

ATV i PPT

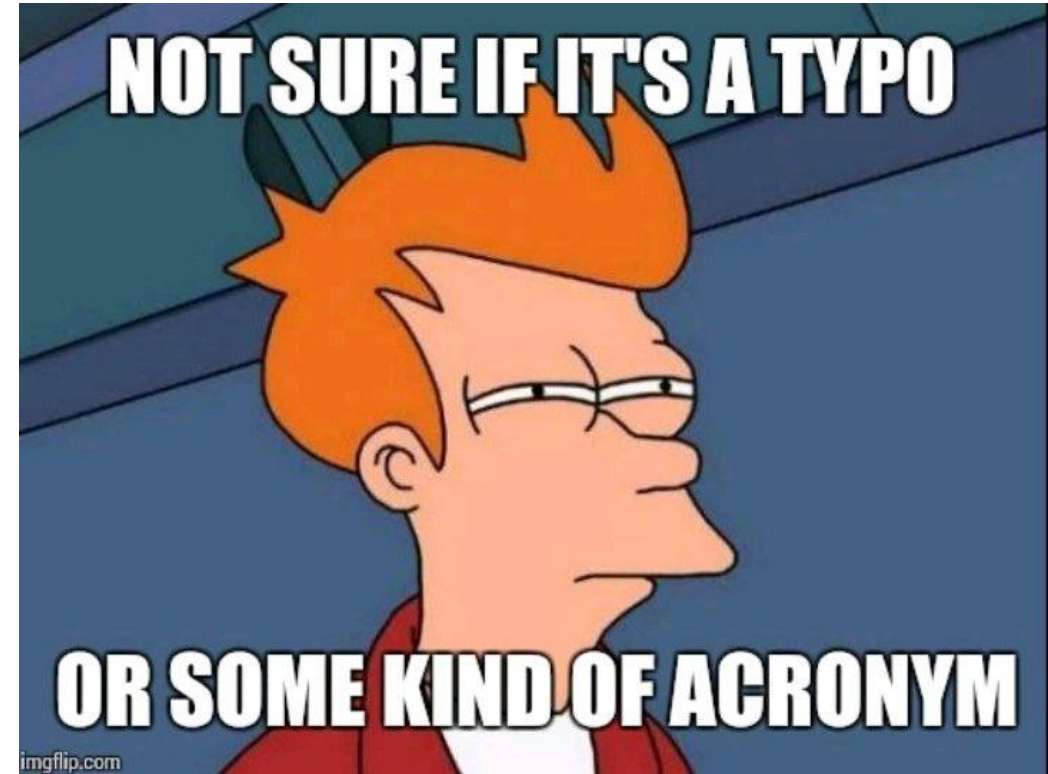
Lov- og avtaleverk

22. Oktober

Thon Maritim

Lov- og Avtaleverk

- Akronymer, bare se på tittelen på dette kurset
- ATV
- HTV
- HTA og HA
- SFS2208
- SFS2213
- SFS2201
- SGS1001
- SGS2020
- Vi skal ikke gå inn på alle disse, de viser bare deler av omfanget av avtaler som regulerer arbeidet i kommunal sektor.



Hovedavtalen

Spillereglene for samarbeidet mellom tillitsvalgte og arbeidsgiver

Formål: «Hovedavtalen skal være et virkemiddel for å sikre og legge til rette for gode prosesser mellom partene og for en positiv utvikling av kvalitativt gode tjenester i kommuner, fylkeskommuner og bedrifter med tilknytning til kommunesektoren. Samarbeidet må baseres på tillit og gjensidig forståelse for partenes ulike roller.»

«Medvirkning og medinnflytelse gjennom informasjon og drøftinger skal kunne gjennomføres uansett hvor eller på hvilket nivå beslutningen tas.»



§ 3.2 Tillitsvalgtes rettigheter

- Rett og plikt til å drøfte/forhandle om spørsmål vedr. lønns- og arbeidsvilkår der dette har hjemmel i lov, regler eller tariffavtale. Det føres drøftingsreferat/forhandlingsprotokoll fra slike møter.
- Påse at rettigheter og plikter overholdes i henhold til gjeldende tariffavtaler.
- De tillitsvalgte har rett til å forplikte arbeidstakerne i spørsmål som angår hele arbeidsstokken eller grupper av arbeidstakere i den utstrekning tariffavtale ikke er til hinder for det. Det er forutsetningen at de tillitsvalgte, hvis de anser det nødvendig, legger saken frem for medlemmene før de tar standpunkt til spørsmålet. Arbeidsgiver skal ha svar uten ugrunnet opphold.

Tillitsvalgtes rettigheter fortsetter

- Tillitsvalgt skal verken tilskynde eller medvirke til ulovlige konflikter.
- Tillitsvalgt skal informere arbeidsgiver om forhold som vil ha betydning for kommunen/fylkeskommunen.
- Tillitsvalgt skal prioritere møter hvor arbeidsgiver innkaller, jf. dog § 3-4 fjerde ledd.
- Tillitsvalgt har rett til å uttale seg om tilsetting, overflytting, opprykk og forfremmelse til stilling som omfattes av tariffavtalen.

§3.1 Arbeidsgivers plikter i forhold til de tillitsvalgte

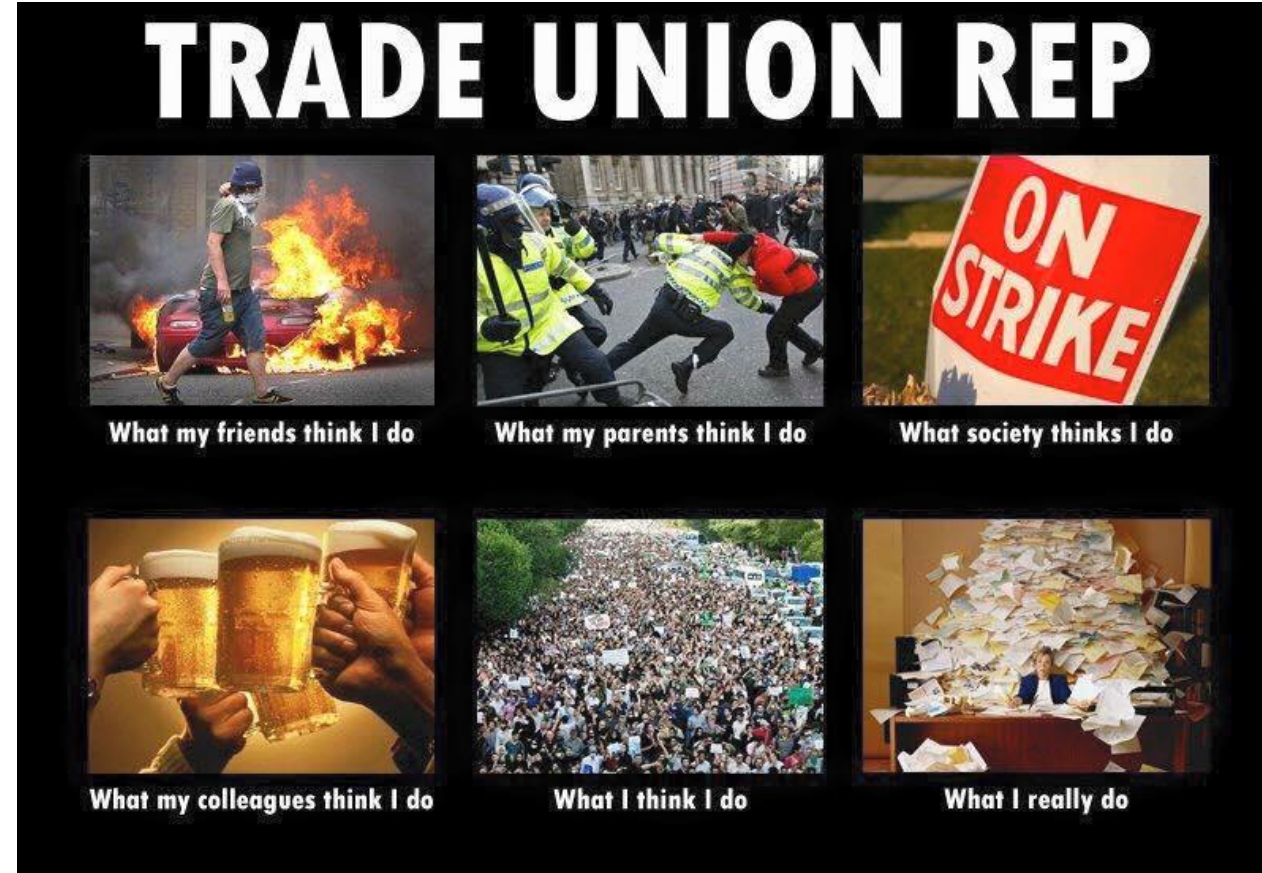
- Påse at rettigheter og plikter overholdes i henhold til gjeldende tariffavtale.
- Ved endringer og omstillinger
 - i kommunen/fylkeskommunen/bedriften
 - mellom kommuner/fylkeskommuner
 - ved oppfølging og implementering av nasjonale reformer som vil få betydning for arbeidstakerne skal arbeidsgiver på et tidligst mulig tidspunkt informere, drøfte og ta de tillitsvalgte med på råd.
Arbeidstakernes behov for trygghet skal ivaretas gjennom åpne planprosesser hvor mål og konsekvenser så langt som mulig gjøres kjent.
- Arbeidsgiver skal, så tidlig som mulig, informere, drøfte og ta de berørte tillitsvalgte med på råd om:
 - ledige og nyopprettede stillinger
 - prosedyrer ved utlysning og kunngjøring av stillinger, utvelgelse til, og intervju av aktuelle kandidater

Arbeidsgivers plikter i forhold til de tillitsvalgte forts.

- Arbeidsgiver skal som fast ordning sende søkerliste til tillitsvalgte.
- Arbeidsgiver skal snarest mulig orientere de tillitsvalgte om nyansettelser og gi nyansatte beskjed om hvem som er tillitsvalgt.
- Arbeidsgiver skal i samarbeid med de tillitsvalgte/ansatte prioritere tiltak for et inkluderende arbeidsliv.
- I de tilfeller det føres drøftinger eller forhandlinger mellom partene, skal det skrives drøftingsreferat eller forhandlingsprotokoll. I forhandlingsprotokoll skal hjemmelsgrunnlaget fremgå.

§3.4 Rett til fri fra ordinært arbeid

- Tillitsvalgte har rett til tjenestefri for å utføre sine oppgaver.
- Arbeidet som tillitsvalgt skal avvikles slik at det volder minst mulig ulempe for arbeidets gang. Fravær skal så vidt mulig avtales på forhånd med nærmeste overordnede.



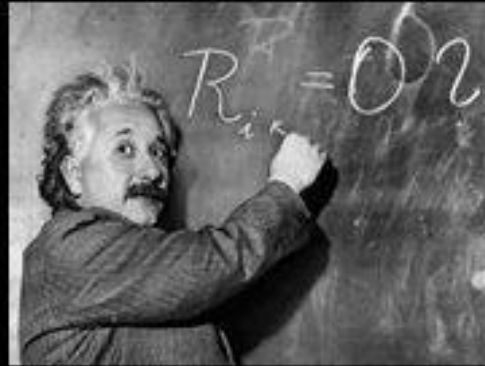
§3.6 Tillitsvalgtopplæring

- Tillitsvalgte har rett til opplæring som har betydning for deres funksjon som tillitsvalgt.
- Forholdene skal legges til rette slik at det tas hensyn til arbeidstakerorganisasjonens/forhandlingssammenslutningens og den enkelte tillitsvalgtes behov for opplæring.
- Ved slik opplæring gis det permisjon med hel eller delvis lønn. For hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt gis permisjon med full lønn. Med lønn menes i denne forbindelse ordinær lønn, faste årsbeløp og variable tillegg etter oppsatt turnusplan.
- Den tillitsvalgte har rett og plikt til å delta i den generelle opplæring som finner sted for vedkommendes yrkesgruppe i kommunen.

TEACHER



What my friends think I do



What my Mom thinks I do



What society thinks I do



What kids think I do



What I think I do



What I really do

SFS2213 – arbeidstidsavtalen for lærer – i hurtigversjon

- Et arbeidsår for lærere er definert til 1687,5 timer pr år (Skoleår)
- Lærerne har kun planfestet deler av denne tiden, vanligvis 1300 timer (barneskolen) og 1225 timer (ungdomsskolen)
- Dette tilsvarer henholdsvis ca 33 timer og 31 timer pr uke.
- Av disse timene er henholdsvis ca 19,5 og 17,5 bundet opp til undervisning.
- Det er tiden mellom undervisning og planfestet tid de er tilgjengelige for møter og veiledning mm.
- Gå via skolen (les: rektor) for å avtale møter
- Skoleferie = arbeidsfri

§1 - 4 – 1 Omorganisering

Arbeidsgiver skal så tidlig som mulig informere, drøfte og ta de tillitsvalgte med på råd når det gjelder:

- omorganisering/omlegging av driften
- rasjonalisering/driftsinnskrenkning som kan få sysselsettingsmessige konsekvenser
- informasjonsprosedyrer, sammensetningen av ad hoc-grupper, bestemmelser om tidsplan, prosedyrer ved nedbemanning/oppsigelse, prosedyrer ved utlysning/kunngjøring av nye stillinger og mulige alternative løsningsmodeller ved avgang (som f.eks. bruk av AFP, utdanningspermisjon/stipend, etterlønnsordning)