

Referat ATV-kurs barnehage fredag 25.10.24

Møtested:	Lillesalen, Nøtterøy Kulturhus
Møtedato:	Fredag 25.oktober 2024 kl 08:30 – 10:30
Saker:	32/24 -36/24
Møteleder/referent	Une Indseth
Til stede:	Une Indseth, Linn Eve Krogholm, Henriette Fjeld, Maja Kristine Ødegaard (Hårkollen), Laila-Helene Aarsland Fauske (Lindhøy), Lina Maråk (Labakken), Hege Lindhagen/Rikke Nystuen Thorsen (Brattås), Frøydis Nordås Johannessen (Smidsrødveien FUS), Helene Carlsen (Oserød),
Forfall:	Monica Sande (Føyenland), Marianne Wilberg (Herstadvik), Cecilie Hem Orskaug (Teiehøyden), Jeanett Aamodt Kildal (Torød), Line Lappegård Furuseth (Teie kirkes bkg), Nina Hoff (Vestskogen), Knut Martin Rosland (Randineborg), Kristin Kjær-Carlsen (Tiriltoppen), Ingvild Wullumsnes (Knerten), Ann Helen Kjønnrød (Barnas Have),

Vedrørende permisjon, vises det til Hovedavtalen med KS, Del B § 3-6.

Sak 32/24 – Verving/Medlemspleie

- Show med Anne-Cath Hærland mandag 2. Desember på Støperiet. Gratis. Det kommer plakater ut, med påmeldingslenke.

Sak 33/24 lønn/tariff

- Resultat lokale forhandlinger i kapittel 4. Et oppgjør som vi endelig kan være fornøyd med, etter å ha gått til brudd de to siste gangene. Arbeidsgiver ser nå tydelig utfordringene med å rekruttere og beholde i barnehagesektoren. Ped.ledertillegget har nå økt til 40 000kr, spesialpedagogene har økt med 3000kr, barnehagelærerne har fått et flatt tillegg på 5000kr, ass.styrerne har økt med 3000kr.
- Kompensasjon for etter- og videreutdanning er nå iverksatt. Det bør være synlig på månedslønna.
- Viktig at alle sjekker lønsslippene sine og sjekker at det er rett lønn. I første Instant er det virksomhetsleder som skal melde inn hvem som skal ha tillegg og rette opp eventuelle feil.

Sak 34/24 Informasjon fra HTV/LLL

- **Dialogmøtet** handler mye om kommuneøkonomi og hva kommunen kan gjøre for å effektivisere. Økonomien til kommunene har blitt dårligere enn forventet, fordi de har hatt anslag fra TBU som ikke stemmer med de reelle skatteinntektene. Andre faktorer som ikke er mulig å påvirke, som vær og klima, og økte utgifter til vedlikehold, renter, hjelpetjenester. Til tross for dette er det god økonomisk drift i virksomhetene og ingen sløsing. Kommunedirektøren har innført stillingskontroll ut året, som heldigvis vil påvirke vår sektor lite da vi har barnehagelærernorm osv. Det kommunen gjør er å se på strukturene i hele oppvekst, både når det gjelder lederressurs og byggbruk.
- **Virksomhetsledermøte/myndighetsmøte**
ABLU (arbeidsplassbasert barnehagelærerordning) er en ordning Færder kommune er med i, som gjør at fagarbeidere/assistenter kan ta barnehagelærerutdanning mens de er i jobb i barnehagen. Ordningen er dessverre ikke så god som man skulle ønske, noe som gjør at mange kan tape en hel del penger på å inngå i ordningen. Dette er meldt oppover både i kommunen og innad i UDF, med mål om å bedre ordningen. Det jobbes med å gjøre den siste planleggingsdagen til en hel dag på dagtid, slik at man ikke skal jobbe denne inn på kveldstid.

- **11.november** skal det arrangeres et fakkeltog i Larvik for økt bemanning i barnehage, på initiativ fra virksomhetslederne i Larviks barnehager.
- **Barnehagedagen 2025:** Tema i år er «La leken leve». Seminaret som overføres fra Lærernes hus, sendes 11. mars. I år vil UDF gjennomføre et eget arrangement for Vestfold i tillegg, i februar.
- **Ressurssenter barnehage.** Fra 15. november vil alle de kommunale barnehagene være innrullert i ressurscenteret. Virksomhetslederne melder tilbake at prosjektet er vellykka og at det er mye enklere å skaffe vikarer nå.
- **Politisk påvirkning.** Une har skrevet brev til politikerne i Hovedutvalg for oppvekst, kultur og levekår om bemanning, åpningstider og kvalitet i barnehage. En redigert versjon er publisert på TB.no

Sak 35/24– Saker fra barnehagene

Lindhøy: Det etterlyses seniortiltak i barnehage og stilles spørsmål om hvordan man kan gjennomføre kveldsmøter med mange deltidsstillinger. Laila sender skriftlig til Linn Eve. Livsfasetiltak jobbes med av de sentrale parter. Det praktiseres ulikt fra bhg til bhg når arbeidstiden starter/slutter ifht åpningstidene.

De ansatte har mast om og nå endelig fått vergekurs.

Brattås: Les oppdateringer i TB. Hege begynner i ny jobb fra november. De ansatte er invitert til møte med bobestyrer førstkommende onsdag, hvor man håper å få informasjon om nytt eierskap.

Oserød: Sjøsterna er godt inkludert i samarbeidet mot ny Vestskogen barnehage og flytting av avdelingen. Klubben er opptatt av hvordan man/vi kan jobbe for å få opp statusen til å jobbe i barnehage.

Hårkollen: I startfasen med bedriftshelsen for å jobbe med arbeidsmiljøet. Det kommer ny styrer fra januar, noe alle er positive til. Det etterlyses mer informasjon om prosessen og at ting gjøres ryddig. Fraværet er på vei nedover.

Labakken: Alt vel. Det jobbes godt med å bake tre barnehager sammen til én. Felles planleggingsdager og månedlige samarbeidsmøter. Alle ser fram til ny barnehage.

Smidsrød FUS: Barnehagen skal fra førstkommende sommer har tre uker sommerstengt. Mange nye ansatte, så bedre stemning på huset.

Sak 36/24– Eventuelt

Une Indseth
Lokallagsleder