

POLITISK PÅVIRKNINGSARBEID

TYSVÆR

KOMMUNESTYRET I TYSVÆR VEDTOK Å BEVILGE 10
MILLIONER EKSTRA TIL SKOLENE I TYSVÆR KOMMUNE.





OMVENDT DEBATT OG BUDSJETTØRINGER

[Lag til grafikk som bevis på det du lærte]



Avisoppslag



**Freser mot kommuneledelsen:
- Har varslet i flere år**

KVALITETSMELDING FOR TYSVÆRSKOLEN 2024

- Kjære lokalpolitiker,
- Vi i Utdanningsforbundet Tysvær ønsker å rette oppmerksomheten mot den nylig mottatte kvalitetsmeldingen for Tysværskolen fra Rådmannen. Etter grundig gjennomgang av rapporten, ønsker vi å komme med våre innspill og tilføyelser. Vi forstår det som at dere som politikere har uttalt at videre ressurstildeling vil bli basert på denne meldingen, og derfor mener vi at det er avgjørende at kvalitetsmeldingen er tydelig og gjenspeiler virkeligheten på en realistisk måte.
-
- Utdanningsforbundet Tysvær leser meldingen som en forsvarstale fra administrasjonen. Vi mener at kvalitetsmeldingen ikke sier noe om de store strukturelle problemene vi har i Tysværskolen. Vi kan ikke se at de foreslåtte tiltakene vil ha noe virkning, med unntak av en vag antydning om behov for en sosiallærer. Det er avgjørende å anerkjenne behovet for økte ressurser for å skape et trygt, inkluderende, og effektivt læringsmiljø. Vi håper at våre bekymringer og innspill blir nøye vurdert i den videre prosessen, og at dere som politikere tar hensyn til den komplekse virkeligheten skolen står overfor. Sammen kan vi jobbe for å styrke Tysværskolen og sikre et godt utgangspunkt for både elever og ansatte.

I TILLEGG HAR VI

- Mail
- Møte med Ordfører
- Teamsmøte Høyre
- Tilstedeværelse på kommunestyremøte og formannskapet
- Tatt i bruk andre styremedlemmer: eks ledermedlemmer

KOMMUNESTYREMØTE

Enstemmig vedtatt i kommunestyremøte å innvilge 10 millioner.

Flere partier tar til ordet for skolen i Tysvær (Høyre, INP, KRF, FRP, SV blant annet).

Utdanningsforbundet blir trukket frem som en viktig kilde.

Kjære alle politikere og folkevalgte!

Vi i Utdanningsforbundet Tysvær har ved flere anledninger utrett vår bekymring for bemanningsutfordringene i barnehage og skole i Tysvær kommune. I bemanningsutfordringene vi står over for nå, er det viktigere enn noen gang å ta vare på alle arbeidstakerne våre, og da spesielt de fantastiske lederne vi har i skole og barnehage. Vi, i Utdanningsforbundet Tysvær, tenker at personalpolitikken er på feil spor.

I Tysvær kommune er det ingen hemmelighet at det har vært stor utskiftning blant rektorene i skolen. For noen år siden, var det flere rektorer som forsvant samtidig, og det siste nå er at hele ledelsen ved Grinde skule har sagt opp.

Vi undrer oss hva som blir gjort fra politisk hold for å ivareta ledelsene ved de ulike skolene? Hvilke forventninger har dere politiker og folkevalgte til skoleadministrasjonen i Tysvær? Vi ser at det er økning i antall ledere i alle sektorer. Det mangler kontorplasser på rådhuset, samtidig som det mangler folk ute i feltet. TK2030, oppvekstreformen i kommunen, sier *tenke langt, handle nå*. Vi lurar på hva som konkret er blitt endret her? Mener Tysvær kommune at det kun handler om kompetanseheving (jfr oppvekstsjefen sitt innlegg i siste KS). Skal det ikke skje konkrete endringer i samhandlingen i laget? Hvor er laget i de tøffeste sakene? Hvordan jobbes det konkret?

Mange tror nok at det å rekruttere og beholde arbeidskraft i oppvekstsektoren hovedsakelig handler om behov for flere voksne i skolen og barnehagen (og det gjør det jo helt klart også), men bakgrunnen for oppsigelsene nå er manglende støtte og oppfølging fra nivået over. Hadde kommuneledelsen vært på banen og gitt god oppfølging til skolelederne i krevende situasjoner og krevende arbeidshverdag, kunne vi ha gjerne ha unngått oppsigelser. Det at lederne har stått alene er et stort svik fra kommunen sin side.

Utdanningsforbundet Tysvær er bekymret og håper at dere som folkevalgte tar saken videre.

Kjære Ola!

Tusen takk for at du engasjerer deg i skole, tusen takk for at du er tydelig i Formannskapet og tusen takk for at du stiller de viktige spørsmålene.

Vi i Utdanningsforbundet synes det er kjempeflott at dere er interessert i å øke sosiallærerressursen på barneskolen. Det er en ressurs som trengs med tanke på de utfordringene vi står i i dag. Vi ønsker allikevel med å komme med noen tanker om budsjett og veien videre.

Det er flott å få noen timer ekstra til sosiallærer, men vi i Utdanningsforbundet tror ikke at en sosiallærer kan fikse alle utfordringene med f.eks bemanning og rekruttering. En sosiallærer vil ikke hjelpe på bemanningssituasjonen ved fravær, og det er et av hovedproblemene våre.

Sosiallærer må komme i 100% eller 50% stilling (basert på elevantall) dersom det skal gjøre en forskjell, det kan ikke være noen ekstra timer som skal legges på allerede ansatte lærere, de må vi bruke til undervisning. Ved å ha en 100% stilling blir sosiallærer mer fleksibel, kan være tilstede når det er behov. Elever med utfordringer trenger heller ikke å vente «i tre uker» på at sosiallærer skal bli ledig 4.time fredag (noe som er realiteten i dag, da sosiallærer har timeplanfestet tid til sosiallærerjobben).

Vi må snakke om to ulike alternative tilbud som må utredes kjapt: et til sterkt pleietrengende elever og et til elever med utfordrende atferd som vold og trusler. Minst to-tre hele stillinger ekstra til Sætre gard kan bevilges umiddelbart, de kan være en del av fagmiljøet på Sætre og samtidig jobbe direkte i skolene ved behov og i kombinasjon med opphold på Sætre.

Rammetimetallene til skole er veldig lave, det har vært et jevnlig kutt i rammetimetallene i lang tid. Rammetimetallene er antall lærertimer som er til disposisjon for en skole i et skoleår. Rammetimetallene går til lærere, miljøarbeidere, sosiallærer, IKT, spesial pedagogikk. Slik situasjonen er nå er alt er skåret så til beinet i utgangspunktet, at alt fravær eller utfordrende elevatferd fører oss rett ut i «kriser».

Det Tysværskolen trenger nå er

1. økt grunnbemanning, altså økt rtt/lærertetthet på alle skoler slik at vi kan takle fravær med allerede ansatte folk. Vi vet det er umulig å skaffe vikarer etter skolestart, vi må ansette de vi får tak i umiddelbart.
2. sosiallærer i 100% stilling
3. økt administrasjonsressurser

Dessverre er ikke dette kun et problem i skolen, vi har de samme utfordringene i barnehagene her i kommunen. Husk at å investere i barnehage og skole, er den viktigste investeringen en kommune kan gjøre!

Kjære politiker i kommunestyret!

Vi er utrolig spente på morgendagens kommunestyremøte. I sist Formannskapsmøte ble det fremmet flere forslag som skulle opp i kommunestyremøte 9.april.

1. 100% sosiallærer på alle skoler, minus Førland og Straumen som skal få 50%.
2. Ansette flere enn det rammen tilsier med tanke på permisjoner/sykemeldinger man vet kommer
3. Politikerne åpner også opp for at det kan være behov for noe mer (midler).

Det Utdanningsforbundet Tysvær mener er avgjørende for Tysværskolen er det som ble fremmet av Ola Apeland, *behovet for mer* i skolen og god dialog med rektorene våre. Det er viktig at rektorene blir hørt, og vi tenker dere som «skoleeiere» må følger opp, og sørger for at rektorene i kommunen faktisk blir hørt. Etterspør og følg opp om administrasjonen involverer rektorene sine.

Utdanningsforbundet Tysvær er i tett dialog med medlemmene ute i skolen. Det som går igjen når vi spør «hva trenger dere» er: Det må økes i administrative ressurser, som blant annet betyr at inspektørstillingene må bli større. For oss i Utdanningsforbundet er det uforståelig at inspektørstillingen på Grinde ikke ble økt til 100% ved utlysning. Nedstrand har inspektør i 50% stilling. Dette er en kombinert barn- og ungdomsskole. Selv om elevtallet er lavere enn på f.eks Førre og Frakkagjerd u.skole, har de akkurat de samme oppgavene. Frakkagjerd ungdomsskole har i dag to inspektører, men fra neste skoleår går de antageligvis ned til en inspektør. Frakkagjerd ungdomsskole er den største skolen vi har i kommunen vår med 332 elever og 50 ansatte. Det er selvsagt at det er et større behov for stor ledelse der, spesielt med tanke på at inspektøren skal følge opp bygging av ny skole i tillegg.

Vi har flere elever i Tysværskolen som trenger annerledes og tilrettelagte dager. Sætre gjør en fantastisk jobb med disse elvene, men de kjenner også på problematikken med nok ansatte. De får flere og flere komplekse saker, og trenger flere stillinger. Generelt i Tysværskolen går mange skoler på «nødbluss». Det er for få ansatte. Skolene trenger økte RTT (rammetimetall). Flere RTT vil kunne bety mindre elevgrupper, elever som trenger ekstra støtte både faglig/sosialt vil få det, elever med krav om spes.ped-timer vil få det de har krav på. Økt grunnbemanning i skolen er nødvendig.

Fra dere politikere er det et helt tydelig budskap om at det skal satses på Tysværskolen fremover. Vi håper det viser igjen i kommunestyremøtet i morgen. Vi håper det kommer et forslag til, i tillegg til sosiallærerstilling, i kommunestyremøtet i morgen: Økte administrative ressurser, minst 3 ekstra stillinger på Sætre og styrking av RTT til grunnbemanning.



Vi i Utdanningsforbundet var godt representert på sist kommunestyremøte og kjente på en enorm støtte i fra dere politikere. Innleggene fra alle partiene var godt formulerte og viste tydelig at dere er engasjert og bryr dere om skolen. Vi er heldige i Tysvær kommune, som har politikere og partier som ser og forstår utfordringene vi står overfor i skolen. De 10 millionene som ble innvilget kommer godt med til neste skoleår.

Nå som pengene er innvilget, vet vi at administrasjonen og rektorene har en stor og viktig oppgave foran seg. Det blir spennende å se hvordan de løser dette på best mulig måte.

Jobben videre nå blir å ha fokus på økt bemanning i barnehager og hvordan rekruttere og beholde de pedagogene vi allerede har i barnehage- og skolesektoren.

Takk for jobben dere har gjort med deres partier og representere i kommunestyret. Håper dere kan videreformidle denne mailen til deres medlemmer.