

Ny som tillitsvalgt på arbeidsplassen





Velkommen som tillitsvalgt

Vi er glade for at du har blitt tillitsvalgt i Utdanningsforbundet. Å være tillitsvalgt i Utdanningsforbundet betyr at du sammen med nærmere 11 000 andre tillitsvalgte er med å representere en av Norges sterkeste fagforeninger. Dersom du leser brosjyren digitalt, er det mange lenker hvor du kan klikke deg videre for å få mer informasjon. Du finner brosjyren på udf.no/ny-atv.

Hva er du valgt til?

Som tillitsvalgt på arbeidsplassen har du tre hovedoppgaver:

1 Du er tillitsvalgt for Utdanningsforbundets medlemmer, taler deres sak og representerer dem overfor arbeidsgiver.

Som tillitsvalgt er det viktig at medlemmene stoler på deg. Den tilliten får du blant annet gjennom kontakten du har med medlemmene, gjennom hvordan du tar vare på informasjon og hvordan du behandler ulike saker.

Før møter med arbeidsgiver, bør du ha rådført deg med klubben eller klubbstyret.

I saker som angår personalet er det viktig å huske at du er tillitsvalgt for alle medlemmene. I vanskelige saker der et enkelt medlem har bedt deg som tillitsvalgt om bistand, skal du bidra til at medlemmet får en korrekt og rettferdig behandling.

Ta kontakt med ditt lokallag tidlig for støtte og hjelp. Du har taushetsplikt hvis medlemmer kommer til deg med et problem.

Medlemmer som henvender seg i slike saker, har krav på veiledning, bistand og rådgivning, men ikke krav på medhold. Skulle et medlem møte alvorlige beskyldninger, skal du ivareta medlemmets rettigheter som arbeidstaker.

Husk at en personalsak ikke er en klubbsak, og i slike situasjoner er det viktig å ta kontakt med lokallaget tidlig.

2 Du er klubbleder, det vil si at du innkaller til og leder møter, i tillegg til at du involverer og informerer medlemmene.

Som arbeidsplassstillitsvalgt har du en viktig oppgave i å engasjere klubben. Organisasjonens politikk og aktiviteter skal baseres på medlemmenes interesser og engasjement. Det er viktig med samtaler med enkeltmedlemmer og dialog i klubben.

Bruk gjerne Min klubb på nettsidene når du kaller inn til klubbmøter.



Min klubb er trygg med tanke på personvern og et fint sted å få oversikt over tidligere møter og saker.

Andre måter du kan ha kontakt med klubben på er gjennom trygge eposter i Tillitsvalgtverktøyet (TVV), posthyller og oppslagstavler. Legg gjerne et nummer av bladet Utdanning på personalrommet. Del lenker til Utdanningsforbundets saker i sosiale medier, spesielt hvis det er noe fra lokallaget.

Deltakelse, gode relasjoner og engasjement er nøkkelen til å få nye medlemmer og beholde de som allerede er medlemmer. Invitér nyansatte til å delta på klubbmøte og melde seg inn i Utdanningsforbundet. Send dem gjerne lenke til innmeldingsskjemaet på udf.no/innmelding.

Følg opp medlemmer som er i overgang i arbeidslivet, som for eksempel nyutdannede, de som blir ledere og de som snart blir pensjonister.

De har behov for tilpasset informasjon og du kan hjelpe dem med dette.

For å styrke relasjonen til medlemmene er det fint å gi en liten gave. Ta kontakt med lokallaget dersom du trenger profileringsartikler eller logo-produkter. Du finner oversikt over hva som er tilgjengelig i nettbutikken på **Tillitsvalgt+**.

3 Du representerer Utdanningsforbundet på arbeidsplassen, det vil si at du er ambassadør.

Du er kanskje den eneste representanten fra Utdanningsforbundet som medlemmene på arbeidsplassen møter. I tillegg til å bringe klubbens meninger inn til forbundet, er det også din rolle å bringe informasjon fra forbundet og hva vi sammen står for, til din klubb. Du vil få god støtte gjennom grunnopplæringen, kurs og seminarer, nettsidene og fra andre tillitsvalgte i lokallaget ditt.



Hva slags opplæring vil du få?

Tillitsvalgtopplæringen (TVO) har en grunnopplæring på fire kurs, TV1-TV4. Du vil få innkalling fra lokallaget til TV1. Fylkeslaget innkaller til TV2-TV4. Gjennom opplæringen skal du som arbeidsplassstillitsvalgt få kompetanse til å jobbe målrettet ut fra Utdanningsforbundets politikk, drive et organisasjonsarbeid som engasjerer medlemmene og som utnytter mulighetsrommet du har i rollen som arbeidsplassstillitsvalgt. Du finner mer informasjon om opplæringen på udf.no/tvo.

✓ Å være tillitsvalgt er å representere og påvirke

Som tillitsvalgt har du fått en ny rolle som gir deg muligheter til å påvirke. Du har rett til medbestemmelse på vegne av medlemmene. Denne rettigheten er hjemlet i hovedavtalen for ditt tariffområde. Det betyr at det på mange områder ikke kan fattes beslutninger uten at du som tillitsvalgt er informert og har fått uttale deg. Hvis du og klubben ønsker noe endret til det bedre, har du mulighet til å ta det opp med arbeidsgiver.

✓ Å være tillitsvalgt er å lære

Som tillitsvalgt i Utdanningsforbundet får du god opplæring. Du vil bli innkalt til kurs med jevne mellomrom. Du har rett til permisjon med lønn for å delta på kurs dersom du er ansatt i en offentlig institusjon, eller i en privat virksomhet som har tariffavtale med Utdanningsforbundet. Utgifter til kurs dekkes av Utdanningsforbundet.

På kursene vil du blant annet lære om lov- og avtaleverket for tariffområdet du tilhører. Du vil lære om Utdanningsforbundets politikk, og om hva det

innebærer å være tillitsvalgt. Du vil også lære av egne erfaringer underveis. Som tillitsvalgt vil du ha et nært samarbeid med lokallaget. Spesielt i vanskelige saker er det viktig å rådføre seg med lokallaget.

Du vil få god opplæring i hvordan du behandler informasjon om medlemmene dine på en god og trygg måte innenfor personvernloven (GDPR). Dette er viktig fordi medlemskap i en fagforening er regnet som særlig sensitiv informasjon.

✓ Å være tillitsvalgt er å finne løsninger

Å være arbeidsplassstillitsvalgt er spennende og lærerikt. Du kommer til å få verdifull erfaring med å jobbe dialogbasert og løsningsorientert. I drøftinger er det sjelden den ene parten får fullt gjennomslag. Det kan oppstå uenighet i klubben. Kollegaer kan trenge hjelp. Du kan få en personalkonflikt der begge parter er medlemmer. Slike saker har ingen fasitsvar. Som arbeidsplassstillitsvalgt i Utdanningsforbundet slipper du å stå alene med slike saker. Ikke nøl med å kontakte lokallaget dersom du trenger hjelp!

✓ Å være tillitsvalgt er å få og søke informasjon

Som tillitsvalgt i Utdanningsforbundet får du tilgang til mye informasjon. På våre nettsider ligger lovene og avtalene du trenger, i tillegg til nyheter. Alle tillitsvalgte mottar bladet Forbundsnytt. Her får du tips til hva som rører seg i Utdanningsforbundet og saker som kan være interessante for klubben din.

Plakater vedlagt i bladet kan brukes til å synliggjøre hva vi sammen jobber for i Utdanningsforbundet. Heng opp plakaten på personalrommet eller et annet synlig sted. Trenger du flere plakater, kontakt Utdanningsforbundet sentralt.

Tillitsvalgt+ er et eget intranett for alle tillitsvalgte i Utdanningsforbundet. Her finner du mye relevant stoff som kan hjelpe deg i hverdagen din som tillitsvalgt. Logg deg inn på udf.no/tillitsvalgtpluss og bli kjent med innholdet der.

Bruk også Min side på nettsiden. Der kan du blant annet legge inn endringer i arbeidsforholdet ditt, oppdatere personopplysningene dine og bestille abonnement på fagblader. Du kan også abonnere på ulike nyhetstemaer og få varslinger om disse. Vis gjerne medlemmene hvordan de kan gjøre dette selv på Min side.

I tillegg til bladet Utdanning kan du og klubben holde dere oppdatert med fagbladene Bedre Skole, Første Steg, Yrke og Spesialpedagogikk. anbefal ledelsen å abonnere på ett eller flere av disse bladene. Både du og medlemmene bestiller fagbladene på Min side.

Utdanningsforbundet er aktive i sosiale medier. Vi har en egen Facebookside og er på Twitter. Flere av fylkeslagene har også egne facebooksider. Følg med i sosiale medier og del det du tenker kan engasjere medlemmene.

Du vil også få informasjon fra fylkeslaget og lokallaget.





Kontakt med organisasjonen

Så fort du er blitt valgt som tillitsvalgt, er det viktig at du melder fra om dette til ditt lokallag. Lokallagets adresse og telefonnummer finner du under fylkeslagets hjemmeside.

Jo raskere du melder fra om at du er valgt, jo raskere får du informasjon og innkallinger til kurs, og blir del av lokallagets nettverk sammen med andre arbeidsplassstillitsvalgte.

Første møte med arbeidsgiver

Meld skriftlig fra til din arbeidsgiver at du er blitt tillitsvalgt, og eventuelt hvem som sitter i klubbstyret. Hovedavtalen for ditt tariffområde beskriver hvordan arbeidsgiver og arbeidstaker skal samarbeide, og hvilke rettigheter og plikter partene har i dette samarbeidet. Du finner mer informasjon om dette på **Tillitsvalgt+**.

Du vil få opplæring i hovedavtalen, men du bør selv, så tidlig som mulig, gjøre deg kjent med hva som står der.

Det er viktig at du og arbeidsgiveren din så fort som mulig har et møte hvor dere tar opp samarbeidsrutiner. Du kan gjerne ta initiativ til dette møtet.

Be om å bli informert om rutinene i forbindelse med drøftings- og medbestemmelsesmøter. Be også om innkallinger i god tid, slik at du kan rådføre deg med klubben/klubbstyret før møtene.

Sørg for å innarbeide gode rutiner for medbestemmelses- og drøftingsmøter. Innkallinger og referater bør gjøres kjent for medlemmene. Dette gjør du trygt og enkelt ved å lage en beskjed i Min klubb. I møte med arbeidsgiver opptre du på vegne av medlemmene, og du har både rett og plikt til å rådføre deg med dem om hva du skal mene på deres vegne.

Erfaringer fra det første møtet med arbeidsgiver vil bli tatt opp på kurs nummer to (TV2) i Utdanningsforbundets grunnopplæring for nye tillitsvalgte. Skriv derfor ned erfaringene dine fra dette første møtet.

Er du usikker, kontakt ditt lokallag.



Utdanningsforbundets oppbygging

Utdanningsforbundet har over 190.000 medlemmer. På arbeidsplasser der vi har medlemmer, har vi normalt en klubb med en tillitsvalgt og et klubbstyre. I hver kommune er det et lokallag med et styre. Noen lokallag har eget kontor med kontortid. Alle lokallag har egen nettside.

Oslo har ikke lokallag, her har fylkeslaget direkte kontakt med skolene og barnehagene gjennom bydelslag.

I hvert fylke er det et fylkeslag. Fylkeslagene har bemannede kontorer med normal åpningstid. Alle fylkeslag har egne nettsider. Gå til **udf.no/fylkeslag** eller søk deg fram til ditt fylkeslag.

Utdanningsforbundets sekretariat holder til i Oslo i Hausmanns gate 17. Der har sentralstyrets medlemmer sine kontorplasser, og der holdes vanligvis sentralstyrets møter.

Utdanningsforbundets nettsider, **udf.no**, har mye god informasjon og nyttige verktøy. På åpne sider får du nyheter, artikler om hva Utdanningsforbundet mener i politiske saker, tariffavtaler, informasjon om medlemsfordeler, kurs og mye mer. På innloggede sider finner du Min side, Min klubb og **Tillitsvalgt+**. På **Tillitsvalgt+** finner du innhold tilpasset deg som tillitsvalgt, blant annet lenker til Tillitsvalgtverktøyet (TVV), tips til verving, drift av klubben og samarbeid med arbeidsgiver.

Landsmøtet er forbundets høyeste organ, og gjennomføres hvert fjerde år.

Utdanningsforbundet organiserer disse medlemsgruppene: Barnehage, grunnskole, videregående opplæring/fagskole, høyskole og universitet (UH) og faglig og administrativt støttesystem (FAS).

kunnskap *kommer* ikke av seg selv



UTDANNINGS
FORBUNDET



facebook.com/utdanningsforbundet

twitter.com/utdanningsf

utdanningsforbundet.no
Utdanningsforbundet
Postboks 9191 Grønland, 0134 Oslo
tel +47 24 14 20 00