

# **Aktuelt - alle tillitsvalgte "Melkekartongen"**

12. november 2024

# Besøk av statsråden



# Alternativt statsbudsjett - Barnehage



Barnehagene trenger mer penger til bemanning, mener SV. Illustrasjonsfoto: Magnus K. Bjørke

## SV vil øke bemanningen i barnehagene – setter av 1,2 milliarder kroner

SV legger inn 1200 millioner kroner til økt bemanning i barnehagene i sitt alternative statsbudsjett. Behovet er skrikende stort, mener partiet.

# Kommuneøkonomi





# Kommuneøkonomi

VG

VG Live VGTV VG+ Sport TV-guide Tips oss

## Fem milliarder mer til velferd

Fredag varslet regjeringen at norske kommuner får fem milliarder kroner i år, og fem milliarder mer framover til å sikre barnehager, skoler, omsorg og andre tjenester vi alle har behov for. En viktig og varig styrking av grunnmuren i velferden vår.



VELFERDSSIKRING: – Vi sørger for en økning av frie inntekter til kommunesektoren på 11,8 milliarder kroner. Økningen er varig, skriver Erling Sande. Foto: Stian Lysberg Solu...

# Ryddesjau i statlig detaljstyring – ja, til mer kommunal handlefrihet, sier KS

## – Strålende initiativ

KS-leiar Gunn-Marit Helgesen trur forslaget kan gi betre tenester og større handlingsrom i kommunane.

– Eg trur det er viktig å få til eit tverrpolitisk forlik, fordi dette er krevjande. Vi har veldig mykje detaljerte lovkrav, forskrifter og rettleiingar.

Helgesen peikar på lærarnorma som eit konkret eksempel på statlege styringskrav. Norma set krav til kor mange tilsette som skal vere i klasserommet til kvar tid.



KOMMUNETOPPAR: Kommunal- og distriktminister Erling Sande og KS-leiar Gunn-Marit Helgesen.

FOTO: NTB

Aftenposten

Nyheter

Oslo

Meninger

A-magasinet

Vink

E-avis

Bli abonnent



## Aftenposten mener: Lærernorma er fortsatt en dårlig idé

Dagens lederartikkel



SSB finner ingen effekt av flere lærere i klasserommet. Foto: Berit Roald, NTB

Det er aldri for sent å snu.

# KS Debatthefte 2025



# KS Debatthefte 2025

## KS spør

### Folkevalgte

1. Hvordan kan dere som folkevalgte redusere og håndtere forventningsgapet gjennom aktiviteten i de politiske organene (kommunestyre/fylkesting og underliggende organer) og samspillet med administrasjonen?
2. Hvordan kan KS bistå i dette arbeidet i den enkelte kommune og fylkeskommune?

### Innbyggere

3. Hvordan kan dere som folkevalgte bidra til å skape forståelse i befolkningen og lokalsamfunnet for at ressursene er begrenset og at dette tvinger frem tøffere prioriteringer og alternative løsninger?

### Nasjonale myndigheter

4. Hva vil være de viktigste budskapene KS kan bringe inn i dialogen med nasjonale myndigheter for å redusere statlig detaljstyring, gi mer fleksibilitet og øke handlingsrommet lokalt innenfor velferdsområdet?



# Minstenorm for lærertetthet - generelt normer



Sett frå klasserommet er minstenorm for lærartettleik heilt naudsynt for å sikre at ressursane kjem dit dei trengst, skriv Geir Røsvoll. Foto: Gorm Kallestad / NTB

## *KS har alt den fridomen dei ber om*

Den fridomen KS ber om, finst alt i dagens minstenorm for lærartettleik. Ho gir rektorane stort handlingsrom til å flytte lærarar mellom trinn og klasser ved behov.



Geir Røsvoll

LEIAR I UTDANNINGSFORBUNDET

# KS Debatthefte 2025

## KS spør

### Mellomoppgjøret 2025

5. Hvilke innspill har din kommune/fylkeskommune til KS i forkant av mellomoppgjøret 2025? Til for eksempel økonomisk ramme, prioriteringer, sentrale eller lokale lønns- og arbeidsvilkår?

### Strategisk utvikling av avtaleverket

6. Dagens garantilønnssystem gir stillingsgrupper med samme kompetansesett samme lønn, uavhengig av tjenesteområde. Ivaretar dette garantilønnssystemet kommunens behov, og er det et ønske om at det videreføres?

7. Hva bør KS prioritere i utviklingen av avtaleverket for å møte framtiden? Skal vi sikre forsvarlige tjenester? Det kan for eksempel handle om omstilling, ulik arbeidsdeling og bruk av kompetanse, tiltak for å redusere fravær og ansette flere arbeidskraftressursene best mulig, eller liknende.

Eiliv F. Janssen

Eiliv F. Janssen, opplæringsdirektør i Rogaland fylkeskommune

Innlegg

## Dagens arbeidstidsavtale med lærerne har gått ut på dato

Dagens avtale er urettferdig, kostbar og til hinder for god opplæring. Den tar ikke hensyn til klassestørrelse eller behov for tilrettelegging og begrenser støtten til lærere som trenger det.



Det blir skjært når det gjelder både arbeidsbelastning og kompensasjon, skriver opplæringsdirektør om konsekvensene av arbeidstidsavtalen med lærerne. (Illustrasjonsfoto: Fredrik Bjerknes)



# Tillitsvalgtrollen

## Trønder-Avisa

Sport Kultur e-Avis Trønderdebatt Dødsannonser Annonsering

STEINKJER BARN OG UNGDOM SKOLEKUTT #TA-SA

### Mobiliserer mot skolekutt: - De unge betaler prisen



NOK ER NOK: Oddlaug Holthe Olsen og Hilde Waaseth Nicolaisen i Utdanningsforbundet i Steinkjer oppfordrer foreldre, ansatte i skolen - og alle som bryr seg om de unge - til å delta på markeringen mot nye skolekutt. Foto: Øyvind Bones

– Ressurstildelingen som foreslås nå er så minimal at rektorer og lærere er bekymret for om de klarer å gi et pedagogisk forsvarlig skoletilbud til høsten.



! MINDRE !  
RESSURSER  
! DYRERE !  
FRAMTID

# Tillitsvalgtrollen

**Dramatisk økning i avvik: –  
Vi er ferdig med å male  
glansbilder om situasjonen  
nå**

*– Jeg er mest bekymra for elevenes tilbud. Både de som mister spesialundervisning og de som får et dårligere tilbud fordi det blir flytta på lærere ved fravær og litt lappa sammen undervisning. Samtidig er jeg bekymra for kollegene mine.*





# Partssamarbeid



# På dagsorden hos UDF og KS

## Forebygging av vold og trusler i skolen

En hjelp til kartlegging og risikovurdering



# Arbeidsmiljøloven -



## 8. Forslag

### 8.1. Forslag til endringer i arbeidsmiljøloven § 4-3 om krav til det psykososiale arbeidsmiljøet

I lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) foreslås følgende endringer:

§ 4-3 nytt første og andre ledd skal lyde:

- (1) Arbeidet skal organiseres, planlegges og gjennomføres slik at det psykososiale arbeidsmiljøet i virksomheten er fullt forsvarlig ut fra hensynet til arbeidstakernes helse, sikkerhet og velferd.
- (2) Et fullt forsvarlig psykososialt arbeidsmiljø innebærer blant annet at:
  - a) arbeidstaker beskyttes mot uheldige belastninger som følge av:
    - krav og forventninger i arbeidet som er uklare eller motstridende
    - emosjonelle krav i arbeid med mennesker
    - arbeidsmengde og tidspress som innebærer ubalanse mellom arbeidet som skal utføres og tiden som er til rådighet
  - b) arbeidstaker får forsvarlig støtte og hjelp i arbeidet
  - c) arbeidstaker så langt som mulig får mulighet for kontakt og kommunikasjon med andre arbeidstakere i virksomheten
  - d) arbeidstakers integritet og verdighet ivaretas.

# Sykefravær



På grunn av for dårlig bemanning i barnehagen, blir den pedagogiske kvaliteten og oppfølgingen av enkeltbarn dårligere. En uholdbar situasjon, mener leder i Utdanningsforbundet. Foto: Ric Francis / Utdanningsforbundet