



Tid for de minste og styrerne i barnehage

Strategisk plan

2024-2025

Strategisk satsing fra august 2024 til august 2025

Utdanningsforbundet skal være en pådriver for å øke bemanningen og barnehagelærertettheten i barnehagen, gjennom et sterkere lovverk sentralt og ulike tiltak lokalt.

Videreføre og intensivere arbeidet for å nå følgende mål:

Økt grunnbemanning i form av flere barnehagelærere

Styrket styrerressurs

Utdanningsforbundet arbeider for å innføre en styrernorm, slik at alle barnehager har én fast tilstedeværende styrer i full stilling.

I tillegg må styrernormen sikre at styrerressursen økes når barnehagens størrelse overstiger et visst nivå.

Særskilt søkelys rettet mot styrerne:

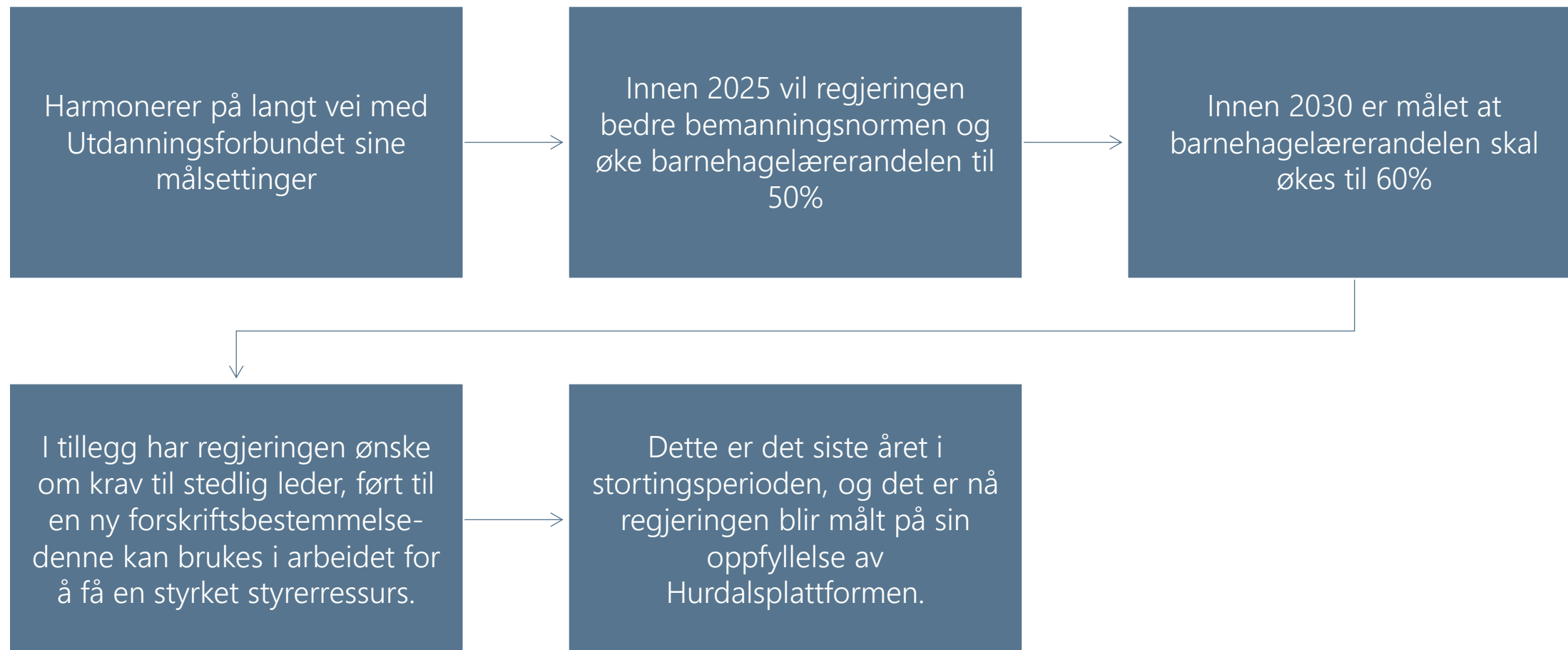
- ☐ Styrerne er nøkkelaktører i utviklingen av barnehagesektoren.
- ☐ Styrerne står i et krysspress, både når det gjelder egen arbeidssituasjon og når det gjelder den øvrige bemanningskrisen i barnehagene.

Det vi ønsker å oppnå:

Vi må i større grad nå ut til, støtte og utfordre Utdanningsforbundets styrermedlemmer, i arbeidet for:

- ☐ sikre at styrerne involveres og tar eierskap til «*Tid for de minste*»
- ☐ økt grunnbemanning i form av flere barnehagelærere
- ☐ økt styrerressurs

Hurdalsplattformen og den nasjonale barnehagestrategien «Barnehagen for en ny tid»

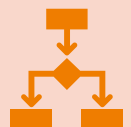




I tillegg til å involvere styrerne og få de til å ta eierskap til «Tid for de minste», kan man arbeide for at lokale myndigheter og barnehageeiere gjøres ansvarlig for å løse problemene som oppstår når barnehagens bemanning ikke er tilstrekkelig.



Påvirke lokale budsjett- prøve å få på plass prosjekt som bidrar til en bedre bemanningssituasjon.



Synliggjøre bemanningsutfordringene og behovet for økt styrerressurs, samtidig som de positive følgene av bedre bemanning løftes frem.

Hva vil/kan vi gjøre for/med styrerne, og hvordan?



- ❑ Innskjerping av lovverket gjeldende fra 01.08.2023
- ❑ Hver barnehage **skal ha en styrer**. Styrer skal ha **daglig kontakt med oppfølging av hver barnehage**.
- ❑ Barnehager kan unntaksvis samarbeide om styrerressurs eller ha felles styrerressurs med andre barnehager, dersom slik organisering **ikke fører til reduksjon av styrerressursen for hver enkelt barnehage**. Det må være forsvarlig avstand mellom barnehagene og organiseringen må **ikke gå på bekostning av kvalitet på barnehagetilbudet**.
- ❑ Unntaksvis kan også skole og barnehage samarbeide om styrer- og lederressurs ut ifra de samme forutsetningene som nevnt i andre ledd.

- ☐ Barnehagesektoren er preget av en bemanningskrise
- ☐ Foreldreopprør på gang
- ☐ «Lederbrøl»
- ☐ Fra og med januar 2021 stiller barnehageloven krav om at alle barnehager skal sikre at barna har et trygt og godt barnehagemiljø som fremmer helse, trivsel, lek og læring. (Kap. 8)
- ☐ Barnehagemyndighetens rolle og samarbeid med Statsforvalteren



Bemanningskrise i barnehagen: Nå er det alvor i barnehagen!



- ❑ **Små barn spennes fast i stolen på grunn av utilstrekkelig bemanning. En ansatt kan ha ansvar for opptil 35 barn. Kunnskapsministeren sier historiene foreldre forteller fra barnehagen er «svært bekymringsfulle».**
- ❑ **Bare det siste året har vi sett rundt 800 mediesaker om barnehage der et gjengangstema er dårlig bemanning og for få barnehagelærere.**

Setter læringsresultat på skolen i sammenheng med sykefraværet i barnehagen.

- ❑ Mye av ansvaret ligger på oss ledere, sier kunnskapsminister Kari Nessa Nordtun
- ❑ Å ha kompetente og nok ansatte på jobb er helt grunnleggende for at ungene skal få den tryggheten, omsorgen, leken og læringen de trenger og fortjener.
- ❑ Tydelig på at det er barnehageeiers ansvar å sørge for at det til enhver tid er nok ansatte på jobb



Nå vil både AP og Høyre gi desemberbarna plass



- ☐ Bedre bemanning og redusere sykefraværet i barnehagene
- ☐ Barnehageplass til desemberbarna
- ☐ Arbeide for økt søkning til lærer- og barnehageutdanningen.

UDF-lederen langer ut mot løfter om løpende barnehageopptak



- ☐ Det politikerne gjør nå er å love ulike opptaksvarianter som sikker er bra for foreldrene, men slik situasjonen er i dag, er det uansvarlig.
- ☐ Jeg skjønner selvsagt at foreldre som ikke får plass er frustrerte. Men barnehagene har per i dag ikke god nok bemanning til å ta imot flere barn. Det vil gå utover barna og de ansatte.

Foreldre demonstrerte for flere ansatte i barnehagene



□ Nok er nok



Forledreopprøret sine krav:

- 1. Bemanningsnormen må gjelde per avdeling, og innfris hele barnehagens åpningstid.
- 2. Bemanningsnormen må fullfinansieres.
- 3. Det skal alltid være minst to ansatte til stede per avdeling.
- 4. Det må lovfestes at barnehagen/avdelingen skal stenge for dagen dersom bemanningen ikke er tilstrekkelig.



- 5. Grunnbemanningen må økes. Det må være minst to ansatte per fem barn under tre år, og minst en ansatt per fem barn over tre år.
- 6. Pedagognormen må økes. Det må være minst en barnehagelærer per fem barn under tre år, og minst en barnehagelærer per 10 barn over tre år.
- 7. Lokalt foreldreutvalg (FUB) må lovfestes, og leder i FUB lokalt skal være medlem i hovedutvalget for oppvekst i kommunen.
- 8. Alle foreldre må ha lovfestet rett til fri minst tre dager for barnehagetilvenning.



https://padlet.com/nordland/tid_for_de_minste

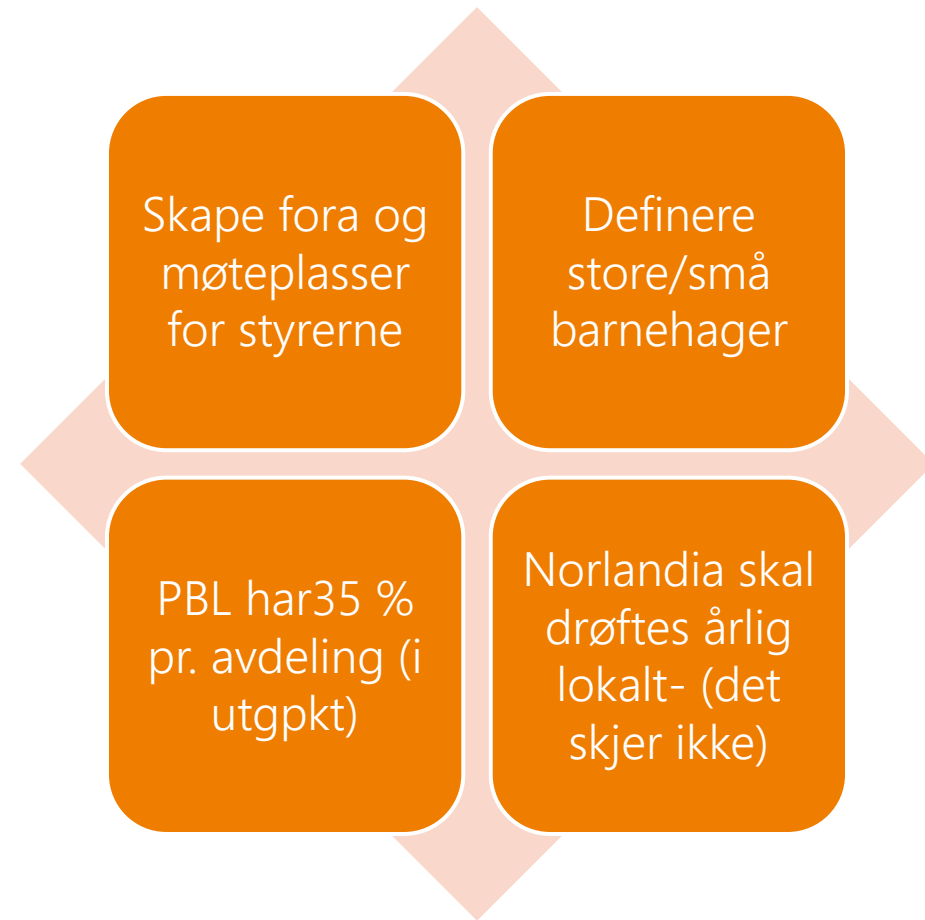


Veileder styrerressurs

☐ Hvilke spørsmål får dere om styrerressursen?

☐ Hvilke problemstillinger må med?





Pedagogisk leder tillegg i Nordland

Takk til alle som har svart meg.

Håper flere kan sende meg en e-post med hva ped.leder tilleggget er