

Sentralstyrets reiserunde

«Det skal være godt å gå på
jobb»

Kontaktforum - Møre og Romsdal, April 2024

SENTRALSTYRET



Sentralstyret 2024-2027. Foto: Stig Weston.

Aktuelt:

- Strategisk plan
- Rekruttere og beholde
- Tariffoppgjør



Utdanningsforbundets to sentrale styringsdokumenter

Vi utdanner Norge

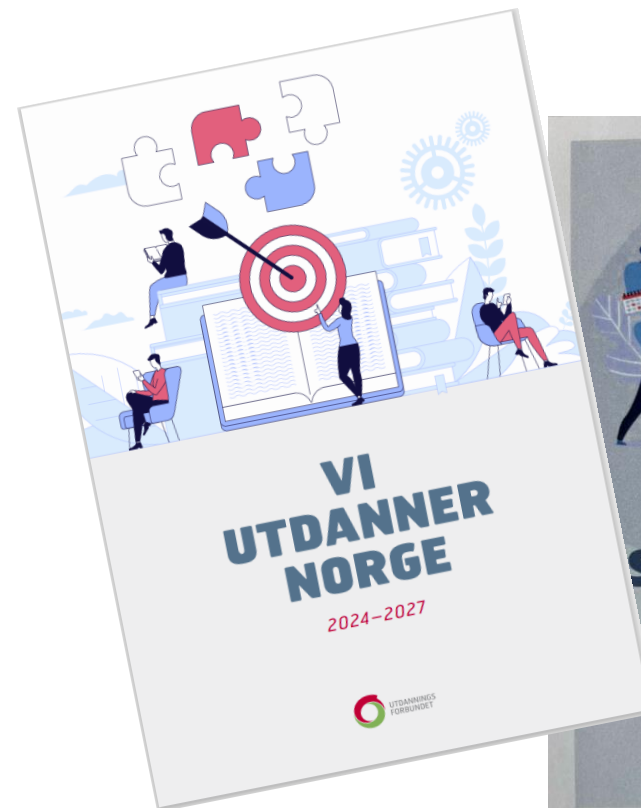
- Utdanningsforbundets overordnede politikk samlet i ett dokument. Vedtas på landsmøtet, og forplikter hele organisasjonen

Utdanningsforbundets strategiske plan

- skal være førende for hele organisasjonen
- gjennom helhetlig strategisk arbeid blir Utdanningsforbundet sterkest
- målet er samordnet innsats om noen satsinger

Vi utdanner Norge, s 41

- Revideres årlig og vedtas av sentralstyret etter innspill fra representantskapet



Strategisk plan

Mål og mening:

Prioritere!

Hva betyr dette for dere?



Strategisk plan 2024-2025 – vedtatt 18.april 2024

- **Lærerrollen og laget rundt barnehagebarn og elever**

Utdanningsforbundet skal ta et særskilt ansvar for å definere lærerrollen, og arbeide for en felles forståelse av hva som ligger i denne. Vi skal også synliggjøre vår forståelse av hva som utgjør et godt lag rundt barnehagebarn og elever.

- **En fremtidsrettet tariffpolitikk**

Utdanningsforbundet vil med denne satsingen arbeide for å finne flere handlingsalternativer for å nå våre tariffpolitiske målsettinger.

- **Tid for de minste**

Utdanningsforbundet skal være en pådriver for å øke bemanningen og barnehagelærertettheten i barnehagen, gjennom et sterkere lovverk sentralt og ulike tiltak lokalt.

- **Kvalitetsutvikling på skolens premisser**

Utdanningsforbundet skal være en pådriver for å endre det nasjonale systemet for kvalitetsutvikling slik at det i større grad støtter opp under lærernes arbeid med elevenes læring og trivsel og i mindre grad fører til dokumentasjons- og rapporteringskrav, usunn konkurranse, målforskyving og stress blant elever.

Strategi for rekruttering til lærerutdanningene og læreryrket 2024–2030 (februar 2024)



Felles forståelse
Felles forpliktelse
Felles mål



Mål for strategien

1. Lærerutdanningene er attraktive studievalg.
2. Lærerutdanningene har høy kvalitet og er profesjonsrelevante.
3. Alle nyutdannede lærere opplever en positiv overgang fra utdanning til yrke og får veiledning.
4. Barnehager og skoler er attraktive arbeidsplasser som rekrutterer og beholder lærere.



[Startside](#) > [Lønn og arbeidsvilkår](#) > [Lønnsoppgjøret](#)

Lønnsoppgjøret 2024

I 2024 er det hovedtariffoppgjør. Her finner du alt trenger å vite om årets lønnsoppgjør og tariffoppgjør generelt.



Sentralstyrets overordnede krav - hovedtariffoppgjøret 2024

- **Reallønnsvekst** i alle tariffområder gjennom **sentralt prosentvist tillegg**, og en **prioritering av lærere i skoleverket**
- Utredning av **nye tariffpolitiske** virkemidler
 - For å stoppe mindrelønnsutviklingen for undervisningsgruppene i skoleverket
 - For å stoppe kompetanseflukten fra barnehagen
- **Sentral lønnsdannelse** skal være bærebjelken. Der det gjennomføres lokale lønnsforhandlinger, skal de lokale tilleggene baseres på objektive kriterier som oppfattes som rettferdige, forutsigbare, legitime og etterprøvbare
- Sterkere og **tydeligere sentrale bestemmelser om lokale lønnstillegg for tilleggskompetanse**, herunder tvisteløsning ved lokal uenighet.
- **Lederlønn** skal baseres på lederansvaret, kompetanse, kompleksitet og størrelsen på den virksomheten man leder, og ikke på resultatbasert måloppnåelse. Ledere skal lønnes høyere enn dem de er satt til å lede.

Dette er Unios viktigste krav:

- Reallønnsvekst til alle, med en prioritering av de med mer enn fire års utdanning, og de med lang ansiennitet.
- Utredning av eget kapittel eller hovedtariffavtale for lærere i grunnskole og videregående skole.
- Krav til endringer i hovedtariffavtalen som bidrar til at kommunesektoren er en attraktiv arbeidsplass for ansatte med høyere utdanning, og som fremmer sterke fagmiljøer, gir reelle muligheter for utdanning og kompetanseutvikling og som gir lønnsmessig uttelling.

[Her kan du se hele Unios første krav.](#)



Hva er viktig for deg?

Innspill til Sentralstyrets arbeid

stine.christensen.holtet@utdanningsforbundet.no