



LL/HTV

9. OG 10. SEPTEMBER 2024

# *ÅPEN POST*

# *ÅPEN POST*

- Spørsmål kan legges inn frem til kl 18 i dag
- Spørsmålene kan være til de andre lokallagene eller til fylkesstyret
- Vi svarer så langt det er mulig 😊
- Vær så konkret du kan
- Hvis andre har lagt inn samme spørsmål som dere ønsker å stille – gi det tommelen opp i stedet for å skrive nytt innlegg.
- Spørsmålene blir tatt opp på slutten av dagen i morgen.



# *BRUK PADLET*

[HTTPS://PADLET.COM/NORDLAND/LL\\_HTV](https://padlet.com/nordland/ll_htv)







*INNMELDTE SAKER PÅ ÅPEN POST  
15 ULIKE INNSPILL – ALLE ER MED*



- Er det fornuftig at stedfortreder for rektor er samme person som også er verneombud og ATV? Bør dette skilles ad?
- I lokallagsstyret velger vi inn kontaktpersoner for BHG, GSK, VGO, FAS, UH.  
Tips/råd/erfaringer om hvordan fordele arbeidsoppgaver/ansvar når styremedlemmene ikke er arbeidsplassstillitsvalgte.
- Ftv fellestillitsvalgt kan innvilges 100% frikjøp for 200 eller flere medlemmer. Vet vi om HTV fra eget forbund som er blitt UNIO FTV noe sted i landet? Hvordan kan det fungere praktisk?
- Delt dagsverk og/eller overtid - Hvordan fungerer disse i forhold til hverandre? Begge deler eller enten eller?





- Lokallagsstyrekurs: Blir det informasjon om disse i løpet av kurset?
- Vi blir anbefalt å bruke privat epost som medlem i utdanningsforbundet, men ofte er jobbmail bedre kryptert enn f.eks gmail. Ved f.eks fare for streik, kan man gå inn å bytte til privat i god tid før en eventuell streik. Hva er best?

# *TELEFONSAKEN*

- Arbeidsgiver påberoper seg rett til å beordre lærere til å bruke privat telefon til innlogging på arbeid. Det gis ikke kompensasjon og det er ikke noen plan for hva som skal skje hvis telefonen blir ødelagt på jobb.
- Hvor står vi ang. sentral avtale?



# *HJELP TIL Å HOLDE KURS FOR LEDERMEDLEMMER*

- Som lokallagsleder synes jeg det er vanskelig å gi et tilbud til våre ledermedlemmer. Er det mulig for fylkesleddet å ta over litt ansvar for å ha kurs/møter for denne gruppa. Deres jobbsituasjon er veldig forskjellig fra min, og jeg har ikke noe å tilby dem?







# *OPPGAVEFELLESSKAP OG TILLITSVALGTES ROLLE*

- Dette tror jeg er noe som vil bre om seg i årene som kommer for oss tillitsvalgte.
- Har Utdanningsforbundet noen tanker/bestemmelser rundt hvordan tillitsvalgtes rolle ivaretas best mulig, når det stadig blir nye prosjekter som distanserer arbeidet med "nytenking" fra kommunens sentrum, til regionale fellesskap hvor man ofte kommer litt i etterkant av forslag og beslutninger, hvor det kan bli vanskelig å "snu"drøftinger/forslag gjort i fellesskapene.
- Arbeidsgiver ivaretar jo Hovedavtalen ved å drøfte et "Forslag" med oss. Men tillitsvalgte får ikke delta i representantskap eller styre. Og er dermed "avkortet" fra påvirkningsarbeidet under arbeid med forslag, idemyldring osv.



# *KONTAKTLÆRERTILLEGG I NORDLAND*

- Hva har nordlandskommunene i kontaktlærertillegg?  
-EDIT: fant det endelig i Teams!  
Lokallagsledelsen → Forhandlinger og  
lønnspolitikkk → Selve rekneark-malen til  
forhandlinger er i mappa 2024. Takk til Trygve  
Svenning som gaida.



# *ANDRE SPØRSMÅL OM FORHANDLINGER*

- Kan særskilte forhandlinger trekkes av potten?
- Vi er spurt om å forhandle på vegne av fem medlemmer av Akademikerforbundet (UNIO) i kapittel 5, da de ikke har noen tillitsvalgt lokalt. Er det greit at vi påtar oss?
- Er det risikosport å ta brudd i en Robek-kommune





# *DILEMMA*

- Avdelingsledere kan ha prosentvis del undervisning og prosentvis del avdelingsleder.
- Men en avdelingsleder kan bli pålagt å ta mer enn 30% undervisning og det kan være vanskelig å kreve overtid fordi det "lages rom" i arbeidsdagen til disse timene. Samtidig som det går på bekostning av arbeidet som leder skal gjøre.
- Hvordan løse dette?





## *ØNSKE OM SKOLERING RETTA MOT HTV*

- Vi er utrolig dyktige på skolering i politisk påvirkning i Nordland, men de siste årene har det vært lite skolering i disse nettverkene på det som går på HTV rollen.
- Tilbakemeldingene er ofte at vi kan melde ønsker inn i servey, men vi opplever vel likevel at lov og avtaleverk blir en rosa sky.
- Ønsker at vi setter dette på agendaen.