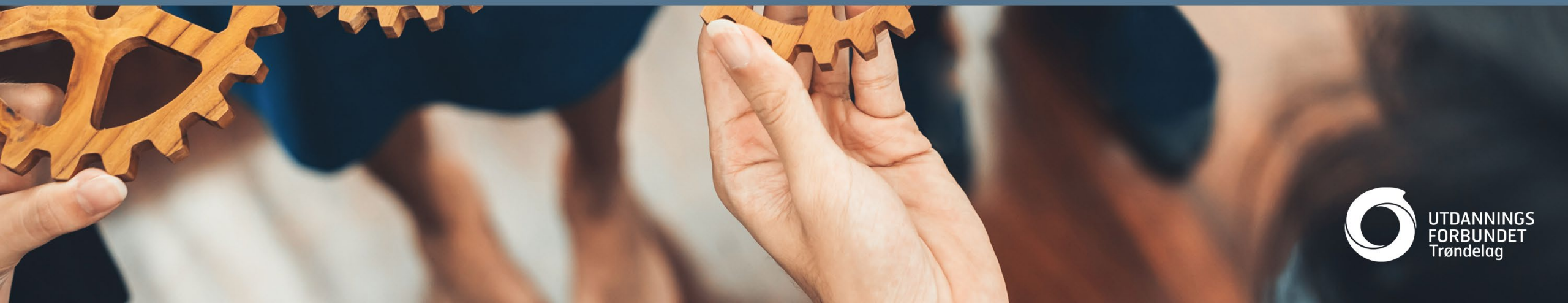




Lov og avtaleverk

IA-avtalen og psykososialt arbeidsmiljø

Kristin Elvsveen Witry, Signe Skjørholm og Monica Haaseth



Vår agenda:

Status i forhandlingene om IA-avtalen

Kort om IA-avtalen

IA-avtalen i partsamarbeidet

Psykososialt arbeidsmiljø

- Kort om høring: Arbeidsmiljøloven, fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet

- Psykologisk trygghet

Gruppediskusjon (Padlet)

Avtalen om et Inkluderende arbeidsliv (IA)



Peggy Hessen Følsvik er leder i LO. Foto: Ole Berg-Rusten / NTB

Forhandlingene fortsetter om ny IA-avtale: Dette må du vite

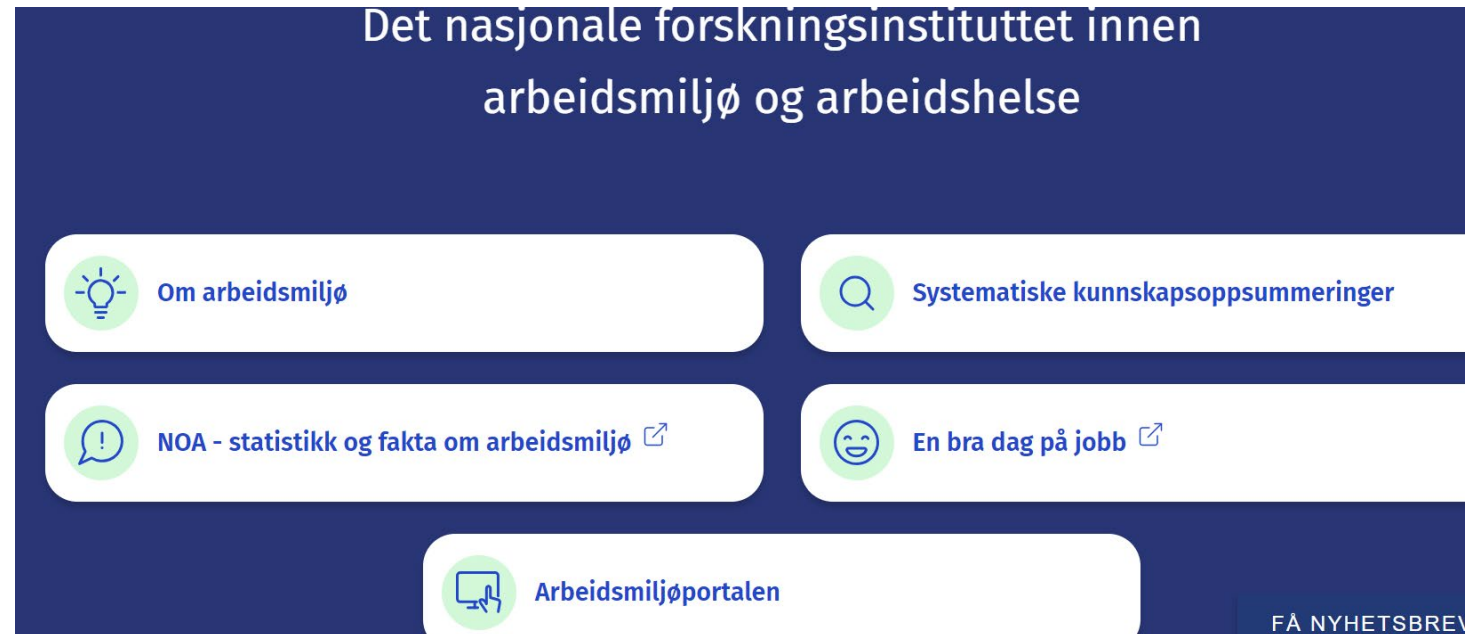
LO og arbeidsgiversiden er blitt enige om å fortsette forhandlingene om ny IA-avtale etter krisemøte hos arbeidsminister Tonje Brenna (Ap).

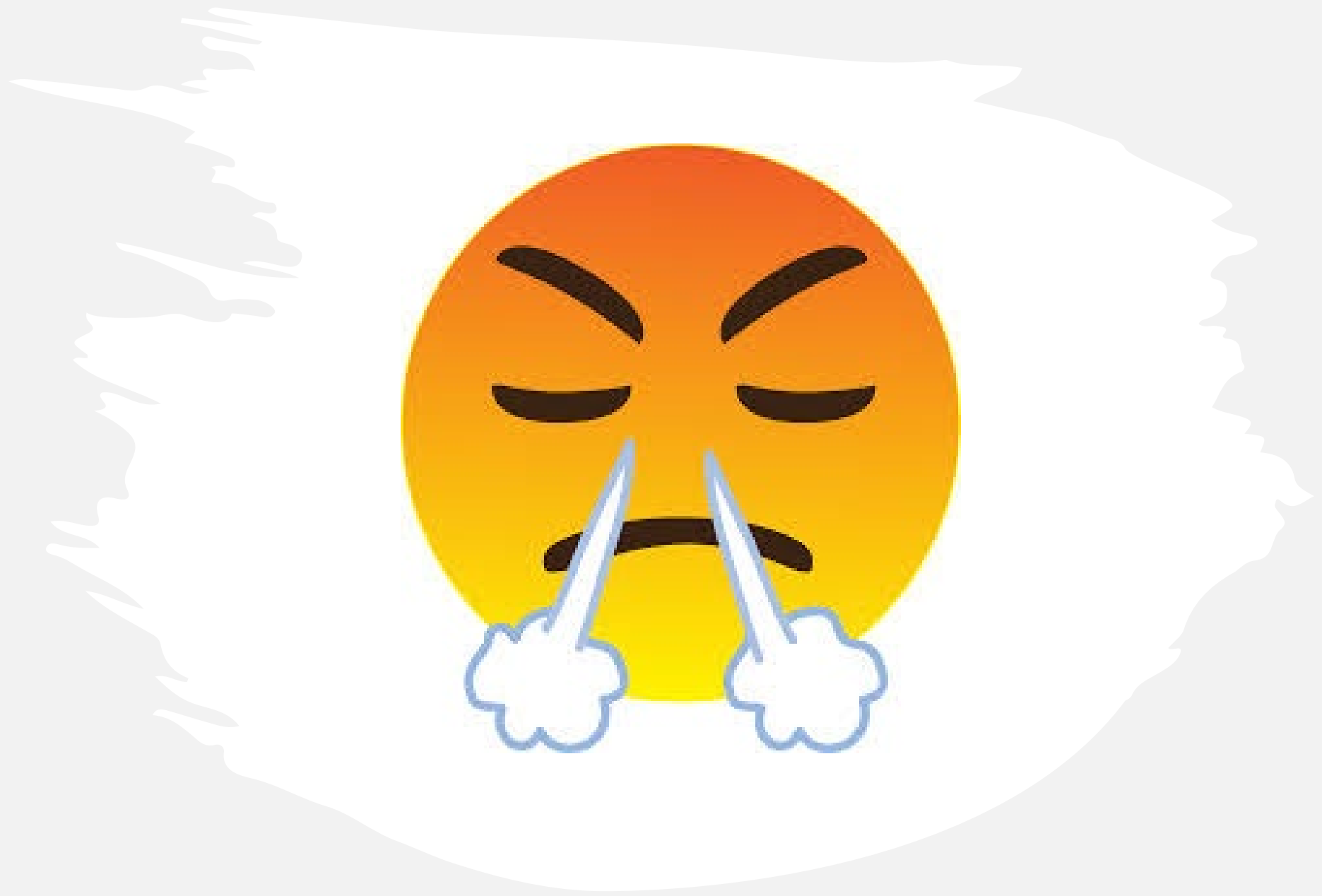
- Hva er IA-avtalen?
- Hvorfor er det uenighet om IA-avtalen?
- Hva mener LO om sykelønnsordningen?
- Hva mener NHO om sykelønnsordningen?
- Hva skjer hvis partene ikke blir enige?
- Hvorfor er sykefraværet et problem?
- Hva betyr dette for vanlige arbeidstakere?

Godt partsamarbeid: Ledelse + ATV + Verneombud

- IA- avtalen må benyttes...!
- Gode rutiner for HMS-arbeidet.
- En rekke hjelpemidler, tips og råd.

Og et hjertesukk på SMS..





Altså, no e æ så fette lei av å høre om at NHO og arbeids- og inkluderingsminister har møte om sykefravær og sykelønnsordninga. Har dæm virkelig ikke snakka med de 3-4 største gruppen til legemeldt sykefravær?

Hvis de hadde snakka med disse menneska som e ansatt i helse, omsorg og opplæring, - læs sykehus, sykehjem, hjemmetjeneste, skole og barnehage så hadde de fått vite at grunnen til at de blir utslitte og ikke kommer sæ på jobb,

IKKE e at sykelønnsordninga e så god. DET E JO FOR HÆLVETE FORDI DÆM E FOR FÅ MENNESKA PÅ JOBB! ØK bemanningsnormen på alle nævnte områda, gi de menneska som e på jobb for Norge mulighet til å sætte sæ ned innimellom og kanskje ta sæ en kaffe innimellom. Æ trur fanmæ at røykepause hadde nåkka for sæ!!!

Arbeidsmiljøloven

Høring

Høring om endringer i arbeidsmiljøloven og forskrift om utførelse av arbeid for å tydeliggjøre regelverket om psykososialt arbeidsmiljø.

Kort oppsummert

- Endringer i lovteksten
- Endringer i forskriften

Psykologisk trygghet



"Psykologisk trygghet er opplevelsen av at et arbeidsmiljø er trygt for mellommenneskelig risikotaking." (Edmondson, 1999)

Psykologisk trygghet handler om hvordan vi møter hverandre.

Det er en opplevelse av at du kan ta ordet, være uenig, stille spørsmål, komme med ideer eller be om hjelp uten at du forventer negativ reaksjoner tilbake.

Du opplever å bli møtt med velvilje og takhøyde fordi alle vil hverandre vel og vil det beste for oppdraget.

(Kilde: idebanken.org)

Hvordan står det til med IA-arbeidet i Trøndelag?



Passord: arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøutvalget i UDF Trøndelag

- Kristin Elvsveen Witry
- Monica Haaseth
- Anne-Lena Pedersen
- Cecilie Laugsand Olsson
- Signe Skjørholm

