

Saksliste ATV-kurs skole onsdag 30.10.24

Møtested:	Oserød skole
Møtedato:	Onsdag 30.10.24 kl 11:30 – 14:30
Saker:	27/24 –31/24
Møteleder/referent	Une Indseth
Til stede:	Une Indseth, Linn Eve Krogholm, Toril Skomsøy, Maren Kristine Lystrup Hvarnes, Catharina Herlofsen, Steinar Medalen, Stian Mathisen, Iselin Moskvil, Vilde Fjellhaug, Alexander Millard, Helene- Louise Larsen Lieth,
Forfall:	Anine Stousland.

Vedrørende permisjon, vises det til Hovedavtalen med KS, Del B § 3-6.

Sak 27/24 Verving/medlemspleie

- Show med Anne-Cath Hærland mandag 2. Desember på Støperiet.

Sak 28/24 Lønn/tariff

- 5000kr tillegget for adjunkter og adjunkter m/tillegg + nye kompensasjoner for etter- og videreutdanning kommer på fastlønna, i stedet for egen linje på lønnsslippet. Dette er bra, da dette dermed vil være en del av pensjonsgivende lønn i tillegg til å ville medregnes ved eventuell overtid.
- Alle ansatte må allikevel kontrollere egen lønnsslipp og stille spørsmål til rektor om de er usikre på at de har fått rett lønn. Fra november-lønn skal alt være på plass.
- Funksjonspotten har vokst fra og med 1. oktober og skal fordeles i medbestemmelse.

Sak 29/24 Informasjon fra HTV/LLL

- Noen opplever problemer med å logge inn på app for lønnsslipp. Foreløpig vet vi ikke hva som er problemet/løsning, men HTV undersøker.
- Dialogmøtet/kommuneøkonomi. Vi vet ikke så mye om budsjettet for neste år enda, men vi skjønner at vi går trange tider i møte. Det som er bra, er at virksomhetene har god økonomisk styring. Årsaken til dårlig økonomi er feilberegning fra TBU (Teknisk BeregningsUtvalg) om skatteinntekter, hvor man har fått mindre skatteinntekter enn beregnet. I tillegg er det økte utgifter til familier/barn med store hjelpebehov, vær og klima (snøvinter 2024), generell dyrtid, økte kostnader til vedlikehold, lave inntekter for leie og at en har tatt imot flere flyktninger enn beregnet. Det som forespeiles er strukturendringer, uten at noe konkret er lagt fram enda. Eksempler som er lagt frem er oppvekstsenter med skole og barnehage i samme virksomhet, sammenslåing av barne- og ungdomsskole ol. Men barn og unge er spesifisert som skjermet. Det er bra at vi har lærernormer, men disse må vi passe på. Mtp nedskjæringer inne i virksomheter, er det nok barnehagene som vil merke det mer enn skole.

- «Visma hjemmekontorløsning» for «Sikker sak» vil være tilgjengelig nå, i en overgangsperiode. Men fra neste år vil det ikke være mulig, fordi det ansees som for dyrt. Dette bør løftes i klubben og man må få rektor til å melde dette opp.
- HTV har en plan for å, nok en gang, minne om den inngåtte avtalen om kompensasjon for bruk av privat mobiltelefon.
- Årsmøteforberedelser. Flere verv på valg. Valgkomitéen kommer til å sende ut forespørsel.
- Frikjøp av plasstillitsvalgte – lokal avtale om nedsatt tid for plasstillitsvalgte, med redusert undervisning: 2-20 medlemmer = 30 minutter. Over 20 medlemmer = 60 minutter.
- Mange er flinke til å føre avvik. Husk å holde det varmt.

Sak 30/24 Tema: Verktøy for ROS-analyser

- Innføring i nytt verktøy for ROS-analyser, som er laget i samarbeid mellom fagforeningene og KS. Se powerpoint og utdelt materiale.

Sak 31/24 Saker fra skolene

Borgheim – Ny sosiallærer er ansatt etter Hanna Stark. Ny skolegård skal være ferdig bygd i midten av november, som vil gi økte aktivitetsmuligheter. Ny møtestruktur har skapt utfordringer knyttet til arbeidsplanfestet tid og rett på tid til for- og etterarbeid. Vært mye uro i klubben knyttet til dette, men det skal nå være i orden. Økt funksjonspott har gitt nye funksjoner i skriftlige eksamensfag: norsk, matte, engelsk, i tillegg til økt lønn for flere andre funksjoner. Skolen har feiret 75årsjubileum, som bla har resultert i et kveldsarrangement. Flere sykemeldinger, som er knyttet til tung arbeidsmengde/slitasje.

Føynland – Det har vært jobbet godt med prosjektet «Plan B» for å øke samarbeid knyttet til fravær. Mye frustrasjon knyttet til gjennomføring av digital Spekter-analyse: Mye feil. Det vil opprettes nye funksjoner knyttet til bla, læringsfestivalen, K&H og regning, som følge av økt funksjonspott. Skolen er tatt ut i et tilsyn hos Statsforvalteren knyttet til dokumentasjon. Ny avdelingsleder er ansatt: Hanna Stark, som kom fra Borgheim.

Teie – Det bygges ny parkeringsplass til barnehagen. Parkeringsplassen som ble gjort om til skolegård under Covid vil ikke bli gjort tilbake til parkeringsplass. Litt spørsmål om Visma Min Timeplan. Anbefales å ta kontakt med Monica på Labakken. Ellers durer og går det.

Tjøme U – Funksjonspotten kommer til å bli endret med nye funksjoner, som en følge av økt pott. En del sykefravær, som gir utfordringer med vikarer.

Oserød – Visma Sikker Sak og mobilkompensasjon er aktuelle saker. Litt opplevelse av å man setter i gang med nye prosjekter/virkemidler litt for ofte.

Teigar – Visma Sikker Sak, inspeksjon og mobilkompensasjon er aktuelle saker. Ellers god stemning.

Skolen er tatt ut i et tilsyn hos Statsforvalteren knyttet til dokumentasjon.

Torød – Skolen har fått en ansiktsløftning, med nytt brannvernssystem og oppussing av flater. Det har vært jobbet godt med prosjektet «Plan B» for å øke samarbeid knyttet til fravær. Noe uro i elevmiljøet knyttet til signaler om kommuneøkonomi.

Labakken – Det rusler og går. Mye engasjement knyttet til manglende mulighet til å jobbe hjemmefra på Visma Sikker Sak.

Lindhøy – Mye spørsmål om Visma Sikker Sak og kompensasjon for privat mobiltelefon. Det jobbes aktivt med SMART språkbruk og påkobling av foresatte. Høyt sykefravær og flere trinn med store utfordringer.

Sak 32/24 – Eventuelt

SFS2213 sier:

3. Innledning: Arbeidstidsavtalen skal legge til rette for at undervisningspersonalet kan utføre sine arbeidsoppgaver på best mulig måte. Skolens og undervisningspersonalets kjerneoppgave er å gi elevene god undervisning. Lærerne må få tid og rom til å forberede undervisningen, både individuelt og i felleskap.

5.1 Organisering av arbeidstiden: Planfestet arbeidstid benyttes først og fremst til undervisning, annet elevrettet arbeid, for- og etterarbeid og faglig ajourføring både individuelt og i samarbeid med kolleger i team, avdelinger, grupper e.l., samt kontakt med foresatte og samarbeidsinstanser. Skolens ledelse har et ansvar for å legge forholdene til rette for samarbeidet.

5.2 Oversikt/plan: Pålagt arbeid ut over oppsatt oversikt/plan, eller oversikter/planer som overstiger grensene for maksimal tilstedeværelse, utløser overtidsgodtgjøring.

Det siste punktet skal vi bruke litt klokt, men innfallsvinkelen er følgende: Å journalføre i Visma Sikker Sak er en pålagt arbeidsoppgave – Om man pålegges å løse oppgavene knyttet til dette til ett bestemt sted (skolen) er veien kort for at man kan si at dette er en form for utvidelse av arbeidsplanfestet tid.

Neste kurs blir 4. desember på Labakken Skole.

Une Indseth
Lokallagsleder

