

Aktuelle saker



Strategisk plan – utkast til satsingsområder

- Lærerolla og laget rundt barnehagebarn og elevar
- Ein fremtidsretta tariffpolitikk
- Tid for dei minste
- Kvalitetsutvikling på skulen sine premissar

Det er godt å gå på jobb. Det er godt å vere barnehagebarn, elev og student i våre utdanningsinstitusjonar

Rekrutteringsstrategi og søkertal til lærerutdanningane i Vestland

Søkertal til barnehagelærerstudiet på HVL

Lærested	Studiekode	Studienavn	Studiested	Utdanningsområde og -type	Planlagte studieplasser 2024	Søkere 2024	Søknader førstevalg 2024	Førstevalg pr plasser 2024
Totalt					455	1097	284	0,6
HVL	203 130	Barnehagelærer, Bergen	Bergen	LÆRER - BHGLÆRER	280	796	164	0,6
	203 134	Barnehagelærer, deltid, Sogndal	Sogndal	LÆRER - BHGLÆRER	35	88	34	1,0
	203 135	Barnehagelærer, Stord	Stord	LÆRER - BHGLÆRER	65	111	25	0,4
	203 445	Barnehagelærer, Sogndal	Sogndal	LÆRER - BHGLÆRER	40	100	7	0,2
	203 529	Barnehagelærer, deltid, Bergen	Bergen	LÆRER - BHGLÆRER	35	239	54	1,5

Søkertal til barnehagelærerstudiet på NLA

Lærested	Studiekode	Studienavn	Studiested	Utdanningsområde og -type	Planlagte studieplasser 2024	Søkere 2024	Søknader førstevalg 2024	Førstevalg pr plasser 2024
Totalt					107	581	92	0,9
NLA	254 130	Barnehagelærer	Bergen	LÆRER - BHGLÆRER	77	220	14	0,2
	254 131	Barnehagelærer, deltid, Oslo	Oslo	LÆRER - BHGLÆRER	15	282	46	3,1
	254 529	Barnehagelærer, deltid, Bergen	Bergen	LÆRER - BHGLÆRER	15	135	32	2,1

[Workbook: Søkertall fordelt på studier til universitet og høyskole 2024 \(uhad.no\)](https://uhad.no)

Søkertal til grunnskulelærerutdanninga på HVL

					Planlagte studieplasser		Søkere		Søknader førstevalg		Førstevalg pr plasser		
Lærested	Studiekode	Seneste studiumnavn	Seneste studiested	Utdanningsområde og -type	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	
Totalt					548,00	548,00	1 896	1 686	493	436	0,9	0,8	
HVL	203 084	Grunnskolelærer, 1.-7. trinn, Stord	Stord	LÆRER - GRL1-7	30,00	30,00	108	89	17	13	0,6	0,4	
	203 547	Grunnskolelærer, 1.-7. trinn, kroppøving	Bergen	LÆRER - GRL1-7	28,00	28,00	387	354	50	53	1,8	1,9	
	203 548	Grunnskolelærer, 1.-7. trinn, musikk	Bergen	LÆRER - GRL1-7	13,00	13,00	65	57	6	3	0,5	0,2	
	203 550	Grunnskolelærer, 1.-7. trinn, samfunnsfag	Bergen	LÆRER - GRL1-7	34,00	34,00	338	303	47	39	1,4	1,1	
	203 551	Grunnskolelærer, 1.-7. trinn, engelsk	Bergen	LÆRER - GRL1-7	33,00	33,00	240	239	36	43	1,1	1,3	
	203 557	Grunnskolelærer, 1.-7. trinn, naturfag	Bergen	LÆRER - GRL1-7	30,00	30,00	206	169	21	10	0,7	0,3	
	203 559	Grunnskolelærer, 1.-7. trinn, KRLE	Bergen	LÆRER - GRL1-7	14,00	14,00	158	129	23	8	1,6	0,6	
	203 564	Grunnskolelærer, 1.-7. trinn, kunst og håndverk	Bergen	LÆRER - GRL1-7	13,00	13,00	139	130	25	12	1,9	0,9	
	203 590	Grunnskolelærer, 1.-7. trinn, Sogndal	Sogndal	LÆRER - GRL1-7	25,00	25,00	147	133	17	14	0,7	0,6	
	203 599	Grunnskolelærer, 1.-7. trinn, mat og helse	Bergen	LÆRER - GRL1-7	13,00	13,00	111	104	10	8	0,8	0,6	
	203 665	Grunnskolelærer, 1.-7. trinn, Stord, samlingsbasert	Stord	LÆRER - GRL1-7	40,00	40,00	119	112	39	40	1,0	1,0	
	203 083	Grunnskolelærer, 5.-10. trinn, Stord	Stord	LÆRER - GRL5-10	36,00	36,00	93	80	12	16	0,3	0,4	
	203 560	Grunnskolelærer, 5.-10. trinn, kunst og håndverk	Bergen	LÆRER - GRL5-10	13,00	13,00	89	78	4	10	0,3	0,8	
	203 567	Grunnskolelærer, 5.-10. trinn, engelsk	Bergen	LÆRER - GRL5-10	28,00	28,00	206	171	23	22	0,8	0,8	
	203 569	Grunnskolelærer, 5.-10. trinn, KRLE	Bergen	LÆRER - GRL5-10	22,00	22,00	124	102	9	8	0,4	0,4	
	203 651	Grunnskolelærer, 5.-10. trinn, Sogndal	Sogndal	LÆRER - GRL5-10	50,00	50,00	161	129	33	24	0,7	0,5	
	203 655	Grunnskolelærer, 5.-10. trinn, matematikk	Bergen	LÆRER - GRL5-10	32,00	32,00	310	257	43	36	1,3	1,1	
	203 657	Grunnskolelærer, 5.-10. trinn, samfunnsfag	Bergen	LÆRER - GRL5-10	36,00	36,00	345	348	48	54	1,3	1,5	
	203 658	Grunnskolelærer, 5.-10. trinn, norsk	Bergen	LÆRER - GRL5-10	32,00	32,00	171	133	17	12	0,5	0,4	
	203 659	Grunnskolelærer, 5.-10. trinn, mat og helse	Bergen	LÆRER - GRL5-10	13,00	13,00	91	89	5	4	0,4	0,3	
	203 660	Grunnskolelærer, 5.-10. trinn, musikk	Bergen	LÆRER - GRL5-10	13,00	13,00	76	65	8	7	0,6	0,5	

Søkertal til grunnskulelærerutdanninga på NLA

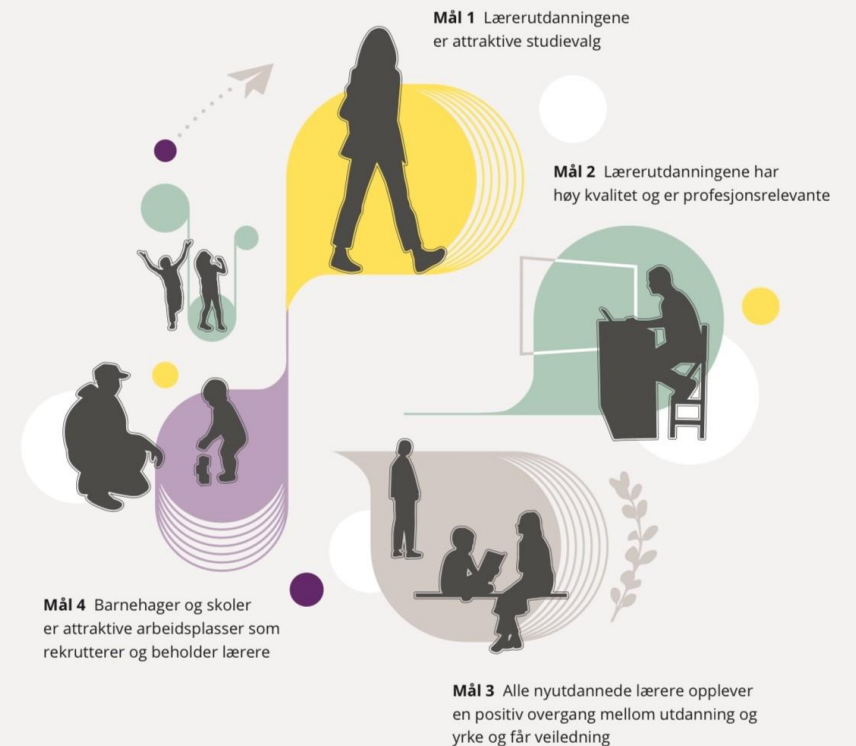
Lærested	Studiekode	Studienavn	Studiested	Utdanningsområde og -type	Planlagte studieplasser 2024	Søkere 2024	Søknader førstevalg 2024	Førstevalg pr plasser 2024
Totalt					250	1457	124	0,5
NLA	254 083	Grunnskulelærer, 5.-10. trinn, kroppøving, Oslo	Oslo	LÆRER - GLU5-10	20	159	7	0,4
	254 517	Grunnskulelærer, 5.-10. trinn, kroppøving, Bergen	Bergen	LÆRER - GLU5-10	25	166	8	0,3
	254 547	Grunnskulelærer, 1.-7. trinn, Bergen	Bergen	LÆRER - GLU1-7	35	534	52	1,5
	254 550	Grunnskulelærer, 1.-7. trinn, Oslo	Oslo	LÆRER - GLU1-7	75	385	18	0,2
	254 651	Grunnskulelærer, 5.-10. trinn, Bergen	Bergen	LÆRER - GLU5-10	25	333	22	0,9
	254 660	Grunnskulelærer, 5.-10. trinn, Oslo	Oslo	LÆRER - GLU5-10	70	303	17	0,2

Rekrutteringsstrategi

1. Lærarutdanningane er attraktive studieval
2. Lærarutdanningane har høg kvalitet og er profesjonsrelevante
3. Alle nyutdanna lærarar opplever ein positiv overgang mellom utdanning og yrke, og får rettleiing
4. Barnehagar og skular er vere attraktive arbeidsplassar som rekrutter og beholder lærarar

Korleis kan vi bruke strategien i vårt politiske påverknadsarbeid på ulike nivå?

Mål og tiltak for perioden 2024–2030



Lærer- og lederorganisasjonene skal:

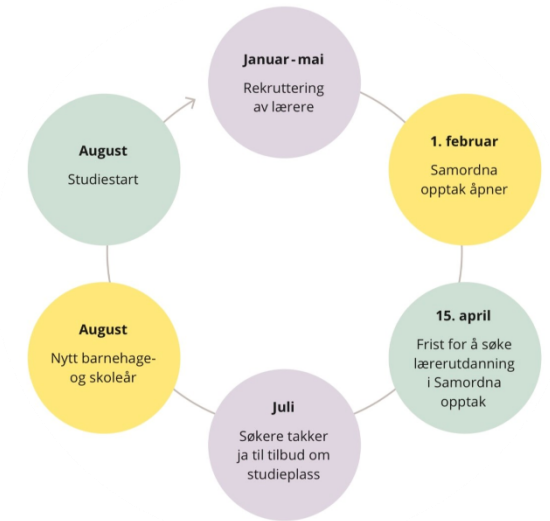
- løfte frem betydningen av lærerutdanning, læreres og lederes kompetanse og viktige rolle i samfunnet
- øke kompetansen om lærerutdanning i organisasjonene, og ta ansvar for å bidra i utvikling av utdanningene
- bringe inn læreres og lederes erfaringer og prioriteringer for hva som vil gjøre lærerutdanningene og yrket attraktivt
- arrangere kurs og konferanser som inspirerer og engasjerer lærere og ledere
- oppfordre medlemmer til å ta medansvar for den faglige utviklingen på arbeidsplassen
- videreutvikle profesjonsfelleskap som støtter og utvikler lærerrollen i barnehage og skole
- bidra til å utvikle nasjonale tiltak og gjøre disse kjent for lærere og ledere
- bidra i forskning- og utviklingsarbeid som grunnlag for utvikling i barnehage, skole og lærerutdanning
- forhandle lønn- og arbeidsvilkår for lærere som blant annet skal bidra til god rekruttering

KS skal:

- som arbeidsgiverorganisasjon forhandle lønn- og arbeidsvilkår for ansatte i kommunesektoren, herunder lærere, som blant annet skal bidra til god rekruttering
- som interessepolitisk aktør delta i trepartssamarbeidet på vegne av kommunene, blant annet gjennom NFLP, for å styrke lærerutdanning og profesjonsutvikling
- som utviklingspartner støtte kommunene og fylkeskommunene i deres ansvarsutøvelse for at barn og unge får det utdanningstilbudet de skal ha med kompetente og motiverte lærere. Noen aktuelle tiltaksområder:
 - partssamarbeid om kvalitet og arbeidsmiljø
 - tverrsektoriell innsats for barn og unge, blant annet gjennom utviklingsprogrammet *Absolutt*
 - verktøy for å begrense og stanse vold og trusler mot ansatte
 - *IA bransjeprogram barnehage* om redusert sykefravær i oppvekstsektoren
 - *Prinsipper og forpliktelser for veiledning av nyutdannede nytilsatte lærere i barnehage og skole*

PBL og NHO Geneo skal

- som arbeidsgiverorganisasjon forhandle lønn- og arbeidsvilkår for barnehagelærere og andre yrkesgrupper i barnehage, som blant annet skal bidra til god rekruttering
- som interessepolitisk aktør representere private barnehager, blant annet gjennom NFLP, for å styrke barnehagelærerutdanningen og profesjonsutviklingen
- bidra til kvalitetsutvikling i private barnehager
- bidra til å løfte de gode fortellingene fra arbeidslivet i barnehagene
- støtte barnehageeiere og ledere i daglig drift
- støtte private eiere i arbeidet med å ha tilstrekkelig kompetanse og nok ansatte på jobb
- som arbeidsgiverorganisasjon og interessepolitisk aktør, utvikle trepartssamarbeidet i barnehagene, som videre vil styrke arbeidet med rekruttering til barnehagelærerutdanningen og yrket



Kva kan og bør vi gjere i Vestland?

Semje i tariffoppgjeret 2024



Overordna krav, hovudtariffoppgjøret 2024

- Reallønnsvekst i alle tariffområder gjennom et sentralt prosentvise tillegg, og en prioritering av lærere i skoleverket.
- Udf krever at det utredes nye tariffpolitiske virkemidler for å stoppe mindrelønnsutviklingen for undervisningsgruppene i skoleverket, og for å stoppe kompetanseflukten fra barnehagene
- Sentral lønnsdannelse skal være bærebjelken ved fastsetting av lønn. Der det gjennomføres lokale lønnsforhandlinger, skal de lokale lønnstilleggene baseres på objektive kriterier som oppfattes som rettferdige, forutsigbare, legitime og etterprøvbare.
- Sterkere og tydeligere sentrale bestemmelser om lokale lønnstillegg for tilleggskompetanse, herunder tvisteløsning ved lokal uenighet.
- Lederlønn skal baseres på lederansvaret, kompetanse, kompleksitet og størrelsen på den virksomheten man leder, og ikke på resultatbasert måloppnåelse. Ledere skal lønnes høyere enn dem man er satt til å lede



Lærere og barnehagelærere var lønnsvinnere i fjor



UDF-lederen før lønnsoppgjøret:
– Lønn har stor betydning for yrkesvalget til ungdom

Kva har vi oppnådd

- Reallønsvekst til alle
 - Prioritering av dei med lengst utdanning og lengst ansiennitet
 - Ramme for årslønnsvekst 5.2 %, prisvekst 4,1%
 - Leiarane får 4,1% oppå grunnlønn
 - Utval som skal sjå på nye lønnsmodellar
-
- (Det vart spelt inn krav om lønn for masterkompetanse i barnehage)
 - Lokale forhandlingar

Tariffoppgjeret i KS

I ØKONOMI 2024

A. Hovedtariffavtalen (HTA) kapittel 4 – sentrale tillegg per 1.5.2024

Til ansatte med stilling i HTA kapittel 4 gis sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2024 slik:

Stillingsgrupper		Sentrale lønnstillegg - pr. 1.5.2024						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	31 300	24 800	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	22 000			22 000	22 000	22 000	25 800
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	22 000			22 000	22 000	22 000	26 100
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	22 000			22 000	22 000	22 000	27 300
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	22 000			23 500	23 500	23 500	28 500
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	22 000			25 600	25 600	29 200	30 700
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	22 000			29 700	29 700	29 700	35 500
	Lektor med tilleggsutdanning	22 000			30 000	30 000	30 000	37 000

B. HTA kapittel 4 punkt 4.1 Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet – tabell per 1.5.2024

Stillingsgrupper		Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 1.5.2024					
			Garantilønn	6 år Ans.tillegg	8 år Ans.tillegg	10 år Ans.tillegg	16 år Ans.tillegg
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Tillegg for ans.	382 500	3 000	8 100	46 300	39 800
		Laveste årslønn		385 500	393 600	439 900	479 700
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	Tillegg for ans.	437 300	4 200	11 400	43 800	16 400
		Laveste årslønn		441 500	452 900	496 700	513 100
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ans.	459 300	4 200	11 400	41 800	17 800
		Laveste årslønn		463 500	474 900	516 700	534 500
	Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ans.	459 300	4 200	11 400	41 800	17 800
		Laveste årslønn		463 500	474 900	516 700	534 500
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	507 400	10 200	10 200	50 800	17 800
		Laveste årslønn		517 600	527 800	578 600	596 400
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	548 400	11 800	20 200	24 200	22 800
		Laveste årslønn		560 200	580 400	604 600	627 400
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	584 000	9 000	13 100	32 300	47 000
		Laveste årslønn		593 000	606 100	638 400	685 400
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ans.	614 100	14 600	10 500	34 200	71 700
		Laveste årslønn		628 700	639 200	673 400	745 100
	Lektor med tilleggsutdanning	Tillegg for ans.	633 600	13 900	13 300	34 200	83 000
		Laveste årslønn		647 500	660 800	695 000	778 000

Lokale forhandlingar

- 1,1% sett av til lokale forhandlingar
- Forhandlingsfrist 15.10.24
- Verknadsdato 01.10.24
- Usemje må meldast til sentral organisatorisk behandling innan 01.11.24
- Uravstemming ?

Lønn for kompetanse

HTA Vedlegg 1 Stillingskoder med hovedbenevnelser, rapporteringsbenevnelser, stillingsgruppe og merknader

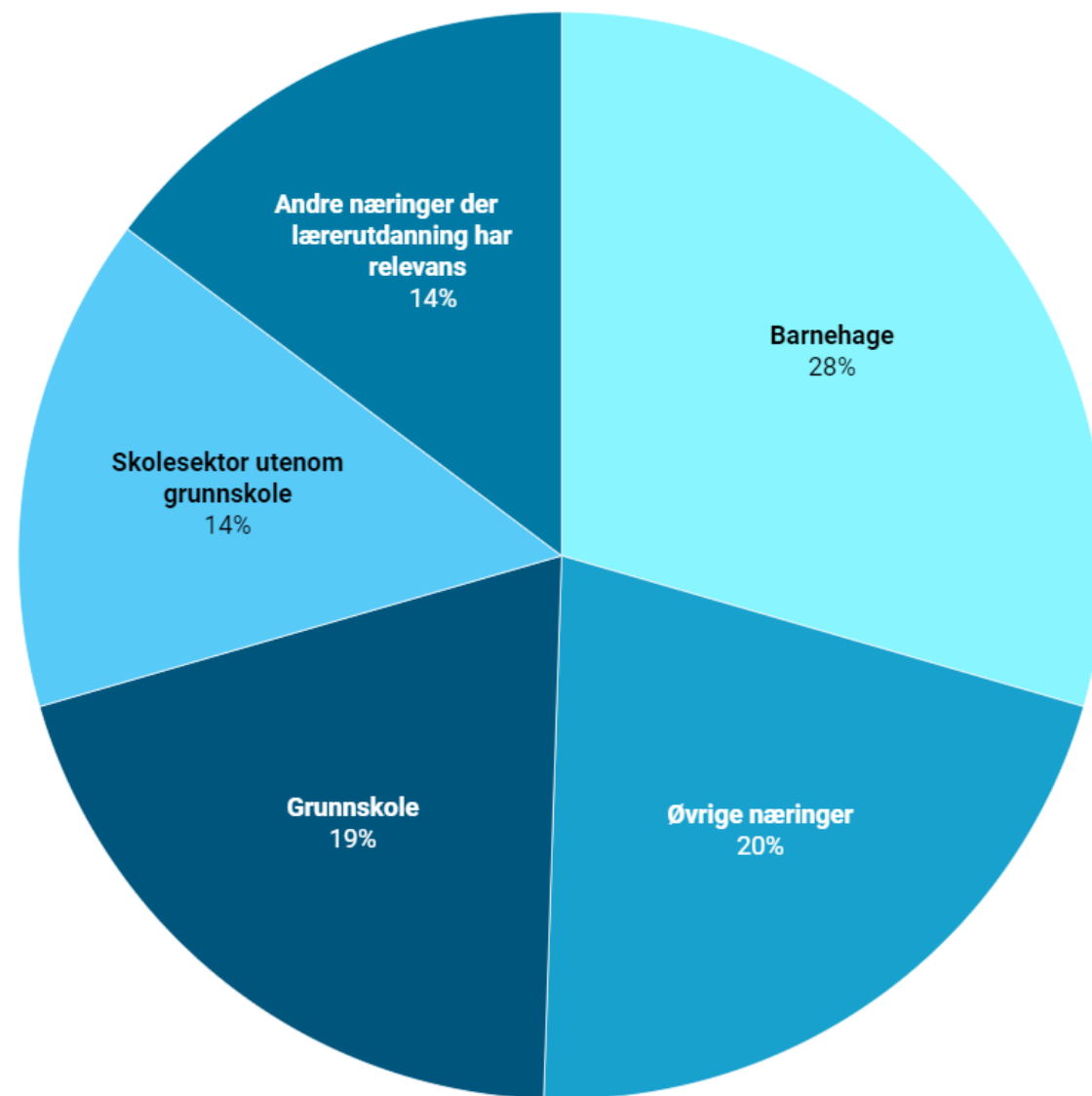
Stillingskoder i kapittel 4

Nye og endrede stillingskoder

Stilling med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning (min. 120 studiepoeng)	Fagarbeider med høyere fagskoleutdanning		7728
	Fagarbeider med høyere fagskoleutdanning (med særaldersgrense)		7729
Adjunkt og Stilling med krav om 4-årig U/H-utdanning (min. 240 studiepoeng)	Helsesykepleier (med særaldersgrense)		6185
	Spesialbarnevernspedagog/Klinisk barnevernspedagog		7592
	Spesialsosionom/Klinisk sosionom		7619
	Klinisk spesialist i sykepleie (med særaldersgrense)		7714
	Klinisk vernepleier (med særaldersgrense)		7713
	Spesialfysioterapeut (med særaldersgrense)		7617
	Spesialpedagog	Logoped	7522
	Spesialsykepleier/Klinisk spesialist i sykepleie (med særaldersgrense)	Fagutviklings-sykepleier Geriatrisk sykepleier Onkologisk sykepleier Psykiatrisk sykepleier Klinisk spesialist i spesialsykepleie	7523
	Spesialtannpleier		7275
	Spesialergoterapeut		6617
	Spesialvernepleier/Klinisk vernepleier (med særaldersgrense)		7733
	Annen stilling med krav om spesialutdanning	Spesialbarnevern-pedagog Spesialergoterapeut Spesialsosionom	7710
	Adjunkt		7962

- Barnehagelærarane har framleis ikkje fått sikra lønn for kompetanse
- Fagarbeidarar har fått inn ny stillingskode
- Helse har også fått nye stillingskodar

Her jobber de masterutdannede barnehagelærerne



Tankar og tilbakemelding om tariffoppgjeret

Oppstart og frist for andre tariffoppgjer

Spekter: Semje i innleiande forhandlingar (A-del) 9. april. Frist for B-delsforhandlingar i Spekter Sammen og Spekter Norlandia 03. mai
Spekter Helse?

Stat: Brot i oppgjeret. Meklinga startar 2. mai, og har frist ved midnatt 23. mai.

PBL: Forhandlingsstart 29. mai. Det er også avtalt forhandlingar 30. mai.

FUS: Plar alltid å forhandle når PBL er i hamn, derfor ikkje fastsatt dato enno.

Virke: 17.-21- juni (dersom mekling i offentleg sektor, skyves dette til veke 38)

KA: 11.og 12. juni

Kva rører seg i klubben akkurat no?