

Protokoll

Årsmøte i

Utdanningsforbundet Indre Fosen 2024

Tid: 18.april 2024

Sted: Bojersalen Rissa

Til stede: Vedlagt liste

Sak 1/24: Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling.

Innkalling ble sendt ut på medlemmenes e-post 19.01.24 med lenke til påmelding på Utdanningsforbundets side. Sakspapirer ble sendt ut 04.04.24

Vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2. Valg av møteleder/dirigent

Forslag til møteleder: Berit Jøssing og Beathe Hovstein

Vedtak: Foreslått kandidat velges som møteleder.

1.3 Valg av referent

Forslag til referent: Lena Hasselvold og Mia Aunan

Vedtak: Foreslått kandidat velges til referent.

1.4 Valg av 2 til å skrive under protokollen

Forslag på protokollunderskrivere:

Tove Johansen og Marianne Langmo

Vedtak: Foreslåtte kandidater velges som protokollunderskrivere.

1.5. Godkjenning av sakliste Saksdokument:

Sak 1/24:	Konstituering
Sak 2/24:	Årsmelding for 2023
Sak 3/24:	Regnskap for 2023
Sak 4/24:	Retningslinjer for kommende periode
Sak 5/24	Budsjett for 2024-25
Sak 6/24	Innkomne saker. Ingen saker meldt
Sak 7/24:	Valg av alternativer innenfor vedtektene. Ingen forslag.
Sak 8/24:	Valg

Vedtak: Saklisten godkjennes

1.6 Møterelement

Lokallagsleder åpner møtet og leder møtet inntil møteleder er valgt og møteleder overtar ledelsen av møtet.

Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det til møteledelsen. Ønskes ordet til dagsorden, saksopplysning eller replikk, vises dette særskilt. Saksinnledere og styremedlemmer kan få ordet utenom talelisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.

Forslag skal leveres skriftlig og undertegnes med navn. Alle forslag skal være referert før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake.

Alle forslag fremmet av styret eller forslag som er sendt inn fra klubber til årsmøtet innen fristen, vedtas med simpelt flertall. Nye saker krever kvalifisert (2/3) flertall. Årsmøtet må også med 2/3 flertall vedta at saker utenom sakslista skal behandles. Møtet avgjør voteringsformen.

Vedtak: Møterelementet godkjennes

1.7 Valgrelement

Generelt om valgene:

Valgene gjelder for 2 år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

1. Valg av lokallagsleder

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall.

2. Valg av vara hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (558.1.6.2) Jf. pkt. I ovenfor. Medlemmer i videregående kan ikke stemme.

3. Valg av styremedlemmer

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder, nestleder. Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges.

4. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret Det velges 4 varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

5. Valg av valgkomité

Jf. 5 64.1: "Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer – vi har 4.

Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. 515.

Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg. "

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Vedtak: Valgrelementet godkjennes

Sak 2/24 Årsmelding for perioden 2023

Vedlegg 1

Om ønskelig leser Beathe Hovstein årsmeldingen for Utdanningsforbundet Indre Fosen

Vedtak: Melding for 2023 tas til orientering.

Kommentarer til Årsmeldingen fra Beathe Hovstein – få inn den enkelte arbeidsplass stemme inn i styremøtene. Vikarmangel. Deltatt på Fylkesårsmøtet. Fokus på «Tid til de minste».

Stillingsinstrukser. Avvik. Nytt styre-system/regnskapssystem.

Sak 3/24 Regnskap og revisjonsrapport for perioden 2023

Vedlegg 2

Saksdokument: Regnskap for 2023

Kommentarer: Brukt mye på medlemsarrangement. Gjeld fra 2023 grunnet noen regninger som «har forsvunnet i det nye økonomisystemet» - dette er ordnet opp i nå.

Revisjonsrapport

Kommentarer: Bankkonto – brukes ikke lengre. Et digitalt regningssystem. Vi har to som godkjenner regninger.

- Vedtak: Regnskap og revisjonsrapport for 2023 tas til etterretning.

Sak 4/24 Retningslinjer for kommende periode

Forslag til retningslinjer for høsten 2024 og våren 2025

Organisasjonen.

- Arbeide for å arrangere medlemsmøter for alle medlemmer og for de ulike medlemsgruppene
- Arbeide for å videreutvikle medbestemmelsesretten gjennom HA, og for å sikre Utdanningsforbundet sin tillitsvalgte tid til å utføre vervet
- Vi skal varsle arbeidsgiver når ressurssituasjonen går utover kvalitet og pedagogttheten i barnehager og skoler. (Avvik må skrives – spesielt med tanke på den nye kommune planen)
- Vi skal fortsatt arbeide for at bemanningsnorm i barnehage skal gjelde hele åpningstiden og ved fravær.
- Invitere til medlemsmøter med lokale politikere. (Var på planen i fjor også, men ble ikke gjennomført)

Utdanningspolitikk.

- Være med på å få på plass forutsigbar og reell bemanningsplan i kommunen og derigjennom kartlegge behov for kompetanse i skole og barnehage for framtida.
- Arbeide for større bevisstgjøring og respekt for vår profesjon.
- Være med å sikre kvalitet i skole, barnehage, SFO, voksenopplæring og PPT.
- Bruke avvik-systemet til å varsle for eksempel gjentatte brudd på bemanning, ikke gjennomført spesialpedagogiske vedtak og psykososialt arbeidsmiljø.
- Sikre at alle nytilsatte får avsatt tid til å få veiledning fra godkjent veileder.
- Arbeide for å styrke bemanninga i støttetjenestene rundt barn, unge og i voksenopplæringa.

Lønns- og arbeidsvilkår og arbeidsmiljø.

- Fortsette arbeidet for at tillitsvalgte og medlemmer kjenner til systemer for innmelding og håndtering av avvik, og at det settes av tid til å skrive avvik.
- Gjennomføre pålagte lokale forhandlinger om lønn og arbeidstid på en god måte som tilgodeser medlemmenes interesser.
- Arbeide for at alle får individuell arbeidstidsavtale senest 4 uker etter arbeidsåret starter. Avtalen evalueres minst 1 gang årlig.
- Det skal arbeides for mer tid til ledelse.
- Arbeide for lokalt lønnstillegg etter 16 års ansiennitet.
- Arbeide for å få nok tid til planlegging av eget arbeid og at plantid i barnehage kan gjennomføres.
- Arbeide for en god personalpolitikk der tillitsvalgte er med i drøfting ved ledige stillinger og hvilken kompetanse som kreves.
- Se til at vedtatte retningslinjer følges ved drøfting, utlysning, intervju og ansettelse.
- Tillitsvalgte er med i drøftinger ved overtallighet og nedbemanning.
- Arbeide for en god livsfasepolitikk i kommunen.
- Være med på å utarbeide tiltaksplan for hva som skal gjøres når våre medlemmer blir utsatt for vold og trusler.

Vedtak: Lokallagsstyret vil arbeide etter vedtatte retningslinjer for kommende periode.

Kommentar fra salen: Samsvar mellom adjunkt m/tillegg og lektorutdannet – lønnssprik. Fylkets representant vil si noe om det.

Sak 5/24 Budsjett for perioden

Vedlegg 3

Saksdokument: Budsjett for 2024 og våren 2025 –

Møter og bevertning er hovedområder. Frikjøp for møtedeltagelse.

Vedtak: Fremlagt budsjett for perioden 2024 og våren 2025 godkjennes.

Kommentar fra salen: Hvordan er det med «videre- og etterutdanning» for de tillitsvalgte?

Beathe og Berit svarer ut at de arbeider med at kommunen skal komme på banen. Ellers er det god skolering gjennom utdanningsforbundet sitt interne system.

Sak 6/24 Innkomne saker

Ingen saker er meldt.

Sak 7/24 Valg av alternativer innenfor vedtektene.

Ingen saker er meldt.

Sak 8/24 Valg

8.1 Valg av leder

Forslag: Beathe Hovstein, 2 år, Testmann Minne skole

Vedtak: Beathe Hovstein valgt for 2 år

8.2 Valg av nestleder

Ikke på valg.

8.3 Valg av hovedtillitsvalgt innenfor KS

Ikke på valg

Vara hovedtillitsvalgt:

Valgkomiteens forslag: vedtak på tidligere årsmøte

Lokallagsleder Beathe Hovstein, 2 år, Testmann Minne skole, grunnskole

8.4 Valg av øvrige styremedlemmer

Valgkomiteens forslag:

Camilla Bergfjord, 2 år, Johan Bojer videregående skole, videregående skole.

Karin Breivoll Aune, 2 år, Indre Fosen PPT. FAS

Vedtak: Camilla Bergfjord velges for 2 år,

Karin Breivoll Aune velges for 2 år,

8.5 Valg av varamedlemmer:

Valgkomiteens forslag:

Karin Bue, Fevåg Hasselvika skole, grunnskole 2 år

Kamilla Krutå, 2 år, Vanvikan skole, grunnskole

Lise Dretvik, Åsly skole, grunnskole, 2 år

Gunvor Storaas, Stadsbygd skole, grunnskole, 2 år

Vedtak: Alle varamedlemmer velges for 2 år

8.9 Valg av valgkomite

Valgkomiteens forslag:

Magnhild Gulec, 2 år, Testmann Minne skole, grunnskole

Tove Johansen, 2 år, Åsly skole, grunnskole

Vedtak: Begge valgt for 2 år

Det nye styret vil for perioden 01.08.2024 - 31.07.2025 bestå av:

Leder: Beathe Hovstein, Testmann Minne skole, grunnskole 2 år

Nestleder: Lena Hasselvold, Åsly skole, grunnskole 1 år

Hovedtillitsvalgt: Berit Jøssing, Mælan skole, grunnskole 1 år

Styremedlemmer:

Mia Aunan, 1 år, Testmann Minne skole, grunnskole

Stefan Hansen, 1 år, Stadsbygd skole, grunnskole

Mona Norøy Sæther, 1 år, Indre Fosen voksenopplæring, voksenopplæring

Guri Fenstad, 1 år, Høgåsmyra Barnehage, barnehage

Camilla Bergfjord, 2 år, Johan Bojer videregående skole, videregående skole.

Karin Breivoll Aune, 2 år, Indre Fosen PPT. FAS

Varamedlemmer:

Oda Roten, Vanvikan skole, grunnskole 1 år

Karin Bue, Fevåg Hasselvika skole, grunnskole 2 år

Kamilla Krutå, Vanvikan skole, grunnskole 2 år

Lise Dretvik, Åsly skole, grunnskole 2 år

Gunvor Storaas, Stadsbygd skole, grunnskole 2 år

Valgkomite:

Magnhild Gulec, 2 år, Testmann Minne skole, grunnskole - leder

Tove Johansen, 2 år, Åsly skole, grunnskole

Kristin Lygre Føll, 1 år, Åsly skole, grunnskole

Jorunn Bårli Berg, 1 år, Vanvikan barnehage, barnehage

Sted/dato: Rissa, 18.04.24

Protokollunderskriver
Marianne Langmo

Marianne Børås Langmo

Referent
Mia Kristine Aunan

Mia Kristine Aunan

Protokollunderskriver
Tove Johansen

Tove Johansen

Referent
Lena Hasselvold

Lena Hasselvold

Vinnere av oppmøtepremien: Yngve Riise og Ida Husby

Vedlegg 1:

Årsmelding for Utdanningsforbundet Indre Fosen for perioden 2023

Medlemmer:

1.januar 2023 hadde vi 354 medlemmer.

Pr 1.april 2024 har vi 350 medlemmer

Medlemsgrupper:

44 barnehage

4 FAS

143 grunnskole

37 videregående skole

Andre: 122 (pensjonister/ uføre, i permisjon, 1.år i arbeid)

Verv og ansvarsområder:

Styrets sammensetning har vært:

Leder: Beathe Hovstein

Nestleder: Lena Hasselvold

Styremedlemmer: Stefan Hansen, Mona Norøy, Guri Fenstad, Sondre Dahle (fram til 01.10.2023), Arnulv Bergstrøm og Mia Aunan

Hovedtillitsvalgt: Berit Jøssing

Vara hovedtillitsvalgt: Beathe Hovstein

Vara styremedlemmer: Ingebrikt Kvendset (fra 01.08.2023), Marit Skjelvan Vikan, Marit Vemundstad og Oda Roten

Valgkomiteen har bestått av:

Rune Tveiten, Ronald Hellesvik, Kristin Lygre Føll og Jorunn Bårli Berg

Møter og representasjoner:

Styremøter:

Det er avholdt 7 styremøter og det er behandlet 49 saker.

Medlemsmøter:

Det har vært 3 medlemsmøter, inkludert årsmøte.

Årsmøtet var den 23.mars i Bojersalen i Rissa. Der vi hadde god mat og konsert med Sanne Kvitnes. Hege Slørdahl fra Fylkeskontoret deltok også.

4.oktober ble det arrangert møte for medlemmer i barnehage. Vi møttes på Johan Bojer videregående skole. Tema var «Tid for de minste» og drøftet hvordan få satt arbeidsforhold til ansatte i barnehagene på kartet også i vår kommune.

Det var medlemsmøte i Smia 1.november med godt oppmøte. Vi hadde besøk av Siri Denstad Langlo og Ståle Bonsaksen som hadde et innlegg «Slutt med det». Forestillingen «Instamamma» ga oss et innblikk i bloggernes verden.

Pensjonistene har fått støtte til sine julebord og fikk en julegave i forbindelse med et infoskriv.

Både **Barnehagedagen** og **Lærerdagen** er blitt markert med innkjøp av fruktkurver til de arbeidsplasser vi har medlemmer. Dette blir godt mottatt.

Vi var invitert til Åfjord sitt medlemsmøte. Fra Indre Fosen møtte vi med 4 medlemmer.

Drøftingsmøter:

Arbeidstidsavtale:

Alle skoler følger nå samme mal for arbeidstidsavtale, og den ble videreført høsten 2023.

Møter HTV, oppvekstsjef og enhetsleder skole og barnehage

Saker som er drøftet kommer som eget punkt med årsmelding fra Hovedtillitsvalgte kommunal sektor.

Lokale lønnsforhandlinger

Lokale forhandlinger for lederlønninger i kap 3 og 5. Ingen lokale forhandlinger i kap 4 dette året.

Representasjoner:

Lokallagsleder og HTV har deltatt på kurs og møter arrangert av Fylkeslaget. Mange av kursene har vært på Teams/Zoom, men også med fysisk oppmøte.

5 medlemmer deltok på Trøndsk.

Utdanningsforbundet Indre Fosen har kjøpt flere digitale kurs hvor link har blitt delt med både barnehager og de ulike skolene. Kursene har blitt vist på klubbmøter eller personalmøter. Det er kommet gode tilbakemeldinger på innhold og gjennomføring for disse kursene.

Berit Jøssing, Guri Fenstad og Andrea Dybdahl var delegater til Fylkesårsmøtet.

Saker styret har jobbet med i perioden:

Utdanningsforbundet Indre Fosen har behandlet saker som:

Budsjett 2024, og den økonomiske situasjonen ved de ulike enhetene.

Bemanning og utfordringer med å skaffe vikarer.

Opplevelsen av usikkerhet i forbindelse med skoler og eller trinn skal legges ned, har blitt tatt opp. Overtallighet og nedbemanning i den forbindelse har blitt drøftet på flere møter.

Praktisk arbeid i forbindelse med arrangement.

Informasjon gitt fra møter og kurs med Fylkeslaget.

Gjennomgang av saker til fylkesårsmøte.

- «Tid til de minste»

Brev sendt til nyvalgt kommunestyre der vi satte fokus på viktigheten med å ha nok tid til de minste i våre barnehager.

- Stillingsinstrukser og kompetanseplan.

Arbeidet er ikke ferdigstilt.

- Gjennomgang av saker fra den enkeltes arbeidsplass

- Svar på ulike høringer fra Fylkeslaget

-

- Avvik

- Skrives avvik og hva mener vi er avvik? Dette var også team for medlemsmøtet 1.november

- Opplæring i bruk av Teams som kommunikasjon og lagring av dokumenter

19.mars 2024

For styret i Utdanningsforbundet Indre Fosen

Beathe Hovstein

Leder

Årsmelding 2023 HTV kommunal sektor

Dette året har vært preget av omorganiseringen ved Fevåg Hasselvika skole, og kommunens områdegjennomgang, der ppt har blitt plassert under Helse.

Hovedtillitsvalgt har i denne perioden vært Berit Jøssing, og Beathe Hovstein har innehatt rollen som vara hovedtillitsvalgt. HTV og vara HTV har ukentlige møter/samtale om sakene vi jobber med. Vara HTV har stort sett tatt seg av saker som dreier seg om barnehage, og HTV har jobbet med saker som angår skole og PPT.

Arbeidsområdene for HTV:

- Være medlemmenes stemme inn mot politikere og arbeidsgiversiden
- Bistå enkeltmedlemmer
- Delta på møter og skoloring i regi av Utdanningsforbundet i Trøndelag
- Delta på møter i råd og utvalg
 - o Administrasjonsutvalg, arbeidsmiljøutvalg, møter med tillitsvalgte
 - o Samarbeidsmøter med oppvekstsjef og skolefaglig rådgiver
 - o Samarbeidsmøter med kommunalsjef helse
 - o Møter mellom tillitsvalgte og kommunedirektør
 - o Htv er fast medlem i styret i Udf Indre Fosen
 - o Fosennettverkets dialogkonferanser
 - o Htv savner fortsatt å kunne få lov til å delta på rektormøtene
- Delta i ansettelsesprosesser på ledernivå i oppvekstsektoren, der det dette året stort sett har vært interne røkkeringer i disse prosessene
- Delta i revidering av kommunenes retningslinjer. I 2023 har vi revidert permisjonsreglementet og avtale for etter- og videreutdanning

Lønnsforhandlinger i kap. 3:

Våre ledermedlemmer, skoleledere og barnehagestyrere, er stort sett plassert her. UDF sin målsetting var å harmonisere lønnen for de ulike gruppene, noe vi fortsatt er på god vei til å få til. I tillegg støtter vi ledermedlemmer som ber om individuell lønnsdrøfting der målet er å

harmonisere lønn. Våre ledermedlemmer fikk en prosentvis lønnsøkning lik det den øvrige medlemsmassen fikk dette året.

KS debatthefte:

Htv og lokallagsleder laget et skriv med kommentarer til KS debatthefte, som ble sendt til formannskapet. Innholdet i dette brevet ble sitert i formannskapsmøtet, og medlemmene erkjente at skolene og barnehagene har et rekrutteringsproblem. Likevel bidro ikke innholdet i brevet til å endre formannskapets innstilling.

Fylkesårsmøte:

Utdanningsforbundet Indre Fosen stilte med tre delegater på fylkesårsmøte, der htv var en av delegatene.

Fosen-nettverk: Htv deltar regelmessig på samlinger for lokallagsledere og hovedtillitsvalgte på Fosen.

Saker vi ellers har arbeidet med, og drøftet, i 2023:

- Bruk av tilleggsansiennitet
- Stillingsbeskrivelser
- 10-faktorundersøkelsen
- Visma timeplan
- Skolerute og planleggingsdager
- Avlønning av ressurspersoner for inkluderende praksiser
- Organisasjonskart og rollebeskrivelser
- Stillingsbeskrivelser
- Opplæring i Hovedavtalen
- Satsningsområdet "Tid for de minste"
- Ny opplæringslov
- Avvik
- Markering av barnehagedagen og verdens lærerdag

Berit Jøssing

Beathe Hovstein

Årsmelding skoleåret 2022-2023 klubbene ved de ulike skolene

Årsmelding skoleåret 2023-2024 klubben Åsly skole

Vi har hatt ca. 46 medlemmer. Vi har ikke hatt spesielle medlemsmøter, men mulighet til å informere/ta opp saker på fellestid og det har blitt informert om det vi arbeider med og hentet inn «reaksjoner» på Åsly-klubbens teams-side.

Vi har fått en fin struktur på samarbeidsmøter med rektor, verneombud og tillitsvalgte, men det er mange saker som henger litt i lufta og det tar lang tid å få avgjørelser i noen av de temaene som opptar medlemmene på Åsly. Referatene fra møtene gjøres tilgjengelige for alle ansatte og det informeres om hva vi arbeider med til enhver tid. De ansatte er flinke til å komme med spørsmål omkring både Arbeidstidsavtale og andre ting de lurer på.

Vi arbeider fortsatt mot å bli en «bedre 1.-10-skole» - med felles møtepunkt på tvers av klasser og trinn gjennom året. Mye tid har gått med til SePu satsingen og BTI arbeidet. På slutten av 2023 var vi godt i rute med dette arbeidet og vi er også godt i gang med «resertifisering» av Åsly som en Olweus skole. Videre framover kan vi derfor ta tak i nye områder som bl.a. fagseksjoner.

Arbeidstidsavtalen har vi noen utfordringer med. Enkelte punkt som er nevnt i den sliter vi med å få «i orden» på Åsly. Bl.a overskrider flere ansatte intensjonen om ca. 120 min miljøtjeneste i uka og vi er enda ikke i mål med å få egne avtaler omkring dette. Ellers arbeider vi fortsatt med å få en «individuell plan» på Visma Flyt timeplan som inneholder riktig arbeidstid og miljøtjeneste osv.

Ansettelse av nye lærere og andre yrkesgrupper i skolen har vi også holdt på med jevnt utover året. Økende elevmasse, men ulike behov har gjort at vi trenger å styrke «voksen-laget» rundt elevene. Selv om signalene fra kommuneledelsen har vært dårlig økonomi har vi stort sett kommet i mål med å finne de voksne vi har behov for. Vi har fremdeles et lite brudd på lærernormen og det er svært vanskelig å finne kvalifiserte søkere midt i et skoleår.

Når det arrangeres fellesmøter i kommunen vår i regi at Utdanningsforbundet er Åsly-klubben godt representert. Vi har også sett flere av de digitale kursene/foredragene UFD har bestilt.

Hilsen Klubben Utdanningsforbundet Åsly – leder Lena Hasselvold

Årsmelding skoleåret 2023-2024 UDF Stadsbygd skole

Stadsbygd skole har pr dd 28 medlemmer hvorav 1 ledermedlem.

Det vi har jobbet med inneværende skoleår er følgende:

- Chat GPT
- Kompetanseplan
- Ombygging av skole/klasserom
- Læremidler

Vi har gjennomført 3 klubbmøter.

ATV har deltatt diverse kurs og var også på TRØNDSK i Trondheim i høst.

For UDF-Stadsbygd skole 02.04.2024

Stefan Hansen

Årsmelding fra klubben Testmann Minne skole 2023.

Antall medlemmer: 32, derav 4 ledermedlemmer.

Det er holdt 2 klubbmøter i UDF Testmann Minne skole i 2023

Klubben har behandlet følgende saker:

- Lokal arbeidstidsavtale
- Orientering fra samarbeidsmøter rektor og ATV
 - o Bemanning
 - o Økonomi

Det har vært jevnlig kontakt rektor og ATV. Saker har blitt drøftet når de har oppstått (bemanning, timeplan og nødvendige justeringer i løpet av året, arbeidstid, sykefravær, endring arbeidsoppgaver fagledere, ordensreglement, korona-fravær)

Beathe Hovstein

ATV Testmann Minne skole

Årsmelding fra klubben ved Mælan skole, 2023

Klubben ved Mælan skole har 8 medlemmer.

Det har vært jevnlig informasjons- og drøftingsmøter møter med rektor, og klubbsaker har stort sett blitt drøftet i fellestid. Plasstillitsvalgt har deltatt i samarbeidsmøter med

verneombud, tillitsvalgte og leder, som har møte hver sjette uke. Videre har jeg deltatt i skolens samarbeidsutvalg, og vært med på IA-skolen.

Saker som har vært oppe til drøfting:

- Skoleruta og planleggingsdager
- Stillingsbeskrivelser
- HMS, avvik
- Rutiner for kvalitetssikring
- Ny opplæringslov
- Arbeidstidsavtalen
- Økonomi og bemanning
- Visma timeplan
- Etter- og videreutdanning; kompetanseplan
- Utviklingsarbeid:
 - o Inkluderende praksiser og pedagogisk analyse
 - o BTI

Mælan skole 02.04.2024

Berit Jøssing

Klubbleder Mælan skole

Klubben ved Vanvikan Skole

Årsmelding 2023/2024

Valg av tillitsvalgt og vara

Tobias sin periode som tillitsvalgt var over i juni 2023, og det ble derfor valgt ny leder og vara. Tobias Kobberrød ble gjenvalgt som leder for 2 år og Jan Petter Selbekk ble valgt som vara for 2 år. Begge velges ved akklamasjon.

Skoleåret 23/24

Dette skoleåret har vært preget av skifte i ledelse og fortsatt overgang til fådelte pedagogikk. Det har derfor vært lite klubbmøter. Ny rektor ble ansatt i januar 2024, og etter det har vi brukt mye tid på struktur og organisering. Vi har blant annet drøftet/diskutert følgende saker i klubben dette skoleåret:

- Bruk av fellestid neste år
- Fordeling av tidsressurspotten
- Kontaktlærerrollen
- Organisering av skolen

- Vikarbruk

Vi per nå avholdt to klubbmøter dette skoleåret.

Tobias Kobberrød

4. april 2024

Presentasjon av Indre Fosen voksenopplæring

Antall ansatte:

1 merkantil/assistent

4 lærere og en vikar uten formell utdanning.

Rektor

Antall elever: rundt 100 elever fordelt på 6 grupper, en grunnskoleklasse, ei nettgruppe og noen spesped-elever.

Voksenopplæringen har ansvar for grunnskoleopplæring, opplæring i norsk og samfunnskunnskap for voksne innvandrere og spesialundervisning for voksne etter følgende lovverk:

- Lov om introduksjonsordning og norskopplæring for nyankomne innvandrere
- Lov om integrering gjennom opplæring, utdanning og arbeid
- Lov om grunnskolen og den videregående opplæringen

Indre Fosen voksenopplærings visjon *Språk for livet og verdier respekt, likeverd og kompetanse* er grunnlaget for vår virksomhet og skal sørge for at alle elever uansett kultur, funksjonsnivå, legning og religion skal kjenne seg velkomne som elever. Voksenopplæringen skal gi elever kunnskap og ferdigheter som kan styrke den enkeltes personlig vekst og utvikling, legge grunnlaget for å bli en aktiv deltaker i samfunnet og forberede den enkelte elev på videre utdanning og arbeidsliv. For å kunne gi alle elever et godt og tilpasset opplæringstilbud, må voksenopplæringen legge til rette for et godt arbeids- og læringsmiljø.

Hilsen

Mona Sæther Norøy

Lærer

ÅRSMELDING FRA KLUBBEN PPT INDRE FOSSEN 2023.

Fem medlemmer

Klubben har hatt fem klubbmøter der tema har vært følgende:

- Områdegjennomgangen i kommunen, og PPTs flytting fra oppvekstsektoren til helsesektoren.
- Plassering av PP-leder ifm flytting fra oppvekst til helse.
- Informasjonsflyt i kommunen
- Lønn
- Arbeidstidsavtalen
- Utlysning av stilling som PP-rådgiver.
- Bruk av egen bil i tjenesten og kjøregodtgjørelse (SGS1001)
- PPTs mandat og våre arbeidsoppgaver sett i sammenheng med etterspørsel av sakkyndig vurdering og etterspørsel og bruk av PPTs kompetanse.
- PPT som høringsinstans
- PPT som uavhengig pedagogisk tjeneste

På to av klubbmøtene har HTV Berit Jøssing og leder Beathe Hovstein deltatt, og på et klubbmøte deltok leder i UDF Trøndelag, Hilde Lein.

Arbeidsplass-tillitsvalgt, Karin, har deltatt på to fylkeskurs (to dagers kurs) for tillitsvalgte i FAS (Faglig og administrativt støttesystem). Tema her har variert, og vi har blant annet vært innom tillitsvalgtrollen, SGS1001, Hovedavtalen, Kompetanseløftet, ny opplæringslov 2024, samhandling rundt barn og unge, psykisk helse hos barn og unge (ABC, Steinar Krokstad), medlemsutvikling, barn og unge som sliter med skolefravær (Jo Magne Ingul).

Rissa, 05.04.2024

Karin Brovold Aune

Årsmelding 2023
Johan Bojer vgs

ANTALL MEDLEMMER

Per 05.04.24: 36 stk (inkl. 3 ledermedlemmer)

SAKER DRØFTET I KLUBBEN 2023

- Ny skole og innflytting
- Individuell arbeidsplan og overtid
- Tidsressurs
- Tariff
- Ny opplæringslov
- SFS2213
- Arbeidsmiljø
- Møtekultur
- Skoleruta 2024/25
- Visma
- Planleggingsdager
- Bemanning
- Partssamarbeidet: roller og overtallighet
- Valg: vara ATV, styremedlemmer og ansattrepresentant
- Felles skoleutvalg for Fosen
- Profesjonsetikk: etiske utfordringer

SAKER DRØFTET I PARTENE 2023

- Ny skole og flytteprosess
- Omstilling og overtallighet
- Skoleøkonomi og rammetilskudd
- Skolestruktur
- Skoleruta 2024/25
- Medarbeiderundersøkelsen
- Utlysninger og ansettelser
- Planleggingsdager
- Arbeidsmiljø
- Personalsaker
- Visma
- Forskningsprosjekt med SINTEF

Vedlegg 2: Regnskap og revisjonsberetning

Resultatrapport 2023 Indre Fosen

14.01.2024

	Regnskap 2023	Regnskap 2022
INNTEKTER		
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-267 906	-281 959
Sum Driftsinntekter	-267 906	-281 959
KOSTNADER		
5014 Kursgodtgjørelse	-4 800	4 800
5017 Møtegodtgjørelse uten feriepenger	18 100	7 200
5231 Trekkpl. reise	0	75
5400 Arbeidsreiserauvgift	2 177	1 931
Sum Lønnskostnader	15 477	14 006
6740 Frikksp tilfrittsvalgte e. øvrlate	11 222	0
6745 Frikkspordninger	0	5 173
6800 Data- og kontorrekvisita	0	4 412
6841 Fagliteratur	0	4 830
6940 Portokostnader, postboksleie	48	100
Sum kontorhold mm	11 270	14 515
7110 Bilgodtgjørelse - trekk- og avgiftsfri	9 452	10 694
7111 Passasjerfrillegg	1 024	1 769
7112 Bilgodtgjørelse - trekk- og avgiftspiktig	2 341	1 619
7143 Andre reisegifter	928	0
7144 Hotell	2 645	0
7170 Leie kv. lokale/møterom	0	6 090
7171 Bevertning ved møter	150 086	112 009
7172 Deltakerauvgift møter/kurs	5 455	79 340
7180 Andre kurs/møte kostnader	52 783	20 834
7321 Profileringsmaterieil	15 874	31 531
7422 Representasjon, gaver	9 831	22 538
7790 Streikerkostnader	-1 789	-10 412
Sum reise mm	248 431	279 613
DRIFTSRESULTAT	7 272	26 189
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER		
8171 Bankgebyr	215	204
Sum Finansposter	215	204
Årsresultat/underskudd	7 487	26 393
OVERFØRINGER		
8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	-7 487	-26 393
Sum overføringer	-7 487	-26 393

Balanserapport 2023 Indre Fosen

	2023	2022
EIENDELER		
Sum Anlegsmidler	0	0
1501 Andre fordringer	2 440	2 440
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	-15 083	1 896
Sum Fordringer	-12 643	4 336
Sum Investeringer	0	0
1920 Driftskonto 1	112 845	97 768
Sum Bankinnskudd	112 845	97 768
Sum Eiendeler	100 202	102 103
EGENKAPITAL OG GJELD		
2050 Fri egenkapital	-75 252	-75 252
2052 Årets resultat/underskudd	7 487	0
Sum Egenkapital	-67 765	-75 252
2400 Leverandørgjeld	-32 437	0
2960 Påløpte kostnader	0	-26 852
Sum Gjeld	-32 437	-26 852
Sum Egenkapital og Gjeld	-100 202	-102 103
Differanse	0	0

Til styret i Utdanningsforbundet i Indre Fosen

RAPPORT OM AVTALTE KONTROLLHANDLINGER KNYTTET UTDANNINGSFORBUNDET I INDRE FOSEN

Formål med denne rapporten om avtalte kontrollhandlinger og begrensning i distribusjon og bruk

Vår rapport har utelukkende som formål som er beskrevet nedenfor i denne rapporten og til deres informasjon, og skal ikke brukes til noe annet formål. Denne rapporten er utelukkende ment for Utdanningsforbundet i Indre Fosen, og skal ikke brukes av eller distribueres til andre parter.

Oppdragsgivers og den ansvarlige parts ansvar

Vi har gjennomført de handlinger som er avtalt med Utdanningsforbundet Trønderlag vedrørende Utdanningsforbundet Indre Fosen sitt regnskap pr. 31.12.2023. Utdanningsforbundet i Indre Fosen er ansvarlig for regnskapstallene som ligger til grunn for de avtalte kontrollhandlingene.

Revisors ansvar

Vi har utført oppdraget om avtalte kontrollhandlinger i samsvar med internasjonal standard for beslektede tjenester (ISRS) 4400 (revidert) *Oppdrag om avtalte kontrollhandlinger*. Et oppdrag om avtalte kontrollhandlinger innebærer at vi utfører handlingene som er avtalt, og rapporterer funnene, som er de faktiske resultatene av de avtalte kontrollhandlingene som er utført. Vi uttaler oss ikke om hensiktsmessigheten av de avtalte kontrollhandlingene.

Dette oppdraget om avtalte kontrollhandlinger utgjør ikke et attestasjonsoppdrag. Vi gir følgelig ikke uttrykk for en mening eller en konklusjon.

Dersom vi hadde utført tilleggshandlinger, kunne andre forhold ha kommet til vår kunnskap og blitt rapportert til dere.

Etiske prinsipper og kvalitetskontroll

Vi har overholdt de etiske kravene i International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene) og uavhengighetskravene i samsvar med revisorloven.

Vårt revisjonsfirma anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC) 1 *Kvalitetskontroll for revisjonsfirmaer som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester*, og opprettholder følgelig et omfattende kvalitetskontrollsystem som inkluderer dokumenterte retningslinjer og rutiner knyttet til etterlevelse av etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldende juridiske og regulatoriske krav.

Handlinger og funn

Vi har utført handlingene beskrevet nedenfor.

	Handlinger	Funn
1	Vi har påsett at det ikke foreligger enefullmakt i bank.	Det foreligger enefullmakt i bank. Vi anbefaler at det innføres krav om at to personer må godkjenne hver utbetaling fra lokallagets bankkonto.

Sak 5/24 Vedlegg budsjett

Lokallag	Indre Fosen	Koststed										
Inntekter	3290 Kontingentrefusjon	282 300	MAKS Egenkapital 35 % 98 805									
	3610 Leieinntekter	0										
	3990 Skat	0	Ikke budsjettet noe her									
	6940 Renteinntekt bank	0										
	Sum inntekt	282 300										
		Sum utgift	282 300									
		Differanse	0									
Utgifter	Prosjekt	Drift	Kurs	Styre-		Års-	Medlems-	Andre	Utvalgs-	Pensjon-	Prosjekt	Sum konto
				mater	201	mater	mater	mater	verksamhet	er	personel	
	5315 Honorar uferopenger	0		10 000				0				10 000
	5400 Arb. og v.	0	0									0
	6301 Leie kontorlokaler	0										0
	6340 Lys, varme	0										0
	6360 Renhold	0										0
	6380 Kontorforsikringer	0										0
	6390 Andre kostnader lokaler	2 000										2 000
	6400 Leie servicekontormaskiner	0										0
	6540 Inventar innkjøp	5 000										5 000
	6550 Kontorutrustning											0
	6745 Friopp. tilskutte etter avt.	7 000										7 000
	6820 Kontorrel. utl.											0
	6940 Avser og abonnemester	10 000										10 000
	6941 Fes.beretning											0
	6990 Telefon	0										0
	6940 Postkostnader	0										0
	6992 Konvolutter											0
	7110 Bilskatt	0		10 000				15 000				25 000
	7111 Passasjeravgifter	0	0	2 000				1 000				3 000
	7142 Flybilletter	0	0									0
	7143 Andre reiseutgifter	0	0	0	0	0	0	0				0
	7144 Hotell	0	0									0
	7171 Bevering	0	0	10 000	50 000	75 000				20 000		155 000
	7172 Ombudsmanstater	0	10 000									10 000
	7190 Andre materkostnader	0	0		20 000	17 300						37 300
	7221 Profileringsartikler	10 000	0									10 000
	7420 Stille andre om	0	0									0
	7422 Gaver representasjon	8 000	0									8 000
	7500 Inntekt kontingent	0	0									0
	8171 Gebyr bank	0										0
Sum prosjekt		42 000	10 000	32 000	70 000	92 300	16 000	0	20 000	0		282 300