

20

24

**Hovedtariffoppgjøret
2024.**

Resultat PBL

- Partene er enige om ny tariffavtale, gjeldene til 30.04. 2026



- Hvis hovedtariffavtalen til den tid ikke er sagt opp av noen av partene med 3 måneders skriftlig varsel, er den fremdeles gjeldende 1 - ett - år om gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.



- Et enstemmig forhandlingsutvalg har anbefalt forhandlingsresultatet



- Forhandlingsresultatet blir sendt ut på uravstemning.

- Svarfrist til PBL er satt til 21.juni 2024.

Hovedavtalen

1.1 Innledning

6. avsnitt – kontaktmøter:

De sentrale parter skal minst to ganger i året avholde kontaktmøter. Sentralt kontaktmøte har blant annet til formål å bidra til at partene lokalt følger opp hovedavtalens intensjoner om samarbeidsformer og medbestemmelse. **Sentralt kontaktmøte skal vurdere status og sikre nødvendig fremdrift i partsarbeid avtalt i tariffrevisjonen.**

1.2 Medbestemmelse

Medbestemmelse etter denne avtale utøvers i ~~samarbeidsutvalget~~ og gjennom tillitsvalgtordningen.

5.1 Kompetanseutvikling

- Partene vil understreke nødvendigheten og viktigheten av at arbeidstakerne gjennom ulike tiltak kan øke sine kunnskaper. Dette gjelder både allmennutdanning, yrkesutdanning, voksenopplæring, etterutdanning, kompetansegivende oppgaver og omskolering. Partene vil derfor understreke det verdifulle i at arbeidstakerne stimuleres til å øke sine kunnskaper og styrke sin kompetanse, **samt at barnehagene vektlegger målrettet og planmessig opplæring og utvikling av sine ansatte gjennom interne og/eller eksterne tilbud, herunder arbeidsplassbasert opplæring.**

5.1 Kompetanseutvikling forts

Den enkelte virksomhet har ansvar for å kartlegge de ansattes kompetanse. I samarbeid med de tillitsvalgte analyseres virksomhetens og den enkelte ansattes kompetansebehov, og det utarbeides en kompetanseutviklingsplan. ***I analysen bør også oppgavedeling mellom yrkesgruppene inngå, slik at de ulike yrkesgruppene i størst mulig grad får brukt sin utdanning og kompetanse.*** På dette grunnlag gjennomføres kompetansehevende tiltak. ***Overordnet kompetanseplan skal være tilgjengelig for alle ansatte.***

Kapittel 2: Pensjonsforhold og personalforsikring



Det partene avtalte om pensjon i november 2022 skal implementeres – jf. protokoll av 16. november 2022.



Dersom det foreligger en rettskraftig dom, eller annen avklaring som ikke gir full dekning av pensjonskostnader, skal partene forhandle om Hovedtariffavtalens kapittel 2. Når forhandlinger har pågått i 14 dager, kan hver av partene kreve forhandlingene sluttført innen en uke, med mindre partene blir enige om noe annet. Ved en eventuell uenighet bringes interesselvisten inn i nærmeste hoved- eller mellomoppgjør.



Oslo tingrett har behandlet sak om kommunenes plikter overfor private barnehager som har høyere pensjonskostnader enn det de får dekket gjennom pensjonspåslaget i driftstilskuddet. Oslo tingrett avsa dom 14. mars 2024. PBL fikk medhold i saken – barnehager skal kunne søke om å få dette dekket, begrenset oppad til pensjonskostnadene i kommunale barnehager i hjemkommunen.

Pensjon forts.

- Staten har anket denne dommen. Tilsvarsfrist i saken er 5. juni 2024. Saken for lagmannsretten er ikke berammet ennå, men vil trolig gå for lagmannsretten et stykke ut på høsten.
- Partene er enig om å jobbe i fellesskap for å sikre at alle barnehager i PBL-området skal få dekket sine faktiske pensjonskostnader. En slik løsning vil kunne fremkomme både rettslig sett v/rettskraftig dom, og politiske avklaringer. Arbeidstakerorganisasjonene vil eventuelt kunne bistå ved:
 - Støtteerklæringer/partshjelp i forhold til rettssaken
 - Støtteerklæringer langs det politiske sporet

PSU-AFP skal senest i løpet av oktober forberede organisering og ivaretagelse av årskullene født i 1968 og 1969 ved overgangen til ny AFP.

Økonomi

Tilleggene gir en ramme i tråd med frontfaget og KS, og sikrer alle ansatte i PBL en klar reallønnsvekst

Det økonomiske resultatet innebærer en viss prioritering av pedagogene

For noen av ansiennitetstrinnene var tilleggene i PBL høyere enn det som ble avtalt i KS, noe som bidrar til rekruttering

For de med lengst ansiennitet ligger tilleggene for barnehagelærerne noe under.

Pedledertillegget i PBL ble styrket med 1500 kr pr år

Styrerne i PBL får tillegg fra kr 30 400 til kr 34 900

Kapittel 3: Lønnsbestemmelser

Økonomisk krav

Generelle tillegg gis fra 1.5.2024, som spesifisert i tabellen.

3.2.2 Lønnsstige arbeidstakere uten særskilt krav til utdanning

Ansiennitet	Tillegg pr 1.5.24	Minstelønn per 1.5.2024
0	18 000	385 200
4	18 000	392 000
8	18 000	404 100
10	18 800	444 800
16	18 800	478 900

3.2.3 Lønnsstige fagarbeidere

Ansiennitet	Tillegg pr 1.5.24	Minstelønn per 1.5.2024
0	19 700	439 400
4	19 700	449 500
8	19 700	461 100
10	20 600	501 400
16	21 700	515 700

3.2.4 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning uten lederansvar

Ansiennitet	Tillegg pr 1.5.24	Minstelønn per 1.5.2024
0	20 700	513 400
4	20 700	517 600
8	21 700	531 600
10	22 700	585 600
16	28 800	600 100

3.2.5 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning med lederansvar

Ansiennitet	Tillegg pr 1.5.24	Minstelønn per 1.5.2024
0	22 200	544 900
4	22 200	549 100
8	23 200	563 100
10	24 200	617 100
16	30 300	631 600

3.2.6 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning

Ansiennitet	Tillegg pr 1.5.24	Minstelønn per 1.5.2024
0	22 200	545 000
4	22 200	553 100
8	23 200	563 100
10	24 200	617 100
16	30 300	632 800

3.2.7 Lønnsstige styrer med godkjent utdanning

Årsverk	Tillegg pr 1.5.24	Minstelønn per 1.5.2024
0-9,9	30 400	682 800
10-13,9	31 400	705 700
14-16,9	32 000	717 800
17-20,9	32 600	729 700
21-26,9	33 000	740 300
27+	34 900	782 400



3.3.3 Tilleggs- /videreutdanning

Ansatte i stillinger i kategori fagarbeider, eller i ulike stillinger med krav om høyskoleutdanning, herunder styrer med godkjent utdanning og som har relevant tilleggs-/videreutdanning tilsvarende 30/60 studiepoeng (10/20 vekttall), eller fagskole av et halvt/ ett års varighet, skal ha minst kr ~~10.000/20.000~~ 13.000/26.000 pr. år i tillegg til minstelønn.

Til protokoll

Livsfasetiltak tilpasset barnehagesektoren.

Et partssammensatt utvalg skal, gjennom ny forskning og relevante erfaringer fra barnehagenes praksisfelt, drøfter hva som kan være aktuelle livsfasetiltak tilpasset barnehagesektoren.

Partene kan eventuelt bringe forslag til endringer i HTA ifb med i tariffrevisjonen 2026.

Arbeidet skal ferdigstilles innen 31.1.2026.

- [pbl-protokoll-24.pdf \(utdanningsforbundet.no\)](#)
- [Dom om barnehagepensjon ankes av staten \(utdanningsnytt.no\)](#)