

Tariff 2022

# Ansiennitet

Kristian Esepdal Larsen



# HTA Kapittel 1 § 12 Ansiennitet

## 12.1.1 Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

### HTA 2020-22 (Gammel):

Omsorgstjeneste godskrives med inntil 3 år. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke.

Fagarbeider med avlagt fagprøve får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten.

Verneplikt godskrives i lønnsansienniteten.

Ved tilsetting i stilling uten særskilt krav om utdanning godskrives all tidligere privat og offentlig tjeneste i lønnsansienniteten. Som privat tjeneste regnes også arbeid i hjemmet med inntil 6 år.

Ved tilsetting i annen stilling godskrives offentlig tjeneste fullt ut. I tillegg godskrives lønnsansiennitet for tidligere privat tjeneste som er av betydning for stillingen. Dette punktet gjelder også der det har vært avbrudd i tjenesten.

For undervisningspersonale godskrives i tillegg lønnsansiennitet for privat tjeneste etter fullført faglig og pedagogisk utdanning.

### HTA 2022-24 (Ny):

All tidligere privat og offentlig tjeneste godskrives i lønnsansienniteten.

Ved tilsetting i stilling uten særskilt krav om utdanning medregnes også arbeid i hjemmet med inntil 6 år.

Omsorgstjeneste godskrives med inntil 3 år. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke.

Fagarbeider med avlagt fagprøve får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten.

Verneplikt godskrives i lønnsansienniteten.

# Ansiennitet

- Tilsettinger august 2022
- Streik avsluttet 27.09.2022

Hvem vil denne endringen ha betydning for av Utdanningsforbundet sine medlemmer?

1. Ansatte som har vært fast ansatt i det private hvor erfaringen ikke ble sett på som relevant ved ansettelse
2. Ansatte som tilfredsstiller punkt 1 og som har lavere ansiennitet enn 16 år

Eksempel:

Arbeidet 10 år som frisør 2005-2015. Barnehagelærerutdanning 2015-2018.

# Hvordan kan en ansatt få en ny beregning av ansienniteten?

- **Ansatte i vikariatet** vil ved neste ansettelse få beregnet sin ansiennitet etter de nye reglene og få sin praksis fra det private med i den nye beregningen.
- De som er **fast ansatt** vil ikke automatisk få noe ny beregning av sin ansiennitet for denne bestemmelsen har ikke tilbakevirkende kraft. De må skifte arbeidssted eller på annen måte få en ny tilsetning, også innen kommunen, slik at de får en ny ansettelse med ny beregning av ansienniteten. Det betyr at de faktisk må søke seg bort fra sitt nåværende arbeidssted for å få høyere lønn.
- Hvor mye lønnen vil stige henger sammen med antall års praksis fra det private, men de vil uansett nå topplønn som lærer tidligere enn uten ny beregning av tidligere praksis.

# Tariff per 01.05.2023

Stillingsgrupper		Sentrale lønnstillegg - pr. 1.5.2023						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	26 300	26 300	26 300	26 300	26 300	26 300	26 300
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	26 300			26 300	26 300	26 300	27 000
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	26 300			26 300	26 300	26 300	27 000
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	26 300			26 300	26 300	26 700	31 200
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	26 300			26 300	26 300	28 200	33 000
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	27 000			27 300	28 000	37 000	37 500
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	28 300			29 700	35 000	38 000	42 000
	Lektor med tilleggsutdanning	29 300			29 700	35 000	40 000	43 000

Stillingsgrupper		Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 1.5.2023							
			Garanti-lønn	2 år Ans.tillegg	4 år Ans.tillegg	6 år Ans.tillegg	8 år Ans.tillegg	10 år Ans.tillegg	16 år Ans.tillegg
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Tillegg for ans.	351 200	6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800
		Laveste årslønn		357 700	360 500	363 500	371 600	417 900	457 700
	Fagarbeider- stillinger/ tilsv. fagarbeider- stillinger	Tillegg for ans.	415 300			4 200	11 400	43 800	12 600
		Laveste årslønn				419 500	430 900	474 700	487 300
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskole- utdanning	Tillegg for ans.	437 300			4 200	11 400	41 800	13 700
		Laveste årslønn				441 500	452 900	494 700	508 400
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H- utdanning	Tillegg for ans.	485 400			10 200	10 200	50 800	12 500
		Laveste årslønn				495 600	505 800	556 600	569 100
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H- utdanning	Tillegg for ans.	526 400			10 300	20 200	24 200	17 800
		Laveste årslønn				536 700	556 900	581 100	598 900
	Adjunkt med tilleggs- utdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H- utdanning	Tillegg for ans.	562 000			5 400	13 100	28 700	45 500
		Laveste årslønn				567 400	580 500	609 200	654 700
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ans.	592 100			6 900	10 500	34 200	65 900
		Laveste årslønn				599 000	609 500	643 700	709 600
	Lektor med tilleggs- utdanning	Tillegg for ans.	611 600			5 900	13 300	34 200	76 000
		Laveste årslønn				617 500	630 800	665 000	741 000

# Eksempler

- En lærer ansatt i kommunen fra 2020 får ny stilling på en annen skole fra 1. august 2024. Ja/Nei?
- Den samme læreren fikk ett års permisjon fra sin opprinnelige skole og velger å gå tilbake i stillingen 1.august 2025. Ja/Nei?
- Den samme læreren sier opp sin opprinnelige stilling i 2024, og blir ansatt på nytt på opprinnelig skole i 2025. Ja/Nei?
- Nylig har det siste eksemplet blitt aktualisert gjennom at en lærer har sagt opp sin stilling, og deretter søkt stilling på samme skole kort tid etter oppsigelsen. Ja/nei? Ytterligere kommentarer?

# Svar på eksempler

- En lærer ansatt i kommunen fra 2020 får ny stilling på en annen skole fra 1. august 2024.
  - Ja, i dette tilfellet får læreren ny stilling, og det skal gjøres ny ansiennitetsberegning for denne stillingen.
- Den samme læreren fikk ett års permisjon fra sin opprinnelige skole og velger å gå tilbake i stillingen 1. august 2025.
  - Nei, i dette tilfellet gjeninntre læreren i stillingen. Det er ikke en ny tilsetting. Læreren fortsetter fra 1. august 2025 med ansienniteten som ble beregnet for stillingen i 2020.
- Den samme læreren sier opp sin opprinnelige stilling i 2024, og blir ansatt på nytt på opprinnelig skole i 2025.
  - Ja, i dette tilfellet får læreren ny stilling, og det skal gjøres ny ansiennitetsberegning.
- Nylig har det siste eksemplet blitt aktualisert gjennom at en lærer har sagt opp sin stilling, og deretter søkt stilling på samme skole kort tid etter oppsigelsen.
  - Nei, KS vurderer dette slik: I tilfeller der en arbeidstaker sier opp sin stilling for så å søke på sin egen stilling, så vurderer vi det slik at det IKKE er å anse som en nytilsetting der ansiennitet skal beregnes på nytt. Det er en handling hvor målet utelukkende er å omgå en tariffbestemmelse som partene har forhandlet fram.

# Ytterligere kommentarer

## HTA § 4.2.3 Beholde og rekruttere ansatte

- Forhandlinger
- I helt spesielle tilfeller kan det være aktuelt å gi tillegg (for eksempel i form av ny ansiennitetsberegning) til lærere det er viktig å beholde ved skolen.
- Det forutsetter at de har fått tilbud om en ny stilling.
- I tillegg må læreren ha en helt spesiell kompetanse som er vesentlig for skolen, og som det er vanskelig å erstatte. Det er for eksempel ikke tilstrekkelig at læreren har vært kontaktlærer og var tiltenkt samme rolle neste skoleår. Men det kan for eksempel vurderes dersom skolens eneste spansklærer får jobbtilbud, og det erfaringsmessig er vanskelig å rekruttere ny lærer i faget. I disse tilfellene vil det normalt bli lagt vekt på om tilbudet kommer fra en annen arbeidsgiver eller en av kommunens andre skoler.