



# OU428 Kontaktforum barnehage Scandic Alexandra, Molde

## Torsdag 16. oktober

|               |   |
|---------------|---|
| 10.15 - 10.30 | Registrering/en liten matbit  |
| 10.30 - 11.15 | <b>Oppstart</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Presentasjon m/nytt og godt fra kontaktpersonene</li><li>- Evt. melde saker til diskusjon for møtet (innmeldte saker)</li></ul> |
| 11.15 - 11.35 | <b>Arbeidstidsundersøkelser i KS og PBL</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Erfaringsdelinger fra kontaktpersonene</li></ul>  |
| 11.35 - 11.45 | Pause   |
| 11.45 - 12.30 | <b>Lek vs. lekbasert læring</b>   |
| 12.30 - 13.15 | <b>LUNSJ</b>  |
| 13.15 - 14.20 | <b>Barnehagesatsing frem mot stortingsvalg</b>  |
| 14.20 - 14.30 | Pause   |
| 14.30 - 15.30 | <b>Innmeldte saker.</b><br>Meld saker/problemstillinger dere vil diskutere. Helst på forhånd til <a href="mailto:monlud@udf.no">monlud@udf.no</a>                                       |
| 15.30         | Slutt for dagen   |

## Innmeldt sak 1

«Nokre tankar som mine medlemar var opptekne av er at dagens regjering har laga ei ramme / opning at kommunane kan styre samordna opptak av barn slik at dei kommunale barnehagane får fortrinnsrett. Eit døme er at eit foreldre søker plass i ein privatbarnehage på fyrstevalg. Då kan kommuna overprøve dette med å tildele plass til ein kommunal barnehage, sjølv om det er ledig plass i denne private. Ynskjer å få høyre kor UDF ser på dette, samt erfaringar frå andre barnehagar i Møre & Romsdal.»

- Det er ikke vedtatt noen endringer i barnehageloven om samordnet opptak eller likebehandlingsprinsippet. Se Barnehageloven §17 og §11
- En må ikke forveksle opptak med regjeringens forslag om kommunens muligheter til å dimensjonere plasser ved overkapasitet. Det forslaget er uansett ikke vedtatt av Stortinget.

## Innmeldt sak 2

«Foreldreopprøret jmf bemanning i barnehagar. Kva røyler seg i dei ulike kommunane? Snart stortingsval så viktig å benytte sjansen til å la partia fronte kva dei står for...»

## Innmeldt sak 3

«Arbeidstid: dersom ein skal opp i 60% lærarstillingar i bhg, må ein lyse ut fleire stillingar. I enkelte bhg har dei 2 t og 45 min ila. av ein dag der dei fylgjer reglane for kor mange pedagogar som skal vere på jobb»

# **Innmeldte saker/tema under møtet:**

- 1. Jobbes det aktivt for å redusere pensjonsalder?**
- 2. Frykt for å fortelle/engasjere seg i foreldreopprøret. Hva vil foreldre tenke om hvordan barna har det om vi «legger for mye idet»?**
- 3. Arbeidstrykk over tid**
- 4. App i barnehagen**
- 5. Mangel på spes.ped. Ped.leder tar spes.pedtimene, blir erstattet selv av ufaglært. Da mangler avdelingen og barnegruppen pedagog. Hvordan løses det andre plasser?**

## 6.8 Forskjøvet arbeidstid

HTA KS

### 6.8.1

Når partene lokalt er enige om å forskyve arbeidstiden, betales 50% tillegg for den tid som faller utenom vedkommendes ordinære arbeidstid.

Varsel om forskjøvet arbeidstid skal så vidt mulig gis 3 dager i forveien, og aldri mindre enn 1 dag i forveien.

Hvis en arbeidstaker pålegges forskjøvet arbeidstid samme dag eller natten etter at vedkommende har hatt alminnelig arbeidstid, betales som for overtid inntil arbeidstidens begynnelse neste dag.

Medfører forskjøvet arbeidstid overtidsarbeid, gjelder bestemmelsen i §§ 6.5 og 6.6.

## 6.6 Forskjøvet arbeidstid

HTA PBL

### 6.6.1

Når partene lokalt er enige om å forskyve arbeidstiden, betales 50 % tillegg for den tid som faller utenom vedkommendes ordinære arbeidstid. Varsel om forskjøvet arbeidstid skal så vidt mulig gis 3 dager i forveien, og aldri mindre enn 1 dag i forveien.

Hvis en arbeidstaker pålegges forskjøvet arbeidstid samme dag eller natten etter at vedkommende har hatt alminnelig arbeidstid, betales som for overtid inntil arbeidstidens begynnelse neste dag.

Medfører forskjøvet arbeidstid overtidsarbeid gjelder bestemmelsen i 6.4.

### **AML § 10-3 *Arbeidsplan***

Dersom arbeidstakerne arbeider til ulike tider på døgnet, skal det utarbeides en arbeidsplan som viser hvilke uker, dager og tider den enkelte arbeidstaker skal arbeide. Arbeidsplanen skal utarbeides i samarbeid med arbeidstakernes tillitsvalgte. Dersom ikke annet fremgår av tariffavtale, skal arbeidsplanen drøftes med arbeidstakernes tillitsvalgte så tidlig som mulig og senest to uker før iverksettelsen. Arbeidsplanen skal være lett tilgjengelig for arbeidstakerne.

