

Lokale forhandlinger:

Kurs i beregninger og bruk av sentralt utvikla excelark, Tromsø 29.
august 2024:

Innhold:

- Innledning
- Hvorfor bruke regnearket?
- Hvordan bruke regnearket?
- Legge inn ansatte, stillingskode, arbeidssted, stillingsstørrelse m.m
- Utforme krava
- Motta tilbud fra arbeidsgiver
- Utforme videre krav
- Følge forhandlingsløpet



Lokale forhandlinger høsten 2024:

- Virkningsdato: 1. oktober 2024
- Pott: 1,1 % av lønnsmassen
- Forhandlingsfrist: 15. oktober
- Grunnlag: HTA kap 3.4, kap 4.2.1 og kap 5.1
- Rammer: vedlegg 3 i HTA (Retningslinjer for lokale forhandlinger – god forhandlingsskikk)
- Presiseringer: [KS-rundskriv B/6-2024](#), 5. juni 2024
- Klargjøring: [fylkesinfo 9/2024](#), 7. juni 2024
- De lokallag som ikke har meldt tidspunkt/informasjon til oss om forhandlingene, må gjøre dette ASAP



Fylkesinfo 9/2024:

Fylkesinfo 9/2024: Lokale forhandlinger i KS-området høsten 2024

Fylkesinfoen skal være til hjelp i arbeidet med forberedelsene til og gjennomføringen av de lokale forhandlingene i kommuner og fylkeskommuner. Vi viser også til Utdanningsforbundets veiledningshefte for lokale forhandlinger som blir revidert juni 2024.



📌 [Ejern fra snarveier](#)

Generelt om årets lokale forhandlinger

Vi er kjent med at kommuner er i gang med å forberede lokale forhandlinger i kap. 3 kap. 4 og kap. 5.

Før en går i gang med forhandlingene skal drøftingsmøter iht. Hovedtariffavtalen gjennomføres.

Det er viktig at tillitsvalgte stiller på oppsatte lønnspolitiske møter for å lokalt avklare fremdriftsplan, praktiske forhold og synliggjøre prioriteringer iht. HTA kapittel 3.2.1. Med mindre partene har avtalt noe annet, avholdes også særskilte drøftingsmøter for henholdsvis kapittel 3.4, 4.2.1 og 5.

Det skal foreligge referat fra drøftingsmøtene iht. HTA kap. 3.2 Lokal lønnspolitikk, samt de årlige drøftingsmøtene om rekrutteringssituasjonen og om framtidig kompetansebehov/ kompetanseutviklingsbehov for ulike stillingsgrupper i kommunen/fylkeskommunen/bedriften. I tillegg skal det foreligge referat fra drøftingsmøter iht. HTA, kap. 3.2.1.

Les mer: [Fylkesinfo 9/2024 \(PDF, 136kB\)](#)



[Vedlegg 1 \(Excel, 4 382kB\)](#), og [vedlegg 2 \(Excel, 3 714kB\)](#)



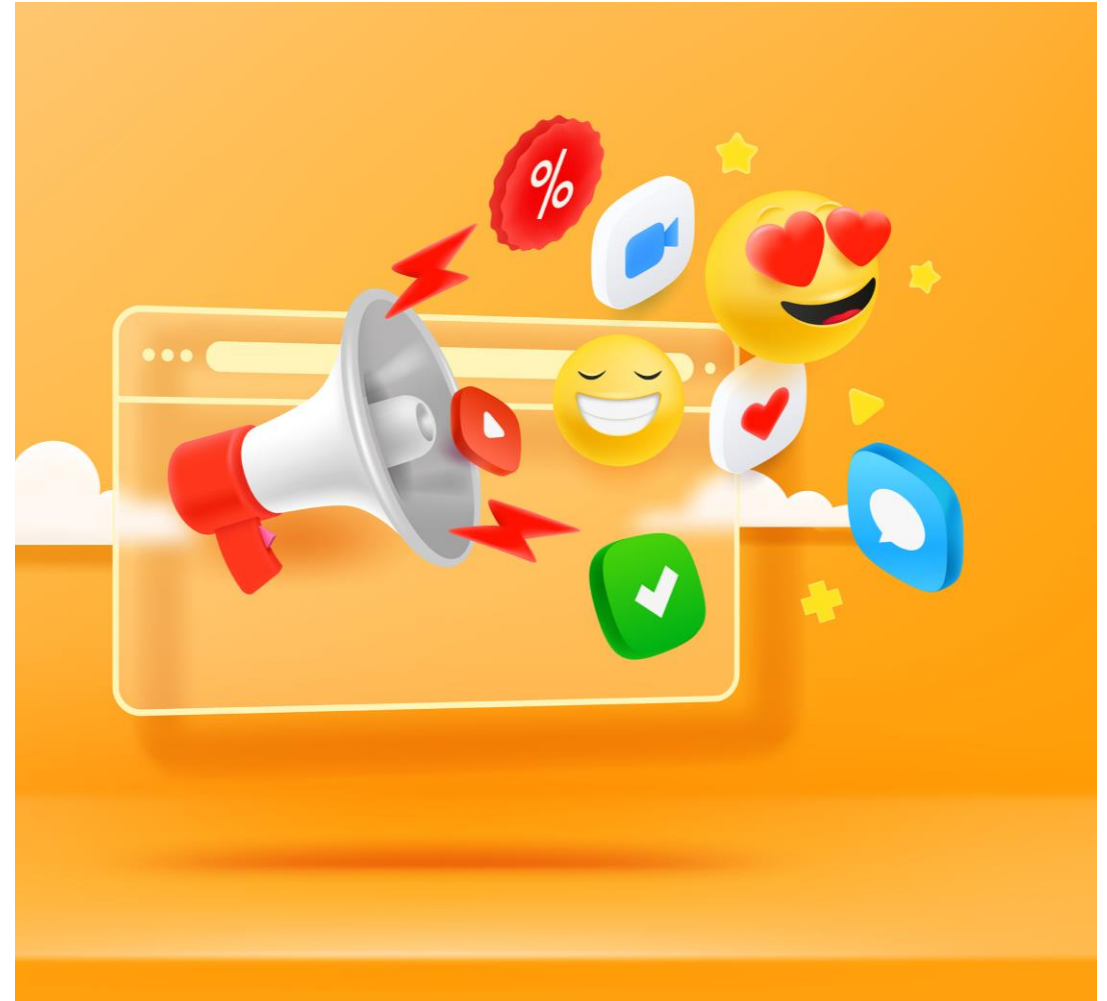
Hvordan organiserer vi forhandlingene:

- Klare roller, fordel oppgaver og ansvar under forhandlingsforløpet (lede, observere og regne/beregne)
- Kan være lurt at ikke for mange skriver i beregningsfila
- Vær tydelig, lytt godt, tenk dere om, vurder nøye, ikke forhast dere men ta tilstrekkelig tid til å vurdere og beregne, ikke la dere stresse/presse til forhasta valg



Beregnerens grunnleggende kompetanse:

- Kjenne til og på en enkel måte kunne forklare viktige beregningstekniske begreper
- Vite hvilken informasjon som er nødvendig å skaffe til veie
- Bygge et beregningsopplegg som ivaretar relevante krav til informasjon. Evt nyttiggjøre seg etablerte beregningsopplegg
- Kommunikativ kompetanse



Innledningen til forhandlingene:

- Samarbeid med arbeidsgiver om grunnlaget for forhandlingene
 - Er lønnsmassen er i samsvar med gruppen som omfattes av forhandlingene?
 - I kap 4: Er potten riktig beregnet?
 - Kap 3 og 5: Er beregning av overheng og glidning korrekt?
- Vurdere kostnaden av kravene som stilles
- Vurdere om profilen på kravene er i samsvar med lokale prioriteringer og forbundets overordnede lønnspolitikk/sentrale føringer



Underveis i forhandlingene:



- Vurdere tilbud fra arbeidsgiver
 - Svarer tilbudet opp ønsket profil?
 - Kostnaden ved tilbudet
 - Hvor stor er avstanden fra kravet?
 - Pro rata – betraktninger
- Synliggjøre og forstå interessemotsetninger/ulike behov
- Avdekke feiloppfatninger/feilberegninger hos motpart
- Se behov for å rette opp skjevheter, prioritere grupper eller ansiennitetstrinn ++, med hensikt om å oppnå politiske mål

- Hvem og hvordan formidles resultatet av forhandlingene?
- I samarbeid med forhandlingsleder/utvalget kommunisere resultatet til medlemmene
- Rapportere resultater av forhandlingene til fylkeslaget.

- [illegible]

Beregningsfila:

- Tillitsvalgte i fylkeslagene har blitt skolert i bruk av excelfil
- Lokallagene «pålegges» å benytte fila
- Skal bidra til enklere å holde oversikt over forhandlingsløpet
- Skal bidra til enklere å kunne rapportere tilbake til sentralledet i etterkant av de lokale forhandlingene
- Rapportering etter forhandlingene viktig for å kunne bedrive et langsiktig tariffarbeid, både sentralt og lokalt



Men:

Hei,

I seksjon for forhandling er vi blitt gjort oppmerksom på en feil i beregningsmodellen for lokale forhandlinger i kap 4. Det er viktig å understreke at feilen kun gjelder for de som mangler opplysninger om funksjonstillegg for kontaktlærer og pedleder og som derfor benytter arkfanen «beregningsark-tilleggsopplysninger». De som får opplysninger om funksjonstillegg i sine lønnsdata, er ikke berørt av feilen.

Feilen gjelder summeringen av kostnader på tilbud i arkfanen «beregningsark Oppsummering» der kostnaden av økt funksjonstillegg telles dobbelt. Kostnaden av krav på funksjonstillegg beregnes korrekt.

Vi sender ikke ut nye regneark, da vi tror at de fleste lokallag får informasjon om funksjonstilleggene i sine lønnsdata. Dersom det er lokallag i deres fylke som møter på dette problemet, så kan dere be disse ta kontakt med meg for å få løst problemet.