

Møtepapirer, årsmøte

Utdanningsforbundet Rakkestad

Torsdag 21. mars kl. 18-21

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Innkalling ble sendt ut den 12.januar 2024

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2. Valg av dirigenter

Innstilling til vedtak: Som dirigenter velges Trude Sveen og Anne-Marit Svanskov

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Som referenter velges Jeanette F. Olsen og Anne-Hilde H. Tande-Petersen

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges Gunn Lund Garsrud og Ellen Bakkevik Finnestad.

1.5. Sakliste

Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement
- 1.8. Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret

- 2.1 Årsmelding
- 2.2 Regnskap 2023

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode**Sak 4 Budsjett****Sak 5 Valg**

Valg av hovedtillitsvalgte

5.1 Valg av lokallagsleder

5.4. Valg av styremedlemmer

5.5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

5.5.2 Valg av 2.vara

5.5.3 Valg av 3.vara

5.6. Valg av valgkomite

5.6.1 Valg av valgkomité

5.6.2 Valg av varamedlemmer til valgkomiteen

Avslutning

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes

1.6. Godkjenning av møtereglement

1. Leder åpner møtet og gjennomfører godkjenning av innkalling og valg av dirigent.
2. Dirigentene/møtelederne leder møtet videre.
3. Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet.
4. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser dette med å heve hånden.
5. Taletiden er begrenset til 3 minutter. Replikker: 1 minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
6. Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
7. Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutt taletid.
8. Forslag i saker leveres skriftlig.
9. Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
10. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
11. Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.7 i Valgreglement -generelt om valgene.

12. Årsmøtet kan med 2/3 flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på sakslisten. Vedtak i slike saker krever også 2/3 flertall.

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes

1.7. Godkjenning av valgreglement

Valgene gjelder for to år med virkning fra 1. august etter årsmøtet, hvis ikke noe annet fremkommer i innstilling til vedtak.

Alle valg skal være skriftlige. Møteleder kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger. Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått, og som har sagt ja til å stille. Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 – 5) og fra styret (pkt. 6)
2. Kandidater som det er fremmet forslag om fra årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

1. Valg av lokallagsleder (§ 58.1.6.1)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom kandidatene. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er mer enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de gjenværende to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer. Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger, trekkes det lodd mellom kandidatene.

2. Valg av nestleder i lokallaget

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2) jf. pkt. 1 ovenfor.

Valgkomiteen fremmer forslag på hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle tariffområdene innenfor lokallaget.

Valgene gjennomføres som særskilte valg i særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle tariffområdene, på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jf. pkt. 1. i forslag til valgreglement.

4. Valg av medlemmer i lokallagsstyret i plenum (§ 58.1.6.3 og § 61.2)

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder. Lokallagsstyret har inntil ni medlemmer. (Dette tallet omfatter leder, nestleder og det antall styremedlemmer årsmøtet bestemmer.)

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges. Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt (leder, nestleder), opplyses representantene om hvilken sammensetning som må ivaretas for å komme ut med riktig sammensetning og kvotering for resten av lokallagsstyret. (Se § 61.2 og § 15)

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (§ 58.1.6.3 og § 61.2 siste ledd)

Det velges minst 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité (§ 58.1.6.4)

Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer, samt varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Valgkomiteen velges på samme måte som øvrige medlemmer og varamedlemmer til lokallagsstyret, punkt 4 og 5 ovenfor. Valgkomiteens sammensetning og ansvar er hjemlet i vedtektene § 64.

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes

1.8. Valg av møtefunksjonærer

Innstilling til vedtak: Som møtefunksjonærer velges:

Lill Eikrem, tellekorps ved behov

Siv Stousland, tellekorps ved behov

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret

2.1 Årsmelding

Lokallagets melding for perioden 01.08.23-31.07.24

Lokallagsstyret har i denne perioden bestått av:

Lokallagsleder/HTV: Trude Sveen, Os skole, GSK - frikjøp 60%

Nestleder/vara HTV: Anne-Marit Svanskov, Elle Melle barnehage, BHG – frikjøp 15%

Styremedlemmer:

Jeanette F. Olsen, Kirkeng skole, GSK

Hege F. Grøndal, Rakkestad ungdomsskole, GSK

Camilla Arneberg, Læringsverkstedet Knertitten barnehage, BHG

Anne-Hilde H. Tande-Petersen, Bergenhus skole, GSK

Lena Hågensen, Os skole, GSK leder

Varamedlemmer:

- 1 vara: Agusta Kristinsdottir, fast møtende vara, Elle Melle barnehage, BHG leder
- 2 vara: Omar Pedersen, Byggeklussen barnehage, BHG
- 3 vara: Lars Fagerhøy, Rakkestad ungdomsskole, GSK leder

Ansvarsområder innad i lokallagsstyret:

- Kontaktperson grunnskole: Trude Sveen
- Kontaktperson barnehage: Anne-Marit Svanskov
- Kontaktperson ledere: Lena Hågensen
- Kontaktperson pensjonistene: Anne-Hilde H. Tande-Petersen
- Ansvarlig medlemsvekst: Trude Sveen og Anne-Marit Svanskov

Forhandlingsutvalg:

Kapittel 4:

- Trude Sveen (leder)
- Anne-Marit Svanskov
- Jeanette F. Olsen
- Hege F. Grøndal

Kapittel 3:

- Trude Sveen (leder)
- Anne-Marit Svanskov
- Lena Hågensen
- Agusta Kristinsdottir

Kapittel 5:

- Trude Sveen (leder)
- Anne-Marit Svanskov

Lokallagets arbeid i perioden

Lokallagsstyret har hatt månedlige styremøter i årsmøteperioden. Vi har i hovedsak behandlet lokale saker, og politisk påvirkning har vært sentralt i styrets arbeid gjennom hele perioden. Vi har også hatt fokus på medlemsaktivitet, handlingsplanen og planlegging av årsmøte 2024.

Landsmøtet har vedtatt ny politikk for den neste perioden. Styret har derfor hatt en dag sammen med de plasstillitsvalgte, hvor det ble gjort en grundig revidering av handlingsplan, så den er i tråd med ny politikk.

På fylkesårsmøtet i mai ble alle årsmøtesakene våre vedtatt og sendt videre i organisasjonen. Årsmøtesakene fra Rakkestad handlet om laget rundt eleven, bruk av privat mobil, redusere egenandel på styrer- og skolelederkonferansene og uttelling for videreutdanning for barnehagelærere. Delegatene Agusta Kristinsdottir og Trude Sveen var på talerstolen og presenterte noen av sakene fra Rakkestad. Lokallaget jobber kontinuerlig med årsmøtesakene som krever arbeid lokalt. De to sakene som har vært fokus denne perioden er lærerrollen og laget rundt eleven, samt behovet for læreverk og digitalt undervisningsutstyr.

Lokallaget har vært opptatt av at kommunens avvikssystem gjøres kjent for alle medlemmer, og har i flere år hatt som mål at medlemmene våre skal bruke systemet aktivt. Dette var et av temaene på fagdagen for alle tillitsvalgte i november. I februar hadde vi også et kveldsmøte for alle ansatte i barnehage om avvik og QM+, i samarbeid med Fagforbundet og hovedverneombudet.

Lokallaget har en god dialog med fylkeslaget. Lokallagsleder/hovedtillitsvalgt og nestleder/vara hovedtillitsvalgt har deltatt på kurs arrangert av Utdanningsforbundet Østfold. Lokallagsleder har også deltatt på en samling med sentralledet for alle lokallagsledere hvor tariff 2024 var hovedtema.

Politisk påvirkningsarbeid

Lokallagsleder har vært til stede på velferdsutvalget når det har vært saker på agendaen som angår våre medlemmer.

Lokallaget har fulgt opp strategien med politisk påvirkning fram mot valget 2023. Alle partiene fikk et utdanningspolitisk spørreskjema. Svarandelen var dessverre lav, kun Rødt og Frp som svarte.

Lokallaget har satt fokus på læremidler og utstyr, tid til ledelse og økt grunnbemanning i hele åpningstiden i barnehagene gjennom leserinnlegg i Rakkestad avis. Vi inviterte ordfører kandidatene til dialogmøte i august hvor vi hadde hovedfokus på «Tid for de minste» - bemanning i barnehagen. I tillegg snakket vi om alle spørsmålene fra spørreskjemaet vårt som omhandlet ledelsesressurs, bemanning og realistiske budsjetter i

barnehage og skole, læremidler, behovet for en ny sentrumsbarnehage og ressurser i SFO-tiden.

I 2022 fikk lokallagsleder satt debattheftet til KS på agendaen til politikerne og innspill fra kommunen ble behandlet politisk for første gang i 2023. Det ble også i år behandlet politisk i formannskapet. Lokallagsleder har videreformidlet Utdanningsforbundets synspunkter via epost og et kort møte med ordfører. LLL har i etterkant fått en bekreftelse på at saken neste år skal opp i organisasjonsutvalget før behandling i formannskapet, slik at de tillitsvalgte skal kunne uttale seg i forkant.

Medlemsaktiviteter

Medlemstallet har gått litt opp og ned, og ligget på rundt 213 (+/- 3) i denne perioden.

1.november er telledato for Utdanningsforbundet med tanke på organisasjonsfrikjøp for arbeidsåret 24/25. Fra 1.8.24 øker det sentrale frikjøpet fra 31% til 39%. HTV har også vært i drøfting med arbeidsgiver, og det har blitt en enighet om en økning fra 32% til 41% som kommunen står for. Det er bestemt at man skal ha en rutine på å gå gjennom det kommunale frikjøpet årlig, slik at man sikrer samsvar mellom frikjøp og antall medlemmer. Dette har betydning for lokallaget kommende periode. Lokallaget vil få en romsligere økonomi, og større mulighet til å arrangere ulike medlemsaktiviteter.

Utdanningsforbundet Rakkestad ønsker å være et attraktivt lokallag for alle medlemsgrupper, og ha tett samarbeid med de tillitsvalgte på arbeidsplassene.

ATV-kurs

Denne perioden har vi hatt tre samlinger for de tillitsvalgte i barnehage og skole.. Vi ønsker at samlingene skal være et nyttig treffpunkt for de tillitsvalgte hvor de kan ta opp saker som rører seg og diskutere aktuelle saker, samt få aktuell informasjon og kurs i ulike temaer.

Tillitsvalgtkurs

Lokallaget har 3 tillitsvalgte som er i gang med kursrekken som består av 4 deler. Kurset gir en innføring i hva det innebærer å være tillitsvalgt og man får et innblikk i sentralt avtaleverk.

Medlemsmøte for barnehage

Vi har arrangert to kveldsmøter. I høst hadde vi et møte der innspill til forhandlinger om arbeidstidsavtalen SFS2201 var på agendaen. I februar var avvik og QM+ på agendaen på et kveldsmøte i samarbeid med Fagforbundet og hovedverneombud.

Fagdag for tillitsvalgte og verneombud

I november 2023 arrangerte Utdanningsforbundet, sammen med Fagforbundet, NSF og Hovedverneombud en felles fagdag for alle tillitsvalgte og verneombud i kommunen. Vi

hadde en økt med avvikssystemet og varsling hvor arbeidsgiver hadde regien. Deretter hadde Fagforbundet temaet konflikter og hersketeknikker. Merete Henden fra Utdanningsforbundet Østfold avsluttet dagen med en økt om vold og trusler. Dette var andre året vi arrangerte en slik dag, og det var gode tilbakemeldinger. Vi har bestemt oss for at dette skal bli et årlig arrangement.

- Sosiale medier

Lokallaget har vært opptatt av å synliggjøre vår og forbundets aktivitet gjennom sosiale medier. Vi har en Facebookgruppe, «Utdanningsforbundet Rakkestad», hvor vi deler aktuelle saker fra Utdanningsforbundet. I desember gjennomførte vi som tidligere år en adventskalender der vi delte ut logoprodukter. Det var stor respons med rundt 80 – 90 deltakere de aller fleste dagene. Desember er helt klart måneden med mest aktivitet på siden vår.

- Månedsbrev

Etter hver måned blir det skrevet et månedsbrev som publiseres på vår Facebookgruppe. Her retter vi søkelyset på lokallagets aktiviteter for at medlemmene skal få informasjon om arbeidet som gjøres. Månedsbrevet legger ut på «Facebook»-siden vår, i tillegg til at de tillitsvalgte framover skal henge det opp på arbeidsplassene.

- Medlemsmøter

I oktober 2023 arrangerte lokallaget, sammen med Utdanningsforbundet Skiptvet, medlemskveld med Geir Aker og foredraget «Tør å vær tydelig – lev med konsekvensene». Vi inviterte også medlemmer i lokallagene rundt oss, og det ble en vellykket kveld.

Lokallaget har sendt ut invitasjon til quizkveld med Even H. Kaalstad i mai. Vi håper også at vi skal få til arrangementer til høsten. Vi er i planleggingsfasen om å arrangere en medlemskveld sammen med andre lokallag. I tillegg har vi også planer om å kunne få til en kveld med foredrag i samarbeid med Fagforbundet Rakkestad.

Årsmelding fra hovedtillitsvalgt

Medbestemmelse og involvering er viktig, og noe HTV har hatt fokus på over lang tid. Vi er fornøyde med at vi denne perioden har fått på plass medbestemmelse med kommunalsjef for oppvekst og kultur. Kommunalsjef, fagsjef barnehage, HTV Fagforbundet, Hovedverneombud og HTV Utdanningsforbundet har hatt månedlige møter hele perioden.

HTV møter fast i organisasjonsutvalget (tidligere administrasjonsutvalget) og arbeidsmiljøutvalget og belyser her viktige saker som angår medlemmene. Aktuelle saker denne perioden har vært: sykefravær, HMS-meldinger hvor fokus har vært vold og trusler, arbeidsmiljø, bekymringer rundt budsjett 2024 og konsekvenser av innsparinger. Disse

møtene avvikles som hovedregel to ganger pr. halvår. Hovedverneombudet og de hovedtillitsvalgte i kommunen har hatt møte med ordfører og administrasjonen for å avklare hvordan vi kan melde inn saker i disse foraene.

HTV deltar på møter med arbeidsgiver, HR-sjef/ass. rådmann og et utvalg av tillitsvalgte i kommunen. På disse møtene informeres det og diskuteres om ulike problemstillinger. Den siste tiden har møtene vært hyppigere, da rådmann har behov for å holde oss informert om oppfølging av budsjett og økonomiplanen.

HTV deltar i ulike arbeidsgrupper i kommunen:

- prosjektgruppe som skal se på en mulig avlastning og barnebolig.
- styringsgruppe for prosjektet Os skole.
- arbeidsgruppe som skal utarbeide en politisk sak om barnehagestruktur i Rakkestad sentrum og kommunen som helhet.

HTV deltar på samarbeidsmøter med rådgiver Anita Valleraune (ansvar for sykefravær og oppfølging). Tema på møtene er arbeidsmiljø, sykefravær og sykefraværsoppfølging.

HTV har ukentlig samarbeidsmøte med tillitsvalgte fra de andre organisasjonene og hovedverneombudet. Det er et fora hvor vi kan drøfte saker og samarbeide om saker som vi jobber med felles. Oppdatert på hverandres områder

HTV har deltatt i ansettelser innenfor barnehage, skole og PPT. Det har også vært gjennomført ulike forhandlinger som gjelder medlemsgrupper i lokallaget, som forhandlinger om kompetansetillegg og lønn, samt klesgodtgjøring og ansiennitetsberegning.

Lønnspolitikk

I 2023 ble alle ledere i Rakkestad kommune, som ikke var i kap. 3, flyttet over fra kap. 4. Det ble også en enighet om at alle som ble flyttet over, skulle få samme lønnsutvikling som de ville fått i kap. 4, da det var et godt oppgjør på 5,7%. Dette gjaldt de fleste av våre ledermedlemmer.

Det ble det gjennomført lokale forhandlinger i kap.3 og 5 for de som allerede var i disse kapitlene.

I år er det bestemt at det skal være lokale forhandlinger også i kap. 4 til høsten. Forhandlingsdelegasjonen var allerede i januar på kurs i forhandlingskompetanse. Forberedelser til høstens forhandlinger for alle våre medlemsgrupper står høyt på prioriteringslisten til lokallaget.

Innstilling til vedtak: Årsmøtet godkjenner lokallagsstyret sin melding.

2.2 Regnskap 2023

		202300 - 202312	202300 - 202312
RESULTAT			
	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ	
INNTEKTER			
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-180 121	-190 262
3430	Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-74 000	0
3990	Refusjon SPK-midler	-6 474	0
Sum Driftsinntekter		-260 595	-190 262
KOSTNADER			
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	10 950	10 000
5400	Arbeidsgiveravgift	1 630	1 000
Sum Lønnskostnader		12 580	11 000
6540	Inventar, innkjøp	1 200	500
6550	Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	0	500
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	55 758	90 000
6781	Honorar næringsdrivende oppg.plikt	50 000	0
6800	Data- og kontorrekvisita	85	0
6940	Portokostnader, postboksleie	1 810	1 800
Sum kontorhold mm		108 852	92 800
7102	Passasjertillegg	0	1 000
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	3 471	3 000
7111	Passasjertillegg	1 290	0
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	611	0
7143	Andre reiseutgifter	655	500
7144	Hotell	0	60 000
7171	Bevertning ved møter	29 799	20 000
7190	Andre kurs/møte kostnader	0	3 000
7321	Profileringsmaterieill	67 558	10 000
7422	Representasjon, gaver	10 958	10 000
7790	Streikekostnader	0	0
Sum reise mm		114 342	107 500
DRIFTSRESULTAT		-24 820	21 038
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER			
8171	Bankgebyr	1 689	1 500
Sum Finansposter		1 689	1 500
Årsresultat		-23 131	22 538
OVERFØRINGER			
8962	Dispon. årsresult fri egenkapital	23 131	0
Sum overføringer		23 131	0

Balanserapport for periode 202300-202312				
			3016 Rakkestad	
			202300 -202312	202200-202212
			Dette år	Forrige år
	EIENDELER			
	Sum Anlegsmidler		0	0
	1560 Fordring sentral organisasjonsdrift		-3 667	-2 908
	1561 Internt mellomværende organisasjon		135	0
	Sum Fordringer		-3 532	-2 908
	Sum Investeringer		0	0
	1920 Bank		80 379	56 650
	Sum Bankinnskudd		80 379	56 650
	Sum Eiendeler		76 847	53 742
	EGENKAPITAL OG GJELD			
	Periodens resultat		0	0
	2050 Fri egenkapital		-76 847	-60 426
	2052 Årets resultat		0	6 710
	Sum Egenkapital		-76 847	-53 716
	2960 Påløpte kostnader		0	-26
	Sum Gjeld		0	-26
	Sum Egenkapital og Gjeld		-76 847	-53 742
	Differanse		0	0

Innstilling til vedtak: Årsmøtet tar lokallagsstyret sin melding til orientering og godkjenner lokallagets regnskap for 2023

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Lokallagstyret, i samarbeid med de tillitsvalgte, har revidert handlingsplan, som ble ferdigstilt februar-24. Den skal danne grunnlaget for arbeidet i lokallagstyret i de neste årsmøteperiodene fram til 2027. Handlingsplanen bygger på Utdanningsforbundet sitt politiske dokument «Vi utdanner Norge», som ble vedtatt på landsmøtet i 2023.

Hovedmål:

- Utdanningsforbundet Rakkestad skal ivareta interessene til medlemmene når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål
- Utdanningsforbundet Rakkestad skal arbeide for at barn, unge og voksne får et godt opplæringstilbud, og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet
- Utdanningsforbundet Rakkestad ønsker at de lokale innsatsområdene skal gjenspeile arbeidet som gjøres sentralt og i fylket, men med lokale tiltak
- Planen evalueres/redigeres i forkant av hvert årsmøte

Lokallaget ønsker at retningslinjer for kommende årsmøteperiode skal være basert på områder fra handlingsplanen som vi mener bør ha et ekstra fokus fremover. I tillegg vil det være viktig å følge godt opp årsmøtesaker fra tidligere årsmøter, samt kommende årsmøter. Lokallagstyret har i fellesskap kommet frem til at vi mener det skal satses ekstra på disse områdene for årsmøteperioden 2024/2025:

- God lønnsutvikling for våre medlemmer
- Arbeidstid
- Et godt arbeidsmiljø
- Lærerrollen og laget rundt
- Ytringskultur (avviksmeldinger)
- Læremidler
- Politisk påvirkningsarbeid

Vedlagt årsmøtepapirene er både handlingsplanen for 2024-2027, samt tidligere handlingsplan 2022/2024.

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Budsjett

Budsjett Utdanningsforbundet Rakkestad 2024		
Inntekter		
3290	Kontingentrefusjon	201 118,62
3910	Andre driftsinntekter (fri)	-
8040	Renteinntekter	
	Sum inntekter	201 118,62
Utgifter		
5017	Møtegodtgjøring	24 000,00
5230	Reisetilskudd hjem - arbeid	-
5400	Arbeidsgiveravgift	2 000,00
6380	Kontorforsikringer	-
6390	Andre kostnader lokaler	-
6400	Leie/service kontormaskiner	-
6420	Leie datasystemer	-
6540	Inventar, innkjøp	500,00
6550	Kontorteknisk utstyr	
6630	Service/lisenser IKT	-
6740	Frikjøp tillitsvalgte	35 000,00
6780	Honorar uten oppg.plikt	-
6800	Kontorrekvisita	500,00
6820	Trykksaker	-
6840	Aviser og abonnementer kontoret	-
6841	Faglitteratur	-
6861	Oppslagsverk	500,00
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	-
6900	Telefon	-
6910	Linjekostnader IKT	-
6940	Portokostnader, postboksleie	2 000,00
7102	Passasjertillegg	2 000,00
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	5 000,00
7141	Administrativ forpleining	-
7142	Flybilletter	-
7143	Andre reiseutgifter	500,00
7144	Hotell	50 000,00
7150	Diетtkostnader oppgavepliktig	-
7170	Leie kurslokale/møterom	-
7171	Beverting ved møter	35 000,00
7190	Andre kurs/møte kostnader	60 000,00
7321	Profileringsmateriell	30 000,00
7420	Støtte andre organisasjoner	-
7422	Gaver	5 000,00
8171	Bankgebyr	1 500,00
	Sum utgifter	253 500,00
	RESULTAT	-52 381,38

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar budsjettet for 2024

Sak 5 Valg

Valgkomiteen har bestått av:

Leder: Bjørn-Arne Eikrem, Rakkestad ungdomsskole, GSK
Magnhild Skjånes, Kirkeng skole, GSK
Gry Lene Dalen, Elle Melle barnehage, BHG
Elin Kristine Nordgjerde, Kirkeng barnehage, BHG

Nedenfor en oversikt over endelig sammensetning av hovedtillitsvalgte og nytt lokallagsstyre med varamedlemmer jfr. valgkomiteens innstilling. Innstilte kandidater fra valgkomiteen til dette årsmøtet er markert med gult. De uten fargemarkering er altså **ikke på valg** på dette årsmøtet.

Hovedtillitsvalgte:

Hovedtillitsvalgt 1: Trude Sveen, Os skole, GSK (2 år)
Hovedtillitsvalgt 2: Anne-Marit Svanskov, Elle Melle barnehage, BHG
Hovedtillitsvalgt 3: Hege F. Grøndal, Rakkestad ungdomsskole, GSK (1 år)

Lokallagsstyret:

Lokallagsleder: Trude Sveen, Os skole, GSK (2 år)
Nestleder: Anne-Marit Svanskov, Elle Melle barnehage, BHG
Styremedlem: Camilla Arneberg, Læringsverkstedet Knertitten barnehage, BHG
Styremedlem: Hege F. Grøndal, Rakkestad ungdomsskole, GSK
Styremedlem: Jeanette F. Olsen, Kirkeng skole, GSK
Styremedlem: Anne-Hilde H. Tande-Petersen, Bergenhus skole, GSK (2 år)
Styremedlem: Lena Hågensen, Os skole, GSK leder (2 år)

Fast møtende vara: Augusta Kristinsdottir, Elle Melle barnehage, BHG leder

2. vara styremedlem: Omar Pedersen, Byggeklussen barnehage BHG (2 år)

3. vara styremedlem: Lars Fagerhøi, Rakkestad ungdomsskole, GSK leder (2 år)

Valg av hovedtillitsvalgte

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Hovedtillitsvalgt 1:	Trude Sveen, Os skole, GSK	2 år
Hovedtillitsvalgt 3:	Hege F. Grøndal, Rakkestad ungdomsskole, GSK	1 år

5.1 Valg av lokallagsleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Trude Sveen, Os skole, GSK 2 år

5.4 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Anne-Hilde H. Tande-Petersen, Bergenhus skole, GSK 2 år

Lena Hågensen, Os skole, GSK leder 2 år

5.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

5.5.2 Valg av 2. varamedlem

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Omar Pedersen, Byggekllossen barnehage, BHG 2 år

5.5.3 Valg av 3. varamedlem

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Lars Fagerhøi, Rakkestad ungdomsskole, GSK leder 2 år

5.6 Valg av valgkomité

Valgkomiteen har bestått av:

Bjørn-Arne Eikrem, Rakkestad ungdomsskole, GSK	(på valg)
Magnhild Skjånes, Kirkeng skole, GSK	(gjenstår 1 år)
Gry Lene Dalen, Elle Melle barnehage, BHG	(på valg)
Elin Kristine Nordgjerde, Kirkeng barnehage, BHG	(gjenstår 1 år)

5.6.1 Valg av valgkomité**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

Bjørn-Arne Eikrem, Rakkestad ungdomsskole, GSK	2 år
Gry Lene Dalen, Elle Melle barnehage, BHG	2 år

5.6.2 Valg av varamedlemmer til valgkomiteen**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

Agnete Undrum-Westeng, Fladstad barnehage, BHG	2 år
Anne Kari Torgrimsby, Os skole, GSK	2 år

Avslutning