



Mottaker

## Lokale forhandlinger i KS-området høsten 2024

Hovedtariffavtalen for perioden 01.05.2024–30.04.2026 er godkjent.

Som en del av lønnsoppgjøret for 2024 har partene blitt enige om en avsetning til lokal pott pr. 01.10.2024 på 1,1% av lønsmassen til lokale forhandlinger i kapittel 4.2.1. I tillegg skal de årlige forhandlingene i kapittel 3.4 og 5 gjennomføres.

Lokale forhandlinger i KS-området gjennomføres i henhold til hovedtariffavtalens bestemmelser om lokale forhandlinger, lokal lønnspolitikk og kriterier for lokale lønnstillegg.

Fylkesinfoen skal være til hjelp i arbeidet med forberedelsene til og gjennomføringen av de lokale forhandlingene i kommuner og fylkeskommuner. Vi viser også til Utdanningsforbundets veiledningshefte for lokale forhandlinger som blir revidert juni 2024.

### 1. Generelt om årets lokale forhandlinger

Vi er kjent med at kommuner er i gang med å forberede lokale forhandlinger i kap. 3 kap. 4 og kap. 5.

Før en går i gang med forhandlingene skal drøftingsmøter iht. Hovedtariffavtalen gjennomføres.

Det er viktig at tillitsvalgte stiller på oppsatte lønnspolitiske møter for å lokalt avklare fremdriftsplan, praktiske forhold og synliggjøre prioriteringer iht. HTA kapittel 3.2.1. Med mindre partene har avtalt noe annet, avholdes også særskilte drøftingsmøter for henholdsvis kapittel 3.4, 4.2.1 og 5.

Det skal foreligge referat fra drøftingsmøtene iht. HTA kap. 3.2 Lokal lønnspolitikk, samt de årlige drøftingsmøtene om rekrutteringssituasjonen og om framtidig kompetansebehov/ kompetanseutviklingsbehov for ulike stillingsgrupper i kommunen/fylkeskommunen/bedriften. I tillegg skal det foreligge referat fra drøftingsmøter iht. HTA, kap. 3.2.1.

### 2. Tidspunkt og frister for forhandlingene

Forhandlinger etter kapittel 3.4 og 5 bør gjennomføres i tidsrommet mellom 1.5. og 1.10. hvert år, Oppnås ikke enighet i kapittel 3 og 5 forhandlinger lokalt, gjelder Hovedavtalens del A § 6-2.

I pottforhandlinger etter kapittel 4.2.1 har sentrale parter avtalt at forhandlingene skal gjennomføres innen 15.10.2024. Det er partene som seg imellom avtaler tids-/fremdriftsplan innenfor disse rammene.

Frist for å melde inn uenighet om pottforhandlinger etter 4.2.1 er 1.11.2024. Dersom organisatorisk behandling ikke fører fram, gjelder Hovedavtalen del A § 6-3, med mindre de sentrale parter blir enige om en annen tvisteløsningsordning.

### 3. Innsamling av lønnsdata

I god tid før forhandlingene må følgende data være innhentet både for kap. 3.4, kap. 4.2.1 og kap. 5.

Som et minimum bør følgende opplysninger innhentes og enighet/uenighet om slike forhold skal nedfelles i felles drøftingsreferat.

For beregning av pott iht. 4.2.1 innsamles opplysninger om alle ansatte pr. 30.04.2023. For forhandlingsformål må en ha oversikt over absolutt alle våre medlemmer som er lønnet etter gjeldende forhandlingskapittel og er omfattet av forhandlingene, ikke bare dem det stilles krav for:

- Navn
- Tjenestested
- Stillingskode
- Stillingsstørrelse
- Ansiennitet
- Stillingens grunnlønn (i 100%)
- Faste tillegg
- Eventuelt kontaktlærertillegg (gis i sin helhet uavhengig av stillingsstørrelse) eventuelle andre tillegg/funksjonstillegg (i 100% stilling)

### 4. Lokale forhandlinger iht. HTA kap. 4.2.1

I årets hovedtariffoppgjør ble det avtalt mellom KS, LO, Unio, YS og Akademikerne at det skal avsettes en pott på 1,1 prosent av lønnsmassen til lokale forhandlinger etter HTA pkt. 4.2.1. Virkningstidspunktet for forhandlingene er 1.10.2024. Arbeidstakerne som er omfattet av HTA kapittel 4 og som er ansatt i kommunen/fylkeskommunen/bedriften pr. 30.9.2024 er omfattet av forhandlingene. For beregning av kostnader i forbindelse med det lokale oppgjøret må tillitsvalgte og arbeidsgiver være enige om et forhandlingsgrunnlag med oversikt over absolutt alle våre medlemmer som er lønnet etter kapittel 4 og er omfattet av forhandlingene, ikke bare dem det stilles krav for. Forhandlingsgrunnlaget skal som et minimum inneholde lønnsopplysningene, nevnt under beskrivelsen i forrige avsnitt, «innsamling av lønnsdata».

Med utgangspunkt i PAI-registeret pr. 1.12.2023 har vi beregnet størrelsen på midler til lokale forhandlinger for den enkelte fylkeskommune/kommune. Denne beregningen inkluderer alle ansatte, også medlemmer av Unios foreninger. **TBSK anbefaler at partene lokalt bruker denne beregnede størrelsen på midlene. Beregningen finner dere på KS' nettsider, samt i regnearket som vil bli formidlet gjennom fylkeslagene.**

Potten kan regnes lokalt ved hjelp av følgende formel:

**Pott = (grunnlønn + faste tillegg + funksjonstillegg) \* 12 / (1 + overheng til 2024 1,8%) \* 1,1%.**

Forutsatt at det ikke har skjedd betydelige endringer i kommunen skal en da komme frem til de samme tallene som ligger i den sentralt beregnede oversikten over pottstørrelser.

Partene lokalt fastsetter midlenes størrelse for arbeidstakere som er omfattet av forhandlingene etter pkt. 4.2.1. Ved beregning av potten er det viktig at tillitsvalgte får tilgang til relevante lønnsopplysninger. Hvilke opplysninger som er relevante er de som er nødvendige for å beregne pottens størrelse korrekt, dvs.

- Oversikt over utbetalt grunnlønn pluss faste tillegg for alle arbeidstakere i 2023.
- Arbeidstakere som ikke skal være med i beregningsgrunnlaget iht. KS' nettartikkel trekkes ut av oversikten.
- Faste tillegg som funksjonstillegg for undervisningspersonalet skal være med i beregningsgrunnlaget.

Det vises til Hovedtariffavtalens vedlegg 3 hvor det fremgår at tillitsvalgte har rett til innsyn i lønnsopplysninger som er relevante for forhandlingene.

I tilfeller med vesentlige avvik mellom lokal beregning og det som framkommer i oversikt over sentralt beregnet pott, anbefales kommunen/fylkeskommunen å ta kontakt med KS for å finne årsak til avvik **for** lokale parter fastsetter den totale pottens størrelse.

Avvik kan skyldes:

- Endring i antall ansatte mellom rapporteringstidspunktet og tidspunktet for de lokale forhandlingene.
- Overføring av ansatte mellom kapitler, f.eks. at ledere i kapittel 4 er overført til kapittel 3.4.3.
- Ansatte kan ha blitt rapportert inn med feil stillingskode eller ansettelsesforhold.

KS har gjort en egen beregning/oppsplitting av lønnsdata for fylkene/kommunene som pr. 01.01.2024 ble delt. Disse opplysningene er lagt inn i beregningsarket som er utarbeidet av sekretariatet. Det er viktig at lokale beregningsutvalg i disse fylkene/kommunene må gjøre særskilte vurderinger av tallene.

Det vil bli gitt egen informasjon til kommunene/fylkeskommunene dette gjelder.

## **5. Lokale forhandlinger iht. HTA kap. 3.4 og kap.5**

For ledermedlemmer og andre medlemsgrupper som bare har lokal lønnsdannelse i henhold til bestemmelsene i kap. 3.4 og kap. 5, er virkningsdatoen for de lokale lønnsforhandlingene 1. mai 2024, med mindre partene lokalt kommer til enighet om en annen virkningsdato.

Forhandlingene gjennomføres innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, kommunen/fylkeskommunens/virksomhetens og bedriftens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet, samt lønnsutviklingen i KS området og andre sammenlignbare tariffområder.

#### Beregninger i kap. 3.4 og 5.

Når lokale parter beregner forventet årslønnsvekst i kap. 3.4 og 5 består beregningen av et overheng fra 2023, et anslag for glidning og årsvirkningen av et tariff tillegg.

For eksempel regnes årsvirkningen av tariff tillegg på følgende måte dersom det gis et generelt tillegg på 5,1% pr. 1. mai. Fra 1. mai og ut året er det åtte måneder igjen av året. Det betyr at tillegg skal «virke» i åtte av tolv måneder – eller 8/12.

Vi kan snakke om 12 månedersvirkning og årsvirkning hvor 12 månedersvirkningen er kostnaden for et helt år og årsvirkningen er kostnaden for gjenstående måneder i det aktuelle året.

Beregningen blir da:  $5,1\% \cdot 8/12 = 3,4\%$

Årsvirkningen av et tillegg på 5,1% pr 1. mai i en rammebetraktning kan da se slik ut:

Overheng fra 2023 (kommer fra tariff tillegg som ble gitt i fjor, se forklaring neste side)	1,8%
Anslått glidning	0,1%
Tariff tillegg (5,1 pr. 01.05.2024)	3,4%
Sum anslag årslønnsvekst	5,3%

I rammebetraktningen fremkommer altså lønnstillegget som årsvirkning sammen med overhenget fra 2023, altså fjoråret, samt et anslag for glidningen i 2024. Under kan du lese hvordan partene i den aktuelle kommunen har kommet fram til overhenget og glidningsanslaget som inngår i ramma.

Overhenget på 1,8% er basert på at de ansatte i den aktuelle kommunen fjor (2023) fikk et lønnstillegg på 5,4% i snitt pr 1. mai.

Det ga en årsvirkning på 3,6%.

$$(5,4\% \cdot 8/12 = 3,6\%)$$

Når tillegg virker i 8 måneder og ikke 12, så betyr det at «resten av tolv måneders tillegg» først kommer i det påfølgende året altså med 4 måneders virkning.

Overhenget kan da regnes slik:

$$5,4\% \cdot 4/12 = 1,8$$

Eller slik om en vil:

12 månedersvirkning 5,4% - årsvirkning 3,6% = overheng 1,8%

Glidningsanslaget i denne kommunen er satt til 0,1%. Dette er basert på glidningsanslaget i kap. 4, en metode som er mulig å bruke. Dersom partene ikke anser det som sannsynlig at arbeidsgivers lønnskostnader øker ved at det gis tillegg utenfor de lokale forhandlingene, er det naturlig at glidningsanslaget settes til 0%. Vurderingen må ta utgangspunkt i en kvalifisert gjetning av hva partene «tror» kan bli gitt av tillegg utenom tariffoppgjøret. I kapittel 4 gjøres denne gjetningen ved at en ser på årsvirkningen av den faktiske glidningen de siste tre årene og regner et gjennomsnitt av dette.

## **6. Spørreundersøkelse om lokale forhandlinger**

Etter at de lokale forhandlingene i kap. 3.4. kap. 4.2.1 og kap. 5 er ferdige, vil Utdanningsforbundet sentralt sende ut en spørreundersøkelse om forhandlingene.

Spørreundersøkelsen vil bli sendt ut 01.10.2024 med svarfrist i begynnelsen av november.

Nærmere informasjon om undersøkelsen vil bli gitt gjennom fylkeslagene.

Lokale forhandlingsutvalg som benytter sentralt utarbeidet regneark vil raskt og enkelt kunne hente ut nødvendige opplysninger for å besvare undersøkelsen.

Tone Marianne Rosvoll  
seksjonsleder

Osmund Gard Skjeggstad  
beregningssjef

Vedlegg:

Beregningsark for kap.4.2.1

Beregningsark for kap. 3.4 og 5