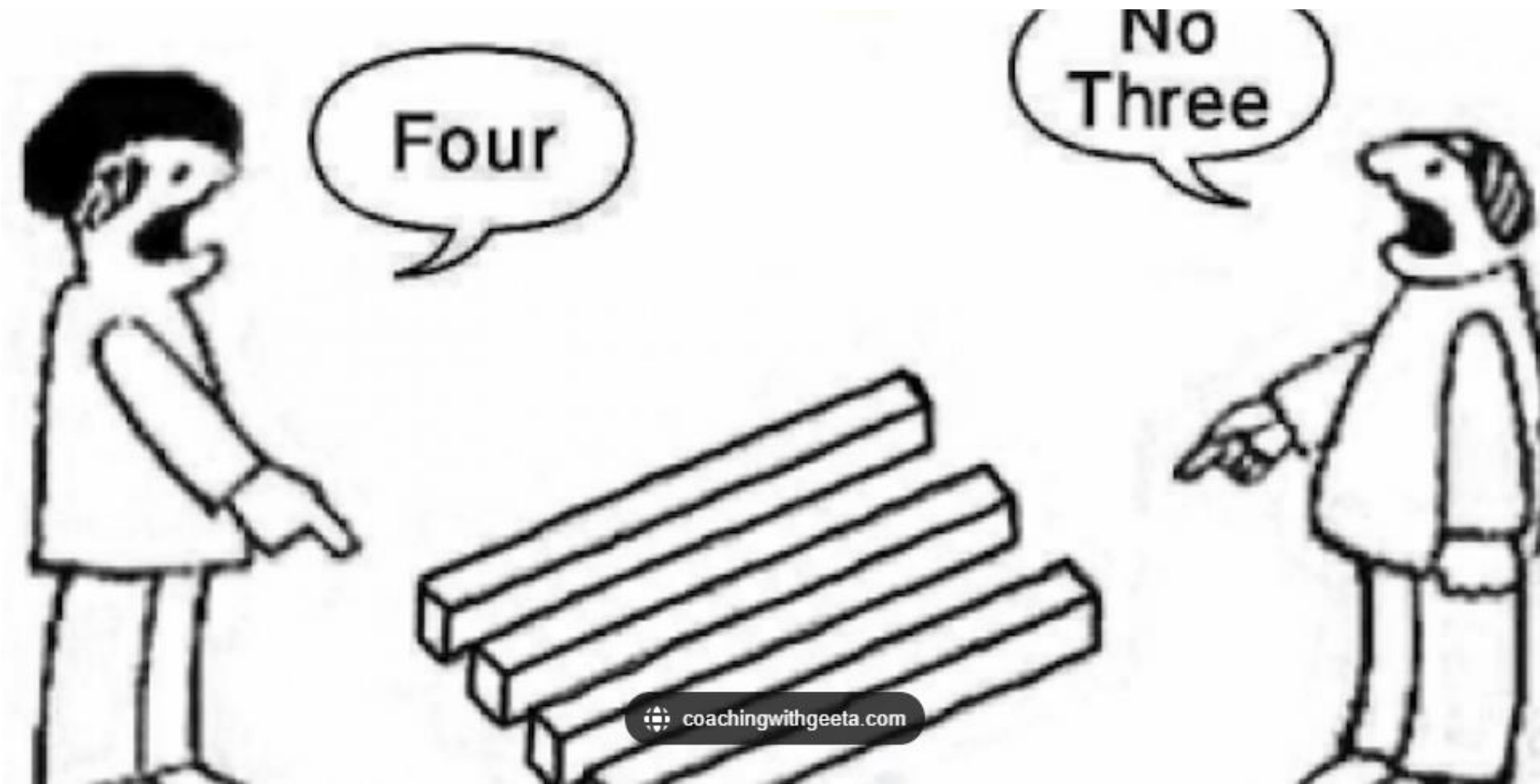




# Møte med tillitsvalgte i FAS

Steinkjer 5. september 2024

Hilde Lein





# Tema

- Utfordringsbilde: Kommuneøkonomi bl a..
- Strategisk plan august 2024 – august 2025
- Opplæringsloven – møte med statsforvalteren
- Veileder vold og trusler på arbeidsplassen
- Stortingsvalg – 2025
- Verving
- TV-aksjon

***«Jeg tror mangelfull  
bemanning gjør små barn  
sårbare.»***

**— GEIR RØSVOLL, UTDANNINGSFORBUNDET**





Anita Holberg, lederrepresentant i Utdanningsforbundet Trøndelag

## **Sterk bekymring for barna, elevene, lærerne og lederne!**

Som tillitsvalgt for ledere i Utdanningsforbundet Trøndelag er jeg i jevnlig kontakt med ledere fra skoler, barnehager og støttesystemene. Deres tilbakemelding er tydelig.

# Laget rundt elever og lærere



**Lærere, skoleledere og elever krever tiltak for  
en tryggere skolehverdag**

**Strategisk plan 2024–2025 – Forord**

**Strategisk plan 2024–2025 – Fra en lærerrolle under press til et attraktivt læreryrke**

**Strategisk plan 2024–2025 – Lærerrollen og laget rundt barnehagebarn og elever**

**Strategisk plan 2024–2025 – En fremtidsrettet tariffpolitikk**

**Strategisk plan 2024–2025 – Tid for de minste**

**Strategisk plan 2024–2025 – Kvalitetsutvikling på skolens premisser**





# Forebygging av vold og trusler i skolen

En hjelp til kartlegging og risikovurdering



# Roller

Risikovurdering er en prosess som involverer både arbeidsgiver og medarbeiderne.

## **Arbeidsgiver (ansvarlig)**

Arbeidsgiver har ansvar for arbeidet med å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø for skolens ansatte. Derfor er skoleledelsen også ansvarlig for å kartlegge arbeidsmiljø og foreta risikovurderinger.

## **Verneombud**

Verneombud er lovpålagt å påse at risikovurderinger gjennomføres i skolen.

## **Tillitsvalgt**

Tillitsvalgte skal bidra i arbeidet med et helsefremmende og forebyggende arbeidsmiljø.

# Slik fungerer veilederen

Ved planlegging, utforming og utførelse av kartlegging og risikovurdering av vold og trusler, skal skolen ta en individuell og helhetlig vurdering av alle forhold.

Det innebærer at alle situasjoner som kan bety fare for vold eller trusler skal vurderes.

Veilederen bygger på kravene i forskriften om utførelse av arbeid. Den sier at skolen blant annet skal risikovurdere alenearbeid, bemanning, kompetanse, utforming av arbeidslokaler og tekniske løsninger. Basert på dette skal skolen tilrettelegge, organisere, planlegge og iverksette forebyggende tiltak. Dette reflekteres i veilederens ulike steg.

# Stortingsvalg 2025

- Snakk med politikere, bidra inn til lokallagene. Hva er problemet og hva er løsningene? Margrete!
- Det vi tar opp, går i partipolitiske korridorer.
- UDF er Partipolitisk uavhengig.
- Se til strategisk plan
  - Gjør læreryrket attraktivt. Det skal være godt å gå på jobb! Det skal være godt å være barn i barnehagen, elev i skolen, student i utdanningsinstitusjonene.



# Eksperten i midten

Mindre om oss selv  
– mer om barnehagebarna og elevene

# Opplæringsloven pr 1. august 2024

Statsforvalteren;

Forenklet og forbedret (ikke nytt)

Formålsparagrafen; trygg og god skole

Kap 11 Tilpassa opplæring og individuelltilrettelegging, og  
12 (2 og 3) Skolemiljø



*Vi ber om at dere videreformidler denne invitasjonen til aktuell målgruppe!*

**Invitasjon til trøndersk skolekonferanse om «God undervisnings- og vurderingspraksis etter LK20»**

Fredag 25. oktober 2024, kl. 10.00-16.00 (kaffe fra kl. 09.30)  
Scandic Hell hotell, Stjørdal

Målgruppe: Lærere som underviser i norsk, matematikk og engelsk på ungdomstrinnet, skoleledere, skoleeiere, lærerutdannere, PPT og andre aktører i skolesektoren.

Arrangør: Statsforvalteren i Trøndelag i samarbeid med Skrivesenteret, Fremmedspråksenteret og Matematikksenteret

Innholdet i konferansen

Første del av dagen vil være felles for alle deltakerne. Hovedfokus vil være på ny opplæringslov og ny vurderingsforskrift. Vi vil likevel arbeide med læreplanen som forståelses

Andre del av dagen er delt i parallelle sesjoner i matematikk, engelsk og norsk. I disse sesjonene belyses god undervisnings- og vurderingspraksis gjennom fagspesifikke innlegg

Programmet legges ut på hjemmesiden til Statsforvalteren så snart det er ferdigstilt.

Vi har reservert inntil 300 plasser på hotellet. Vi har ikke tildelt kvoter for de ulike kompetansenettverkene. Det er førstemann til mølla som gjelder.

Konferansen er gratis, men det faktureres for dagpakker ved uteblivelse. Reise, vikar og overnatting dekkes ikke. Hotellet har imidlertid holdt av rom for konferansedeltakere.

Konferansen blir ikke filmet.

# Verving

- Kampanje frem til 9. september. Gratis forsikring ut året!
- Styrk arbeidsplasstillitsvalgte og engasjementet i klubben- står nærmest medlemmene
- Møteplass for unge medlemmer – fang dem tidlig – hva er de opptatt av - første år (lokallag)

Alle har et medansvar for å fremme medlemskap og medlemsvekst i alt arbeid og alle aktiviteter.

## **Forsikring og medlemsfordeler**

For deg som er medlem har vi mange gode fordeler. Svært gode forsikringer, gunstig rente på boliglån, stipendordninger, kurs og juridisk hjelp er noen av godene du kan benytte deg av.

- [Forsikringer og medlemsfordeler i Utdanningsforbundet](#)



SAMMEN FOR  
SMÅ HELTER



NRK  
TV-aksjonen 50 år



2024: Dette går pengene til



Familiehus gir stor  
samfunnsøkonomisk gevinst





