

Prosedyre ved krav om 7.1-møte (rettstvist)

Utdanningsforbundet får ved jevne mellomrom tilbakemeldinger fra lokale tillitsvalgte at de er usikre på bruken av tvistebestemmelsene i Hovedavtalen. Her følger derfor en redegjørelse for hvordan planlegge og gjennomføre en forhandling hjemlet i Hovedavtalens Del A §7.1.

Generelt om ulik fortolkning av avtalebestemmelser

De sentrale partene bestående av hovedsammenslutningene på den ene siden og KS på den andre siden, har gjennom årenes løp inngått en rekke tariffavtaler. Hver avtale består av en rekke avtalebestemmelser. Mange av disse bestemmelsene er kompromiss mellom flere avtaleparter, med ulike inngang til hver bestemmelse. I tillegg har mange avtalebestemmelser en lang historie og bestemmelsene er gjerne laget under andre forutsetninger enn det som gjelder i dag. Mange bestemmelser har sitt eget opphav og det foreligger det en felles forståelse mellom forhandlerne om hva bestemmelsene innebar. Alle disse forhold og flere til, kan gjøre at partene lokalt kan ende opp med ulik fortolkning av hva en avtalebestemmelse innebærer. Dette har de sentrale partene tatt høyde for i Hovedavtalen når det ble laget bestemmelser om hvordan lokale uenigheter om avtaleforståelser (rettstvister), skal behandles.

I hovedavtalen i KS er den lokale tvistebestemmelsen regulert i Hovedavtalen Del A §7.1, mens den sentrale tvistebestemmelsen er regulert i Hovedavtalens Del A §7.2.

Om forhandling etter §7.1. – en framgangsmåte

Når det oppstår en tvist om en tariffavtales forståelse eller gyldighet, har denne ofte utgangspunkt i en uenighet om en avtalepraktisering i kommunen. Etter Hovedavtalen er det HTV som er gitt fullmakt til å be om et 7.1-møte.

Når det oppstår en uenighet om avtaleforståelsen på en arbeidsplass, skal ATV gjøre dette kjent for HTV, som i møte med arbeidsgiver kan avklare om det foreligger en reell uenighet. Hvis det foreligger en tvist skal det vurderes om det er grunnlag for å be om et forhandlingsmøte etter Hovedavtalens del A §7.1.

HTV må avklare at sin forståelse av avtaleteksten er i tråd med Utdanningsforbundet sin tolkning hos sitt lokallag/fylkeslag, før det eventuelt bes om et forhandlingsmøte etter §7.1. Fylkeslaget kan også formidle kontakt til forhandlingsseksjonen hvis det er behov for det. Det er viktig at forhandlingsseksjonen holdes orientert da seksjonen kan bistå med råd, argumentasjon og avtaleforståelse.

Krav om §7.1-forhandling:

Det skal angis hva som er grunnlaget for uenigheten og hvilken avtalebestemmelse det er uenighet om. Det er hensiktsmessig med en henvisning til eventuelle drøftingsmøter, eller andre møter hvor problemsstillingen er tatt opp.

I forhandlingene:

Partene utveksler synspunkter og argumentasjon.

Det er viktig å merke seg at §7.1-møtet er et forhandlingsmøte, hvor forhandlingen kan ha tre utfall;

- partene kommer til enighet
- partene kommer delvis til enighet
- partene oppnår ikke enighet

Utforming av protokoll:

Uavhengig av resultat, skal det føres en protokoll som dokumenterer resultatet av forhandlingene.

Det er viktig at protokollanførselen er presist formulert. Og at protokollen tilfredsstiller de formkrav som gjelder for 7.1-protokoller. Det anbefales derfor at HTV er i kommunikasjon med sitt fylkeslag før endelig utforming og signering.

I etterkant

Inntil tvisten er avgjort vil det alltid være arbeidsgivers fortolkning som legges til grunn. Etter at 7.1-protokollen er ferdig, oversendes denne til respektive parter. Forhandlingsseksjonen vil så sammen med seksjon for juridiske spørsmål vurdere om det er grunnlag for å føre tvisten inn i en §7.2-forhandling med KS.

Gjøres dette vil det også her bli skrevet en protokoll etter de samme retningslinjene som går fram av Hovedavtalen, og på samme måte som for en 7.1.

Så starter sekretariatet et arbeid som fører fram til en prosedabilitetsvurdering, hvor det konkluderes med hvorvidt det er grunnlag for å ta saken til arbeidsretten for en avgjørelse. Dette er et krevende arbeid som krever mange vurderinger og god kunnskap til avtalehistorikken.