

ATV KURS

Union Hotell Geiranger 06 – 08 .03.2024

BARNEHAGEOMRÅDET



ØKT PRIVATE BARNEHAGER
ÅLESUND

Private barnehager i Ålesund

- Ulike avtaleverk:
- PBL
- SPEKTER/NORLANDIA
- FUS
- STANDARD
- 3 stk uten avtale

Antall:

34 stk, inkl 1 stk familiebarnehage

Typer:

enkeltstående barnehager

kjedebarnhager

ideelle

kommersielle

Medlemmer og Tillitsvalgte

Antall medlemmer
totalt i private
barnehager i Ålesund
er 163 stk totalt

PBL har 20 barnehager
og flest medlemmer

SPEKTER/NORLANDIA
har 4 barnehager, nr.2 i
antall medlemmer

FUS har 3 barnehager,
nr 3 i antall
medlemmer

STANDARD avtale har
2 barnehager

UTEN AVTALE har 3
barnehager inkl.
familiebarnehage

Antall ledermedlemmer
i alle områder er 13 stk

Antall ATV i totalt 34
barnehager er 20 stk

Lokallaget

UDF Ålesund barnehagemedlemmer i lokallagsstyret:

- Elisabeth Strømmen, nestleder (B KS)
- Rakel Gåsdal, styremedlem (B PBL)
- Astrid J Eide, styremedlem – lederrepresentant (B KS)

Ansvar for medlemmer i private barnehager i lokallaget:

- Reidun Blankholm, lokallagsleder (G KS)
- Elisabeth Strømmen, nestleder (B KS)

Kontaktforum barnehage

- Kontaktforum barnehage er en møteplass på tvers av kommuner i fylket.
- Der diskuteres aktuelle saker både fra fylkeslaget og fra medlemmene
- 2 møter pr.år
- Rakel Gåsdal er lokallagets kontaktperson
- Send gjerne saker til henne, eller lokallaget som dere ønsker skal tas opp på møtene



Avtaleverk ulike bestemmelser i HA/HTA



UTDANNINGS
FORBUNDET



UTDANNINGS
FORBUNDET

Arbeidstid pedagogisk personale PBL - FUS

PBK pkt. 4.7

Barnehagelærer/pedagogisk leder

- Den ordinære arbeidstid er 37,5 timer pr. uke hvorav 33,5 timer pr. uke skal være lagt til barnehagen.

- FUS pkt.4.7 Pedagogisk personale

- Den ordinære arbeidstid er 37,5 timer pr. uke hvorav 33,5 timer pr. uke skal være lagt til institusjonen. Differansen mellom ordinær arbeidstid og bundet arbeidstid, 4,0 timer, skal benyttes til planlegging, for- og etterarbeid relatert til direkte arbeid med barn, uformell foreldrekontakt og faglig ajourføring.

- Delt dagsverk PBL - FUS

- Delt dagsverk benyttes kun i de tilfelle hvor det er nødvendig for å opprettholde en forsvarlig drift. Dersom delt dagsverk unntaksvis er nødvendig, utbetales en timelønn pr. arbeidsdag.
- Hvis arbeidstakeren må møte fram flere enn 2 ganger hver arbeidsdag, er godtgjørelsen 1 ½ time pr. arbeidsdag. Forutsetningen er at arbeidsdagen inklusive oppholdene og spisepausene strekker seg over 9 timer eller mer. Hvilepauser som anordnes i henhold til bestemmelsene i arbeidsmiljøloven eller etter arbeidstakerens ønske, regnes i denne forbindelse ikke som oppdeling av tjenesten.

- 5.4 Delt dagsverk benyttes kun i de tilfeller hvor det er nødvendig for å opprettholde en forsvarlig drift. Dersom delt dagsverk unntaksvis er nødvendig, utbetales en timelønn pr. arbeidsdag.
- Hvis arbeidstakeren må møte fram flere enn 2 ganger hver arbeidsdag, er godtgjørelsen 1 ½ time pr. arbeidsdag. Forutsetningen er at arbeidsdagen inklusive oppholdene og spisepausene strekker seg over 9 timer eller mer. Hvilepauser som anordnes i henhold til bestemmelsene i arbeidsmiljøloven eller etter arbeidstakerens ønske, regnes i denne forbindelse ikke som oppdeling av tjenesten.



Overtid – forskjøvet arbeidstid PBL - FUS

- PBL 6.6.1
- Når partene lokalt er enige om å forskyve arbeidstiden, betales 50 % tillegg for den tid som faller utenom vedkommende sin ordinære arbeidstid.
- Varsel om forskjøvet arbeidstid skal så vidt mulig gis 3 dager i forveien, og aldri mindre enn 1 dag i forveien.
- Hvis en arbeidstaker pålegges forskjøvet arbeidstid samme dag eller natten etter at vedkommende har hatt alminnelig arbeidstid, betales som for overtid inntil arbeidstidens begynnelse neste dag.
- Medfører forskjøvet arbeidstid overtidarbeid gjelder bestemmelsen i 6.4.

FUS

Ingen ordlyd/bestemmelse om forskjøvet arbeidstid i sin HTA

Medbestemmelse

PBL

- Pkt.1 – 1.2 Medbestemmelse

Medbestemmelse etter denne avtale **utøves i samarbeidsutvalget og gjennom tillitsvalgtordningen.**

- Pkt.2 – 2.1 Tillitsvalgt

Arbeidstakerorganisasjonen må ha **minst to medlemmer** i virksomheten for at disse skal kunne velge tillitsvalgt.

FUS

- Pkt.2 Medbestemmelse

Medbestemmelse etter denne avtale **utøves gjennom tillitsvalgtordningen og i samsvar med gjeldende bestemmelser i arbeidsmiljøloven, jfr bl.a. § 4-2.** Arbeidstakerorganisasjonen må ha **minst 2 medlemmer** som er **fast ansatt** i virksomheten for at disse skal kunne velge tillitsvalgt. **Daglig leder kan ikke inkluderes i dette antallet.**

Tillitsvalgtes rett til fri fra ordinært arbeid

PBL PKT.3.4

Tillitsvalgte

- Tillitsvalgt har rett til fri med lønn fra ordinært arbeid for å utføre sine oppgaver iht. denne avtale. Arbeidet som tillitsvalgt skal avvikles slik at det volder minst mulig ulempe for arbeidets gang. Fravær skal avtales på forhånd med nærmeste overordnede.
- Forholdene skal legges slik til rette at tillitsvalgte som arbeider etter tjenesteplan, eller har arbeidstid som faller utenfor ordinær arbeidstid, får samme arbeidsforhold og vilkår som de med ordinær dagarbeidstid.

FUS PKT.3

- Under utøvelsen av sin virksomhet som tillitsvalgt og under forhandlinger og drøftinger med arbeidsgiver, beholder den tillitsvalgte sin lønn. Med lønn menes i denne forbindelse stillingens faste lønn samt alle faste og variable tillegg som arbeidstakeren ville hatt om vedkommende hadde vært i arbeid.
- Den tillitsvalgte har rett til å forlate sitt arbeid for å kunne utføre sine oppgaver iht denne avtale når det er nødvendig. Slikt fravær skal avtales med nærmeste overordnede.

Styrerepresentasjon

PBL pkt. 4

- De ansatte er en viktig ressurs i virksomheten, og bør være representert i styret.
- Hvis valg av slik(e) representant(er) gjennomføres, skal valget foregå skriftlig, og være hemmelig. Representanten(e) velges av fast ansatte.
- De ansattevalgte representantene utøver sitt verv med samme godtgjøring som øvrige styremedlemmer.

FUS pkt.4

- Til styret i driftsselskapet FUS AS, velges en styrerepresentant av og blant Fagforbundets, Utdanningsforbundet og Deltas medlemmer.
- Representanten er ordinært styremedlem på linje med de øvrige styremedlemmene og mottar samme godtgjøring.
- Partene er enige om at denne styrerepresentanten erstatter styrerepresentasjon i Trygge Barnehager AS og morselskapet.
- Det velges vararepresentant til styret av og blant de samme medlemmene.

Rolle tilsetting

PBL

- Pkt 3.2.5

Virksomheten skal snarest mulig orientere de tillitsvalgte om nyansettelser og gi nyansatte beskjed om hvem som er tillitsvalgt.

- Pkt.3.3

f)Tillitsvalgte har rett til å uttale seg om tilsetting, overflytting, opprykk og forfremmelse til stillinger innenfor sitt område.

- Pkt.3.2.1

Syssetsettingsspørsmål, herunder planer om utvidelser og innskrenkninger

FUS

- Ingen direkte ordlyd/bestemmelse om tillitsvalgtes rolle i HTA

Erfaringsdeling:

- Hva er fokusområdet i det private barnehageområdet i Ålesund pr. i dag?
- Hva er de største utfordringene pr i dag i private barnehager Ålesund?
- Hva er du som atv mest opptatt av?
- Hva ønsker du å påvirke til å få bedre – hvordan?



Bemanning

- Hvordan er status sykefravær? Forskjell pedagog – øvrig ansatte?
- Bruk av vikarer?
- Dispensasjoner?

[Barnehager i Ålesund kommune - Barnehagefakta.no](#)

[Dispensasjoner i barnehage | udir.no](#)

➤ Veiledning av nyutdanna

Gjennomføres denne ordningen og hva er erfaringer med den?

Veiledning av nyutdannede – hvordan kan det gjennomføres? | udir.no

- tilpasses den nyutdannedes forutsetninger og behov
- tilpasses lokale forhold når det gjelder organisering og innhold
- gjennomføres og prioriteres på en systematisk måte de to første yrkesårene
 - gjennom avsatt tid til planlegging og gjennomføring hos både veiledere og nyutdannede
 - etter en strukturert og målrettet plan
 - med en hyppighet og et omfang som bidrar til læring og utvikling
 - både individuelt og i grupper
- utføres fortrinnsvis av kvalifiserte veiledere som holder seg faglig oppdatert og får muligheter til etter- og/eller videreutdanning
- bør fortrinnsvis gjennomføres av veileder som ikke har formelt lederansvar for den nyutdannede

Styring og finansiering av barnehagesektoren

- Medlemsmøtene 28.02 og 04.03 – noen som deltok på disse?
- Hvordan har prosessen/engasjementet vært i barnehagene angående denne saken?

Spørsmål og svar om endringer i barnehagelova (utdanningsforbundet.no)

Forslag til endringer i barnehageloven med forskrifter
(utdanningsforbundet.no)



Utdrag fra Utdanningsforbundet sitt høringssvar

- reguleringen av private barnehager må sikre at de private barnehagene har gode og forutsigbare rammevilkår. Samtidig må reguleringen sikre demokratisk styring av hele barnehagesektoren og gjennomsiktighet i de private barnehagenes drift.
- både kommunale og private barnehager må gis gode rammevilkår, og at kommunene må få styrket sine muligheter til økonomisk styring og dimensjonering av antall barnehageplasser i sin kommune.
- ansatte og deres tillitsvalgte skal involveres i utviklingen av veiledningsmaterieill til kommunene.
- de private og de kommunale delene av barnehagesektoren må ses i sammenheng. Den økonomiske situasjonen der om lag 40 prosent av de private barnehagene går med underskudd illustrerer tydelig at tilskuddsordningen ikke er tilpasset de ulike behovene i forskjellige private barnehager.

- Utdanningsforbundet støtter derfor mange av forslagene i høringsnotatet, men er samtidig bekymret for om alle kommuner har tilstrekkelig kapasitet til å ta det økte ansvaret forslagene vil innebære.
- Utdanningsforbundet mener derfor at forslagene i høringsnotatet må følges av strengere og fullfinansierte krav til kommunen som barnehagemyndighet.
- Utdanningsforbundet er også bekymret for at forslagene kan bidra til økte forskjeller mellom kommunene og mener derfor at det også må komme strengere nasjonale rammer for strukturkvalitet, som strengere normer for bemanning og kompetanse, for å sikre et likeverdig tilbud på tvers av kommunene.



Utdanningsforbundet mener at enkelte forslag må endres og at noen forslag er utelatt.

- forslaget om dekning av pensjon: forslaget vil ikke løse de problemene vi ser i dag, det bør utarbeides en ordning med kostnadsdekning.
- Utdanningsforbundet mener også at høringsnotatet ikke klart nok definerer grensene for hvilke vilkår kommunene kan stille til de private.
- Utdanningsforbundet er bekymret over at høringsnotatet i liten grad diskuterer om kommunene skal kunne stille krav som overstyrer det pedagogiske arbeidet i de private barnehagene, og hvilke konsekvenser det vil kunne få for den pedagogiske kvaliteten i barnehagene.
- Utdanningsforbundet er bekymret for at den foreslåtte ordningen med forsøksordning kan åpne for forsøk som vil svekke bemanningen eller krav til kompetanse i barnehagene

