

# Arbeidstid for skoleledere

Grunnloven

Arbeidsmiljølov

Opplæringslov

Hovedavtalen  
(HA)

Hovedtariffavtalen  
(HTA)

Sentrale  
generelle  
særavtaler  
(SGS)

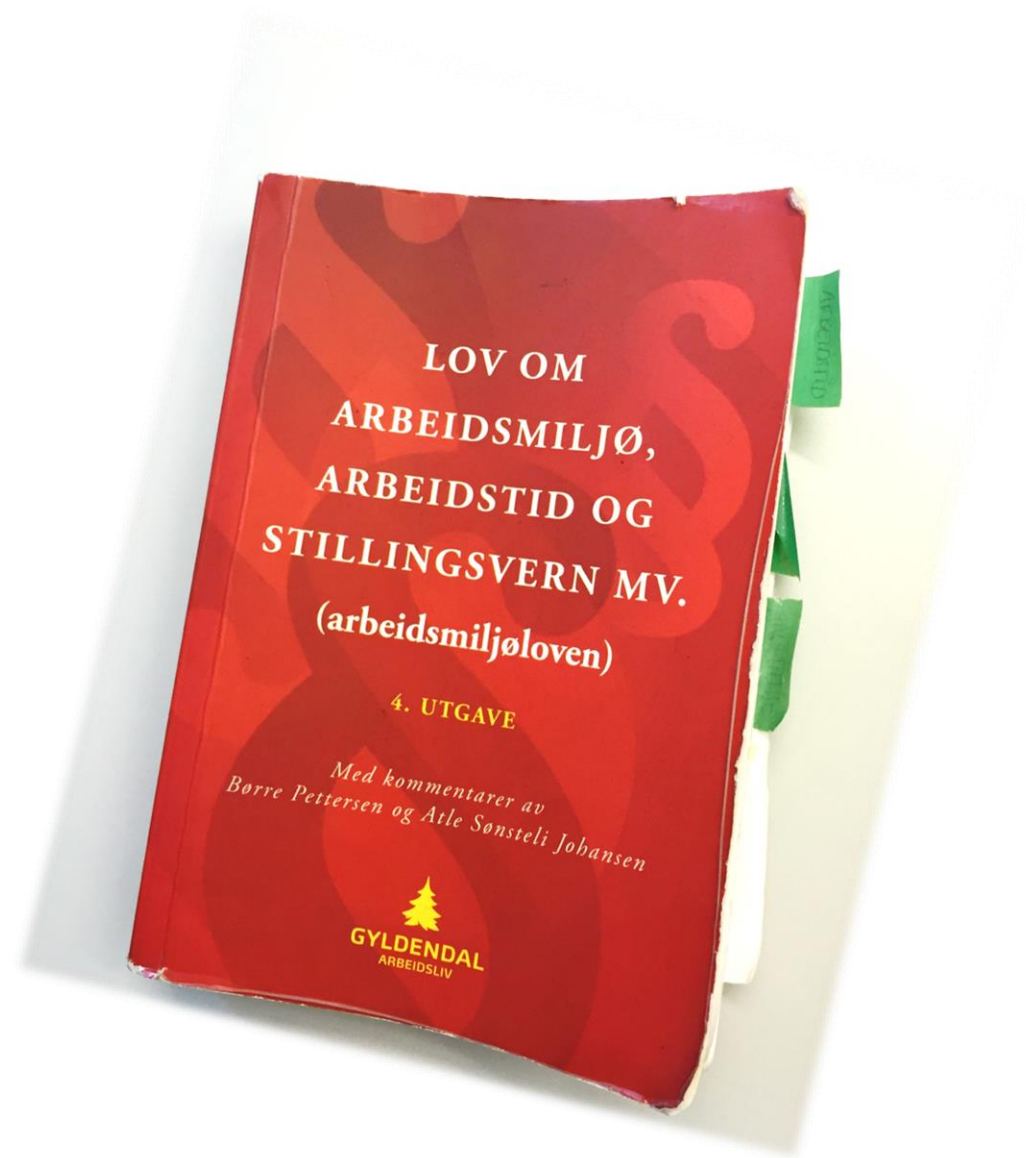
Sentrale  
forbundsvis  
særavtaler  
(SFS)

Lokale  
særavtaler

# Arbeidsmiljøloven

- Gjelder for alle arbeidstakere
- Vernelov
- Kapittel 10: Arbeidstid
  - § 10-6 Overtid
  - § 10-12 Unntak
  - § 10-2 Arbeidstidsordninger

[Arbeidstilsynet](#)



# § 1-1.Lovens formål

Lovens formål er:

- a) å sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger, og med en velferdsmessig standard som til enhver tid er i samsvar med den teknologiske og sosiale utvikling i samfunnet,
- b) å sikre trygge ansettelsesforhold og likebehandling i arbeidslivet,
- c) å legge til rette for et godt ytringsklima i virksomheten,
- d) å legge til rette for tilpasninger i arbeidsforholdet knyttet til den enkelte arbeidstakers forutsetninger og livssituasjon,
- e) å gi grunnlag for at arbeidsgiver og arbeidstakerne i virksomhetene selv kan ivareta og utvikle sitt arbeidsmiljø i samarbeid med arbeidslivets parter og med nødvendig veiledning og kontroll fra offentlig myndighet,
- f) å bidra til et inkluderende arbeidsliv.

# Arbeidsmiljøloven § 10-12.Unntak

- (1) Bestemmelsene i dette kapittel kommer ikke til anvendelse for arbeidstaker i ledende stilling, med unntak av § 10-2 første, andre og fjerde ledd.

## §10-2 Arbeidstidsordninger

- (1) Arbeidstidsordninger skal være slik at arbeidstakerne ikke utsettes for **uheldige fysiske eller psykiske belastninger**, og slik at det er mulig å ivareta sikkerhetshensyn.
- (2) Arbeidstaker som regelmessig arbeider om natten (.....)
- (4) Arbeidstaker som har fylt 62 år eller som av helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner har behov for det, har rett til å få redusert sin arbeidstid dersom arbeidstidsreduksjonen kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten.

# Hovedtariffavtalen på KS-området



- Arbeidstid:
    - HTA kap. 1 § 4.2 Ordinær arbeidstid 37,5 t pr. Uke
  - Overtid
    - HTA kap. 1 § 6 Overtid
      - § 6.1 PÅLAGT arbeid utover ordinært arbeid = overtidsarbeid
      - § 6.3 Arbeidstakere som er unntatt fra overtidsbestemmelsene
- Paragraf 6 gjelder ikke for arbeidstakere som er omfattet av:
- Arbeidsmiljøloven § 10-12 og/eller
  - HTA kap. 3 punkt 3.4

Kommunen/virksomheten skal foreta en **konkret vurdering** av **hvilke ledere i 3.4.2 og 3.4.3** som **ikke** omfattes av overtidsbestemmelsene.

# Hovedtariffavtalen kap. 3 § 3.4

## 3.4.0 Innledende merknader og stillingskoder for ledere

1. Lederstrukturen fastsettes lokalt.
2. Lønnsfastsettelse for ledere skjer lokalt gjennom vurdering ved tilsetting og på grunnlag av bestemmelsene i Hovedtariffavtalen.
3. Partene lokalt skal avtale hvilke lederstillinger som omfattes av punkt 3.4.2 og 3.4.3. Ved uenighet avgjør kommunen/fylkeskommunen/virksomheten innplasseringen i tråd med vedtatt organisasjonsstruktur.

### 3.4.2 Lederavlønning – virksomhetsleder

Lønn til ledere som i sin stilling innehar delegert budsjett-, økonomi- **og** personalansvar, fastsettes etter forhandlinger lokalt.

### 3.4.3 Lederavlønning – leder

Lønn til ledere som i sin stilling innehar delegert budsjett-, økonomi- **eller** personalansvar, fastsettes etter forhandlinger lokalt.

# SFS 2213 – Arbeidstid skole

Wikipedia:

**Netto** er en modifierende benevnelse som benyttes for å angi at en enhet beskrives *etter fratrekk*.

- Punkt 8 – Skoleledelse

- **8.1 Årsverket**

Skoleledere har et netto årsverk på 1687,5 timer med arbeidstid på 37,5 timer pr. uke i 45 uker. Ledere som har undervisningsplikt som del av stillingen sin, legger denne undervisningen inn i ordinær arbeidstid. Fordeling av ledelsesoppgaver og eventuelle undervisningsoppgaver drøftes på den enkelte skole.

- Årsverket for skoleledere med tillagt undervisning kan etter avtale med arbeidsgiver komprimeres er dette anses hensiktsmessig.



# Unntatt overtidsbestemmelsene?

- unntatt fra arbeidsmiljølovens regler om hvor lenge de kan arbeide hver dag og hver uke.

- **Hvor mye skal jeg jobbe?**

*Skoleledere har et netto årsverk på 1687,5 timer med arbeidstid på 37,5 timer pr. uke i 45 uker.*

- Hva betyr dette for deg?

# Agder fylkeskommunes arbeidstidsreglement

## Ordinær arbeidstid

- 7,5 timer pr. dag inkludert pausetid.  
Ordinær arbeidstid pr. uke er 37,5 timer,  
normalt i tidsrommet fra kl. 08.00 – 15.30.  
Årsverk for skoleledere: 1687,5 t/år.

## Fleksibel arbeidstid

- har den enkelte medarbeider rett på, styrt av egne ønsker og behov
- Begrensning: inntil 12 timer pr. dag og 48 timer pr. uke, men med minst 11 timers sammenhengende arbeidsfri før neste arbeidsdag.

## Overtid

- Pålagt arbeid utover ordinær arbeidstid er overtid, og skal som hovedregel avtales på forhånd. Overtid holdes atskilt fra fleksitidsregnskapet.

