

# Yrkesskade for ATV-er



# Agenda

Hva er en  
yrkesskade?

Viktig å passe  
på

Rolleavklaringer

Hva skjer  
videre?

# Lover og regler



Folketrygdloven kapittel 13

Yrkesskadeforsikringsloven

NAV rundskriv

Rettspraksis

# Hva er en yrkesskade?

Med yrkesskade menes en personskade, en sykdom eller et dødsfall som skyldes en arbeidsulykke som skjer mens medlemmet er yrkesskadedekket, se Folketrygdloven §§ 13-6 til 13-13.

Som arbeidsulykke regnes en plutselig eller uventet ytre hending som medlemmet har vært utsatt for i arbeidet. Som arbeidsulykke regnes også en konkret tidsbegrenset ytre hending som medfører en påkjenning eller belastning som er usedvanlig i forhold til det som er normalt i vedkommende arbeid.

- Hva er arbeidsstedet? Hva med hjemmekontor?

# Når ulykken skjer

Hva må  
gjøres?

Hvem skal  
gjøre det?

Når må det  
gjøres?

# De tre viktigste tingene



Dokumenter: Skriv ned hendelsen!



Dokumenter: Dra til lege!



Dokumenter: Skriv skademeldinger!

# Tidsnær dokumentasjon er viktig

- Ta bilder om det er behov for det (av for eksempel skadested, en snøball med is en har fått i hodet, sår, blåmerker osv.)
- Så tidlig som mulig – få den skadede til å skrive så detaljert som mulig hva som skjedde
- Få øyenvitner til å skrive ned det de har sett så nøyaktig som mulig



# Oppsøk lege!

- Svært sentral dokumentasjon etter skade
- Få lest opp journalen og sjekk at alt er kommet med
- Ikke bagatelliser!
- Ikke vent en uke og se om det går over!



# Skademeldingene

- Det skal skrives to skademeldinger – en til NAV og en til forsikringsselskapet
- Vær nøye, skriv konkret det som skjedde, bruk ekstra ark om nødvendig.
- Faller man på isen, skriv hvordan man faller, om man klarer å ta seg for, hvilken fart man har i fallet, hvor man slår seg osv.
- Legg ved dokumentasjon – bilder, øyenvitneskildringer
- Dersom medlemmet har grunnforsikring, meldes skade også inn til Tryg - «Ulykke, yrkesskade og trafikkuhell»

# Hva med tida etterpå?

Oppsøk lege/behandler jevnlig ved fortsatte plager

Ta vare på alle kvitteringer og brev

Dersom det gjøres tilrettelegging må det dokumenteres av arbeidsgiver

Godkjent yrkesskade?

- Ved varig medisinsk invaliditet – søke menerstatning
- Yrkesskadefordel ved uførhet

Avslag på yrkesskade?

- Anke til NAV Klageinstans/Finansklagenemnda
- Kontakt fylkeslaget

# Tidsfrister

- Innen tre dager:
  - Oppsøke lege
- Innen ett år:
  - Melde skade til Nav
  - Melde skade til Tryg
- Ved avslag yrkesskade: 6 ukers klagefrist



# Oppsummering arbeidsgivers ansvar

- ☐ Sørge for å loggføre/melde avvik i avvikssystemene
- ☐ Sende skademelding til NAV
- ☐ Sende skademelding til forsikringsselskap
- ☐ Påse at det er rutiner for å følge opp ansatte ved skader på arbeidsplassen, og at disse følges
- ☐ Dokumentere eventuell tilrettelegging

# Oppsummering tillitsvalgtes bidrag

- ☐ Påse at lege oppsøkes uten ugrunnet opphold
- ☐ Minn om at skademelding skal sendes til både NAV og forsikringsselskap
- ☐ Bidra til at rutiner er kjent på arbeidsplassen
- ☐ Bidra til at lege oppsøkes jevnlig etter skade
- ☐ Ta opp rutiner på medbestemmelsesmøte
- ☐ Ta opp rutiner på klubbmøte

# Tips til medbestemmelse

- Hvordan er rutinene hos oss på vår arbeidsplass?
  - Trenger vi utarbeide noen?
  - Bør vi revidere de vi har?
- Hvordan ser skademeldingene ut, bør de revideres?
  - Er det mulig å beskrive skaden og hendelsen godt nok?
  - Bør vi se på skjemaene i kommunen under ett?
- Melde saken til medbestemmelse
  - Hvordan følger ledelsen opp personer som blir skadet?
  - Hva meldes som skade/avvik?



# Case 1



- Britt er ansatt ved en barneskole i Troms. Hun har fulgt en klasse nå over tre år. Klassen er nå en gjeng på 7. trinn. Klassen har utfordringer og Britt har måtte håndtere flere vanskelige situasjoner ukentlig. I friminuttet begynner to elever å sloss og Britt har ikke noen annen mulighet til å gå imellom for å hindre at elevene skader seg. I tumultene blir hun først slått i nakken og deretter dyttet ganske kraftig. Hun faller og slår bakhodet hardt i asfalten. Hun blir liggende, mens kollegaer kommer til for å bidra.

## Case 2



- Terje er gymlærer. Han er også fotballspiller i 2. divisjon på fritiden. Han er meget godt trent og har masse kunnskap og erfaring som fotballspiller.
- Under fotballsparking med elevene ryker akillessenen da han skal forsøke å «redde en ball» fra å forsvinne ut av banen. Han blir hentet av ambulanse med store smerter.

# Yrkessykdom

- Definisjon hos NAV: En sykdom kan godkjennes som en yrkessykdom hvis årsaken er skadelig påvirkning fra arbeidet. Sykdommen må i tillegg være nevnt i forskriften om yrkessykdommer, se linken nedenfor
- [Forskrift om yrkessykdommer, klimasykdommer og epidemiske sykdommer som skal likestilles med yrkesskade. - Lovdata](#)

# Mer informasjon

- [Yrkesskade \(utdanningsforbundet.no\)](https://utdanningsforbundet.no)
- [Håndtering av yrkesskadesaker \(utdanningsforbundet.no\)](https://utdanningsforbundet.no) (Hefte)
- [Har blitt skadet under arbeid, undervisning, rednings- eller militærtjeneste - nav.no](https://utdanningsforbundet.no)
- [Yrkesskadeforsikring \(arbeidstilsynet.no\)](https://arbeidstilsynet.no)
- [Forsiden – Lovdata](#) (Søk på Yrkesskade)

# Takk for meg!

Kontaktinfo:  
Rita Pedersen  
tlf 908 84601  
[ritped@udf.no](mailto:ritped@udf.no)