

Pensjon

For deg født i 1963 eller seinere



Utdanningsforbundet verdier

Våre medlemmer skal ha:

- gode trygge og forutsigbare vilkår
- likhet for kvinner og menn
- best mulig sikring
- Hele livet



5 faktorer som er avgjørende for din pensjon

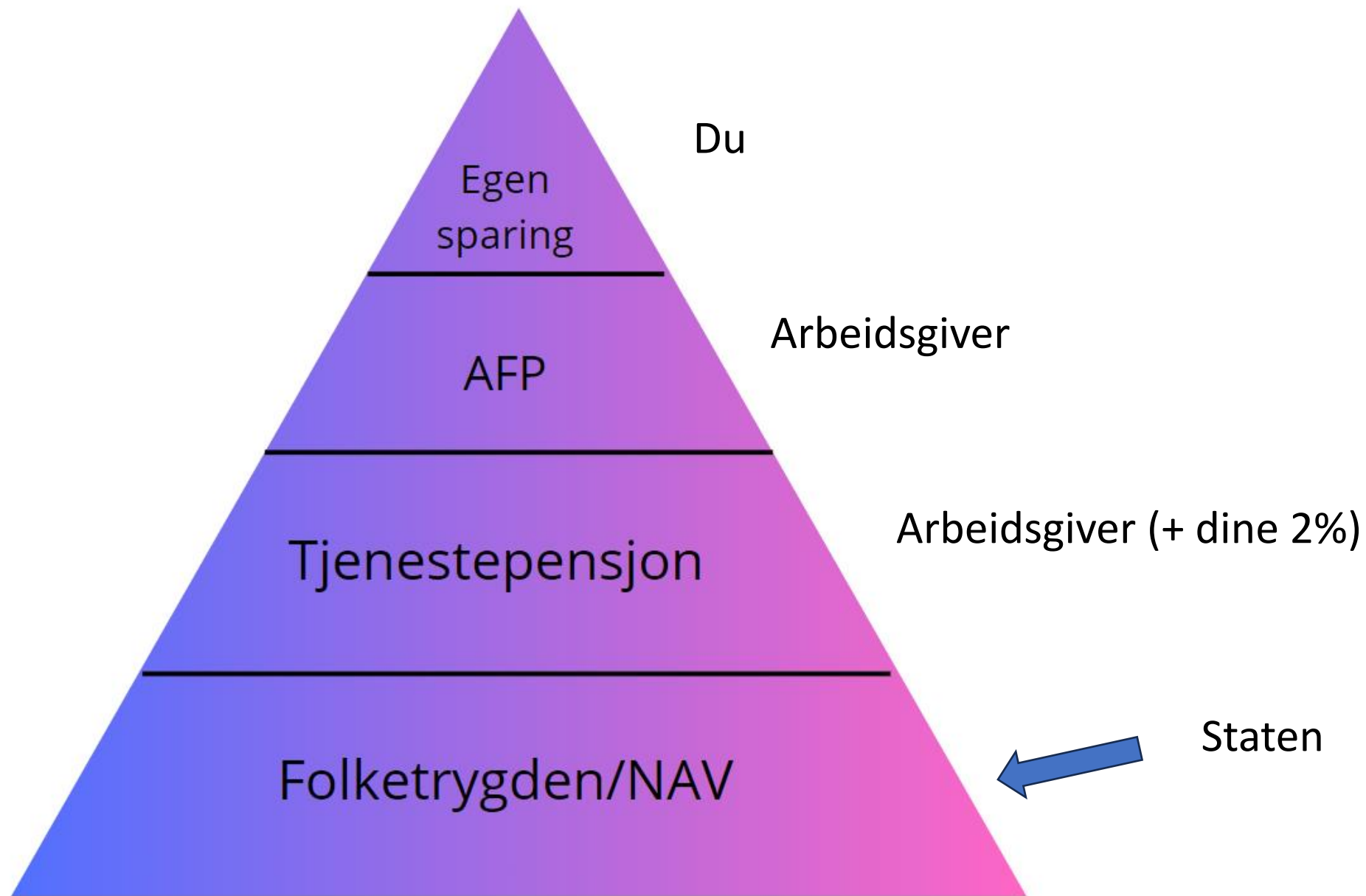
Fødselsår

Arbeidsforhold/Inntekt

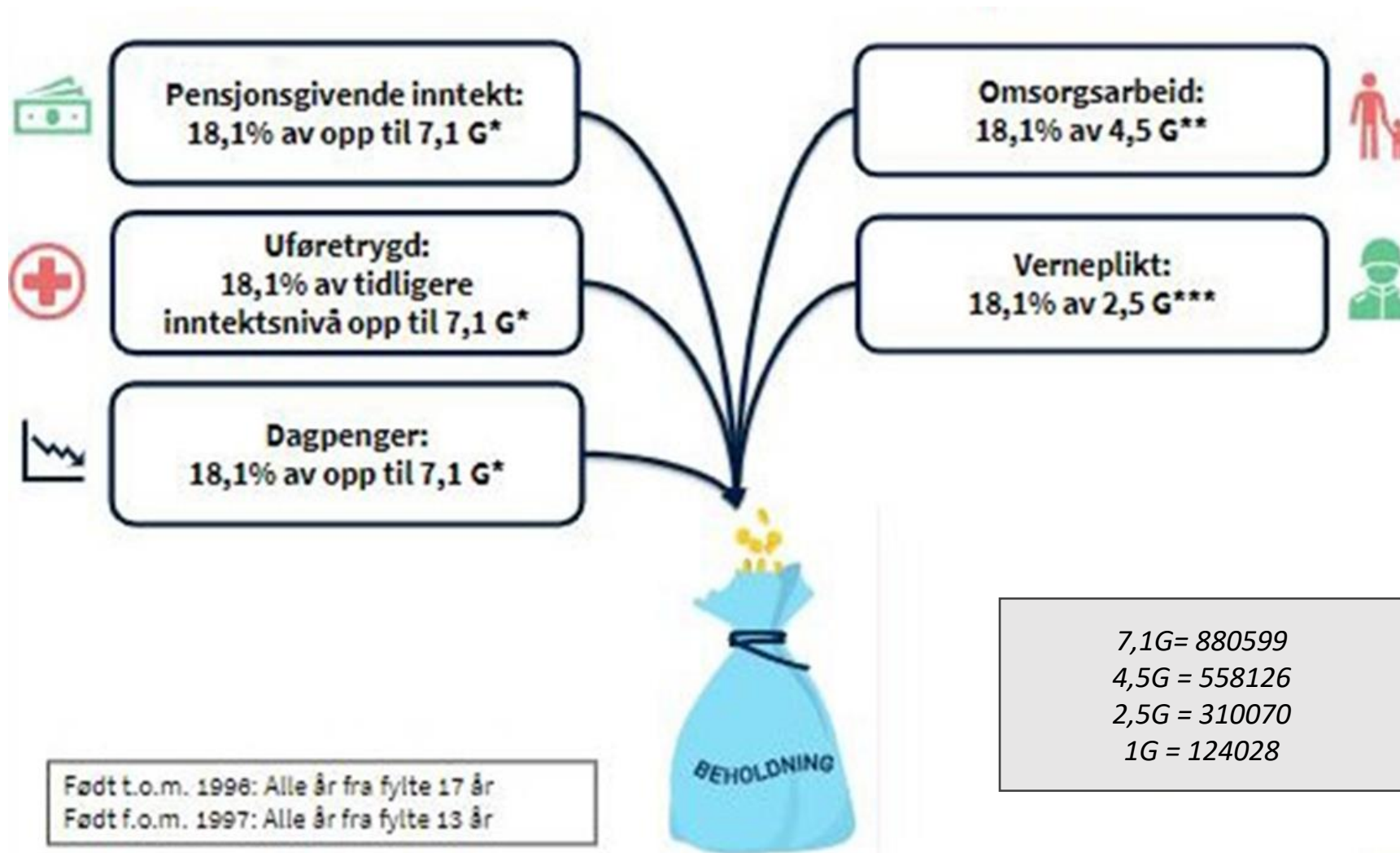
Tjenestepensjonsordning

Alder når du går av

Levealdersjustering- beregnet levealder for ditt årskull



Årlig opptjening hos NAV



Årlig oppregulering

Beholdningen vokser:

1. Nye penger legges til hvert år.
2. Selve beholdningen oppreguleres hvert år(G-regulering).



Levealdersjustering - folketrygden

Pensjonsutbetalingene skal justeres

Opptjente pensjonsrettigheter fordeles på år

Beregning på antatt levealder for hvert årskull, gjøres ved 61 år

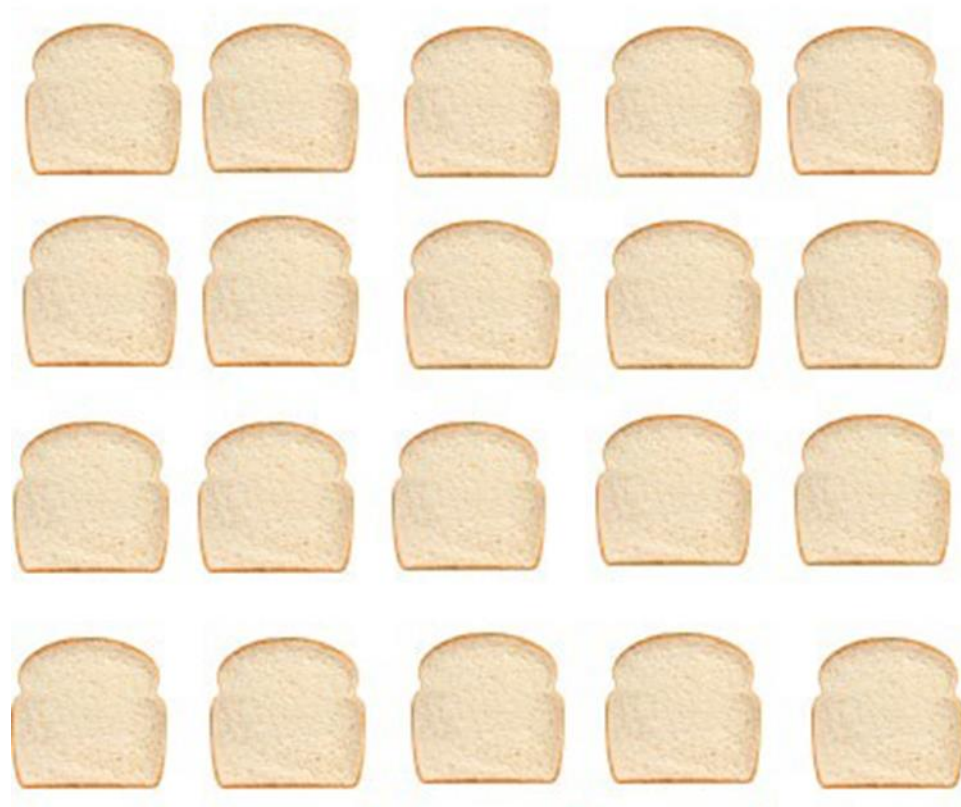
Kan kompenseres ved å stå i jobb også etter fylte 67 år

Pensjonsalder	Delingstall	Pensjonsalder	Delingstall
62 år	22,49	69 år	16,80
63 år	21,68	70 år	15,99
64 år	20,87	71 år	15,18
65 år	20,06	72 år	14,37
66 år	19,25	73 år	13,56
67 år	18,43	74 år	12,76
68 år	17,62	75 år	11,97

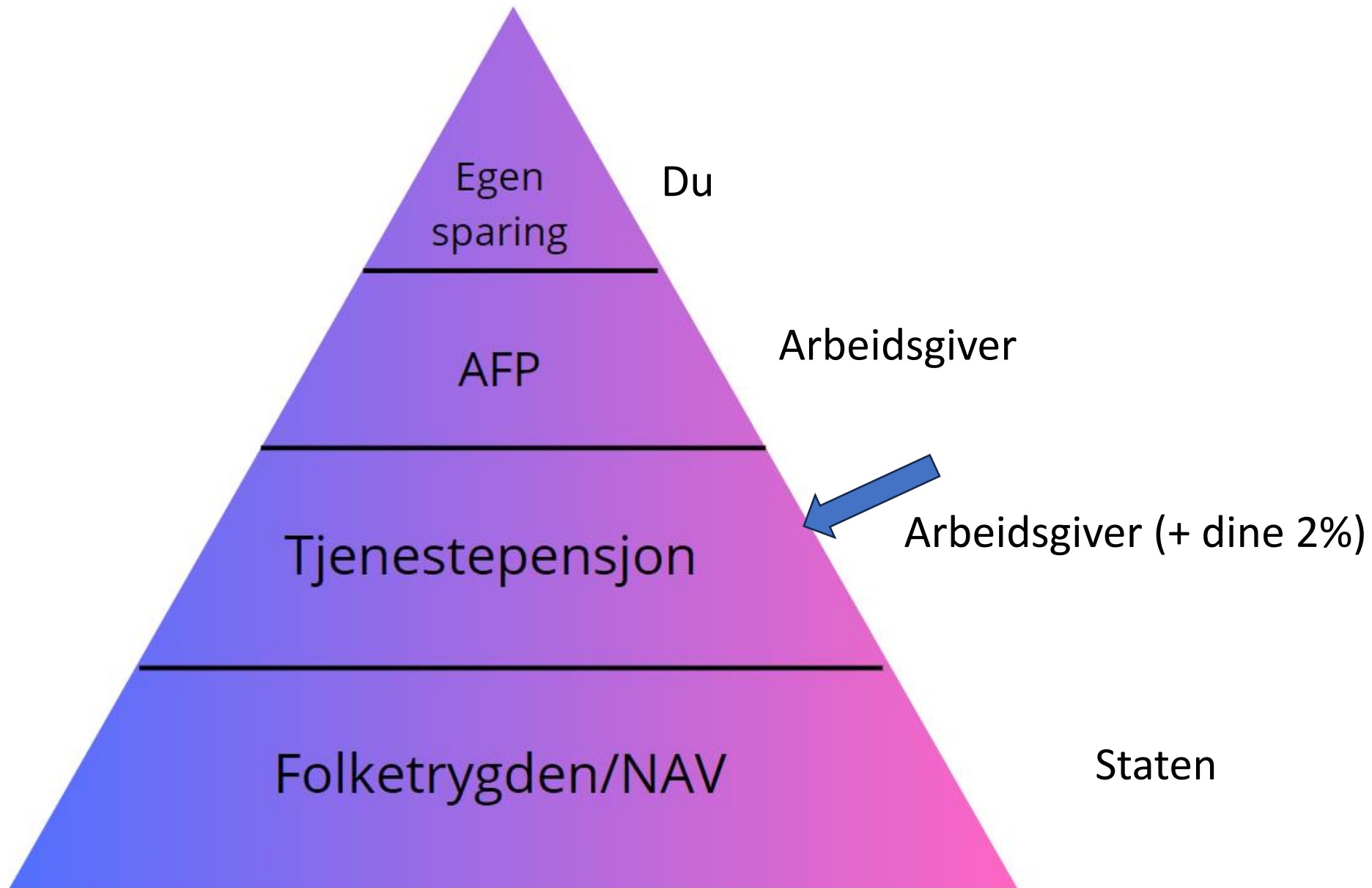
Illustrasjonsbilde

Eller sagt på en annen måte:

Størrelsen på syltetøyglasset
= pensjonsbeholdning



Antall skiver = antall år
som pensjonist





Tjenestepensjon

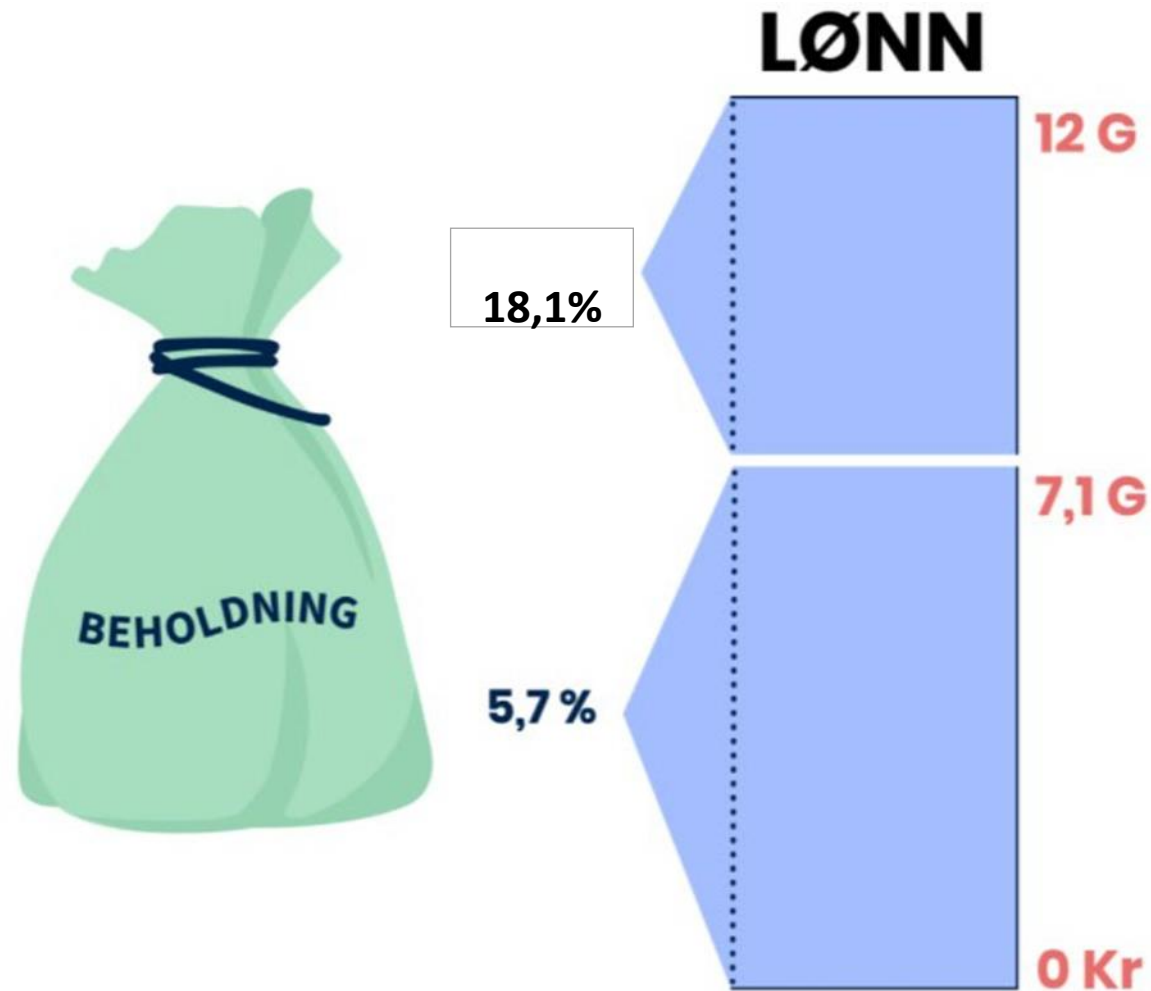
- Alle bedrifter må ha tjenestepensjon for sine ansatte
- Mesteparten betalt av arbeidsgiver
- Egenandel: 2%
- SPK/KLP/Forsikringsselskap = tilbydere
- Offentlig tjenestepensjon/Hybrid/Innskudd

Opptjening av tjenestepensjon






- Påslagsmodell
- Beregnes uavhengig av folketrygden
- Alleårsopptjening 13 - 75 år
- Levealderjusteres
- Livsvarig utbetaling
- Fleksibelt uttak fra fylte 62 år
- Kan fritt kombineres med arbeidsinntekt
- Pensjonen blir høyere jo lenger du jobber



Hvordan tjener vi opp til alderspensjon i SPK/KLP?



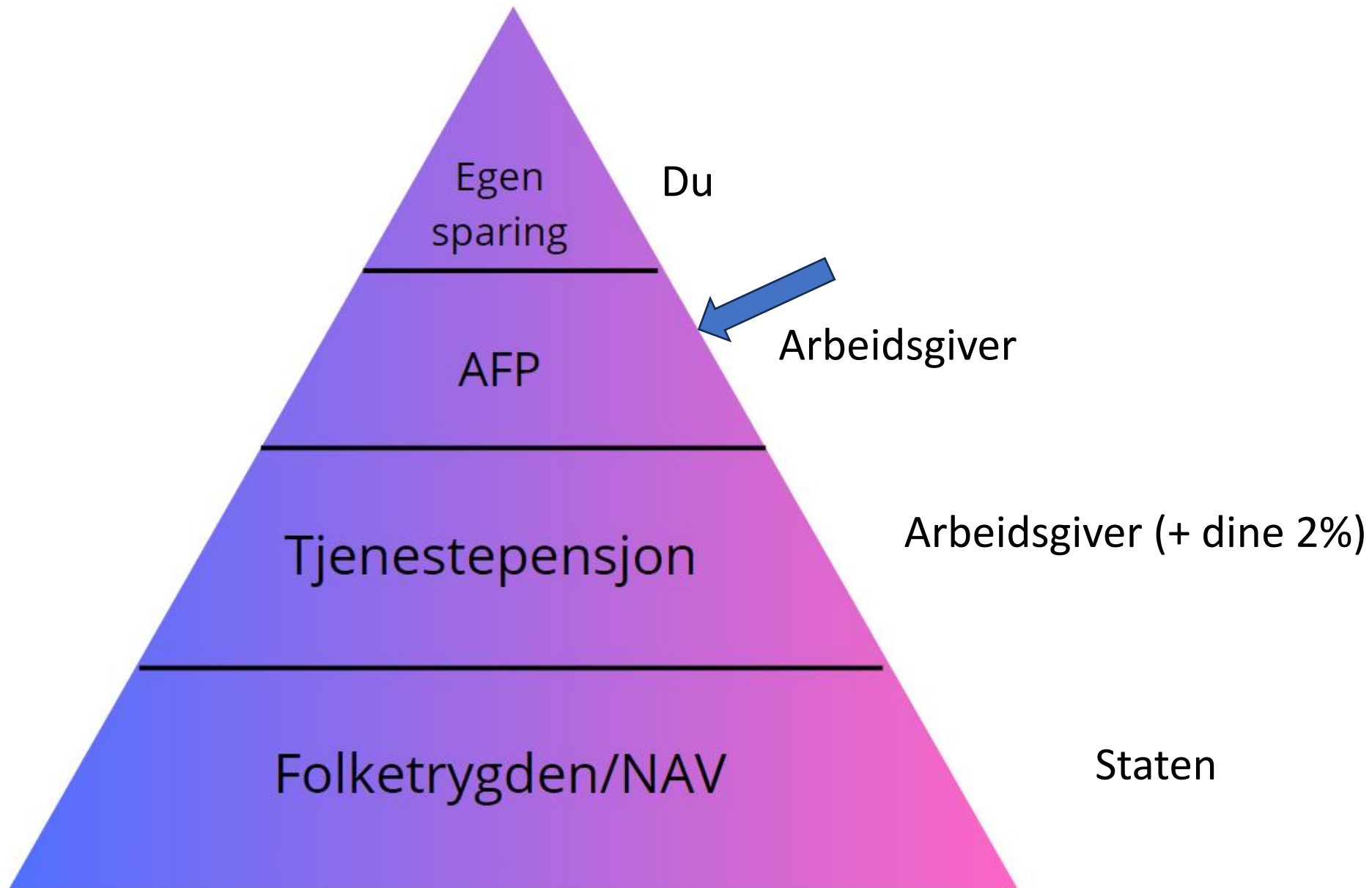
Privat sektor

Avtaleområde	Pensjonsordning	Merknad
	Maks hybrid med individuelt investeringsvalg. Offentlig-lik AFP (tidligpensjon). <i>AFP i Fellesordningen senest fra 1. januar 2025.</i>	Hybridordningen gjelder de som født i 1968 og senere, og alle som er ansatt etter 1. januar 2020.
	Maks hybrid med 0-garanti Offentlig-lik AFP (tidligpensjon). <i>AFP i Fellesordningen fra 1. januar 2024.</i>	Overgang fra ytelse- til hybridpensjon ved tariffoppgjøret 2016.
	Offentlig tjenestepensjon	
	Offentlig tjenestepensjon, SPK og KLP	Mulighet for overgang til hybridpensjon med lønnsvekstgaranti etter prosess i noen områder. Ikke aktuelt for skoler og høyskoler. <i>Pensjon ble tatt inn i alle overenskomstene i HUK fra høst 2022.</i>
	Lokal avtale SPK	Om lag ti avtaler per i dag: Skagerak International School med flere.
Standard tariffavtale barnehage	Offentlig tjenestepensjon Maks hybrid med lønnsvekstgaranti	
Standard tariffavtale skole	Offentlig tjenestepensjon (SPK)	Gjelder skoler som er godkjent etter friskoleloven

Pensjonsrettighetene sikres i tariffavtaler:

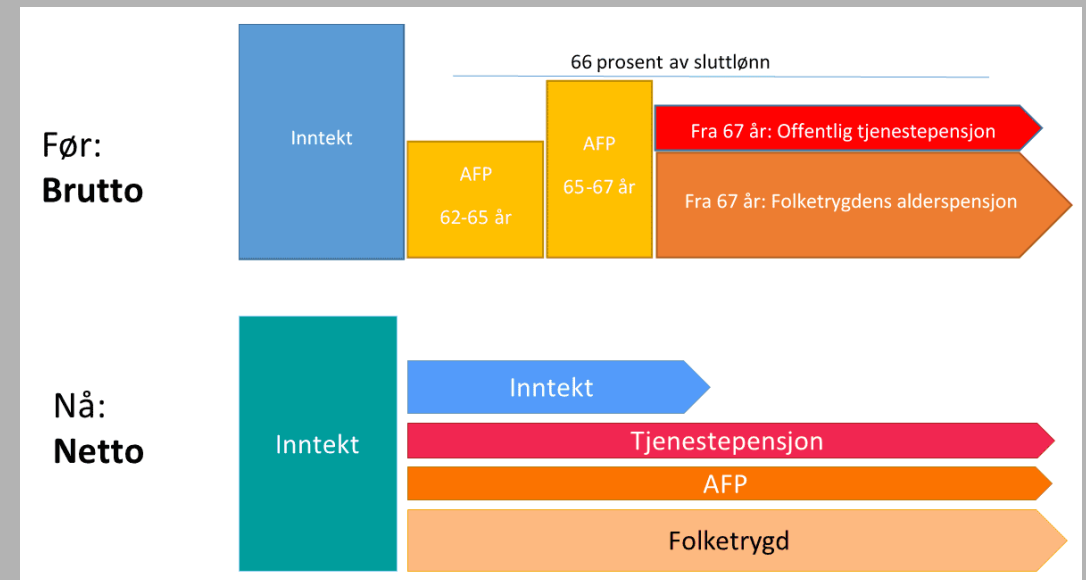
- Opptjening fra første krone og alle år
- Livsvarig pensjonsutbetaling
- Kjønnsnøytral - lik for kvinner og menn
- Arbeidsgiver skal dekke alle forvaltningskostnader
- Uføre-, Etterlatte- og barnepensjon
- AFP med i avtalen





AFP er ikke AFP

- Gjelder for årskullene fra **1963**
- En påslagsmodell
- Er en livsvarig tilleggspensjon
 - Etter mønster til privat sektor
 - Kan tas ut fleksibelt fra 62 år (i tillegg til lønn og/eller alderspensjon fra folketrygd/tjenestepensjon)
 - Levealdersjusteres



Kvalifikasjonskrav for AFP(sammenfallende for privat og offentlig sektor)

Offentlige AFP-ordningen skal være en kvalifiseringsordning – ikke en opptjeningsordning, slik tjenstepensjonene er.

- Ved 62 år
 - Ikke reparerbare
 - Ansiennitetsperiode – siste ni årene før man fyller 62, altså kritisk periode fra fylte 53 år
- Ved uttakstidspunkt
 - Reparerbare

kvalifikasjoner

Opptjening – Offentlig AFP

Opptjening i perioden 13/17 år og frem til 61 år

- 4,21 % av pensjonsgivende inntekt (fra både offentlig og privat sektor) opp til 7,1 G

Levealdersjusteres ved å dele AFP-beholdningen på folketrygdens delingstall på uttakstidspunktet



Opptjening – fellesordningen privat AFP

- Premiesatsen – altså det som betales inn fra arbeidsgiver fastsettes årlig av styret
 - For 2024 er satsen 2,7%

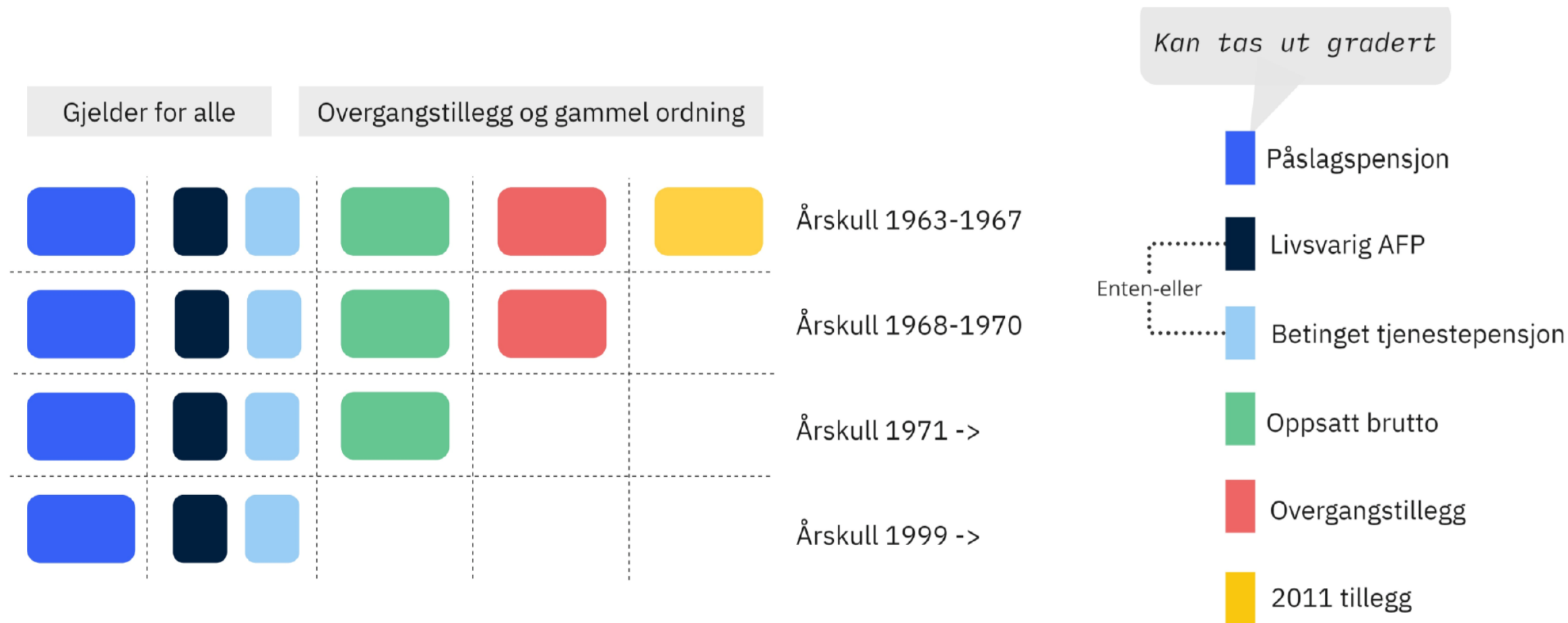


Mobilitet mellom sektorene

- Privat – offentlig
 - Offentlig – privat
 - Virksomhetsoverdragelse
-
- Midlertidig løsning for årskullene 1963 - 1965

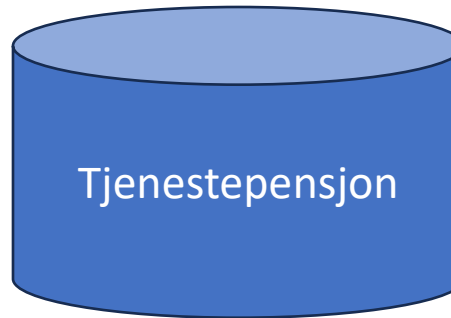
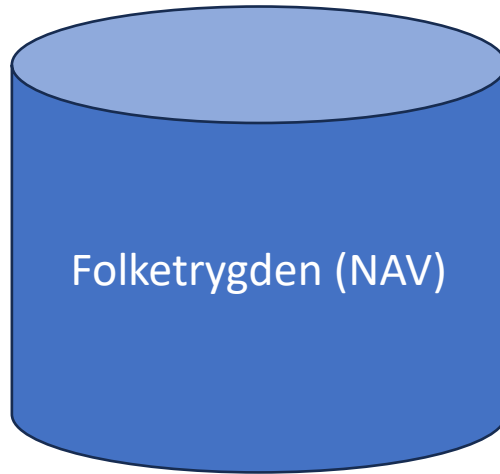


Ytelsene



Oppsummert

Disse ulike «beholdere» med opptjent pensjonsbeholdning, kan tas ut alle sammen eller en eller to ved fylte 62 år



For ytterligere informasjon

- www.spk.no
 - Telefon 02775
 - <https://pensjonsbloggen.spk.no/>
 - www.klp.no
 - Telefon 05554
- [Fellesordningen for privat AFP:](#)
Bedrift - afp.no
- <http://www.utdanningsforbundet.no/Hovedmeny/Pensjonist/>
 - <https://norskpensjon.no>



Uførefella – hva menes egentlig med det?

- Uføretrygd eller arbeidsavklaringspenger (AAP) beregnes ut fra lønn.
- Kan føre til lavere inntekt/pensjon i fremtiden
- Nav beregner en eventuelt uføreytelse fra den lønnen du hadde på **søknadstidspunktet** for uføretrygd
- Snakk med legen!
- Ta kontakt med tjenstepensjonsordningen din og søk råd og veiledning **FØRST!**
 - Husk behandlingstid hos NAV/pensjonskassen

«Uførefella»: - Frykter for livet

Maria føler hun blir tvunget til å jobbe fulltid ett år etter at hun fikk hjerteinfarkt. Hvis ikke vil hun bli rammet av «uførefella».



LIVREDD: Maria Kiland-Langeland har vært gjennom brystkreft og hjerteinfarkt. Nå må hun utsette seg for større arbeidsmengde enn hun takler - for å få det hun mener hun fortjener. Foto: Sondre Transeth

Fortsatt spørsmål eller vil ha ytterligere informasjon

- Ta kontakt med ditt lokallag/lokallagsleder – vi kommer gjerne på besøk!
- Takk for oss: Margareth, Elisabeth og Nina

Kontaktinformasjon – Utdanningsforbundet Rogaland

- Epost: rogaland@utdanningsforbundet.no
- Tlf: 23 13 85 00