

# Tid til planlegging, hvor ble den av?

- En undersøkelse blant barnehagelærere i PBL
- Rapport 4/2024

Arbeidstidsavtalen til barnehagelærere i PBL-avtalen **skiller mellom bunden og ubunden tid**. Ukentlig arbeidstid er 37,5 timer pr uke, hvorav 33,5 timer skal være lagt til barnehagen. De resterende fire timene av arbeidstiden kalles ubunden tid og er til planlegging, for- og etterarbeid. Det betyr i praksis at barnehagelærerne selv kan velge når og hvor de vil bruke de 4 timene til pedagogisk planlegging

# Punkt 4.7 i avtalen står det blant annet:

Den ordinære arbeidstid er 37,5 timer pr uke hvorav 33,5 timer pr uke skal være lagt til barnehagen.



# Undersøkelsen ble gjennomført i januar 2024

- Sendt til alle som var registrert som barnehagelærere innenfor tariffområdet PBL
- 6473 var registret (28 hadde ugyldig e-postadresse, 37 stykker jobbet ikke lenger i en PBL bhg eller var blitt styrer)
- Av 6408 – svarte 2175 på undersøkelsen
- Det utgjør svarandel på 34%



# Stilling

78 prosent av barnehagelærerne som har deltatt i undersøkelsen har stilling som pedagogisk leder. Videre har 21 prosent stilling som barnehagelærer. Blant de som oppgir å være ansatt i en annen stilling finner vi blant annet barnehagelektor, fagleder, fagpedagog og fagutvikler.

**Tabell 1. Stilling. Antall og prosent**

Stilling	Antall	Prosent
Pedagogisk leder	1692	78 %
Barnehagelærer	466	21 %
Annet	17	1 %
<b>Total</b>	<b>2175</b>	<b>100 %</b>

# Størrelse på barnehagen

Størrelse på barnehagen	Antall	Prosent
50 barn eller færre	547	25 %
51–100 barn	1227	56 %
101 eller flere barn	397	18 %
Vet ikke	1	0%
Ikke oppgitt	3	0%
<b>Total</b>	<b>2175</b>	<b>100 %</b>

# Har barnehagene 50 prosent barnehagelærere?

*Tabell 4. Respondentene fordelt på barnehager som har og ikke har 50 prosent barnehagelærere. Antall og prosent*

	Antall	Prosent
Har 50 prosent barnehagelærere	940	43 %
Har mindre enn 50 prosent barnehagelærere	983	45 %
Usikker	252	12 %
<b>Total</b>	<b>2175</b>	<b>100 %</b>

# Har barnehagen egen lokal avtale?

*Tabell 5. Har barnehagen du jobber i en egen lokal avtale om en annen disponering av timene til planlegging, for- og etterarbeid? (Dette blir nærmere omtalt i hovedtariffavtalen.)*

	Antall	Prosent
Ja	381	18 %
Nei	1327	61 %
Vet ikke	454	21 %
<b>Total</b>	<b>2195</b>	<b>100 %</b>



# Tid til planlegging

*Tabell 6. Hvor mange timer per uke har du avsatt til planlegging, for- og etterarbeid? Totalt og etter med og uten egen lokal avtale*

	Prosent total (N: 2160)	Prosent lokal avtale (N: 389)	Prosent uten lokal avtale (N: 1331)
6 timer	1 %	1 %	1 %
5 timer	2 %	3 %	1 %
4 timer	82 %	77 %	85 %
3 timer	7 %	8 %	6 %
2 timer	5 %	7 %	4 %
1 time	3 %	4 %	3 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

# Er timene til planlegging, for- og etterarbeid fordelt likt?

*Tabell 7. Har alle barnehagelærerne i barnehagen du jobber i like mange timer til planlegging, for- og etterarbeid?*

	Prosent total (N: 2172)	Prosent lokal avtale (N: 391)	Prosent uten lokal avtale (N: 1327)
Ja	77 %	74 %	79 %
Nei	18 %	21 %	18 %
Vet ikke	5 %	5 %	3 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

# Styrers innvirkning

*Tabell 12. I hvor stor grad vil du si at styrer er involvert i hva du gjør i tiden du har avsatt til planlegging, for- og etterarbeid?*

	Antall	Prosent
I svært liten grad	771	36 %
I ganske liten grad	677	31 %
I verken stor eller liten grad	497	23 %
I ganske stor grad	187	9 %
I svært stor grad	26	1 %
Vet ikke	16	1 %
<b>Total</b>	<b>2174</b>	<b>100 %</b>

# Overtid og kompensasjon

*Tabell 13. Hender det at du jobber mer enn 33,5 timer bunden tid?*

	Antall	Prosent
Ofte	809	37 %
Av og til	885	41 %
Sjelden	398	18 %
Aldri	80	4 %
<b>Total</b>	<b>2172</b>	<b>100 %</b>

# Hva er årsakene som gjør at du jobber ut over bunden tid?

**Tabell 14. Hva er som oftest grunnen(e) til at du må jobbe mer enn 33,5 timer på avdeling? (Flere svar mulig.)**  
**n: 2084**

	Antall	Prosent
Sykefravær blant de ansatte	1924	92 %
Fravær blant ansatte pga. møter eller kurs	579	28 %
Arrangementer som krever lengre vakter	422	20 %
Uforutsette hendelser i barnegruppen	690	33 %
Annet	162	8 %



# Får barnehagelærere overtid?

*Tabell 15. Får du overtid når du jobber mer enn 33,5 timer bunden tid?*

	Antall	Prosent
Alltid	658	32 %
Noen ganger	569	27 %
Aldri	861	41 %
<b>Total</b>	<b>2088</b>	<b>100 %</b>

# Tas tiden av ubunden tid?

**Tabell 16. Når du ikke får overtid for å jobbe mer enn 33,5 timer bunden tid, tid?**

	Antall	Prosent
Ja, alltid	648	45 %
Ja, noen ganger	472	33 %
Nei	306	21 %
<b>Total</b>	<b>1426</b>	<b>100 %</b>

# Får barnehagelærere igjen ubunden tid?

*Tabell 17. Når du mister ubunden tid fordi du må jobbe mer enn 33,5 timer bunden; får du igjen den ubundne tiden på et senere tidspunkt?*

	Antall	Prosent
Ja, jeg får igjen all tapt tid	69	6 %
Ja, jeg får igjen mesteparten av den tapte tiden	210	19 %
Ja, jeg får igjen litt av den tapte tiden	354	32 %
Nei, jeg får ikke igjen noe av tiden	439	39 %
Vet ikke	47	4 %
<b>Total</b>	<b>1119</b>	<b>100 %</b>

# Konsekvenser av overtid

*Tabell 18. Når du må jobbe mer enn 33,5 timer bunden tid, opplever du at det går på bekostning av tiden til planlegging?*

	Antall	Prosent
Aldri	179	9 %
Sjelden	506	24 %
Som oftest	854	41 %
Alltid	465	22 %
Vet ikke	88	4 %
<b>Total</b>	<b>2092</b>	<b>100 %</b>

Arbeid hoper seg opp.

De andre ansatte trenger at jeg planlegger mer, men vi kan likevel ikke sende meg på ubunden tid når vi mangler personell, så vi blir satt opp mot hverandre og det er psykisk tungt. Til syvende og sist er det en endeløs ond sirkel.

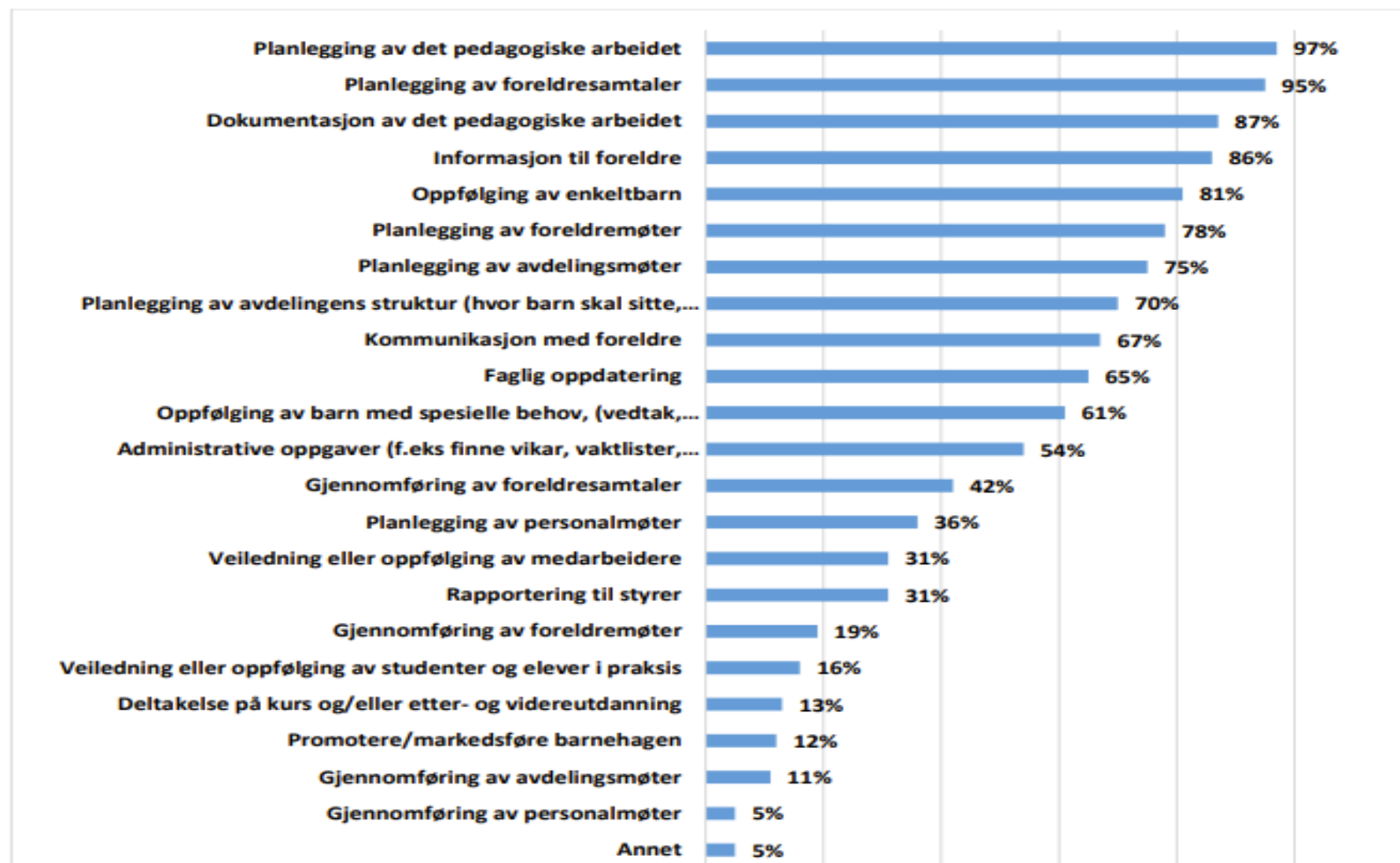
Foreldresamtaler, dokumentering og planlegging blir under press (svært stressende), så det meste blir halvhjertet arbeid som kommer fra den tiden jeg klarer å ta ut.

Høyt sykefravær gjør at vi må hjelpe hverandre hele dagen (mer bunden tid) som resulterer i lav produktivitet



Flere faktorer som: **Veiing av mat, sjekklister, matlaging fra bunnen av (uten tilstrekkelig hjelpemidler), sikkerhet, bestilling av mat, vedlikehold av bygg (male, vaske, gjentakende avviksregistrering), møtevirksomhet, oppfylle plantid som øvrige barnehagelærere har krav på, veiledning som nye barnehagelærere har krav på osv. gjør at det er umulig å ha en forutsigbar arbeidsdag med trygge rammer rundt planleggingstid.**

**Figur 1. Hvilke av følgende oppgaver gjør du i planleggingstiden? (Flere svar mulig.). N: 2171. Prosent.**



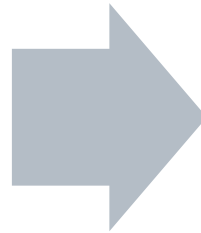
# Ikke direkte arbeid med barn- endret seg?

*Tabell 20. Har omfanget av arbeidsoppgaver som ikke er direkte arbeid med barn endret seg i din jobb i løpet av de siste 5 årene? Antall og prosent*

	Antall	Prosent
Ja, det har økt	1608	74 %
Ja, det har minket	38	2 %
Nei, ingen endring	152	7 %
Vet ikke / ikke relevant	368	17 %
<b>Total</b>	<b>2166</b>	<b>100 %</b>

# Hvilke oppgaver brukes det mer tid på?

Antall søknader om ekstra ressurser og oppmelding til PPT har økt. Det er flere barn nå som viser tydelige behov for enten ekstra ressurs eller spesialpedagog. Slike søknader skal være detaljerte og det tar veldig mye tid å skrive.



Mer møter og kartlegging av barn med oppfølging. Flere og flere barn som strever med ulike ting og da blir det satt mer jobb på oss for å kartlegge og snakke om dette

# Oppgaver som delegeres fra styrer

- Sosiale medier, personalmøter, barnehagebasert kompetanseutvikling, organisering av dagen ved sykdom, ukeplan og aktivitetsplan for barnegruppene, halvårsplaner, møteplan, individuelle sommerbøker til barna, kartlegging av flerspråklige barn, matbestilling, medarbeidersamtaler, veiledning av kollegaer, måking, oppfølging av HMS, ordne vikar, vaktplan, økonomi og dokumentasjon.



# Behovet for tid til planlegging

*Tabell 21. Dekker timene som er avsatt til planlegging behovet ditt for planlegging? Antall og prosent*

	Antall	Prosent
Alltid	37	2 %
Som oftest	745	34 %
Sjelden	1043	48 %
Aldri	340	15 %
<b>Total</b>	<b>2165</b>	<b>100 %</b>

# Hvor mange timer trenger barnehagelærerne til planlegging og forberedelse?

*Tabell 22. Hvor mange timer til planlegging, for- og etterarbeid vil du anslå at du har behov for per uke? Antall og prosent*

Timer	Antall	Prosent
5	221	16 %
6	575	42 %
7	224	16 %
8	211	15 %
9	6	0 %
10	24	2 %
Mer enn 10 timer	8	1 %
Vet ikke	112	8 %
<b>Total</b>	<b>1381</b>	<b>100 %</b>

# Brukt tiden på en god måte?

*Tabell 23. I hvilken grad opplever du alt i alt at du får brukt tiden til planlegging, for- og etterarbeid) på en god måte? Antall og prosent*

	Antall	Prosent
I svært liten grad	128	6 %
I ganske liten grad	396	18 %
I verken stor eller liten grad	673	31 %
I ganske stor grad	799	37 %
I svært stor grad	132	6 %
Vet ikke	28	1 %
<b>Total</b>	<b>2156</b>	<b>100 %</b>

# Tid til å holde seg faglig oppdatert?

*Tabell 24. I hvilken grad har du tid til å holde deg faglig oppdatert på områder du vurderer som viktig for ditt arbeid? Antall og prosent*

	Antall	Prosent
I svært liten grad	627	29 %
I ganske liten grad	849	39 %
I verken stor eller liten grad	459	21 %
I ganske stor grad	198	9 %
I svært stor grad	22	1 %
Vet ikke	17	1 %
<b>Total</b>	<b>2172</b>	<b>100 %</b>

# Hvordan ville du fordelt ekstra timer?

*Tabell 25. Se for deg at barnehagelærerne i din barnehage får noen ekstra planleggingstimer (i tillegg til de fire alle barnehagelærere ifølge avtalen allerede har). Hvordan mener du timene skal fordeles?*

	Antall	Prosent
Planleggingstimene fordeles likt mellom alle barnehagelærerne	762	35 %
Planleggingstimene fordeles ut fra ansvar	1325	61 %
Vet ikke	73	3 %
<b>Total</b>	<b>2160</b>	<b>100 %</b>

# Hvor lenge har du tenkt til å jobbe i barnehagen?

*Tabell 27. Hvor lenge frem i tid ser du for deg at du vil fortsette å jobbe i barnehage? Prosent*

	Antall	Prosent
1–3 år til	740	34 %
4–6 år til	351	16 %
7–10 år til	256	12 %
11–15 år til	132	6 %
Mer enn 15 år til	206	9 %
Vet ikke	484	22 %
<b>Total</b>	<b>2169</b>	<b>100 %</b>

Hva skal til for at barnehagelærerne skal stå lenger i jobb?

---

- Økt grunnbemanning
- Bedre lønn

# Hva trengs for at du skal stå lengst mulig i jobben som barnehagelærer?

*Tabell 28. Hva må til for at du skal stå lengst mulig i jobb i barnehagen? Velg de du anser som de fem viktigste.*  
*n: 2167. Prosent*

	Antall	Prosent
At grunnbemanningen økes	1896	87 %
Bedre lønn	1445	67 %
Mulighet til å jobbe i redusert stilling med full lønnskompensasjon	873	40 %
Et godt arbeidsmiljø	762	35 %
Faste vikarer	706	33 %
Mulighet til å få et større ansvar for planlegging av barnehagens aktiviteter (flere planleggingstimer)	509	23 %
Mindre belastende arbeid	482	22 %
Mulighet til å kunne spesialisere meg faglig/videreutdanning	456	21 %
Mulighet til å dele det pedagogiske ansvaret med noen	438	20 %



Hvordan bevisstgjøre våre medlemmer?

Hvordan støtte dem i å kreve sin rett?



# Sammenhengende eller spredt tid?

*Tabell 10. Hvor mange av de avsatte timene til planlegging, for- og etterarbeid tar du som regel ut sammenhengende?*

	Antall	Prosent
Mindre enn 1 time	257	12 %
1–2 timer	882	41 %
2–3 timer	307	14 %
3–4 timer	421	20 %
Mer enn 4 timer	293	14 %
<b>Total</b>	<b>2160</b>	<b>100 %</b>

# Samarbeid med andre i planleggingstiden?

*Tabell 11. Hvor ofte bruker du noen av planleggingstimene i samarbeid med andre barnehagelærere / pedagogiske ledere?*

	Antall	Prosent
Aldri	389	18 %
Sjelden	1393	64 %
Ofte	368	17 %
Alltid	21	1 %
<b>Total</b>	<b>2171</b>	<b>100 %</b>

# Barnegruppe

*Tabell 2. Respondenter fordelt på hva slags barnegrupper de jobber i. Antall og prosent*

Barnegruppe	Antall	Prosent
Storebarnsgruppe	980	45 %
Småbarnsgruppe	921	42 %
Aldersblandet barnegruppe	268	12 %
Ikke oppgitt	6	0 %
<b>Total</b>	<b>2175</b>	<b>100 %</b>

# Innenfor eller utenfor vaktplanen?

*Tabell 8. Er noen av de fire timene du har til disposisjon til planlegging plassert i en vaktplan, eller er de plassert utenfor vaktplanen? Antall og prosent*

	<b>Prosent total (N: 2165)</b>	<b>Prosent lokal avtale (N: 388)</b>	<b>Prosent uten lokal avtale (N: 1336)</b>
Ja, alle timene plassert i vaktplanen	46 %	50 %	44 %
Ja, noen av timene plassert i vaktplanen	13 %	17 %	11 %
Nei, alle timene utenfor vaktplanen	39 %	30 %	42 %
Vet ikke	3 %	4 %	2 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

# Hvor mye tid går til andre oppgaver?

*Tabell 19. Kan du anslå hvor mye av planleggingstiden som vanligvis går med på å gjøre andre oppgaver enn planlegging, for- og etterarbeid? Antall og prosent*

	Antall	Prosent
Mindre enn 1 time i uka	491	23 %
1-2 timer i uka	844	39 %
2-3 timer i uka	219	10 %
3-4 timer i uka	81	4 %
Jeg bruker ikke plantiden til andre type oppgaver	228	11 %
Vet ikke	307	14 %
<b>Total</b>	<b>2170</b>	<b>100 %</b>

# Hva får ikke barnehagelærerne planlagt?

*Tabell 26. Hvis planleggingstiden ikke er tilstrekkelig, hva får du ikke planlagt godt nok med dagens planleggingstid? (flere svar mulig). Antall og prosent. N: 1365*

	Antall	Prosent
Aktiviteter og prosjekter for barnegruppa	1125	82 %
Tilrettelegging for og oppfølging av enkeltbarn	1020	75 %
Vurderingsarbeid	1006	74 %
Veiledning og pedagogisk ledelse av øvrige personale	928	68 %
Tilrettelegging for og oppfølging av barn med spesielle behov	651	48 %
Forberedelse av møter	520	38 %
Samarbeid med hjelpeinstanser	374	27 %
Kommunikasjon med foreldre	303	22 %
Annet	62	5 %



Mer tid med barna	385	18 %
Økt anerkjennelse av min faglige kunnskap	363	17 %
Mer tid til bearbeiding og refleksjon	283	13 %
Bedre ledelse	228	11 %
Fysisk tilrettelegging av arbeidet	220	10 %
At det opprettes stillinger med mulighet for spesialisering	217	10 %
Mulighet til å jobbe deltid/reduisert stilling	176	8 %
Individuell tilpassing av arbeidet	154	7 %
Mulighet til å få flere administrative oppgaver	152	7 %
Mulighet til å få jobb som styrer	138	6 %
Større muligheter til å ta små pauser	135	6 %
Mulighet til å få mentor/veilederoppgaver	108	5 %