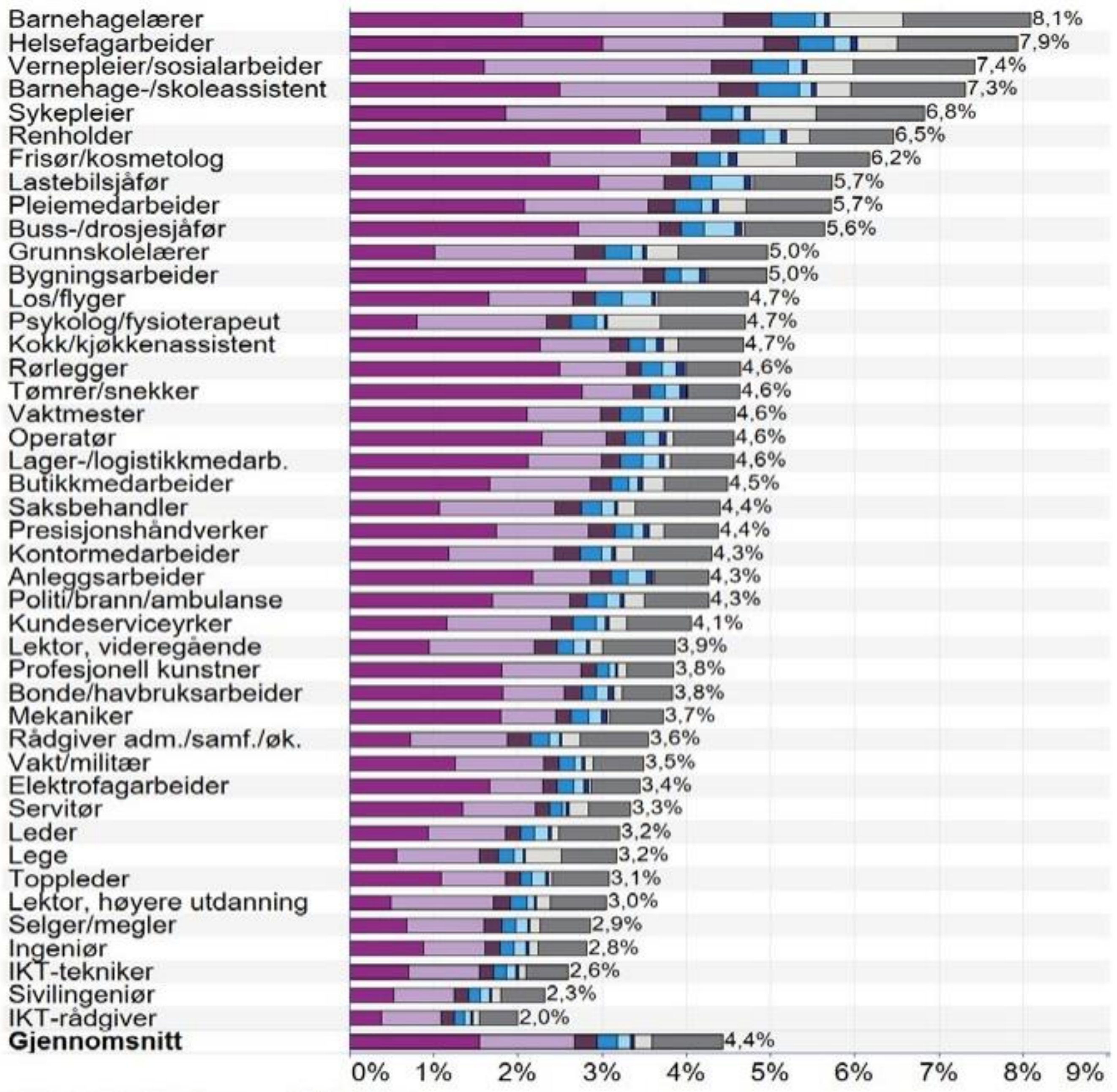
UTDANNINGS
FORBUNDET
Tid for dei minste

Ambisjonane – dagens situasjon – framtida

- Færre barnehagelærarar (42,9 % i 2023)
- 35 % av bhg oppfyller IKKJE ped.norm (manglar bhg.lærer.kompetanse)
- Færre styrarar (og færre barnehagar)
- Vi manglar 2822 årsverk bhg.lærarar
- Det er fleire barn per bhg.lærar
- Fleire ped.l/bhg.l på dispensasjon
- Arbeidsoppgåvene auka
- Eit fåtall får brukt plantida si
- Mange jobbar overtid – få får betalt for det.
- Skyhøgt sjukefravær
- Avgangsalder stadig synkande
- Nedgang i søkartala til barnehagelærarstudiet
- Over halvparten av kommunane går med underskudd….

FIGUR 5-4 Legemeldt sykefravær over 16 dager for lønnstakere, etter yrke og diagnosegruppe



Utdanningsforbundet skal vere ein pådrivar for å auke bemanninga og barnehagelærartettleiken i barnehagen, gjennom eit sterkare lovverk sentralt og ulike tiltak lokalt.

Tabell 23. Hva må til for at du skal stå lengst mulig i jobb i barnehagen? Velg de du anser som de fem viktigste. Prosent.

	Total (n: 4582)	**40 år eller yngre (n: 2008)**	**41–50 år (n: 1399)**	**51 år eller eldre (n: 1175)**
At grunnbemanningen økes	91 %	93 %	91 %	86 %
Bedre lønn	68 %	78 %	66 %	52 %
Faste vikarer	37 %	35 %	35 %	42 %
Et godt arbeidsmiljø	33 %	34 %	36 %	31 %
Mulighet til å jobbe i redusert stilling med full lønnskompensasjon	31 %	22 %	31 %	**47 %**
Mulighet til å få et større ansvar for planlegging av barnehagens aktiviteter (flere planleggingstimer)	29 %	32 %	28 %	24 %

Meny Dagsavisen Kjøp abonnement Logg inn

Ansatte i barnehage vurderer å slutte: – En varslet krise

En av tre ansatte i barnehagene vurderer å slutte på grunn av høy arbeidsbelastning. Det bekymrer flere politikere.

GLÅMDALEN | Torsdag 28. september 2023

Hvorfor er det riktig å prioritere barnehagene i det kommunale budsjettarbeidet?

Tips oss Stavanger Aftenblad

Kjære politikar, veit du at det no brenn i barnehagesektoren?

DEBATT: Sats lokalt, no er det tid for dei minste. Vil du lytta til oss?

Meny Dagsavisen Kjøp abonnemen

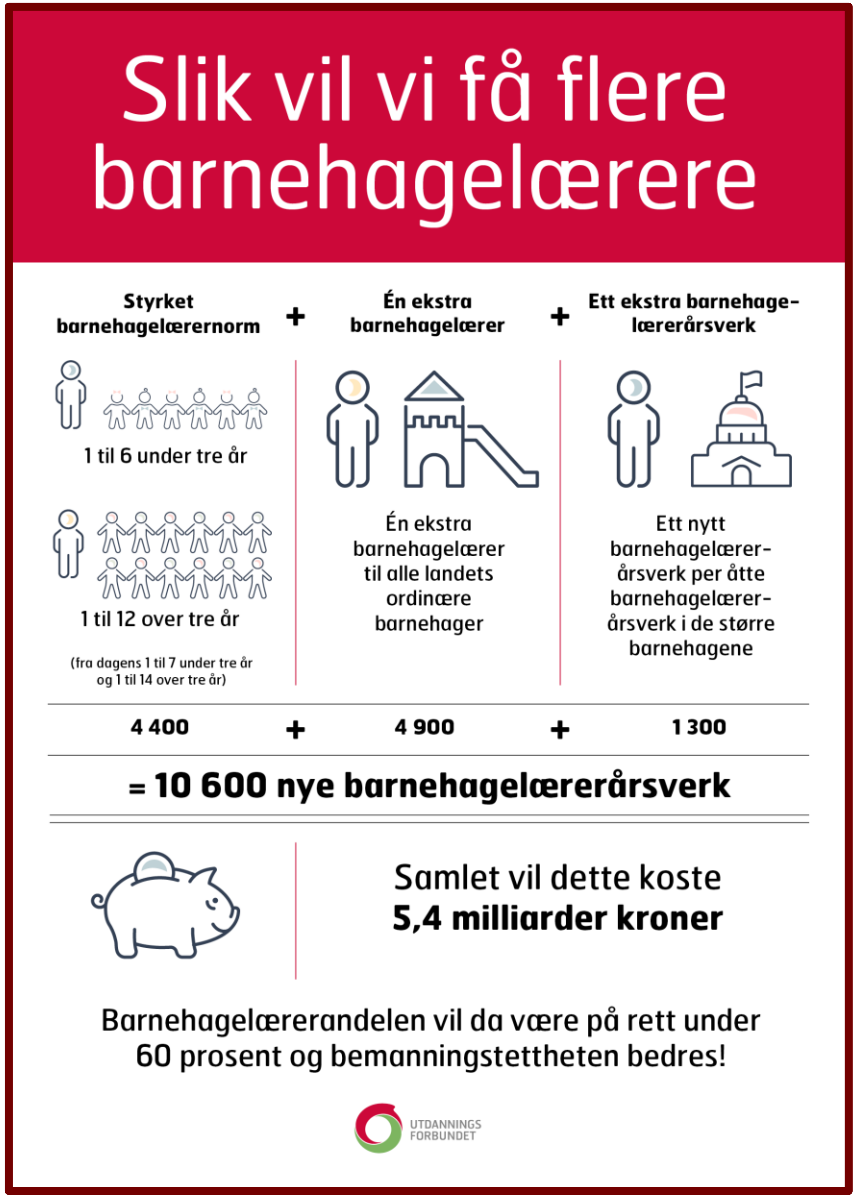
INNENRIKS

Rapport avdekker «skjult barnehagekrise»: – I strid med lovverket

Ny rapport fra Utdanningsforbundet gir et solid innblikk i hvordan bemanningskrisen i barnehagen rammer barna. – Rammene har blitt stadig trangere, mener Hege Bae Nyholt (Rødt).

	2009-2013	2013-2017	2017-2021	2021-2025	2025-2029
Rødt	Rød	Gul	Grønn	Grønn	???
Sosialistisk Venstreparti	Gul	Gul	Grønn	Grønn	???
Arbeiderpartiet	Rød	Gul	Grønn	Grønn	???
Senterpartiet	Rød	Rød	Rød	Grønn	???
Miljøpartiet de grønne	Rød	Rød	Gul	Rød	???
Kristelig Folkeparti	Rød	Gul	Grønn	Grønn	???
Venstre	Rød	Gul	Gul	Grønn	???
Høyre	Gul	Gul	Grønn	Grønn	???
Fremskrittspartiet	Rød	Rød	Rød	Rød	???

- Grønn: Klar formulering om minst 50 prosent barnehagelærere
- Gul: Vag formulering og/eller ingen måltall
- Rød: Ingen formulering



Ber Stortinget om mer penger til barnehage

Det må settes av minst 1 milliard kroner for å øke bemanningen i barnehagene.

Det er for få ansatte, og for få ansatte som er barnehagelærere.

(Geir Røsvoll under høyringa om årets statsbudsjett).

Auka bemanningstettleik
- det er fleire vegar til Rome

- Auka bemanning
- Ta vekk/redusere oppgåver
- Redusere opningstider

- Oppdekking av plantid?
- Kokk? Kjøkkenassistent
- Spesialpedagog på topp?
- Anna støttepersonell
- Vikar/bemanningspool

HENTESTEDET: Garderoben i barnehagene er ofte stedet der foreldre leverer og henter sine småtasser. Bildet er fra Barnebo barnehage i Narvik. Foto: Jørgen Braastad / VG

For snau bemanning: Kutter åpningstiden i barnehager

45 minutter kuttes i åpningstiden i Nittedals kommunale barnehager grunnet lav bemanning. Tiltaket støttes av lederen i Utdanningsforbundet.

« Det er ingen ønskesituasjon. Men det er ansvarlig politikk å redusere åpningstidene når bemanningen er kritisk dårlig, sier Røsvoll.

Har de barnehagar som har redusert opningstid?

Døme på Ped.leiar/barnehagelærar sine oppgåver

Lånt av Utdanningsforbundet Vestland

Utvikle/Skape gode leike- og læringsmiljø

Planlegge, leie og iverksetje pedagogisk aktivitetar

Dokumentere, vurdere og evaluere pedagogisk arbeid

Samarbeidsmøte med andre pedagogar

Oppfølging av kvart barn

Lage arbeidsfordeling personale

Observere barnegruppe

Snakke med bekymra far

Språkstimulering

Fagleg oppdatering

Vere deltakar i leik

Rettleie medarbeidarar

Månadsplan og skriv ut til…

Hjelpe Per inn i leiken

Individuell plan for Ari

Følgje opp student

Førebu + gjennomføre foreldresamtalar

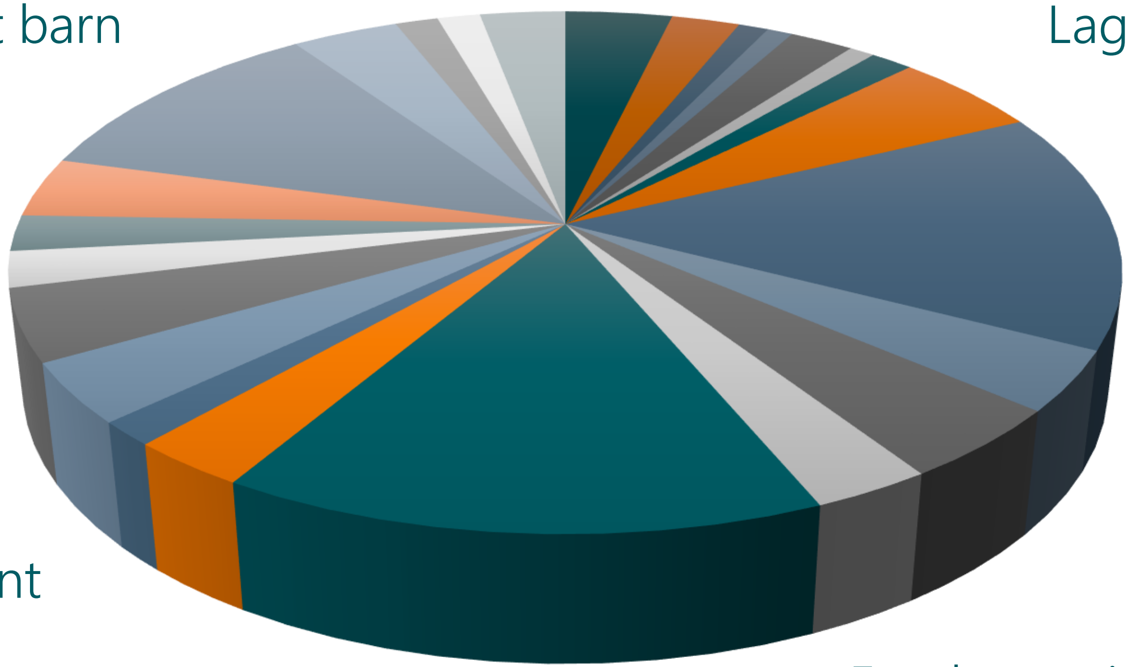
Spesialpedagogisk støtte

Samtale med barnevern, ppt og helsestasjon

Utvikle barnehagen som pedagogisk verksemd

Førebu + gjennomføre avdelingsmøter

Hjelpe Mia til å handtere eiga åtferd



I tillegg kjem ofte dei ikkje-pedagogiske oppgåvene

Finne vikar/ ringe vikar

Lage vaktlister

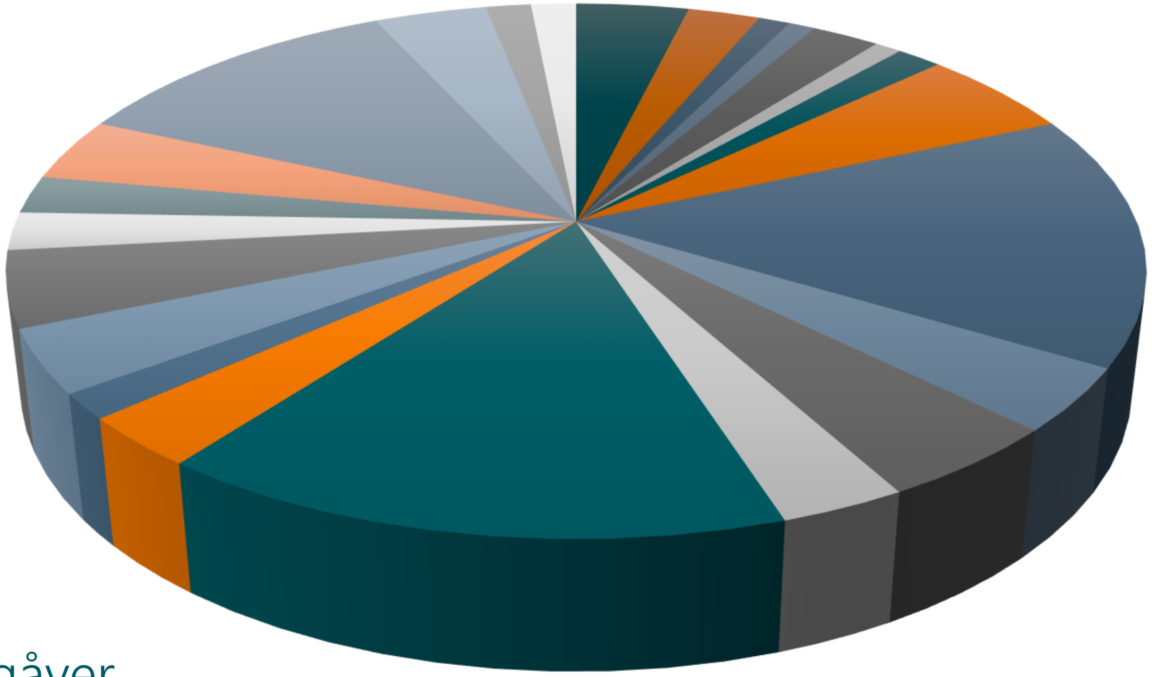
Kjøkken:
- Vaske kjøleskap
- kontrollere temperatur
- skrive handliste/handle,
- lage til traller
- rydde opp
- skjære opp frukt
- registrere all mat
- 1 matkurv per barn med allergi, livssyn etc.

Osv….

HMS-runder

Omorganisere dagen grunna fråvær

Vaske leikar, stolar,…



- **Digital registrering** (telling, registrere fråvær, meldinger, bleielister, matinntak, Sovelister,vekeplan…

Vaktmesteroppgåver

Sette på vaskemaskin med smikker, maleklede, handdukar etc. /tørke + legge på plass

Marknadsføring/PR for barnehagen

Rydde, koste, strø, måke, spyle uteområdet, klippe plen etc.

- **Kva skapar lav bemanningstetthet i våre barnehagar?**
- **Kva konkrete tiltak kan bidra til å lette situasjonen?**

- Tema inn til lokallagsårsmøtet? – kva handlingspunkt bør vi ha?
- Korleis bruke årsmøte vårt til å skape engasjement blant medlemmene i denne saka?
- Kva konkrete tiltak/løysingar skal vi ha inn mot politikarar?
- Korleis kan vi bruke sosiale medier i arbeidet?

Vårt «verneutstyr» på arbeidsplassen kan vere

- ➢ Endring av praksis
- ➢ Redusere/fjerne oppgåver
- ➢ Redusere opningstid
- ➢ Registrering av avvik
- ➢ Lovsporet – Barnehagemyndighet og Statsforvalter
- ➢ Lov- og avtaleverk
- ➢ Arbeidstid/plantid
- ➢ Tilgjengelighet utover ordinær arbeidstid
- ➢ Stopp opp, sett foten ned - kvifor skal vi gjere dette?
- ➢ Det lovpålagde samarbeidet (bruk partsamarbeidet og tillitsvalgtsordninga).
- ➢ Foreldresamarbeid - Få foreldra med på laget
- ➢ **Andre ting?**

Barnehagen skal vere eit attraktivt yrke

- Kva skal til for at du står lengre i jobb?
- Kva skal til for at tilsette kjem tilbake?
- Kva skal til for at fleire vil utdanne seg til ein jobb i barnehage?

Barnehagelærarrolla

Kva kompetanse har læraren i barnehagen? Kva kompetanse er unik for di utdanning?

Korleis kan vi saman bli betre på å synleggjere og framsnakke eigen kompetanse og profesjon?

«Vi treng ikkje fleire barnehagelærarar. Dei skal jo ha plantid og, då blir det færre tilsette saman med barna. Dessutan har vi mange flinke tilsette i barnehagane som ikkje er barnehagelærarar.
Vi treng mest av alt fleire hender»

Kva svarar du?

Tid for de minste – styrarane er nytt i satsinga

Styrerne står i et krevende krysspress, både når det gjelder egen arbeidssituasjon og når det gjelder hvordan utfordringene som følger av manglende grunnbemanning blir håndtert.

Det er derfor avgjørende at Utdanningsforbundet synliggjør utfordringene og bidrar til å finne løsninger som bedrer situasjonen.

Korleis tenkjer du at din klubb/lokallag kan jobbe framover for å…

1. Auke bemanningstettleiken i barnehagane
2. Framsnakke viktigheita av minst 60% barnehagelærarar

Kva ønsker du at sentralstyret skal ta med seg av innspel og tankar i det vidare arbeidet?

Takk for meg

UTDANNINGS
FORBUNDET