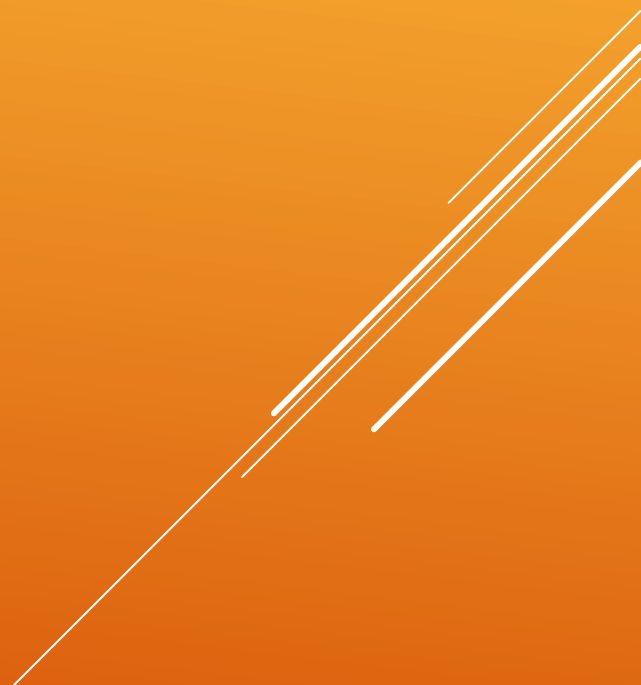


RETNINGSLINJER FOR ARBEIDET I EGET LOKALLAG

Kurs for lokallagsstyrer
Utdanningsforbundet
Troms og Finnmark februar 2022

HVA ER HENSIKTEN MED RETNINGSLINJER FOR ARBEIDET I LOKALLAGET?

- Jobbe målretta
- Jobbe strategisk
- Være relevant og dagsaktuell
- Ansvarliggjøre årsmøtet og medlemmene
- Ha legitimitet blant egne medlemmer
- Skaffe styret et mandat fra medlemmene
- Prioriter innsatsområdene




HVA STYRER OG RAMMER INN ARBEIDET I LOKALLAGET?

- **Organisasjonsmessige forhold:**

- Vedtekter
- Politiske dokumenter
- Strategiske planer
- Organisasjonsmessige retningslinjer
- M.m

- **Verden rundt oss og lokale forhold:**

- Rammevilkår (lover og avtaler)
 - Nasjonal og lokal politikk
 - Nasjonal og kommunal økonomi
 - Befolkningsutvikling
 - Andre aktører
 - M.m
- 

HVILKE TYPER SAKER KAN INNGÅ SOM EN DEL AV RETNINGSLINJENE?

Arbeidstid

Nedskjæringer
kommunebudsjett

Skolestruktur

Utviklingsplaner
skoler/barnehager

Etter/videreutdanning

Tilsetninger
kommunenivå

Felleskurs /
fellesskolering

Forhandlinger

Kommune-
sammenslåing

Lokal
lønnspolitik

Andre saker

HVORDAN FÅ GJENNOMSLAGSKRAFT?



PRIORITER I EGNE RETNINGSLINJER:

Arbeidsoppgave i eget styre:

- Hvilke (tre) områder/tema bør vi i styret prioritere for å få best mulig gjennomslagskraft?
- Hvordan kan vi som styre jobbe for å oppnå ønska resultater?
- Hvordan bør prosessen fram mot årsmøtet i saken om retningslinjer være for at retningslinjene blir mest mulig konkrete og medlemsnær?

