

Innkalling til kurs etter Hovedavtalen

4.12.2024

Siri Denstad Langlo og Ann-Kathrin Mulstad

§ 1-1 Formålet

Hovedavtalen skal innenfor rammen av det lokalpolitiske demokrati bidra – gjennom godt samarbeid, medbestemmelse og medinnflytelse – til en omstillingsdyktig, bærekraftig og serviceinnstilt kommunesektor til beste for innbyggerne. Målet er gjennom videreutvikling av kommunesektoren å gi tjenester av høy kvalitet, skape trygge arbeidsplasser med meningsfylt arbeid og et godt arbeidsmiljø. Partene er enige om at godt samarbeid mellom arbeidsgiver og de tilsatte og deres organisasjoner er en forutsetning for å få dette til. Evnen til åpen dialog og vilje fra begge parter vil i stor grad være avgjørende for om man lykkes

§ 1-2 Samarbeid

- Partene er enige om at det er viktig for gode forhold på arbeidsplassen at samarbeidet mellom kommunen/fylkeskommunen og de tillitsvalgte foregår i rasjonelle og betryggende former.
- De tillitsvalgte er representanter for vedkommende organisasjoners medlemmer overfor arbeidsgiver.
Arbeidstakere, tillitsvalgte og arbeidsgiver har rett og plikt til å gjøre sitt beste for å skape et godt samarbeid i hele kommunen/ fylkeskommunen og på den enkelte arbeidsplass
- ...De tillitsvalgte skal ha forholdene lagt til rette slik at de kan ivareta sine oppgaver etter de retningslinjer som er fastsatt i denne avtalen.

Ulike nivå på tillitsvalgte

§ 2-2 Tillitsvalgt

- Arbeidstaker tilsatt i kommunen/fylkeskommunen og som er valgt/utpekt av medlemmene i sin arbeidstakerorganisasjon til å ivareta de oppgaver som fremgår av denne avtalen.

§ 2-3 Hovedtillitsvalgt

- Tillitsvalgt som er valgt/utpekt av medlemmene i sin arbeidstakerorganisasjon for å koordinere og bistå de tillitsvalgte i deres arbeid overfor kommunen/ fylkeskommunen, jf. HA del B § 3-3 d)

§ 3-2 Tillitsvalgtes rettigheter og plikter

- a) Rett og plikt til å drøfte/forhandle om spørsmål vedrørende lønns- og arbeidsvilkår der dette har hjemmel i lov, regler eller tariffavtale. Det føres drøftingsreferat/forhandlingsprotokoll fra slike møter.
- b) Påse at rettigheter og plikter overholdes i henhold til gjeldende tariffavtaler.
- g) Tillitsvalgt har rett til å uttale seg om tilsetting, overflytting, opprykk og forfremmelse til stilling som omfattes av tariffavtalen

§ 3-5 Permisjon

Søknad om permisjon etter § 3-5 skal dokumenteres med innkalling.

- a) Ved deltakelse i og nødvendig forberedelse til **lokale forhandlinger** innvilges permisjon med lønn.
- b) Ved deltakelse i sentrale forhandlinger innvilges permisjon med lønn.
- c) Det kan ikke uten tvingende grunn nektes permisjon med **lønn i inntil 12 arbeidsdager pr. år** for valgte, faste medlemmer som skal møte i en arbeidstakerorganisasjons
 - styrende (vedtektsfestede) sentrale organer
 - styrende (vedtektsfestede) distrikts-/fylkesorganer
 - øverste (vedtektsfestede) organ på distrikts-/fylkesplan
 - og dessuten til valgte medlemmer og delegater for å møte i den enkelte arbeidstakerorganisasjons/hovedorganisasjons høyeste organ (landsmøter/kongresser o.l.)

§ 3-5 Permisjon forts.

- Lik rett til permisjon kan innvilges for valgte, faste medlemmer i tilsvarende organer i yrkesfaglige organisasjoner organisert som egne juridiske enheter eller landsforeninger/landsråd/yrkesfaglige seksjoner med minst 500 medlemmer.
- Lik rett til permisjon kan innvilges for valgte, faste medlemmer i tilsvarende organer i forhandlingssammenslutningen.
- d) Arbeidstaker har rett til permisjon uten lønn for å overta tillitsverv på heltid eller deltid i den arbeidstakerorganisasjon/ forhandlingssammenslutning vedkommende er medlem av.

§ 3- 6 Tillitsvalgtopplæring

Tillitsvalgte har rett til opplæring som har betydning for deres funksjon som tillitsvalgt. Forholdene skal legges til rette slik at det tas hensyn til arbeidstakerorganisasjonens/forhandlingssammenslutningens og den enkelte tillitsvalgtes behov for opplæring.

Ved slik opplæring gis det permisjon med hel eller delvis lønn. For hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt gis permisjon med full lønn. Med lønn menes i denne forbindelse ordinær lønn, faste årsbeløp og variable tillegg etter oppsatt turnusplan. Den tillitsvalgte har rett og plikt til å delta i den generelle opplæring som finner sted for vedkommendes yrkesgruppe i kommunen.

Eksempel på innkalling til kurs og opplæring

INNKALLING TIL FYK 35/24 Kurs for lokallag

Målgruppe	Lokallagsledere, hovedtillitsvalgte og andre organisasjonstillitsvalgte i lokallag med 40 % frikjøp eller mer.
Kurssted	Scandic Nidelven, Trondheim
Dato	03.-04.12.2024
Tidspunkt	Dag 1: kursstart klokken 1100 og avslutter klokken 1700 Dag 2: kursstart klokken 0900 og avslutter klokken 1400
Påmeldingsfrist	05.11.2024
Koststed og prosjektnr	5000/435

Følgende tema tas opp på kurset:

- Organisasjonssaker
Nytt fra organisasjonen
Politiske satsingsområder
- Lov- og avtaleverk
Lokale forhandlinger
Gjennomgang av temaer knyttet til lov- og avtaleverkene
- Samfunn- og samarbeidssaker/temaer
Streik og arbeidshistorie

For permisjon med lønn vises det til Hovedavtalens § 34 på statlig avtaleområde.
For tilsatte på kommunalt avtaleområde vises til Hovedavtalens Del B § 3-6.
For tilsatte på privat avtaleområde vises til de avtaler som er inngått.

PÅMELDING SENEST: 05.11.24 via tilsendt lenke

Spørsmål vi ønsker skal diskuteres på bordene:



Er det utfordringer for de med verv/ roller å få delta på kurs/ opplæring? Gi gjerne eksempler på hva og hvilke dere kjenner til.



Hva kan vi i Utdanningsforbundet Trøndelag gjøre for at dere ikke skal bli rammet/utsatt for muligheten til å få fri etter hovedavtalen?

Send innspillene til trondelag@udf.no