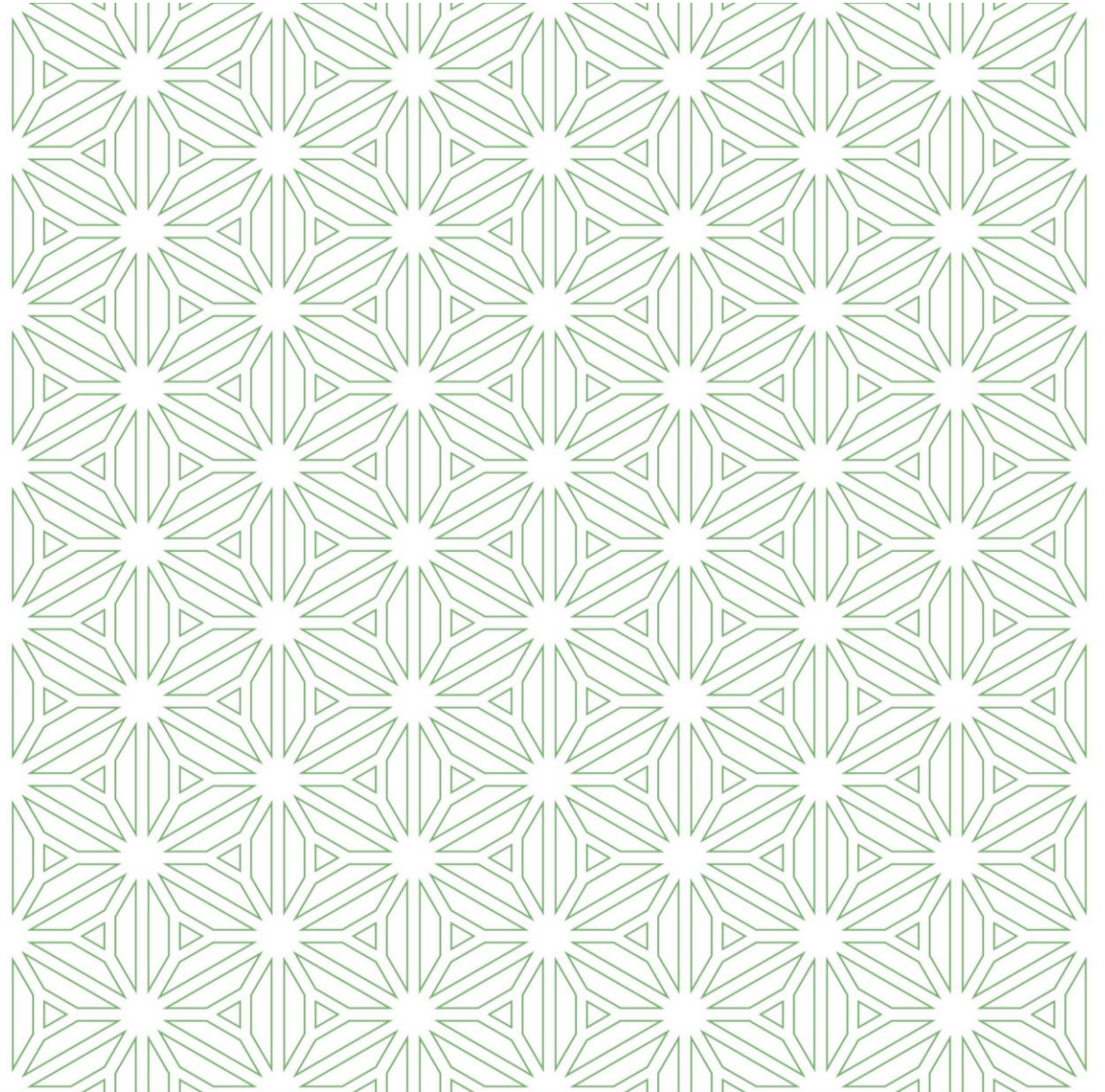


ATV- SAMLING

Barnehage og skole

Felles og delte økter



Program

Tidsplan:

Tidspunkt	Tema	
08.30 – 08.45	Velkommen og praktiske opplysninger	
08.45 – 9.45	Tariff 2024 – hovedoppgjør Ta med PC og personalliste	
9.45 – 10.00	Pause	
10.00 – 11.30	Lokale forhandlinger Prioriteringer – barnehage og skole. Arbeid i grupper. Private barnehager: Medbestemmelse på arbeidsplassen	
11.30 – 12.30	Lunsj	
12.30 – 15.30	Barnehage Ansettelser Avvik Plantid Åpen post *pauser underveis	Skole Ansettelser og arbeidskontrakter Åpen post *pauser underveis

Tarifforhandlinger 2024 - hovedoppgjør

Noen datoer:

- 8. mars: Unios inntektspolitiske konferanse.
- 7. april frist frontfaget
- 15. april: Forhandlingsstart i tariffområdet KS
- 30. april (natt til 1.mai)
- 21. -23. mai: foreløpig frist for mekling
- Privat sektor følger etter KS



Tarifforhandlinger er krevende prioriteringer

Et langsiktig arbeid

Krever tålmodighet

Forventinger og realiteter

Prioriteringer internt og eksternt



TBU-tallene viser at kommunesektoren endte opp med et bedre resultat enn frontfaget i fjor, men Geir Røsvoll (til minner om at det fortsatt er det mye som gjenstår for krisen i offentlig sektor kan avblåses. Her er Røsvoll avbildet presseseminar Unio nylig avholdt. Foto: Eli Kristine Korsmo

TBU: – Over industrien, men mye gjenstår

Ferske tall viser at lærerne og andre i kommunal sektor kom ut av fjorårets



I dette oppgjøret vil Unio kommune kreve en reallønnsvekst for våre medlemmer.

Geir Røsvoll, forhandlingsleder

Unio Podkast: Forventer en skikkelig reallønnsvekst

Publisert 14. januar 2024 av Nora Sørensen



NY UNIO PODKAST-EPISOD: Forhandlingsprof Kjetil Rønning-Aaby forteller om hvordan det var å snakke medt mot i Frontfagmodellvalget, og hva han forventer i årets lønnsoppgjør. Foto: Unio / Helene Moe Simning

Forslag:

AP fremmet følgende forslag:

«Tillegg til høringsforslaget:

Barnehage og skole opplever økte problemer med elever som trenger mer og krevende omsorg og støtte for utvikling og læring. Søkertallet til lærerutdanningene er synkende, og antall lærere uten utdanning i barnehage og skole er økende. For å forebygge rekrutteringsproblemer bør lønnsøkning for lærere og ansatte i barnehage og skole ha en særskilt oppmerksomhet i forhandlingene.»

Voteringer:

Kommunedirektørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

AP sitt forslag ble enstemmig vedtatt.

Unio-leiaren sin replikk:

Useriøst frå LO

LO har hatt representantskapsmøte i forkant av tariffoppgjøret. Dei vil krevje auka kjøpekraft. Det er knapt overraskande. Derimot er det grunn til å sperre augo opp når LO-tillitsvalde brukar møtet til å gå til frontalangrep på Unio og Akademikerne.

Publisert: 26. februar 2024



Vår politikk

- Lønnsnivået for lærere i barnehage og skole er for lavt sammenliknet med andre yrkesgrupper med tilsvarende utdanningsnivå. I barnehagen må uttelling for videreutdanning formaliseres og styrkes.
- Lærerne i skoleverket har gjennom mange år hatt svakere lønnsutvikling enn resten av samfunnet, og det har ført til et lavt lønnsnivå. Det må derfor utredes og vurderes nye tariffpolitiske virkemidler for å stoppe mindrelønnsutviklingen for undervisningsgruppene i skoleverket, og for å stoppe kompetanseflukten fra barnehagene.
- Å redusere lønnsforskjellene mellom ansatte med høyere utdanning i offentlig og privat sektor betyr å verdsette kompetanse i offentlig sektor og å arbeide for likelønn.
- For å rekruttere og beholde yrkesfaglærere må skolene kunne konkurrere med lønnsnivået i private virksomheter.

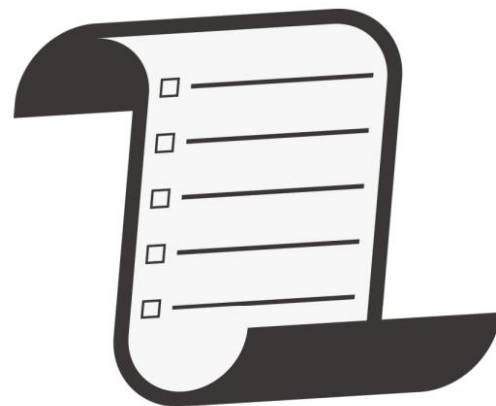


Rutiner i tarifforberedelser – hva, hvordan og hvorfor?

- Konfidensielt arbeid
 - 2024 er det første året i den toårige tariffperioden (2024–2026).
 - Arbeidet er likt hvert år, hver vår.
 - Uttaksområder ikke kjent, vi må være forberedt.
 - Gir forhandlingsutvalget sentralt støtte i ryggen og et press
 - Kommandolinja i hele organisasjonen
 - Et svært viktig og omfattende arbeid
 - Har konsekvenser i mange ledd
 - Må tas alvorlig

Konfliktberedskap - hva betyr det for deg?

Rebus



§ 7 MEDLEMSPLIKTER

7.1 Medlemmer av Utdanningsforbundet plikter:

7.1.1 å rette seg etter disse vedtektene og vedtak som med hjemmel i vedtektene er fattet av organisasjonens besluttende ledd.

7.1.2 å følge pålegg gitt av organisasjonen.

7.1.3 å betale medlemskontingent, til vanlig ved lønnstrekk.

7.1.4 å melde fra til organisasjonen om endring av navn, adresse, e-postadresse, arbeidssted, stilling eller kompetanse.

7.2 Medlemskapet innebærer at Utdanningsforbundet har fullmakt fra det enkelte medlem til å beslutte og iverksette kollektiv plassoppsigelse i forbindelse med tariffoppgjør. Fullmakten omfatter også andre former for arbeidsnedleggelse eller blokade, jf. § 22.

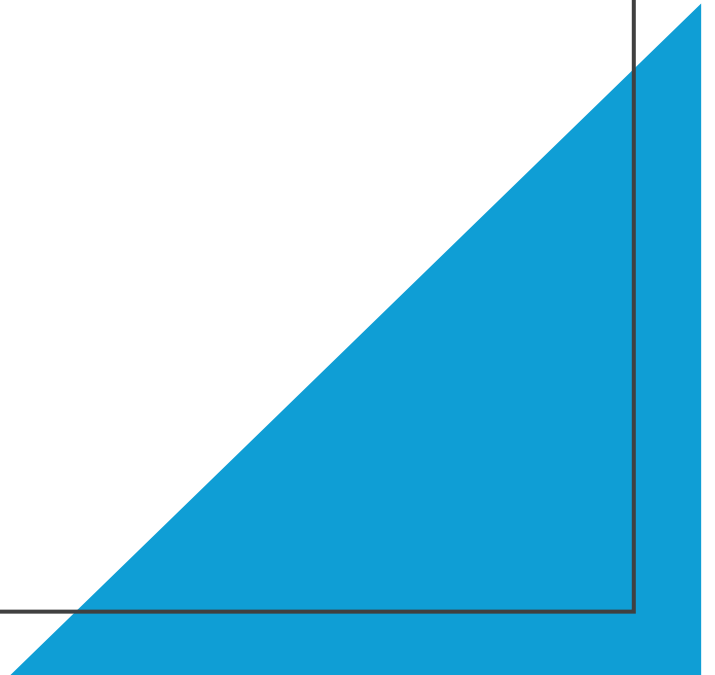
Tarifforberedelser – hvordan?

Listevask – steg for steg

- Prioritert arbeid på våren – svare på eposter og spørsmål innen fristen
- Hvorfor personalliste?
- Svar på det som spørres om, **skjer stegvis. For å holde oversikt.**
 - Stemmer lista - «gjengangere» som står på listen, men ikke er på jobb. Permisjon uten lønn/AAP. Oppgi navn på disse HVER gang
 - Pedagogstudenter er IKKE ordinære medlemmer
 - «Sykemeldte, permisjoner, AFP/alderspensjon, gravide og avtale ferie etc.
- De som ikke står på våre lister når uttak skjer, kommer ikke med ut i en eventuell streik.
- Personalia må stemme: Arbeidssted, navneendring, eposter og telefonnummer.
- Kryptering GDPR <https://sikker.udf.no/>

Tarifforberedelse – hvorfor?

- Listekluss gir uttakskluss. Ubehagelig for organisasjonen, medlemmet og tillitsvalgte.
- Feil i uttak godtas ikke
- Kan få konsekvenser for medlemmene
- Tilspisset klima mellom parter
- Tendenser til at det ikke søkes dispensasjon
- For å trygge og «passe ryggen» til de som forhandler





Tid til å logge på

- Logg deg på min klubb og sjekk opp mot personalliste
- Lag et foreløpig notat slik at det er klart når jeg spør.
- Finner du noen som:
 - Mangler
 - Ikke skal stå der
 - Har byttet navn
 - Gjengangere
 - Avklart som skal gå av/AFP – permisjoner – gravide – uføregrad – AAP
 - Noen studenter som mangler?
- Spør dersom du lurer på noe – vi går rundt.

Aktuelle lenker

- [Her kan du lese alt om lønnsoppgjøret 2024](#)
- [Unio podkast om forventinger](#)
- [Tariffverden her og nå - en forklaring](#)