



OPPSUMMERING AV LOKALE LØNNSFORHANDLINGER 2024

Scandic Nidelven 3-4. desember 2024

AGENDA

- **Innledning**
- **Resultater i kap.3-4-5:**
 - **gjennomsnitt i de ulike kapitlene for hele fylket.**
- **Våre betraktninger om innhenting av dokumenter og hvordan den totale prosessen har vært.**
- **Diskusjon rundt bordene;**
Alle sider ved forhandlingene
 - beregningsarket**
 - kontaktperson**
 - tidsbruk**
 - resultatene**
 - forskjeller mellom kapitlene**

GJENGEN



- 1.Lokallagenes respons på å sende oss dokumenter vi har bedt om.
- 2.Lokallagenes bruk av beregningsarket, 3.2.1-møte og lokal lønnspolitikk.
- 3.Lokallagenes kontakt med dere før, under og etter forhandlingene.
- 4.De største utfordringene.
- 5.De største plussidene i år.
- 6.Tanker om hva vi må forbedre til neste år.

- Lokallagenes respons på å sende oss dokumenter vi har bedt om
 - Har fått inn fra mange, men mangler fra noen.
 - Lokallagene har stort sett kommet med de opplysninger jeg har bedt om, selv om måtte ha mast noen ganger.
 - Litt lite systematikk i innsendingene. Kommer bare delvis, eller mangler noe. Har minnet på 3-4 ganger før alt er på plass.



Lokallagenes bruk av beregningsarket, 3.2.1-møte og lokal lønnspolitikk

- Halvparten brukte arket.
- Noen synes det er vanskelig å koble sammen krav og det som står i kommunens lønnspolitikk.
- De alle fleste har brukt regnearket.
- De fleste har også brukt lønnspolitisk drøftingsmøte og lokal lønnspolitikk i utforming av krav.

Lokallagenes kontakt med dere før, under og etter forhandlingene

- Stort sett bra. Men sliter med noen få lokallag som ikke tar kontakt.
- Mange lokallag vil klare seg selv, men alltid godt med et blikk utenifra, og det syns jeg de må forbedre.
- Har vært i dialog med alle, men tettere dialog med enkelte. Et par stykk har kun vært for informasjon
- Hadde hyppig kontakt med 6 av 8 kommuner både før underveis og etter forhandlingene.

De største utfordringene

- Tiden strekker ikke til som kontaktperson for å gjøre en god nok jobb.
- Blir stort sett ikke inkludert når selve forhandlingene foregår.
- Få lokallag til å forstå at 3.2.1.-møte er meget viktig og at de er godt forberedt til dette møtet.
- Bruker ikke beregningsarket, dermed trøbbel i rapportering.
- Kampen mot helsesektoren.
- Å komme i posisjon tidsnok til å kunne påvirke og veilede godt. Vi må komme i gang tidligere neste år.

De største plussidene i år

- Vi har kommet veldig langt med å få god oversikt over alle fasene i lokale lønnsforhandlinger i lokallagene.
- Mange ønsker å bruke excelarket
- Beregnere inn, lurt.
- De jeg har hatt tett dialog med har gitt positive tilbakemeldinger på hjelpen. Flere har også samarbeidet med de andre organisasjonene for å vinne gjennom på egne krav.
- At de har brukt regnearkene og hatt bedre kontroll på tallene. Også i kapittel 3 og 5. God skolering og løpende kontakt med kommunene har helt klart gitt et bedre resultat enn om det ikke hadde vært sånn.

Tanker om hva vi må forbedre til neste år.

- Sette av tid som kontaktperson.
- Fokusere enda mere på beregningsskjemaet.
- Gjennomføre evalueringsmøte med hvert enkelt lokallag når forhandlingene er ferdige.
- Mer deling av ulike muligheter i kravsutforming.
- Gjerne tettere dialog med flere.
- Komme i posisjon tidligere. God skolering av regneark i kap. 3 og 5. Hjelp kommunene å få ut tallene i god tid før forhandlingene.

Tilbakemelding fra lokallagene



Passord:
Lokale forhandlinger