

# Tariff 2024

- **KS**
- Stat
- Spekter - Norlandia barnehagene
- Spekter helse

# Lønnsutvikling 2017 – 2022

## Lønnsutvikling stillingsgruppene\_KS

	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	Fagarbeiderstillinger /tilsvarende fagarbeiderstillinger	Stillinger med krav om fagbrev og 1- årig fagskoleutdanning	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H- utdanning	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Lektor med tilleggsutdanning
2017 - 2018	1,3	1,7	2,3	1,8	1,6	2,0	1,4	1,7
2017 - 2019	4,8	5,5	7,1	7,5	5,7	5,0	4,7	4,8
2017 - 2020	5,4	5,8	7,4	8,4	6,1	5,2	4,9	5,1
2017 - 2021	8,6	9,6	11,2	12,8	10,5	9,5	8,7	9,1
2017 - 2022	11,7	12,9	14,4	16,2	14,1	12,4	11,3	11,3

# Utdanningsforbundets overordnede krav

- Reallønnsvekst i alle tariffområder gjennom et sentralt prosentvise tillegg og en prioritering av lærere i skoleverket.
- Utdanningsforbundet krever at det utredes nye tariffpolitiske virkemidler for å stoppe mindrelønnsutviklingen for undervisningsgruppene i skoleverket, og for å stoppe kompetanseflukten fra barnehagene
- Sentral lønnsdannelse skal være bærebjelken ved fastsetting av lønn. Der lokale lønnsforhandlinger avtales, skal de lokale lønnstilleggene baseres på objektive kriterier som oppfattes som rettferdige, forutsigbare, legitime og etterprøvbare.
- Lederlønn skal baseres på lederansvaret, kompetanse, kompleksitet og størrelsen på den virksomheten man leder, og ikke på resultatbasert måloppnåelse. Ledere skal lønnes høyere enn dem man er satt til å lede.

# Unios overordnede føringer 2024

- Lønnsoppgjøret må sikre Unios medlemmer en klar reallønnsvekst. Reallønnsnedgangen vi har sett de siste årene kan ikke fortsette.
- Tariffoppgjøret må bidra til å redusere lønnsgapet mellom offentlig og privat sektor for ansatte med høyere utdanning.
- Offentlig sektor må, som privat sektor, bruke lønn som virkemiddel for å rekruttere og beholde ansatte med nødvendig utdanning og kompetanse.

## Unios krav 1

- Reallønnsvekst med sentralt tillegg til alle i kap. 4
- Et generelt tillegg til gruppe 2 med prioritering av
  - de med lengst ansiennitet
  - de med lengst utdanning
- Garantilønnsnivåene i tabellen heves tilsvarende det generelle tillegget
- Krav om at det utredes egen HTV eller et nytt kapittel med sentrale lønns og stillingsbestemmelser for undervisningspersonale, basert på egen lønnsmasse



**«Lærerne skal ikke nedprioriteres  
for å gjennomføre tiltak som ikke  
fungerer i helsesektoren»**

**- Klemet Rønning- Aaby, Unio**

- Det kan bli en hard kamp
- Frontfagsramme 5,2 %
- Hvordan blir innretningen?

## Mulige utfall

- Forhandlingsløsning eller mekling?
- Meklingsløsning eller streik?





# I tilfelle streik

Noen streiker

Alle er i konflikt

Ingen møter med arbeidsgiver

Konfliktberedskap

# Lokale forhandlinger

- Lokale forhandlinger høsten 2024 er allerede avtalt
- Størrelse på potten?
- Beregningskurs 30. august
- Regneark fra Utdanningsforbundet skal brukes