



UTDANNINGSFORBUNDET
OAHPPOLIHTTU



FYLKESSAMLING
delt økt, barnehage

TROMSØ 13. 11. 2024

Astrid Pia Stensaker og
Hege Riise



Tid for de minste
-hva vet du?

Tid for de minste: Flere barnehagelærere og økt bemanning

Det mangler grunnbemanning og tusenvis av barnehagelærere som kan bidra til at de yngste barna får gode og trygge rammer for lek, utvikling og læring. Vi krever flere barnehagelærere og økt bemanning nå!

Sist endret 19.09.2023



Kampanjebilde: Utdanningsforbundet (laget ved hjelp av kunstig int

[Slik vil vi sikre flere barnehagelærere](#) >

[Barnehagelærerens kjernekompetanse](#) >

[Tall og statistikk](#)

[Dette kan kommunene gjøre](#) >

[Her mangler barnehagelærerne](#) >

[Bemanningskalkulator](#)

[Lokale tiltak for økt bemanning](#) >

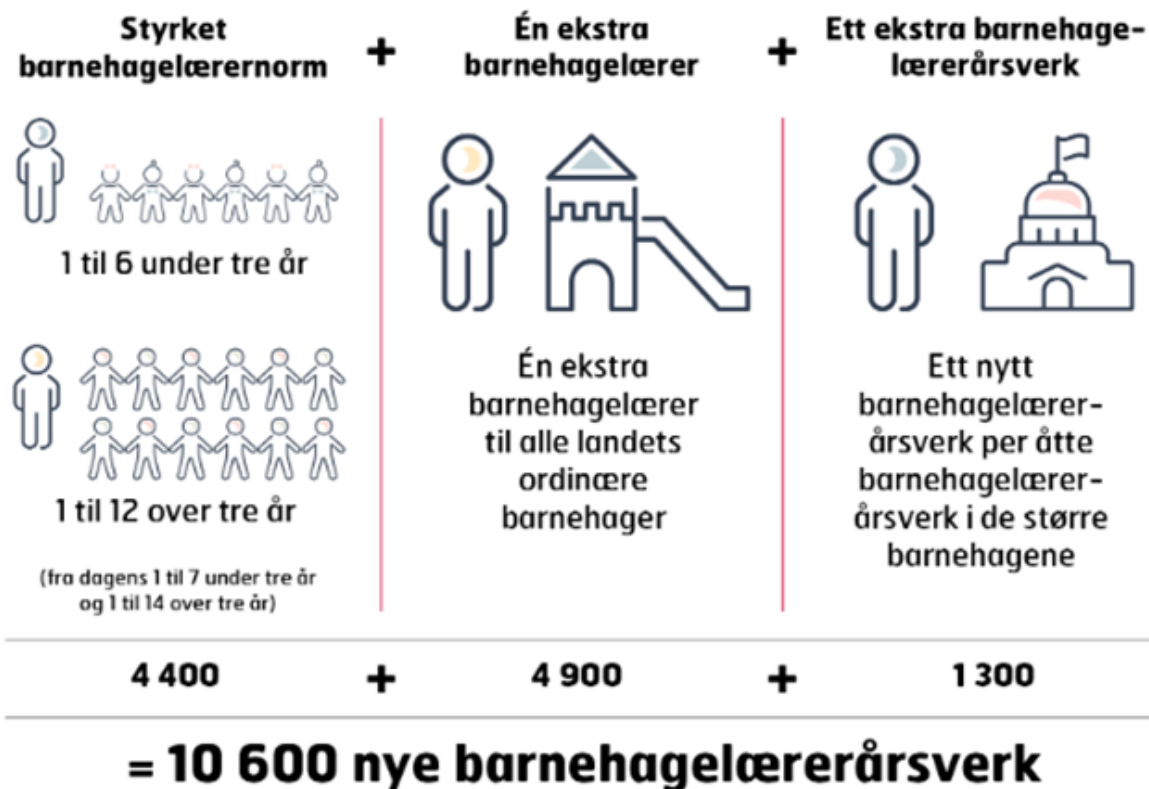
[Les Forbundsnytt: Spesialutgave](#) >

[For tillitsvalgte: Slik kan du påvirke](#)

Tid for de minste og arbeid lokalt

- <https://www.utdanningsforbundet.no/tillitsvalgtpluss/tillitsvalgt-i-lokallag/tid-for-de-minste-slik-kan-du-pavirke/>
- <https://www.utdanningsforbundet.no/var-politikk/tid-for-de-minste/>

SLIK VIL VI FÅ FLERE BARNEHAGELÆRERE



Samlet vil dette koste
5,4 milliarder kroner

Barnehagelærerandelen vil da være på rett under
60 prosent og bemanningstettheten bedres!

Slik kan vi få:

- En barnehagelærerandel på nærmere 60 prosent
- Mer kompetanse og tid til planlegging, for- og etterarbeid
- Øke grunnbemanningen og sikre flere ansatte gjennom hele dagen
- Flere barnehagelærere og mer plantid – som **ikke** fører til færre timer der de ansatte er til stede sammen med barna

Strategisk satsing fra august 2024 til august 2025

Utdanningsforbundet skal være en pådriver for å øke bemanningen og barnehagelærertettheten i barnehagen, gjennom et sterkere lovverk sentralt og ulike tiltak lokalt.

Videreføre og intensivere arbeidet for å nå følgende mål:

- Økt grunnbemanning i form av flere barnehagelærere
- Styrket styrerressurs

Utdanningsforbundet arbeider for å innføre en styrernorm, slik at alle barnehager har én fast tilstedeværende styrer i full stilling.

I tillegg må styrernormen sikre at styrerressursen økes når barnehagens størrelse overstiger et visst nivå.

Forsvarlig bemanning og ansvar...

Barnehageloven § 26 Grunnbemanning:

Bemanningen må være tilstrekkelig til at personalet kan drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet.

§ 1. Forskrift om pedagogisk bemanning og dispensasjon i barnehager:

Barnehagen skal ha en forsvarlig pedagogisk bemanning.

Hvem har ansvaret?

Forsvarlig bemanning og ansvar...

Forskrift om rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver

Barnehageeieren har det overordnede ansvaret for at barnehagen drives i samsvar med gjeldende lover og regelverk, jf. barnehageloven § 7 første ledd. Barnehageeieren har dermed juridisk ansvar for kvaliteten på barnehagetilbudet

Et kompetent pedagogisk personale er en forutsetning for et barnehagetilbud av god kvalitet. Det forutsettes derfor at barnehageeieren vektlegger de ansattes faglige og pedagogiske vurderinger i sin styring.

Forsvarlig bemanning og ansvar...

Barnehageloven:

§ 10.Barnehagemyndighetens ansvar

Kommunen er lokal barnehagemyndighet. Kommunen skal gi veiledning om og påse at barnehagene drives i samsvar med bestemmelsene i denne loven **med forskrifter** (unntak for kap. V -Krav til bruk av offentlige tilskudd og foreldrebetaling i private barnehager mv – UDIR har dette ansvaret fra 2022)

Økt bemanning

Hvordan er situasjonen hos dere?

Hva er mulighetene?

Hvordan kan dere påvirke?

Lokale tiltak for økt bemanning

- Over hele landet er det kommuner som tar bemanningskrisen i barnehagen på alvor, og har økt bemanningen lokalt. Her er noen av dem. Bruk gjerne eksemplene som inspirasjon til påvirkningsarbeid i egen kommune.

<https://www.utdanningsforbundet.no/var-politikk/tid-for-de-minste/gode-eksempler-pa-lokale-tiltak-for-okt-bemanning/>



Sunniva Tungen, atv ved Ruste barnehage, er godt fornøyd over å ha blitt hørt av politikerne i Nord-Fron. FOTO: Privat

Påvirkningsarbeid førte til økt bemanning

Nord-Fron kommune har vedtatt å styrke tre av sine barnehager med til sammen 200% stilling for å øke grunnbemanningen. Det hele startet med arbeidsplassstillitsvalgt Sunniva Tungen og et personale som hadde et stort behov for å synliggjøre utfordringene i hverdagen.

Her har alle barnehagene egen spesialpedagog

Nøtterøy og Tjøme kommuner har en spesialpedagog i hver barnehage for å hjelpe barn som strever. Utdanningsforbundet støtter tiltaket og har ikke hørt om noe lignende.

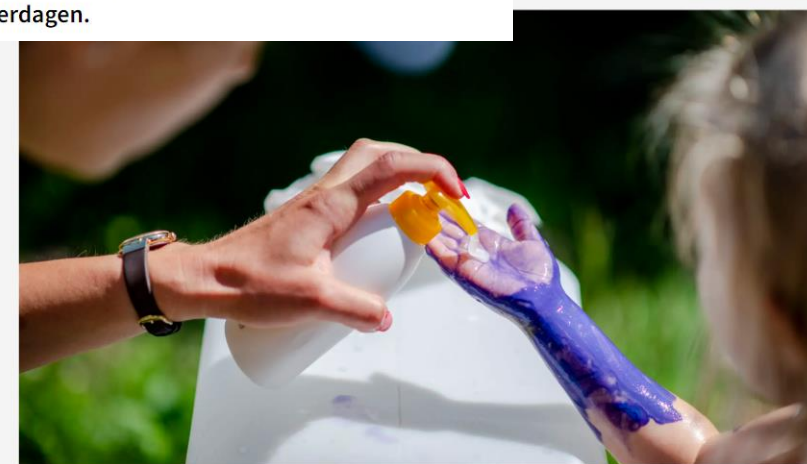


Foto: Joakim S. Enger

Vis mer

Seks barnehager i Bergen får to fulltidsansatte i ny prøveordning

Som en forsøksordning skal barnehager få støtte til å ansette to ekstra fulltidsansatte til det direkte arbeidet med barn – som et helsefremmende tiltak.



HARSTAD

- I fjor gjorde styret i foreldreeide Bjørnebåsen barnehage i Harstad et vedtak som har fått stor betydning for både barna og de ansatte: I stedet for å styrke egenkapitalen, skulle overskuddet brukes for å gjøre barnehagehverdagen bedre. Personalet fikk valget mellom å ansette en ressurs på kjøkkenet, eller en som kunne dekke opp ubunden arbeidstid. **De valgte det siste....**



KVALSUND

80/100 prosjektet

80 prosent jobb

100 prosent lønn

Una C. Øyen



Hammerfest kommune
Hámmerfeastta suohkan

80/100 prosjektet Kvalsund barnehage

Hammerfest barnehagene



Kvalsund barnehage

- Bygdebarnehage, 3,3 mil utenfor Hammerfest
- Ny barnehage fra januar 2022
- Har 54 plasser hvor 43 plasser benyttes per nå
- Fordelt på 3 avdelinger
- 1 avd fra 0-1 år
- 1 avd fra 2-3 år
- 1 avd fra 3-6 år




Barnehage året 2023/2024

Fra sep 2023 –mai 2024 hadde vi et rekord høyt sykefravær i barnehagen vår.



Med en topp på 54,3% sykefraværet totalt i vår barnehage



50% drift av barnehagen fra januar til mai 2024

80/100 prosjektet

Kommune styre vedtok i des.2023 et 3 åring prøveprosjekt.

- Grunnlaget var ekstremt høyt sykefravær i vår sektor.
- Stengte avdelinger
- Reduksjon i åpningstider
- Lite til ingen søkere på stillinger i barnehagene.

- Februar 2024 ble det bestemt at Kvalsund barnehage skulle være prosjekt barnehage.

Det ble vedtatt at vi måtte ha 3 ekstra årsverk inn i for fridagene i samme kommunestyre møte.

Etter vedtaket

- Møter med ATV, foreldregruppen, personalgruppen og administrasjon i kommunen.
- Utlysning
- Ansettelses prosessen

Takk for oss

Tromsø

13. november 2024