

Kurs for nye hovedtillitsvalgte og lokallagsledere

22.08.2024

Utdanningsforbundet Rogaland, Løkkeveien 10



Nye oppgaver venter



Lokallagsleder

- Leder har rett til lønn etter Hovedavtalen Del B §3-5,d.
- Utdanningsforbundet er arbeidsgiver for lokallagslederen
- Arbeidet reguleres av Vedtekter for Utdanningsforbundet 2019, §55-68
- [Vedtekter for Utdanningsforbundet](#)
- [Ny som lokallagsleder i Utdanningsforbundet](#)

Hovedtillitsvalgt

- Htv har ikke permisjon, men er frikjøpt fra ordinært arbeid for å utføre tillitsvalgtfunksjonen overfor kommunen.
- Kommunen er arbeidsgiver for hovedtillitsvalgt
- Hovedavtalen regulerer rettigheter og plikter, Del B §1-§4.
- Vervet er også hjemlet i Vedtekter for Utdanningsforbundet bl.a §16
- [vedtekter-2020-2023 bm-nn_endelig.pdf \(utdanningsforbundet.no\)](#)

NY SOM LOKALLAGSLEDER



Hvem gjør hva –
og hva skal jeg gjøre?



Tillitsvalgte på arbeidsplassen – kontakt og besøk



- ivareta arbeidsplassstillitsvalgte
- spesielt ansvar for tillitsvalgte i private virksomheter
- skolering og kompetansebehov
- oversikt over når det skal være valg
- delta på medlems- eller klubbmøte
- besøke arbeidsplasser (selv om det ikke nødvendigvis er for å løse et problem.)
- videreutvikle nettverkene, opprettholde kontakten med de tillitsvalgte og gi mulighet for refleksjon over egen rolle.
- oppfølging av nye tillitsvalgte etter første året

Lokallagsleders oppgaver

- Tillitsvalgte på arbeidsplassen
- Nettside/Facebook/Instagram
- Påvirkningsarbeid og synliggjøring
- Kurs, medlemsmøter og årsmøte
 - Ansvar for å starte valgkomite
- Drøftinger og forhandlinger
- Vervearbeid
- Frikjøp / Lokallaget
- Nettverk
- Arkivordning / teams /KAV / tillitsvalgt+



NETTET

- Min side
- Registrere tillitsvalgte
- Tilgang til medlemslistene
- Endringer i listene
- Hjemmesida
- E-post



GDPR - General Data Protection Regulation

- Teams
- Personalsaker i arkivordning
- Utsending av mail, husk å bruke blindkopi
- Sikker filopplasting
(udf.no) Kryptering av vedlegg



Å møte medlemmer på sosiale medier



Utdanningsforbundet Rogaland

2,1 k liker • 2,3 k følgere



Innlegg Om Omtaler Anmeldelser Tjenester Følgere Flere ▼

Bytt til Utdanningsforbundet Rogaland sin side for å begynne å administrere den.

Presentasjon

Utdanningsforbundet er landets største fagorganisasjon for pedagogisk personale i utdanningssektoren

- Side · Fagforening
- Løkkeveien 10, Stavanger, Norway
- 23 13 85 00
- rogaland@utdanningsforbundet.no
- utdanningsforbundet.no/rogaland

Promoter nettsted

Fremhevet

Utdanningsforbundet Rogaland
7. august kl. 12-56

VALG 2023 - Velkommen til politisk debatt i regi av Utdanningsforbundet Rogaland og Norsk Sykepleierforbund -

Velkommen til fellesevent - kommunevalget 2023

Byparken i Stavanger 9. september 13:00 – 14:15

TEMA: SAMMEN OM DE UNGES FREMTID!
Hva skal til for å ivareta unges psykiske helse og hverdagsutfordringer?
«Min hverdag» - ved en lærer og en helsesykepleier
Politisk debatt
Musikalske innslag v/IGIberdahl



utdanningsforbundet_rogaland

Rediger profil

Vis arkiv

Annonseverktøy

163 innlegg 623 følgere Følger 76

Utdanningsforbundet Rogaland
Universitet og høyskole
Utdanningsforbundet Rogaland har kontor i Løkkeveien 10.
www.utdanningsforbundet.no/fylkeslag/rogaland



Fylkesårsmøtet...



Barnehagestr...



Lærerstreik 22



Ny

INNLEGG

REELS

LAGRET

TAGGET



Påvirkningsarbeid og synliggjøring

- Fronte Utdanningsforbundets politikk lokalt.
- Ulike aktiviteter og påvirkningstiltak
- Synlig i lokalpressen
- Belyse gode og viktige eksempler på arbeid blant medlemmene.
- Delta på lokalpolitiske møter
- Nettsiden -viktig informasjonskanal overfor media, tillitsvalgte og medlemmer

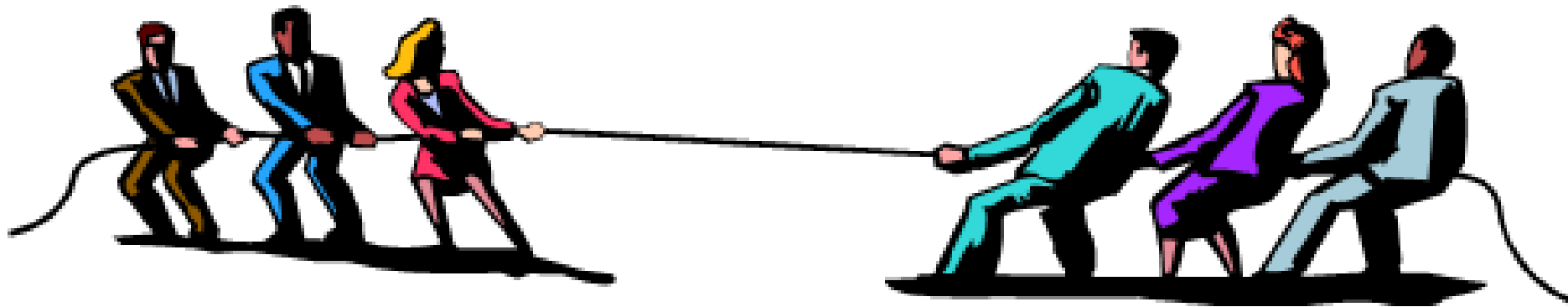
Kurs og medlemsmøter

- Styremøter
- Årsmøter
- Kurs
- Medlemsmøter
- Høringer
- Støtteaksjoner
- Sosiale møter
- Lederforum for skoleledere og styrere



Forhandlinger

- Forhandlingsutvalg
Ansvar for å nedsette utvalg
Medlem av utvalget
- Organisere konfliktberedskap



Ressurser

- Frikjøpsressurs min. 20%
- Retningslinjer for ressursbruk på lokalplan
- Lokallaget har ansvar for å lage budsjett, avstemme banken og oversende bilag til fylkeskontoret.
- Kontingentmidler skal brukes i løpet av budsjettåret



Medlemsvekst

- Medlemsvekstarbeidet består primært av to elementer: synliggjøring og personlig kontakt.
- Foregår på arbeidsplassene.
- din oppgave blir å legge til rette for medlemsvekst.
- informere/motivere
- Informasjonsmateriell
- Profileringsartikler



Administrative rutiner

- Postadresse
- Telefonnummer dagtid
- Besøksadresse med faste åpningstider
- Sjekke, registrere og behandle post og e-post
- Ajourholde data
- Behandle henvendelser –holde frister fra fylkeslag og sentralt
- Ansvar for budsjett og bilag til regnskapet
- Yte god medlemsservice
- Nettside
- Kontakte fylkeslaget for informasjon.

HUSK:

Det er ikke du som skal gjøre alt vi har gjennomgått – men det er ditt ansvar at det blir gjort 😊

Bruk styret og fordel oppgaver!



Hils på fylkeskontoret



LUNSJ!



Ny som hovedtillitsvalgt



**Bli tillitsvalgt
i Utdanningsforbundet**

*10 gode grunner til å være arbeidsplassrepresentant i Norges
største fagforening innenfor utdanningssektoren*

1. Du får økt bevissthet og kunnskap om egen profesjon og fagbevegelsens rolle i samfunnet fra det lokale til det internasjonale.
2. Du bidrar til å bygge et faglig og sosialt felleskap på din arbeidsplass.
3. Du får muligheten til å påvirke din og dine kollegaers arbeidshverdag.
4. Som tillitsvalgt i Utdanningsforbundet blir du en del av et faglig felleskap med støtte fra hele organisasjonen.
5. Du får muligheten til å påvirke utdannings- og oppvekstpolitikken lokalt og nasjonalt.
6. Du får muligheten til å delta i nettverk og samlinger med andre tillitsvalgte
7. Du får god opplæring og skoleing i rollen som arbeidsplassrepresentant.
8. Du får god kjennskap til lov- og avtaleverket.
9. Du bidrar til god dialog og samarbeid med ledelsen på din arbeidsplass.
10. Du får verdifull ledererfaring.

Bli en del av fellesskapet. Meld deg inn i dag!
www.udf.no/innmelding

 UTDANNINGS
FORBUNDET

Utdanningsforbundet
Postboks 500, Sandvika 0514 Oslo
tlf +47 22 14 20 00, fax +47 22 14 21 00
www.udf.no
Facebook: www.facebook.com/udf.no
Twitter: twitter.com/udf.no

HTV - arbeidsoppgaver

- Aktuelt lov- og avtaleverk
- Kontakt med ATV og medlemmer
- Medbestemmelse og drøftinger
- Tilsetting
- Forhandlinger
- Personalsaker
- Lokallagsstyret
- Annet



Aktuelt lov og avtaleverk

- Hovedtariffavtalen
- SFS- avtaler (sentrale forbundsvise særavtaler)
eks. Arbeidstidsavtale for undervisningspersonale og
avtale om arbeidstid i barnehage og SFO.
- SGS – avtaler (sentrale generelle særavtaler)
eks. avtale om følge av pasient/klient/elev.
- Opplæringsloven
- Barnehageloven
- Arbeidsmiljøloven
- Forvaltningsloven
- Lokale retningslinjer og bestemmelser



Kontakt med atv og medlemmer

- Ivareta arbeidsplassstillitsvalgte
- Kurs for arbeidstillitsvalgte i forhold til utøvelse av vervet på arbeidsplassnivå
- Møter med arbeidstillitsvalgte for gjensidig informasjon og erfaringsutveksling (hovedavtalen del B, §1.2 og del B, §3.6)
- Medlemsmøter
- Tillitsvalgt for alle ledere
- Klubbmøter
- Møter med enkeltmedlemmer

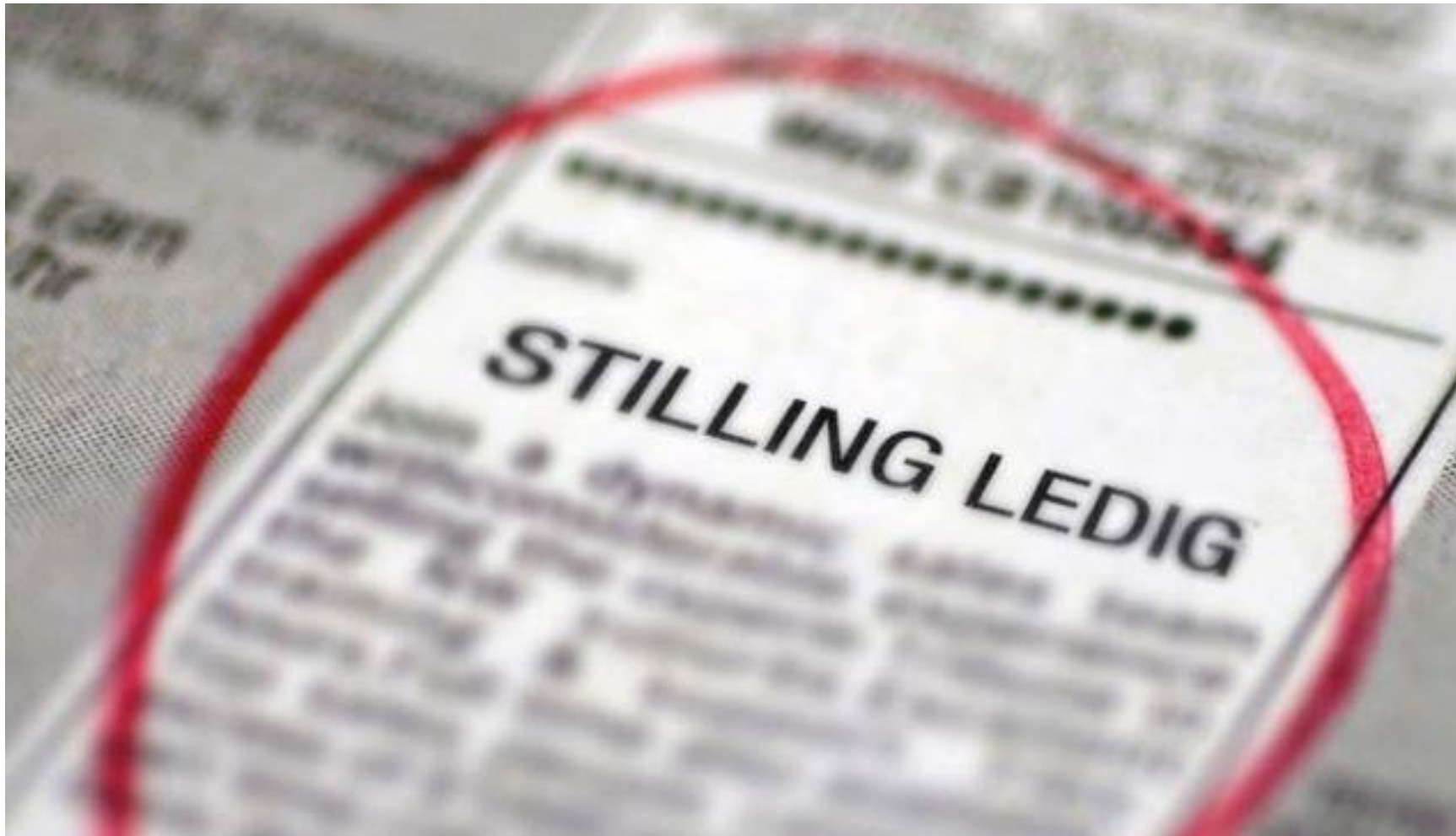


Medbestemmelse og drøftinger



- Hovedavtalen del B, §1
- Rutiner for medbestemmelse – møteplan
- Følge med på politiske dokumenter og det som rører seg i skole og barnehagesektoren
- Ta initiativ
- Ta kontakt Utdanningsforbundet Rogaland
- Utvalg/ad-hoc grupper

Tilsetting

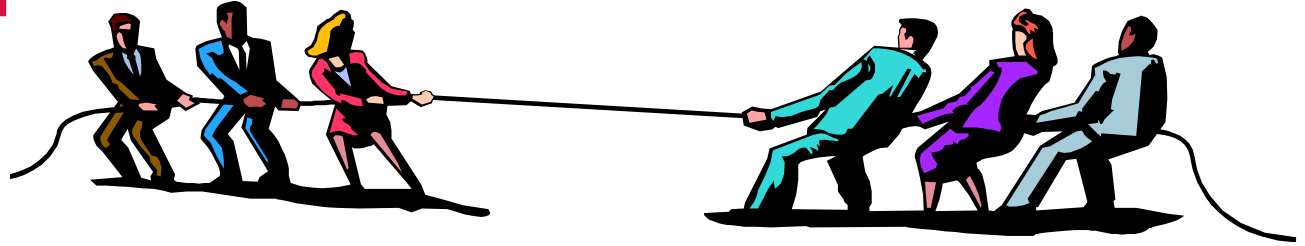


Viktig å være oppmerksom på ved tilsetting



- Prosedyrer ved utlysing skal drøftes
- Utvidet søkerliste
- Delta i ansettelsesråd, være med på intervju
- Gi uttalelser der andre organisasjoner sitter i ansettelsesråd
- Påse at lov og avtaleverk blir fulgt

Forhandlinger



- Hovedavtalen del A § 4, 5-7
 - Lokale særavtaler
 - Lokale forsøksordninger
 - Forhandling etter HTA kap. 3,4 og 5
- Forhandlingsbestemmelser HTA kap 4A
 - Særskilte forhandlinger
 - Rekruttere og beholde
 - Kompetanse

Personalsaker

- Bør som regel behandles av htv, ikke atv
- Gi medlemmet hjelp til å løse en vanskelig situasjon
- Delta på møter mellom arbeidsgiver og arbeidstaker
- Gi hjelp, ikke nødvendigvis rett
- Sjekke ut lov og avtaleverk, samt lokale bestemmelser
- Søke råd og hjelp hos fylkesledd, eventuelt sende saken videre til personalnemnd på fylket.
- Medlem kan velge å gå direkte til fylkesleddet
- Sentralleddet avgjør hvorvidt vi kan gå inn med juridisk bistand.

[Personalsakarbeid - et veiledningshefte for tillitsvalgte i Utdanningsforbundet](#)



Annet

- Delta på kurs i regi av Utdanningsforbundet
- Delta i skole- og barnehagedebatten
- Ivareta ledermedlemmer
- Verving
- Designmanual

	Dato/Sted	Dialog m/ hotell	Dager	Kurs/-type
August				
ROG 424	15.-16. aug	Bekreftet	Sola Strand hotell	Oppstartseminar
	20. aug	Bekreftet	Victoria Hotel	1 Fylkesstyremøte
	21.-23. aug			3 Sentralstyremøte
ROG 425	22. aug		Løkkeveien 10	Nye lokallagsledere og hovedtillitsvalgte
	27. aug			Fylkesleder/SST møte
SEK6524	27.-28. aug		Thon Hotel Bristol	2 Nettverkskurs Statped
SEK 3424	28. aug		Digitalt	1 Utfordringer ved semesterstart
September				
SEK 3524	2.-3. sep		Thon Arena	2 Fylkesstyrekurs
ROG 426	04. sep	Bekreftet	Clarion hotel Stavanger	Temakurs
ROG 427	05. sep	Bekreftet	Clarion hotel Stavanger	1 Lokallagslederkurs økonomi og private områder
	09.-10. sep		Løkkeveien 10	1 Lederråd Rogaland
				2 Sentralt lederråd
ROG 428	10. sep	Bekreftet	Hotel Victoria	1 ATV VGO
	10.-11. sep		Digitalt	Kontaktforum grunnskole
SEK 3724	10.-12. sep		Thon Hotel Bristol	3 Stat nettverkskurs
SEK 3824	11.-12. sep		The Hub	2 Nye lokallagsledere Temakurs
	11.-12. sep			2 Kontaktforum barnehage
	11.-12. sep			2 Kontaktforum videregående
SEK 3924	16.-17. sep		Thon Opera	2 Nye Hovedtillitsvalgte Temakurs
	18.-19. sep			2 Sentralstyremøte
ROG 429	19. sep	Bekreftet	Hotel Victoria	1 Kveldskurs tillitsvalgte uten tariffavtale
SEK 4024	20. sep		halvdag	Lov og avtalekurs for voksenopplæring
SEK 4124	24. sep		Digitalt	halvdag Strategisk satsing 1
	24.-25. sep			2 Kontaktforum Faglig og administrativt støttesystem
ROG 430	24. sep	Bekreftet	Thon Maritim Stavanger	Kurs for hovedtillitsvalgte Barnehage
ROG 431	25. sep	Bekreftet	Thon Maritim Stavanger	1 Kurs for hovedtillitsvalgte Grunnskole
	25.-26. sep			2 Kontaktforum UH
	26. sep		Digitalt	12.00-15.00 Fylkesleder/SST møte
SEK 4324	26. sep		Digitalt	halvdag Strategisk satsing 2
ROG 448	27. sep			1 Voksenopplæringskurs
Oktober				
	02. okt	Bekreftet	Hotel Victoria	1 Fylkesstyremøte
	07.-11. okt			HØSTFERIE
SEK 4424	09.-10. okt		Hurdalsjøen	2 Representantskapsmøte
	15. okt		Digitalt	halvdag Strategisk satsing 3
	15.-16. okt		Lærernes Hus	Faglig samling
ROG 432	16. okt	Bekreftet	Qualitv Hotel Maritim	1 ATV vgo nord

Til refleksjon:

- Hva kommer til å bli mest givende?
- Hva kommer til å bli mest utfordrende?



Startoppgaven – har det svart til forventning?



Fylkesleiinga

Elin Djuve og Karin Elisabeth Kaald Wathne

Vår rolle ut mot lokallaga

Gjensidige forventningar

Aktuell politikk?

LYKKE TIL!!

