



Kurs for Arbeidsplasstillitsvalgte

1. februar 2024
v/ Britt Sandbæk Edvardsen

Agenda

- Aktuelle saker – Tariff 2024
 - Innspill prioriteringer
- Skrivekurs
 - Hvordan og hvorfor skrive saker til årsmøtet
 - Skriveverksted
- Informasjon fra valgkomiteen

Vedtak på landsmøtet

- Lønnsnivået for lærere i barnehage og skole er for lavt sammenliknet med andre yrkesgrupper med tilsvarende utdanningsnivå. I barnehagen må uttelling for videreutdanning formaliseres og styrkes.
- Lærerne i skoleverket har gjennom mange år hatt svakere lønnsutvikling enn resten av samfunnet, og det har ført til et lavt lønnsnivå. Det må derfor utredes og vurderes nye tariffpolitiske virkemidler for å stoppe mindrelønnsutviklingen for undervisningsgruppene i skoleverket, og for å stoppe kompetanseflukten i barnehagen. Eventuelle nye tariffpolitiske virkemidler skal forankres i organisasjonen før de tas i bruk


Tariff 2024 / Lønnsforhandlinger

Lønnsnivået for lærere i barnehage og skole er for lavt sammenliknet med andre yrkesgrupper med tilsvarende utdanningsnivå.

1. Hva mener dere vil være det viktigste økonomiske kravet i dette tariffoppgjøret?

Tariffoppgjøret i 2024 er et hovedoppgjør. Da er alle bestemmelsene i tariffavtalene oppe til forhandling f.eks bestemmelser knyttet til velferdspermisjoner, overtidsbetaling osv. Alle bestemmelsene i hovedtariffavtalen(e) kan reforhandles og endres.

2. Hvilke tariffbestemmelser ønsker dere at sentralstyret skal prioritere forbedringer/ endringer i ved årets tariffoppgjør?



Skrivekurs Utdanningsforbundet Ås

Hvordan skrive saker til årsmøtet?

1. februar 2024
v/ Britt Sandbæk Edvardsen

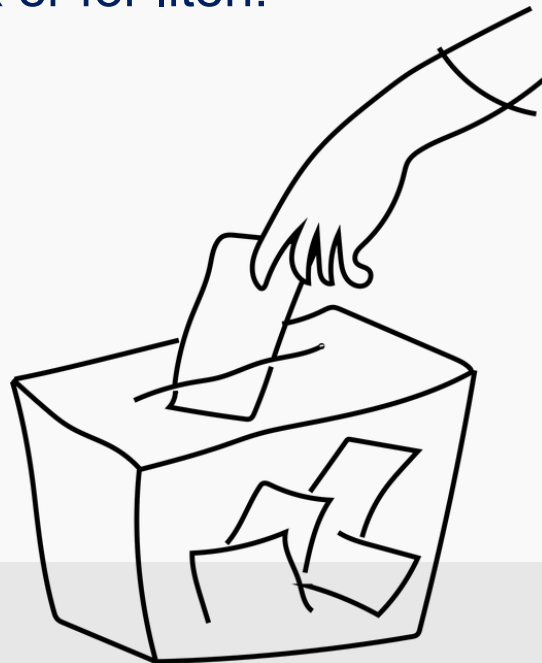
Mål: Saker til årsmøtet

- Lokalagsleder holder "skrivekurs" for ATV
- ATV holder klubbmøte hvor saker til årsmøtet blir utformet
- ATV sender «ferdige» saker til lokallaget innen fristen
 - Frist: Onsdag 6. mars 2024
- Enkeltmedlemmer/grupper av medlemmer kan også utforme og sende sak til årsmøtet
- Forslag til saker behandles i neste styremøte
- Lokallagsleder har også et ansvar for å kontakte medlemmer uten ATV



Å utvikle lokal politikk

- Demokrati handler om å bidra
- Klubben er en arena for alle
- Sammenhengen mellom det personlige og det politiske
- Ingen sak er for liten!



Demokrati og medlemsdemokrati

- Alle skal ha mulighet til å fremme saker til årsmøtet.
- Eksempelsaker fra media

DEBATT

Vi som jobber på Åsgård skole er fortvilet over manglende investeringer i kommunen på læremidler



28 august 2023 Åpning av Åsgård skole Foto: Inger Eide Nordseth

Av Klubben ved Åsgård skole

Publisert:
07.09.23 10:56

Del



UTDANNINGS
FORBUNDET

DEBATT

Ås læringssenter og lokalisering: - Det er nydelig å se engasjementet



PROTESTERTE: 20 deltakere fra norskkurs og introduksjonsprogrammet, samt 11 lærere fra Ås læringssenter troppet opp foran forrige kommunestyremøte for å si sin mening om senterets framtid. Foto: BONSAK HAMMERAAS

Av Ellen Norum, lærer på Ås læringssenter, Ås/Drøbak.

Publisert:
27.06.23 04:00

Del

NYHETER

- Vet at minst 10 lærere kommer til å slutte hvis parkeringsspørsmålet ikke løses



KREVER P-LØSNING PÅ ÅSGÅRD: Audun Johannessen, lokallagsleder i Utdanningsforbundet Ås. Foto: Åsmund Løvdal Austenå

Av Henrik Rødsæther Christie tlf. 92284745

Publisert:
28.04.23 14:05

Del

DEBATT

Behovet for spesialundervisning - og god tilpasset opplæring for alle elever



GÅR UT OVER ALLE: Når skolene ikke får nok ressurser (penger) vil det gå ut over kvaliteten på undervisningen og tilretteleggingen for alle elever, skriver Britt Sandbæk Edvardsen, Lokallagsleder Utdanningsforbundet Ås

Av Britt Sandbæk Edvardsen, Lokallagsleder Utdanningsforbundet Ås

Publisert:
30.08.23 04:00

Del

Hva kan vi mene noe om ?



Nestleder Ann Mari Milo Lorentzen i Utdanningsforbundet ba om ordninger for dem som ikke klarer å stå lenge nok i jobb hvis pensjonsalderen heves. Illustrasjon fra Stortingets nett-TV

Mangler barnehagelærere: – Kommunene gjør for lite

En ny undersøkelse viser at antall barn i barnehagen økte fra 2021 til 2022, mens antall barnehagelærere gikk ned. – Både kommunale og private barnehageeiere gjør for lite for å rekruttere og beholde barnehagelærere, sier Utdanningsforbundets Hege Valås.



Undersøkelsen blant barnehagestyrere bekrefter alvorlige bemanningsutfordringer i barnehagen. Foto: Tom Egil Jensen

– Jeg er skremt av hvor ille situasjonen er

En ny undersøkelse blant barnehagestyrere viser store bemanningsutfordringer i barnehagen. Det går utover både det pedagogiske innholdet og tryggheten i barnehagen.

Alle som trenger må sikres særskilt språkopplæring

Både norske myndigheter og lærerprofesjonen har et ansvar for å sikre at alle nyankomne på best mulig måte får utdanning og opplæring.



Det er særlig overgangen mellom ungdomsskolen og videregående som er utfordrende for elever med behov for særskilt språkopplæring. Foto: Aksel Jemstad

Sentrale spørsmål:

- Hvordan kan Ås kommune bli bedre å jobbe i?
- Hvordan kan Ås kommune bli en bedre kommune å vokse opp i?
- Hvordan ivareta medlemmer som jobber i barnehage, skole?
- Hvordan ivareta medlemmer som jobber i private skoler og barnehager i kommunen?
- Hvordan ivareta medlemmer som jobber i FAS, VO, UH?
- Hvordan kan Utdanningsforbundets Ås bli en bedre fagforening?
- Hvordan kan Utdanningsforbundet Ås jobbe med dette?

Eksempel på lokale saker

- Barnehagelærere med mastergrad – lønn for kompetanse
- Stedlig styrer / assisterende styrer i hver barnehage
- Rett til utredning for lærevansker og oppfølging ved lærevansker for voksne elever
- Rett til hensiktsmessig tilrettelegging under norskprøven for voksne elever som havner inn under integreringsloven

Saker behandlet i fylkesårsmøtet Akershus

4.4 Voksnes rett til utredning, oppfølging og tilrettelegging

Fylkestyrets innstilling til vedtak

Se vedtak

Votering

111 stemmeberettigede

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Utdanningsforbundet skal jobbe for å sikre voksne elever som faller inn under integreringsloven rett til -

- 1. utredning for lærevansker og oppfølging ved lærevansker**
- 2. hensiktsmessig tilrettelegging under norskprøven**

Vedtaket innarbeides i Utdanningsforbundet Akershus' strategiske plan for arbeidet i årsmøteperioden 2023-2027.

Saken oversendes sentralstyret for innarbeiding i Vi utdanner Norge og behandling på Landsmøtet 2023

Behandlet på Landsmøtet 2024

Eksempel på hvordan dette er synlig i Vi Utdanner Norge:

Laget rundt barnehagebarn, elever og voksne i utdanning

- Det er behov for et godt lag rundt barnehagebarn, elever, lærlinger og voksne i utdanning, som sammen ivaretar deres faglige, sosiale, fysiske og psykiske behov på en god måte.
- Barnehagebarn, elever, lærlinger og voksne i utdanning som har behov for støtte og tiltak gjennom et mer spesialisert støttesystem, må sikres dette.
- <https://www.utdanningsforbundet.no/var-politikk/publikasjoner/2023/vi-utdanner-norge-2024-2027/>

Organisasjonssaker

Kan for eksempel gjelde:

- **Saksgang og frister for høringer**
- **Medlemsaktiviteter**
- **Frekvens for årsmøter (hvert år eller annethvert år)**



Handlingsplan

HANDLINGSPLAN UTDANNINGSFORBUNDET ÅS 2023 - 2024



God utdanning og en sterk profesjon

Strategiske mål

1. Norm for lærertetthet og pedagognorm med kvalifiserte lærere er styrket i hele utdanningsløpet i Ås kommune og ved Ås videregående skole
2. Bemanningsnormen er styrket
3. Lærerprofesjonen har en god ytringskultur

Handlingsplan

HANDLINGSPLAN UTDANNINGSFORBUNDET ÅS 2023 - 2024



Styring, ledelse og partssamarbeid

Strategiske mål

1. God medbestemmelse sikres i alle ledd/Utdanningsforbundet Ås har innflytelse og er involvert gjennom partssamarbeid på alle nivå
2. Ledere og tillitsvalgte har lik forståelse av lov- og avtaleverk
3. Medlemmer ytrer seg i det offentlige rom

Handlingsplan

HANDLINGSPLAN UTDANNINGSFORBUNDET ÅS 2023 - 2024



Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

Strategisk mål

1. Gruppestørrelser i barnehage og skole er pedagogisk og sikkerhetsmessig forsvarlig. Bemanningsnormen i barnehagen er styrket og skal gjelde i hele barnehagens åpningstid.
2. Medlemmene har et godt og trygt arbeidsmiljø
3. Medlemmene har god kultur for avviksmelding og varsling
4. Medlemmene har god lønnsutvikling

Handlingsplan

HANDLINGSPLAN UTDANNINGSFORBUNDET ÅS 2023 - 2024



Organisasjonen i utvikling

Strategiske mål

1. Skaper en organisasjon/et lokallag i vekst som bygger på medlemsnærhet og god dialog
2. Vi ivaretar lederne som en naturlig del av profesjonen
3. Det eksisterende engasjementet blant pensjonistene videreutvikles gjennom opprettet pensjonistråd
4. Vi har tett samarbeid med pedagogstudentene ved NMBU

Omstilling til et bærekraftig samfunn

Strategisk mål

1. Har et tydelig og bevisst fokus på bærekraft i politiske vedtak og daglig drift

Å skrive forslag til årsmøtet

- Enkeltmedlemmer eller klubber kan fremme forslag
- Lokallaget setter en frist, **i år: 6. mars 2024**
- Forslag sendes lokallagsstyret som behandler saken og innstiller til vedtak på årsmøtet
- Forslag sendes ut sammen med årsmøtepapirene
- Forslaget presenteres og diskuteres på årsmøtet
- God debatt er verdifullt
- Endringer kan foreslås
- Forslag vedtas eller forkastes

Tidligere saker i Ås:

- **Tittel:** *Godtgjøring for bruk av privat mobiltelefon*
- **Brødtekst:** *I de senere år har mobiltelefon blitt stadig viktigere i arbeidet som lærer. Arbeidsgiver kan ikke forvente at den enkelte arbeidstaker vederlagsfritt stiller privattelefon til disposisjon i arbeidet. Utdanningsforbundet bør mene at det er arbeidsgivers ansvar at ansatte har telefoner og annet relevant arbeidsverktøy tilgjengelig. Bruk av private telefoner må avtales og kompenseres for.*
- **Forslag til vedtak:** *Utdanningsforbundet skal arbeide for at mobiltelefoner enten stilles til rådighet for ansatte i skole og barnehage i arbeidet, eller at det avtales med den enkelte arbeidstaker om den skal benytte sin private mobiltelefon mot kompensasjon.*
- **Forslagsstiller:** *Klubben ved Ås ungdomsskole*

Eksempelsak / formulering:

- **Tittel:** *Styrke bemanning i barnehagen*
- **Brødtekst:** *Mange medlemmer forteller om krevende arbeidsdager i barnehagen, og manglende tid til å oppfylle forpliktelsene i rammeplanen for barnehager. Det meldes stadig om samtidighetskonflikter, og lav bemanning går ut over det pedagogiske tilbudet til barna. Dette er også en betydelig emosjonell belastning for de ansatte. Det er derfor svært viktig å øke bemanningen i barnehagene. Erfaringer fra flere andre kommuner viser at økt bemanning medfører lavere sykefravær og enklere rekruttering av barnehagelærere.*
- **Forslag til vedtak:** *Utdanningsforbundet Ås skal jobbe for at Ås kommune vedtar å styrke bemanningen i de kommunale barnehagene i Ås*
- **Forslagsstiller:** *Klubben ved skole*

Forslag til årsmøtet

- **Tittel**
 - Forteller kort hva saken handler om
- **Brødtekst**
 - En beskrivelse av problemet, viktigheten, kravet
 - Et avsnitt eller to
- **Forslag til vedtak**
 - Hva skal gjøres
- **Forslagsstiller**
 - Medlem eller klubb

Skriveverksted:



1. **Finn aktuelle tema**
2. **Samarbeid og diskuter**
3. **Lag utkast til tekst (gjerne sammen)**
4. **Se igjennom sjekklista før du skriver saken ferdig**

Plenumspresentasjon av noen utkast

Tilbake i klubben:

1. **Presenter forslaget herfra og/eller andre forslag!**
2. **Søk å få tilslutning/send inn forslag innen fristen!!!**

Sjekkliste for årsmøtesak:

- Er saken fremmet tidligere? Er det nødvendig å fremme den en gang til eller er den fanget opp og behandlet?
(Handlingsplan Utdanningsforbundet Ås / Protokoll Årsmøte 2023)
<https://www.utdanningsforbundet.no/fylkeslag/akershus/lokallag/as/styremoter/2023/arsmote-udf-as-2023/>
- Sendes saken til rett instans?
- Skal saken behandles på **lokalt plan**? Hvem har mulighet til å gjøre en endring/jobbe med saken?
- Skal saken til **fylkesårsmøtet** for at den skal behandles på fylkesnivå?
Kan fylkestyret arbeide med dette og fremme den videre? (vent gjerne med saker som skal sendes videre til det nærmer seg – neste fylkesårsmøte i 2027)
- Skal saken helt opp på **nasjonalt plan**? (vent gjerne til det er nærmere i tid til neste landsmøte i 2027)
- OBS Sjekk om saken er vedtatt fra før! (Se Vi Utdanner Norge på nett eller andre satsninger fra Utdanningsforbundet)