

Hovedtariffoppgjøret 2024

Fylkesinfo 9 sendt 11.06

Generelt om årets lokale forhandlinger

- Vi er kjent med at kommuner er i gang med å forberede lokale forhandlinger i kap. 3 kap. 4 og kap. 5.
- Det er viktig at tillitsvalgte stiller på oppsatte lønnspolitiske møter for å lokalt avklare fremdriftsplan, praktiske forhold og synliggjøre prioriteringer iht. HTA kapittel 3.2.1.
- Med mindre partene har avtalt noe annet, avholdes også særskilte drøftingsmøter for henholdsvis kapittel 3.4, 4.2.1 og 5.

Tidspunkt og frister for forhandlingene

- Forhandlinger etter kapittel 3.4 og 5 bør gjennomføres i tidsrommet mellom 1.5. og 1.10. hvert år
- I pottforhandlinger etter kapittel 4.2.1 har sentrale parter avtalt at forhandlingene skal gjennomføres innen 15.10.2024.
- Frist for å melde inn uenighet om pottforhandlinger etter 4.2.1 er 1.11.2024.



- Pott på 1,1 prosent av lønnsmassen til lokale forhandlinger.
- Virkningstidspunktet for forhandlingene er 1.10.2024.
- Arbeidstakerne som er omfattet av HTA kapittel 4 og som er ansatt i kommunen/fylkeskommunen/ bedriften pr. 30.9.2024 er omfattet av forhandlingene.



Dette var Unios viktigste krav- en påminnelse:

- Reallønnsvekst til alle, med en prioritering av dem med mer enn fire års utdanning og lang ansiennitet.
- Utredning av eget kapittel eller hovedtariffavtale for lærere i grunnskole og videregående skole.
- Krav til endringer i hovedtariffavtalen som bidrar til at kommunesektoren er en attraktiv arbeidsplass for ansatte med høyere utdanning, og som fremmer sterke fagmiljøer, gir reelle muligheter for utdanning og kompetanseutvikling og som gir lønnsmessig uttelling.



Rammebetraktning 2024

Årslønnsvekstramme	Kap 4	Ledere	Gr.1	Gr.2
Overheng til 2024	1,8 %	1,9 %	1,8 %	1,9 %
Anslag glidning i 2024	0,1 %	0,8 %	0,1 %	0,4 %
Sentrale lønnstillegg per 1.5.2024	3,0 %	2,6 %	3,2 %	2,9 %
Følgkostnader sum	0,1 %	0,0 %	0,1 %	0,1 %
Lokale forhandlinger 01.10.24	0,3 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %
Sum sentrale tillegg	3,0 %	2,7 %	3,2 %	2,9 %
Anslag årslønnsvekst 2023- 2024	5,2 %	5,7 %	5,4 %	5,5 %
Overheng til 2025	2,3 %	2,3 %	2,3 %	2,3 %
Kostnad sentralt	8 530 099 936			

- Sentrale lønnstillegg pr. 01.05.2024
- Ledere, 4,1 % på den enkeltes grunnlønn
- Avsetning til lokale forhandlinger 1,1% pr. 01.10.2024

Nøkkeltall resultat 2024

KS			
Overheng fra 2023			1,8%
Glidningsanslag for 2024			0,1%
Sentrale lønnstillegg		1.mai	3,1 %
Lokale forhandlinger	1,1 %	1.mai	0,3%
Sum			5,2%

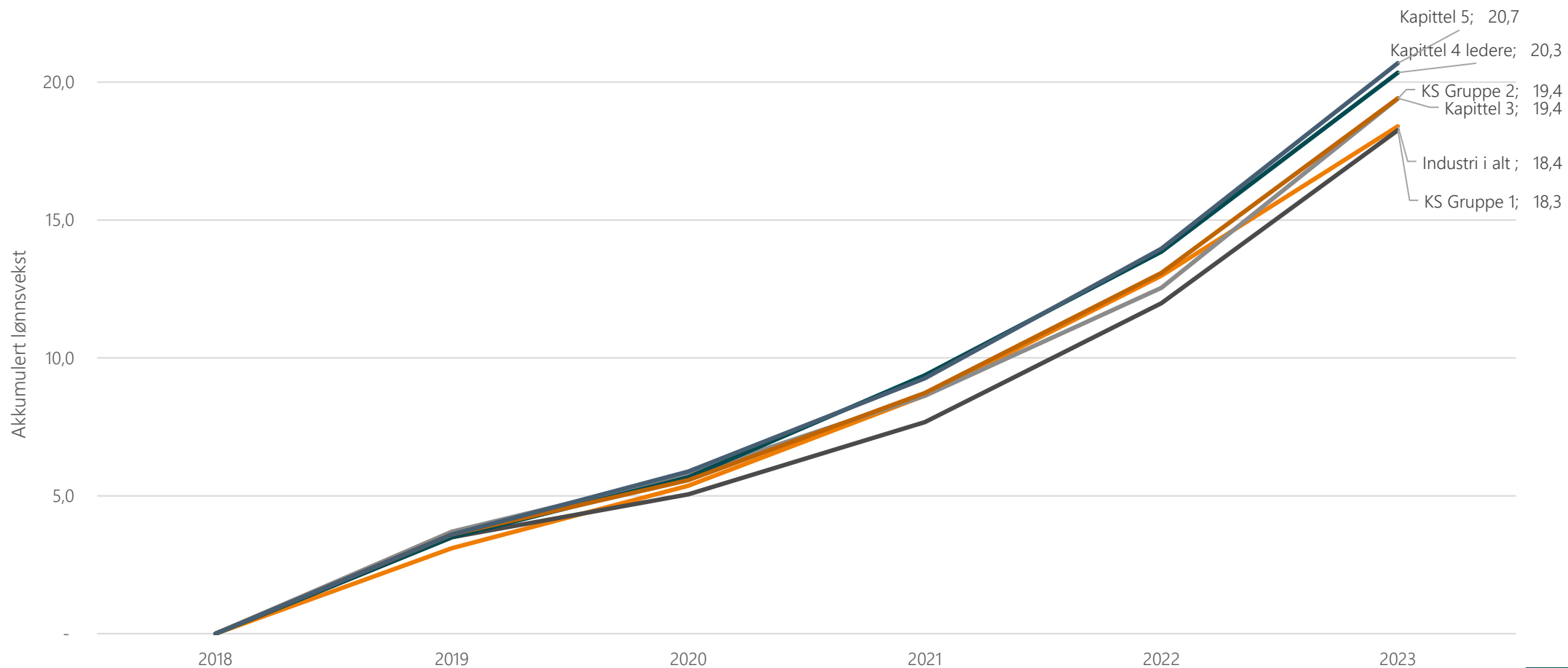
Stillingsgrupper		Sentrale lønnstillegg per 1.5.2024						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	31 300	24 800	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	22000			22 000	22 000	22 000	25 800
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	22000			22 000	22 000	22 000	26 100
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	22000			22 000	22 000	22 000	27 300
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	22000			23 500	23 500	23 500	28 500
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	22000			25 600	25 600	29 200	30 700
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	22000			29 700	29 700	29 700	35 500
	Lektor med tilleggsutdanning	22000			30 000	30 000	30 000	37 000

Stillingsgrupper		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	7,7 %			5,9 %	5,8 %	5,2 %	4,7 %
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	5,1 %			5,1 %	4,9 %	4,5 %	5,1 %
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	4,8 %			4,9 %	4,6 %	4,4 %	5,0 %
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	4,4 %			4,3 %	4,2 %	3,8 %	4,6 %
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	4,1 %			4,3 %	4,1 %	3,9 %	4,6 %
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	3,9 %			4,5 %	4,4 %	4,7 %	4,6 %
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	3,7 %			4,9 %	4,8 %	4,5 %	4,9 %
	Lektor med tilleggsutdanning	3,6 %			4,8 %	4,7 %	4,4 %	4,9 %

Lønnsutvikling stillingsgruppene KS

	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Lektor med tilleggsutdanning
2018 - 2019	3,5	3,7	4,7	5,6	4,0	2,9	3,3	3,0
2019 - 2020	4,0	4,0	5,0	6,4	4,4	3,1	3,4	3,3
2020 - 2021	7,2	7,8	8,7	10,8	8,8	7,3	7,2	7,2
2021 - 2022	10,2	11,0	11,8	14,1	12,3	10,2	9,8	9,5
2022 - 2023	16,9	17,5	18,2	21,0	19,0	17,4	15,7	16,5
2023 - 2024	22,8	23,0	23,6	26,0	24,1	22,6	20,7	21,7

Akkumulert lønnsvekst KS 2018-2023



Samtale rundt bordene

- Er 3.2.1 møtet gjennomført?
- Hvilke prioriteringer la arbeidsgiver fram?
- Hvilke prioriteringer la dere fram?
- Er det laget et referat?
 - Ble det diskutert rekrutteringsutfordringer / kompetansebehov
 - Rekrutteringsstrategi ([Sammen om strategi for å rekruttere lærere – KS](#))
 - Ble kommunens lønnspolitikk nevnt i møtet?
- Tilleggsansienitet