

Barnehageforum

FYK 3824



Temaer:

- Velkommen
- Lunsj-bestilling
- Runden
- Aktuelle saker
- Skjermbrukutvalget
- Nytt system for kompetanse- og karriereveier
- Barnehageforliket
- Veileder om bemanning
- Kommuneøkonomi/ budsjettarbeid

08.30	Kaffe/te rundstykker
09.00-10.00	Runde fra lokallagene Aktuelle saker
10.00-10.10	Pause
10.10-11.00	<u>Skjermbrukutvalget</u> Nytt system for kompetanse – og karriereveier
10.50-11.00	Pause
11.00-11.45	Barnehageforliket
12.00-12.45	Lunsj
12.45-13.45	Barnehageforliket forts.
13.45-14.00	Pause
14.00-15.00	Kommuneøkonomi/budsjettarbeid

Runden

- Hva rører seg i lokallagene nå?

Aktuelle saker

- Uformelle samtaler om oppgavefordeling
- Avtaleverk PBL
- Lederbrølet
- Endringer i AML § 4-3 og forskrift
- Arrangere medlemsmøte private barnehager?
- Frokostmøte styrere?
- Markering foreldreopprøret

Lokallag	Pedagogisk leder-tillegg
Aremark	27 000
Marker	23 500
Rakkestad	20 000
Våler	20 000
Skiptvet	22 000
Hvaler	30 000
Råde	26 000
Sarpsborg	35 000
Fredrikstad	30 000
Halden	36 000
Moss	20 000 (6 000 ekstra)
Indre Østfold	32 000

Nytt helhetlig system for kompetanse- og karriereutvikling

Kontaktforum barnehage 11. november 2024

Nina Nordvik og Naomi Aass Girardeau



Prop. 1 S

(2024–2025)

Proposisjon til Stortinget (forslag til stortingsvedtak)

FOR BUDSJETTÅRET 2025

NOU

Norges offentlige utredninger 2022: 13

Med videre betydning

Et helhetlig system for kompetanse- og karriereutvikling i barnehage og skole



Meld. St. 34

(2023–2024)

Melding til Stortinget

En mer praktisk skole

Bedre læring, motivasjon og trivsel på 5.–10. trinn

DANNINGS
FORBUNDET

Kompetanse- og karriereutvikling i barnehage og skole



Systemet skal ifølge budsjettforslaget inneholde fire hovedtrekk:

1. Utvide målgruppene og forenkle ordningene for videreutdanning
2. Styrke veiledning av nyutdannede lærere i barnehage og skole
3. Videreutvikle tilskuddsordningene for lokal kompetanseutvikling
4. Utvikle karriereveier/spesialiserte roller og funksjoner

Videreutdanning

Utvide målgruppene og forenkle ordningene for videreutdanning

- Lærere og andre ansatte i barnehage og skole skal få like vilkår for å ta videreutdanning.
- Den ansatte skal kunne bruke minimum 25 prosent av tiden sin til å ta videreutdanning tilsvarende 30 studiepoeng.
- Skoleeiere skal bidra med 25 prosent i egenandel. Finansieringsmodellen for barnehageeiere skal ses i sammenheng med arbeidet med nye regler for finansiering av barnehagesektoren.
- Det skal etableres en tilskuddsordning for videreutdanning, som skal erstatte dagens *Kompetanse for kvalitet*. Nye retningslinjer for denne tilskuddsordningen kommer på høring vinteren/våren 2025.

Videreutvikle tilskuddsordningene for lokal kompetanseutvikling

- Det vil bli etablert to ulike tilskuddsordninger for lokal kompetanseutvikling
 - den ene skal omfatte barnehage og grunnskole, og forvaltes av statsforvalteren
 - den andre skal omfatte videregående opplæring (både studieforbereende og yrkesfag) og forvaltes av fylkeskommunen.
- Kompetanseløftet for spesialpedagogisk kompetanse og inkluderende praksis vil bli ivaretatt gjennom disse to ordningene
- Nye retningslinjer for disse tilskuddsordningene kommer på høring vinteren/våren 2025.

Styrke veiledning av nyutdannede lærere i barnehage og skole

- Den eksisterende ordningen for lærere i grunnskolen skal utvides til også å gjelde nyutdannede lærere i barnehage og videregående opplæring. Det er foreslått en økning på 75 mill kr til tilskuddsordningen for veiledning av nyutdannede lærere i 2025.
- https://www.regjeringen.no/contentassets/0081e41fad994cfdbb4e0364a2eb8f65/veiledning-av-nyutdannede-nytilsatte-larere-i-barnehage-og-skole_oppdatert-2021_10.pdf

Utvikle karriereveier/spesialiserte roller og funksjoner

- Det vises til målet i Hurdalsplattformen om at regjeringen vil medvirke til å utvikle en partsforankret ordning.

Hva skjer i tilskuddsordningene for lokal kompetanseutvikling i 2025?

- Midlene til rekomp, dekomps og kompetanseløftet i 2025 vil følge gammel ordning og forvaltes av Statsforvalter
- En egen ordning for vgo vil etter planen bli iverksatt i 2026
- Retningslinjene for de to tilskuddsordningene for lokal kompetanseutvikling skal etter planen
 - på høring våren 2025
 - gjøres kjent høsten 2025
 - iverksettes januar 2026

Innfasing av ny ordning for videreutdanning

	2024 – 2025	2025 – 2026	2026 – 2027
Målgruppe	Lærere i barnehage og skole	Lærere i barnehage og skole	Utvidet målgruppe
Statlig støtte til barnehage- og skoleeier	Søknadsbasert med nasjonale prioriteringer	Søknadsbasert med nasjonale prioriteringer	Tilskuddsordning med forholdsmessig fordeling av midler til eiere
Vilkår for deltakere	Tilretteleggingsmidler Vikar- og stipendmidler	Tilretteleggingsmidler Vikar- og stipendmidler	Retningslinjer: 25 pst. permisjon med lønn
Søknadsprosedyre	Lærer søker om vikar- og stipendmidler eller tilretteleggingsmidler i Udirs system Lærer søker om studieplass på tilbud i studiekatalogen i Udirs system eller søker «annet tilbud» direkte til aktuell UH.	Lærer søker om vikar- og stipendmidler eller tilretteleggingsmidler i Udirs system Lærer søker om studieplass direkte til aktuell UH. Udirs studiekatalog avvikles.	Arbeidstaker avklarer deltakelse i videreutdanning med egen leder/eier, og søker studieplass direkte til aktuell UH.
Tildeling av midler til UH	Gjennom anbudskonkurranse i regi av Udir	Øremerket bevilgning i tildelingsbrev til UH	Øremerkede bevilgning i tildelingsbrev til UH

Diskusjon

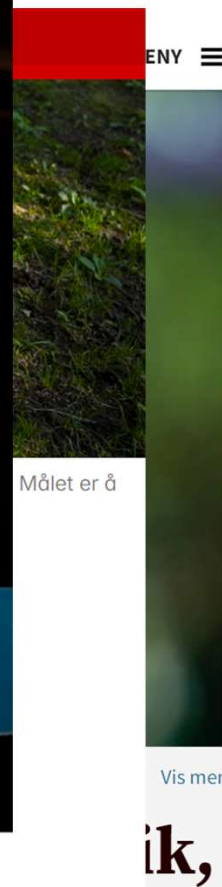
1. Hvilke konsekvenser kan det få at midler til etterutdanning og videreutdanning organiseres som en tilskuddsordning, som i tillegg er frivillig for kommunene/fylkeskommunene å søke på?
2. Hva vil være viktig å ivareta for lærere og ledere i barnehagen i de nye retningslinjene for tilskuddsordningen for barnehage og grunnskole?
3. Hvordan kan fylkes- og sentralleddet legge til rette for at tillitsvalgte kan ivareta et svært utvidet ansvar på en god måte når de nye tilskuddsordningene er på plass?

BARNEHAGEFORLIKET

Barnehageforliket



Bryter forhandlingene om ny barnehagelov



Barnehageforliket

- Enighet 14.11.24. **Avtale om styring og finansiering av barnehager**
 - Arbeiderpartiet, Høyre, Senterpartiet, Venstre, KRF og Pasientfokus.
- Utdanningsforbundet inviterer til medlemsmøte for barnehagelærere vedr. barnehageforliket. Digitalt møte: 11. desember kl. 18-19.30. (Invitasjon går direkte til medlemmer, og vi må oppfordre medlemmer til å melde seg på)
- Høring – kort frist
- Fylkesinfo. 17/2024 om forliket

- Løser ikke barnehageutfordringene
- Spørsmål og svar om barnehageforliket

Innledning

- Partene enige om:
 - At forslaget skal legge til rette for god barnehagedrift med forutsigbare rammevilkår og en sunn og bærekraftig økonomi.
 - At prinsipp om likebehandling skal ivaretas i loven
 - Å be regjeringen legge frem lovproposisjon om regulering og finansiering av private barnehager våren 2025
 - At regjeringen skal sende forslag om driftstilskudd og tilskudd til pensjon på høring.
 - At de skal ta endelig stilling til modell for pensjonstilskudd etter høring.

Driftstilskudd

- Skal reguleres i barnehageloven
- Grunntilskudd
 - Med utgangspunkt i utgifter til drift i kommunale barnehager
 - Tilskudd per barn
- Ekstra grunntilskudd
 - Kommunen skal kunne holde utgifter i kommunale barnehager utenfor grunntilskuddet
 - Kommunen skal gi private barnehager som oppfyller de samme kriteriene ekstra grunntilskudd
- Tilleggstilskudd
 - anledning til å gi tilleggstilskudd med vilkår for bruk av tilskuddet.
 - Saklig sammenheng og ikke uforholdsmessig tyngende.

Driftstilskudd

- Ved tilleggstilskudd eller utgifter som holdes utenfor tilskuddsgrunnlaget skal *like tilfeller behandles likt og forskjellig behandling må være saklig begrunnet.*
- Sikre tilskudd i henhold til nasjonale normer
 - Selv ved brudd i kommunale barnehager
 - Kan redusere tilskudd i private barnehager dersom lovpålagte krav ikke oppfylles
- Nye krav finansieres fra det tidspunkt kravene får virkning for private barnehager
- Partiene ber KS og PBL utarbeide veileder til kommunene for utmåling av driftstilskudd

Definisjon av ideelle barnehager

- Lovfeste definisjon av hva som utgjør en «ideelle barnehage»
 - Ta utgangspunkt i at ideell barnehagedrift ikke har erverv som formål og reinvesterer eventuelle overskudd i barnehageeiendom
- Definisjon skal være tydelig avgrenset
- Partene foreslår følgende behandling:
 - *Stortinget ber regjeringen utrede om det er behov for å stille ytterligere krav til definisjonen av ideelle barnehager for at den skal virke etter intensjonen, herunder om det må stilles krav til andre ledd i organisasjonen hvis en ideell barnehage er del av et konsern eller eierstruktur.*

Pensjon

- Innretning av tilskudd til pensjon skal være en del av lovforslaget.
- Forslaget skal være godt forankret hos partene for å legge til rette for godt samarbeid og lavere konfliktnivå rundt tilskudd til pensjon.
- Intensjon: ansatte i private barnehager skal kunne ha likeverdige pensjonsvilkår som ansatte i kommunale barnehager.
- Høring om to ulike forslag til pensjonstilskudd
- Høringsfrist: 6. januar 2025.
- Behandles av sentralstyret 19. desember.
- Innspill på e-post jmf. Fylkesinfo. 17/2024

Forslag 1

- bestemmelse i barnehageloven som gir kommunen plikt til å gi private barnehager tilskudd til pensjon
- Pensjonstilskuddet skal etter dette forslaget beregnes ved å gange antall årsverk i barnehagen med gjennomsnittlig, vektet samlet lønn per årsverk i barnehagen, en prosentsats basert på pensjonsvilkårene til barnehagen og lokal arbeidsgiveravgift
- Departementet skal gi forskrift om differensierte prosentsatser som er tilpasset vilkårene i ulike pensjonsavtaler til private barnehager, at noen barnehager har AFP og at det fortsatt er innslag av ytelsesordninger

Forslag 1

- Høyeste prosentsats vil utgjøre et tak for tilskudd – sikrer mulighet for tilsvarende pensjonsavtale som ansatte i kommunale barnehager
- Begrenset antall differensierte satser
- Den enkelte barnehage skal plasseres i den satsen som treffer best
- Variasjon i pensjonsutgifter fra år til år. Valg av sats skal ta hensyn til det.
- Den enkelte barnehage skal over tid få dekket faktiske pensjonskostnader

Forslag 1

- Private barnehager skal melde inn til kommunen ved inngåelse av ny pensjonsavtale med endrede vilkår
- Innføring av ny modell vil være om lag provenøytral

Forslag 2

- Videreføre dagens regler med noen endringer
- Hovedelementene flyttes fra forskriftsbestemmelse til barnehagelov
 - lovfester dagens regel om at kommunen skal gi tilskudd til pensjonsutgifter som en prosentandel av lønnsutgiftene i de kommunale barnehagene (10 % med tariffavtale, 6 % uten tariffavtale)
- departementet skal fastsette prosentsatsene for utmåling av tilskudd til pensjon i forskrift
- lovfestes at departementet skal gi forskrift om en søknadsordning for private barnehager med høye pensjonsutgifter

- Det sendes også på høring et forslag om å innføre en ordning for at private barnehager som har særlig høye pensjonskostnader fordi de har forpliktelser som er historisk knyttet til offentlig tjenstepensjon, skal få dekket kostnadene sine. De aktuelle barnehagene navngis i forskrift.
- Den øvre grensen skal være basert på dagens kostnadsnivå for pensjon i disse barnehagene, med høyde for årlig regulering av pensjonspremien, samt tilsvarende pensjonsordninger i kommunale barnehager.
- Partiene tar sikte på å møtes etter avsluttet høring for endelig å avklare modell for pensjonstilskudd. Forslaget må sees i sammenheng med helheten i regulering og finansiering av barnehagesektoren.

Eiendomstilskudd

- Erstatte kapitaltilskudd med eiendomstilskudd
- Hensikten med eiendomstilskuddet er å gi en kompensasjon for rente- og avskrivningskostnader knyttet til barnehagebygg på et nøkternt nivå tilsvarende dagens tilskudd
- Tilskuddsnivået videreføres på samme nivå som i dag
- Eiendomstilskuddet skal gi tilstrekkelig økonomisk handlingsrom til å kunne etablere nye barnehager
- Det skal beregnes én sats per barn
- Tilskuddet justeres årlig med forventet kostnadsvekst

Eiendomstilskudd

- Stortinget ber regjeringen gjøre en helhetlig vurdering av treffsikkerheten i tilskudd til eiendom og private barnehagers eiendomskostnader
- Vurderingen skal gjøres i lys av nytt tallgrunnlag og erfaringene med nytt eiendomstilskudd, den mulige ordningen for støtte til rehabilitering av barnehagebygg samt øvrige endringer i tilskuddsregelverket.
- Driftstilskudd, pensjon og eiendom må ses i sammenheng for å oppnå en økonomisk bærekraftig finansiering.

Rehabilitering

- Stortinget ber regjeringen utrede en ordning for at private barnehager skal kunne få støtte til rehabilitering av barnehagebygg, i form av låneordning i Husbanken eller andre innretninger som vil oppfylle det samme formålet.
- Ordningen skal legge vekt på behovet til små og ideelle barnehager.
- Utredningen må gjøre rede for eventuell statsstøtteproblematikk og behov for krav knyttet til salg av barnehagebygg det er mottatt støtte til.

Opptak

- Videreføre dagens regler
 - Kommunen som barnehagemyndighet skal legge til rette for samordnet opptaksprosess. Foreldres ønsker og behov tillegges stor vekt.
- Det skal tas ytterligere hensyn til barn med særskilte behov etter felles innspill fra KS og PBL
 - *Stortinget ber regjeringen vurdere hvordan det kan tas ytterligere hensyn til barn med særskilte behov ved opptak, og komme tilbake til Stortinget på egnet måte.*

Disponering av barnehagetilbudet

- Kommunen skal, i samarbeid med de private barnehagene, dimensjonere kapasiteten i det samlede barnehagetilbudet
- Det skal tas hensyn til
 - Ulike familiers behov
 - Ønske om å opprettholde en barnehagestruktur for både sentrale og mindre sentrale områder
 - Nødvendighet av forutsigbarhet for barnehagene og familiene
- Kommuneplanens samfunnsdel, barnehagebehovsplaner og økonomiplaner behandles i demokratiske prosesser, og de private barnehagene bør delta aktivt i prosessene rundt overordnet styring, dimensjonering og budsjettering av sektoren på kommunenivå

Disponering av barnehagetilbudet

- Private barnehager skal rapportere til kommunen om planlagte endringer i kapasitet
- Regjeringen har tidligere sendt på høring forslag om å gi kommunen mulighet til å endre godkjent antall barnehageplasser ved overkapasitet i hele eller deler av kommunen. Dette forslaget følges ikke opp i den kommende proposisjonen til Stortinget, og det innføres ikke en hjemmel for at kommunen kan redusere antall plasser en privat barnehage kan få tilskudd for

Krav om bruk av tilskudd og foreldrebetaling

- Barnehagen skal bare dekke kostnader som direkte gjelder godkjent drift av barnehagen
- Bestemmelsen skal også stille krav til kostnadens omfang
- Bestemmelsen skal ikke være en hjemmel for å overprøve barnehagens pedagogiske vurderinger eller valg og skal ikke ramme kostnader som bidrar til kvalitet i barnehagen og som derfor kommer barna i barnehagen til gode. Slike kostnader vil være i samsvar med lovens formål

Krav om bruk av tilskudd og foreldrebetaling

- Barnehager prioritere ulikt, men myndighetene skal kun gripe inn i tilfeller der det er grunn til mistanke om misbruk av midler.
- Stortinget ber regjeringen i arbeidet med mer treffsikre vurderinger av eiendomskostnader vurdere om det er behov en egen regel om bruk av tilskudd på eiendomskostnader og hvordan denne eventuelt kan utformes slik at den treffer formålet med reguleringen

Godkjenning av nye barnehager

- Innføre etableringsgodkjenning for nye private barnehager
- Fjerner behovet for søknad og forhåndstilsagn om tilskudd før søknad om godkjenning av barnehagedrift
- Enighet om å lovfeste hva kommunen kan legge vekt på i vurderingen, herunder
 - Behov for nye barnehageplasser
 - Barnehagestrukturen
 - Om barnehagen har et særlig tilbud eller ivaretar enkelte grupper
 - Om barnehagen er ideell

Godkjenning av nye barnehager

- Lovfeste at etableringsgodkjenning faller bort dersom barnehagedriften legges ned
- Lovfeste at godkjenningen bortfaller etter fem år dersom barnehagen ikke er startet opp
- Barnehagen skal søke om godkjenning av endringer som går utover rammene for godkjenningen.

Ideelle og enkeltstående barnehager

- Partiene er enige om løsninger som skal gi enkeltstående og ideelle barnehager trygghet og forutsigbarhet for en finansiering der det er mulig å drive barnehage i tråd med nasjonale krav
- Nye regler om driftstilskudd skal gjøre det mulig for kommunen å ta hensyn til at noen private barnehager kan ha særlige driftsforutsetninger eller særlige behov i barnegruppen.
- Kommunen skal få mulighet til å prioritere ideelle barnehager når de behandler søknader om etableringsgodkjenning for nye private barnehager
- Særregel for private barnehager med særlig høye pensjonsutgifter

Ideelle og enkeltstående barnehager

- Partiene viser til behandling av prop. 78L (2023-2024), og innføring av hjemmel til å gi forskrift om unntak fra kravet om selvstendig rettssubjekt i særlig tilfeller, samt unntak fra kravet til samlet barnehageanlegg
- Denne muligheten for å gi unntak skal benyttes når vilkårene er til stede
- Det er kommunen som barnehagemyndighet som vurderer om kravet til samlet barnehageanlegg er oppfylt
- Det utarbeides veiledning til kommunene for disse

Bemanning

- Partiene viser til at det er store bemanningsutfordringer i barnehagesektoren, og har et felles mål om å få ned sykefraværet, styrke rekrutteringen til yrket og legge til rette for å bedre tilgangen til vikarer. Et nytt regelverk og lavere konfliktnivå vil legge til rette for å arbeide bedre sammen om å løse utfordringene i sektoren; for styrket rekruttering, lavere sykefravær, bedre tilgang til vikarer og et godt og likeverdig tilbud til barna

Bemanning, tiltak

- Redusere sykefraværet i sektoren.
 - Partiene mener tiltak som bidrar til redusert sykefravær bør styrkes, og vil trekke fram de gode resultatene i IA- bransjeprogram for barnehage.
- Styrke rekrutteringen
 - Mange barnehager opplever utfordringer med å få rekruttert nødvendig personell til barnehagene, både til faste stillinger og vikariater. Rekrutteringen til barnehagelærerutdanningen er også for lav. Å gi ansatte i barnehager gode muligheter til å ta grunnutdanning som barnehagelærer eller barne- og ungdomsarbeider er viktig, og ordningene arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning (ABLU) og Fagbrev på jobb bør styrkes.
- Gode muligheter til kompetanseutvikling
 - bidrar og veiledning av nyutdannede er også viktig for at barnehager skal være attraktive arbeidsplasser der ansatte vil bli.

Bemanning, tiltak

- Ny løsninger og spre løsninger som virker.
 - For å løse de sammensatte bemanningsutfordringene barnehagene står i må det også tenkes nytt:
 - **Støttepersonell** som kan bidra i forberedelse av mat, rydding, renhold og lignende i barnehagen er én god måte å frigjøre mer tid med barna for barnehagelærere, fagarbeidere og assistenter. Partiene ber regjeringen sammen med partene vurdere hvordan man best kan bidra til å spre kunnskap og erfaring om gode løsninger for å avlaste ansatte i barnehagen
 - **Faste vikarer eller felles vikarordning.** En ukjent vikar i barnehagen vil i liten grad kunne erstatte en kjent voksen. En del kommuner har gode erfaringer med å ha faste vikarer i barnehagen, eller i feller vikarpool på tvers av barnehager, i kommunen eller kommunedeler. Vikarordninger vil kunne bidra til å redusere administrativ byrde og dermed bidra til bedre ressursbruk.

Bemanning, tiltak

- Partiene er enige om å be regjeringen på egnet måte orientere Stortinget om bemanningssituasjonen i barnehagesektoren, og belyse hvilke mulige tiltak som kan forbedre situasjonen, herunder gjøre rede for hvilke erfaringer forsøk med tilpassing av gruppestørrelse for å følge opp barn med særskilte behov viser.

Tydeliggjøre kravene til bemanning

- Barnehageloven stiller et overordnet krav om at bemanningen må være tilstrekkelig til at personalet kan drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet. Dette kravet gjelder hele åpningstiden, også ved sykdom og annet fravær.
- Partiene mener det må understrekes at det skal innhentes vikarer dersom bemanningssituasjonen tilsier dette.
- Partiene ber regjeringen følge opp og tydeliggjøre hvordan regelverket for bemanning skal forstås, hva som er forsvarlig bemanning, herunder hvilke krav det innebærer til å sette inn vikar og om nødvendig nedjustere åpningstid.

Tydeliggjøre kravene til bemanning

- Partiene viser til at kommunene fører tilsyn med at barnehagene oppfyller barnehageregelverkets krav til bemanning og kompetanse og at statsforvalteren kan føre tilsyn direkte med barnehagene i særlige tilfeller.
- Partiene er kjent med den alvorlige bemanningssituasjonen, og mener mer oppmerksomhet fra kommunen og statsforvalteren kan bidra til at regelverket er forståelig og tydelig og etterleves. Tilsyn med bemanning er da et sentralt virkemiddel.

Tydeliggjøre kravene til bemanning

- Partiene ber regjeringen i forbindelse med den varslede veilederen om tilstrekkelig bemanning vurdere hvordan tilsyn bemanning kan være et egnet virkemiddel for å sikre at regelverket er forståelig og tydelig og etterleves i hele sektoren.

Oppfølging av nytt regelverk

- Ny regulering og finansiering innebærer en rekke endringer for barnehagesektoren, og det må over tid vurderes om regelverket fungerer i tråd med hensikten. Partiene ber departementet følge med på endringene, og etablere jevnlig dialog med partene. Det legges til grunn at departementet også har jevnlig dialog med alle partene i sektoren, herunder arbeidstakerorganisasjonene, i Nasjonalt forum for barnehagekvalitet.

Hvordan har Utdanningsforbundet jobbet med saken?

- Utdanningsforbundet har arbeidet for at avtalen skal bidra til bedre lønns-, arbeids- og pensjonsvilkår, samt trygge arbeidsplasser for våre medlemmer. Her har vi spesielt jobbet for at finansieringen av pensjon skal bli bedre og at tilskuddene til private barnehager i større grad skal tilpasses til at ulike barnehager har ulike behov.
- Utdanningsforbundet har vært i tett kontakt med partiene på Stortinget og kommet med mange ulike innspill. Disse har blant annet handlet om at driftstilskuddet utelukkende skal brukes til drift av barnehagen, at det er behov for nasjonale føringer for å ivareta barn med særskilte behov, at bemanningen må styrkes i form av flere heltidsansatte i faste stillinger, at små, ideelle og frittstående private barnehager må få en særskilt økonomisk sikring. Vi har også arbeidet for at insentiver til å kutte i kommunale barnehager, for å redusere tilskuddene til private barnehager, må reduseres.

Veileder om forsvarlig bemanning

- Det er varslet en veileder på nyåret
- Utdanningsforbundet har levert innspill til veileder:
 - Hva skjer ved for lite bemanning?
 - Tap av planleggingstid/ubunden tid
 - Dårligere foreldresamarbeid
 - Utrygge barn og svakere oppfølging

Veileder om forsvarlig bemanning

- Hva en veileder om forsvarlig bemanning i barnehagen bør omfatte:
 - Mulighet for å stenge hele, eller deler av, barnehagen
 - Mulighet for å redusere barnehagens åpningstid
 - Konkretisering av hva som er styrers ansvars og arbeidsoppgaver. Delegering innebærer en reell svekkelse av bemannings- og pedagognorm
 - Tilstrekkelig bemanning må relateres til gruppenivå
 - Barnehagens plikt til å gjennomføre risikovurdering på hvor mange barn en ansatt kan være alene med ved en eventuell brann eller andre alvorlige hendelser.
 - Maksimal åpningstid
 - Den pedagogiske forsvarligheten ved å flytte barn mellom avdelinger. Pedagogisk vurdering av barns beste.

TOGET HAR IKKE GÅTT!!!

Kontaktinformasjon

Siri Reinertsen,
kontaktperson barnehage og
fylkesstyremedlem

sirrei@udf.no

Utdanningsforbundet Østfold
Hjalmar Wessels vei 10
1721 Sarpsborg

