindelse med videreutdanning skal fordeles utover året, og dette skal synliggjøres i en arbeidsplan
- Vi skal jobbe for at lærere i større grad blir hørt om hva h*n tenker om å være kontaktlærer. Dersom avgjørelsen går mot lærernes ønske foreslår vi at man ser på alternative løsninger. Som antall elever, å dele på ansvaret med en nyutdannet, osv.
- Vi skal arbeide for å få på plass en avtale om kompensasjon for bruk av privat mobiltelefon for ansatte i skoler og barnehager. Eller annen type avtale som regulerer bruk av privat telefon.

Organisasjonen i utvikling

Organisasjonens politikk og aktiviteter skal baseres på medlemmenes interesser og engasjement.

Solidaritet, makt og innflytelse er avhengig av medlemsvekst og fagforeningsbevissthet. Den brede organiseringen av medlemmer er en styrke i faglige, arbeidslivs- og profesjonsrelaterte spørsmål.

- Vi skal avholde styremøter etter behov – og minimum en gang per måned
- Vi skal holde introduksjonskurs for nye arbeidsplassutvalgte (ATV)
- Vi skal avholde kurs og samlinger for de arbeidsplassutvalgte
- Leder, nestleder og hovedutvalgte (HTV) skal ha oppfølging av de arbeidsplassutvalgte minst en gang hvert halvår
- Vi skal oppmuntre og bidra til verving av nye medlemmer
- Vi skal styrke samarbeidet med medlemmer i alle medlemsgrupper
- Vi skal sette lønnspolitikk (og organisasjonens politikk) på agendaen i vår skolering og kursvirksomhet i tillegg til å jobbe aktivt mot politikere, arbeidsgiver og i lokale media med å vise betydningen av at barn og elever møter lærere med godkjent utdanning.