

Sak 4 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Hovedmål:

- Utdanningsforbundet Rakkestad skal ivareta interessene til medlemmene når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål
- Utdanningsforbundet Rakkestad skal arbeide for at barn, unge og voksne får et godt opplæringstilbud, og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet
- Utdanningsforbundet Rakkestad ønsker at de lokale innsatsområdene skal gjenspeile arbeidet som gjøres sentralt og i fylket, men med lokale tiltak
- Planen evalueres/redigeres i forkant av hvert årsmøte

LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

Arbeidsmål:	Tiltak:	Ansvar:
Lønnsutvikling for alle medlemsgruppene	Lokale forhandlinger: alle medlemsgrupper, kompetansetillegg og funksjonstillegg	HTV, forhandlingsutvalget
Avspasering og overtid	Følge hovedtariffavtalen Ved avspasering skal det utbetales 50%lønn og avspasere time for time Ved overtid/vikartime skal det utbetales 150% lønn. (gjelder for 100% stilling) Arbeide for felles forståelse hos arbeidsgiver	HTV/ATV
Avlønning ledere	Jobbe for at lederlønningene i større grad avspeiler arbeids- og ansvarsomfang, samt er konkurransedyktige i forhold til nærliggende kommuner	HTV og vara HTV
Ledeleseressurs	Fremme behovet for økt ledelsesressurs på skolene	HTV og vara HTV
Delt dagsverk, dette bør skje automatisk. Det bør være et standardskjema som fylles ut to ganger i året	Hva utløser delt dagsverk i skole og barnehage? (Foreldremøter, utviklingssamtaler etter kl. 17, div arrangementer, personalmøter, SU) -Samarbeide med kommunalsjef og ledere	HTV, vara HTV og ATV
Leders styringsrett over planfestet arbeidstid	Jobbe med en felles forståelse for hva man skal bruke den planfestede arbeidstiden til. Dette bør være felles for Rakkestadskolen.	HTV og ATV

Arbeidsklær /utstyr	Samtale med arbeidsgiver for å belyse behovet, legge inn krav om økte tillegg	HTV og ATV
20-års ansiennitetsstige	Lokale forhandlinger (Oppstart med 6 års ansiennitet, lønnes etter 10 års ansiennitet etter 4 års arbeid? Kan man forhandle om dette utenom de lokale forhandlingene)	HTV, forhandlingsutvalget.
Seniortiltak	Beholde kontaktlærertillegget det siste året. Øke nedsatt tid etter 57 år for lærerne og innføre nedsatt tid for barnehagelærerne. Eventuelt andre virkemidler	HTV og vara
Arbeidsplasser	Kontorplasser i barnehagene med tilgang til skriver, kopimaskin og annet nødvendig materiell. Adekvate arbeidsplasser i skole	HTV og ATV

STYRING, LEDELSE OG MEDBESTEMMELSE

Arbeidsmål:	Tiltak:	Ansvar:
Fellesskolering i hovedavtalen med: Økt fokus på medbestemmelse i kommunen Medbestemmelse på enhetene Medbestemmelse på kommunalt nivå	-Kursing -Utarbeide en oversikt/forståelse over hva medbestemmelse er -Samtale med arbeidsgiver på de ulike nivåene -Årshjul for medbestemmelse på alle nivåer	HTV og ATV
Økt fokus på pedagogisk utviklingsarbeid i Rakkestadskolen.	Samtale med arbeidsgiver i alle ledd	HTV, ATV
Hva er Rakkestadskolen, og hvor skal vi?	Åpne for samtaler med arbeidsgiver i alle ledd	HTV, ATV

KVALITET, PROFESJONSUTVIKLING OG RAMMEVILKÅR

Arbeidsmål:	Tiltak:	Ansvar:
<i>Skolering QM+, avvik/varsling</i>	<i>Møte med arbeidsgiver, fagforbundet og kommunalsjef. Skolering på alle nivåer</i> <i>Motivere medlemmene til å ta i bruk avvikssystemet</i>	HTV og ATV
Bruke mer av felles plantid til profesjonsutvikling Jobbe for å få et større fokus på pedagogisk utvikling i plan- og utviklingstid	Tas opp med lederne på alle nivåer	ATV, HTV
<i>Utarbeide en langsiktig plan på kompetanseheving og etterutdanning</i>	<i>Etterspørres på kommunalt nivå, åpne for samtaler. Få arbeidsgiver til å gjøre denne tilgjengelig for alle ansatte.</i>	HTV
Temakvelder/medlemsmøter	Etterspørre hos medlemmene om hva deres ønsker og behov er	HTV og ATV
Sikre at lærerne skal jobbe med opplæring, samtidig som at de har et lag av fagpersoner, som ivaretar sosialt arbeid, psykisk/fysisk helse ute på skolene.	Diskutere med ledere på alle nivå	H HTV og ATV
Synliggjøre behovet for lærebøker, PC-er og digitalt utstyr ved å påvirke kommunens budsjett og fremme ønske om øremerkede midler.	Diskutere med ledere på alle nivå, jobbe ut mot politikerne og i ulike fora UDF er til stede	HTV og ATV
Jobbe for at kontaktlærerne og ped.lederne i kommunen skal få tilgang til tjenestetelefon i arbeidstiden. Jobbe for at arbeidsgiver har påloggingsportaler ikke knyttet opp mot personlige id-er.	Ta dette opp med HR-sjef, og oppover i organisasjonen	HTV

